

BASES Y TIPOS DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

2020

CUOTAS		Trabajador	Empresario
Seguro de enfermedad¹	14,60%	7,3%	7,3%
- cuota reducida	14,00%	7,0%	7,0%
- cuota adicional (según la <i>Krankenkasse</i>), promedio	1,10%	repartida a partes iguales	
Seguro de dependencia	3,05%	1,525%	1,525%
- mayores de 23 años sin hijos	3,30%	1,775%	1,525%
- pensionistas con hijos	3,05%	3,05%	
- pensionistas sin hijos	3,30%	3,30%	
Seguro de desempleo	2,40%	1,20%	1,20%
Seguro de pensiones	18,60%	9,3%	9,3%
Cuota fija para minijobs (hasta 450 €)			
Seguro de enfermedad	13,00%		13,00%
Seguro de pensiones	15,00%		15,00%
- cuota voluntaria	3,6%	3,6%	

¹ El Organismo alemán de pensiones (*Deutsche Rentenversicherung*) abona el 50% de la cuota de los **pensionistas**; el 50% restante se descuenta directamente de la pensión.

La Agencia Federal de Empleo abona la totalidad de las cuotas de los **desempleados**.

Bases de cotización de la seguridad social	<i>länder occidentales</i>		<i>länder orientales</i>	
	mes	año	mes	año
Remuneración media provisional seguro de pensiones	40.551		40.551	
Base máxima de cotización seguro de pensiones y desempleo	6.900	82.800	6.450	77.400
Base máxima de cotización seguro de pensiones de la minería	8.450	101.400	7.900	94.800
Tope salarial obligación del seguro de enfermedad y dependencia	5.212,50	62.550	5.212,50	62.550
Base máxima cotización seguros de enfermedad y dependencia	4.687,50	56.250	4.687,50	56.250
Índice de referencia para el cálculo de prestaciones	3.185*	38.220*	3.010	36.120

* Para los seguros de enfermedad y dependencia estos valores se aplican en todo el país.

