



AFC

NOTA 02/2023 SOBRE EL CAMBIO EN LA NORMATIVA PARA HABILITAR A LOS FAMILIARES DEL TITULAR DE UN PERMISO DE TRABAJO PARA LA OBTENCIÓN DE UN PERMISO DE TRABAJO ABIERTO “OPEN WORK PERMIT”

El Gobierno canadiense, ante la acuciante falta de trabajadores para cubrir las vacantes en distintos sectores del mercado laboral, ha implementado una medida que ha entrado en vigor el 30 de enero de 2023, mediante la cual se amplían las vías para la obtención de un permiso de trabajo a los familiares que acompañen al solicitante principal.

La medida establece que podrán ser elegibles para la obtención de un “open work permit” (permiso de trabajo que no está ligado a una empresa específica) los siguientes:

- Cónyuge, pareja de hecho o hijo dependiente de un trabajador cuya profesión esté clasificada dentro de las categorías 0,1,2,3,4 o 5 del sistema TEER (Formación, Educación, Experiencia y Responsabilidad) del NOC 2021 (clasificación ocupacional nacional).
- Cónyuge, pareja de hecho o hijo dependiente de un trabajador que haya obtenido la residencia permanente mediante el programa “Economic Class Immigration”, como por ejemplo el “Atlantic Immigration Program”.
- Familiares de funcionarios extranjeros desempeñando sus funciones en Canadá.

En caso de que el titular principal del permiso de trabajo ostente un “open work permit”, como sucede dentro de los programas “Post-Graduation” o “International Experience Canada”, se deberá incluir en la solicitud del permiso de trabajo del familiar la siguiente documentación adicional:

- una carta o contrato de la empresa actual del trabajador extranjero principal.

Asimismo, es requisito indispensable para todas las solicitudes, que el trabajador extranjero principal pueda seguir trabajando en Canadá durante los seis meses posteriores a la fecha en la que el familiar presente su solicitud del permiso de trabajo. Esto se demostrará aportando el permiso de trabajo del titular en la solicitud.

Ottawa, 01 de febrero de 2023

EL JEFE DE SECCIÓN