

## EL SALARIO COMO MEDIO DE VIDA, SUS DETERMINANTES Y SU DISTRIBUCIÓN

### Sumario

- 1 Marco teórico para un plan de investigación aplicado al salario vital  
Stuart C. CARR, Jane PARKER, James ARROWSMITH  
y Paul A. WATTERS

El concepto de salario vital se define por la calidad de vida y de vida laboral, no por la mera subsistencia económica. Implica asimismo verdadera participación social y organizacional. En economías en desarrollo, estas claves del «trabajo decente» guardan relación con «las capacidades», que son importantes para los individuos, las organizaciones y la sociedad. Con todo, la relación entre ingresos y capacidades sigue siendo desconocida, y los salarios vitales suelen imponerse por decreto. Los autores elaboran un modelo concéntrico de contingencia integrando las teorías de los estudios de desarrollo, gestión, psicología y relaciones laborales, y formulan proposiciones para ponerlo a prueba empíricamente.

**PALABRAS CLAVE:** SALARIO VITAL, MEDICIÓN, CALIDAD DE VIDA PROFESIONAL.

- 29 Instituciones y determinación de los salarios en la zona del euro.  
Evaluación con técnicas de cointegración de panel  
Mariam CAMARERO, Gaetano D'ADAMO y Cecilio TAMARIT

Se estima aquí la ecuación del salario de equilibrio para la zona del euro en 1995-2011 con técnicas de cointegración de panel que permiten dependencia transversal y rupturas estructurales. Como se esperaba, los salarios presentan una relación positiva con la productividad y negativa con el desempleo. Las variables institucionales incluidas muestran correlación entre flexibilidad y moderación salarial. Además, desde 2004, la mayor competencia internacional reforzó la relación entre salarios y productividad, y la apreciación del tipo de cambio provocó una caída salarial. Los resultados indican también que la intervención gubernamental y la concertación social tienden a moderar los salarios.

**PALABRAS CLAVE:** SALARIOS, FIJACIÓN SALARIAL, RELACIONES MONETARIAS, INTERVENCIÓN ESTATAL, PAÍSES DE LA UE.

- 61 Privatización y desigualdad salarial en la China urbana  
John WHALLEY y Chunbing XING
- La desigualdad de ingresos en las ciudades representa un porcentaje creciente de la desigualdad total en China. Con datos de la encuesta de hogares urbanos de 1995, 2002 y 2007, los autores examinan la influencia en la desigualdad salarial urbana del proceso de privatización empresarial, característica primordial de la transición económica china. La dispersión salarial fue mayor en el sector privado en 1995-2007, pero aumentó más rápido en el público. Sin embargo, más del 50 por ciento del aumento de la desigualdad urbana está asociado a la transferencia de trabajadores del sector público al privado. De continuar esta tendencia, la desigualdad salarial urbana seguirá creciendo.
- PALABRAS CLAVE: SALARIOS, DIFERENCIA SALARIAL, PROPIEDAD EMPRESARIAL, SECTOR PRIVADO, ENCUESTA, ZONA URBANA, CHINA.
- 79 Distribución factorial del ingreso y regímenes de crecimiento en América Latina, 1950-2012  
Germán ALARCO
- Tras una revisión bibliográfica exhaustiva sobre los regímenes de crecimiento económico, se desarrolla un modelo econométrico para determinar el régimen de crecimiento de 16 economías de América Latina entre 1950-2012 a partir de datos estadísticos sobre la participación de la masa salarial y de las ganancias en el PIB. Se analiza la evolución de la distribución factorial del ingreso respecto al crecimiento económico durante el periodo y se concluye que la mayor parte de las economías de la región tienen regímenes basados en salarios, por lo que las políticas redistributivas a favor de la masa salarial son positivas para el crecimiento económico.
- PALABRAS CLAVE: CRECIMIENTO ECONÓMICO, SALARIO, MODELO ECONÓMICO, DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO, AMÉRICA LATINA.
- 105 Impactos distributivos del salario mínimo en América Latina. Los casos de la Argentina, Brasil, Chile y Uruguay  
Roxana MAURIZIO y Gustavo VÁZQUEZ
- A lo largo de la década de 2000 se observa una recuperación del valor real del salario mínimo en América Latina. Este estudio analiza, de manera comparativa, los impactos distributivos del fortalecimiento de esta institución en cuatro países de la región, Argentina, Brasil, Chile y Uruguay. A partir de técnicas semiparamétricas que permiten estimar funciones de densidad contrafactuales se comprueba que, con excepción de Chile, en los otros tres países dichos cambios han sido igualadores, pues explican una porción significativa de la caída de la desigualdad. A su vez, esta reducción ha estado originada en la compresión de la parte inferior de la distribución salarial.
- PALABRAS CLAVE: SALARIO MÍNIMO, DIFERENCIA SALARIAL, DISTRIBUCIÓN DEL INGRESO, TENDENCIA, ARGENTINA, BRASIL, CHILE, AMÉRICA LATINA, URUGUAY.
- 143 Incumplimiento del salario mínimo en América Latina. La importancia de los factores institucionales  
Andrés MARINAKIS
- Con datos de encuestas de hogares, el autor evalúa el nivel del salario mínimo en 16 países de América Latina respecto de los salarios de mercado, el PIB, las líneas de pobreza y el poder adquisitivo; estima después el grado de incumplimiento y su correlación con la relación salario mínimo/salario medio. Comparando las estimaciones y la situación de Chile, Costa Rica, Perú y Uruguay, concluye que, salvo cuando el salario mínimo es muy bajo o sumamente alto con respecto al salario promedio, el mayor o menor cumplimiento depende de la calidad del marco institucional y, más concretamente, de la inspección del trabajo, para cuya mejora formula algunas recomendaciones.
- PALABRAS CLAVE: SALARIO MÍNIMO, CRECIMIENTO ECONÓMICO, MARCO INSTITUCIONAL, HOGARES, ENCUESTA, CHILE, COSTA RICA, AMÉRICA LATINA, PERÚ, URUGUAY.
- 169 IN MEMORIAM: T.S. Papola y el desarrollo de la economía laboral en la India  
Gerry RODGERS
- T.S. Papola, fallecido en noviembre de 2015, fue uno de los miembros fundadores del Consejo Editorial de la *Revista Internacional del Trabajo*, creado en 2007, pero ante todo fue una figura pionera de la economía laboral en la India, cuya labor, de gran

influencia, goza hoy de reconocimiento mundial. El autor de este breve artículo se apoya en sus contactos personales y sus colaboraciones con el profesor Papola para poner de relieve algunas de sus más importantes contribuciones.

**PALABRAS CLAVE:** ECONOMÍA LABORAL, MERCADO DE TRABAJO, ESTRUCTURA SOCIAL, INDIA.

#### **Libros**

- 175 *The concept of the employer*, de Jeremias PRASSL  
Reseña de Colin FENWICK
- 178 *Prekariat i nowa walka klas* (El precariado y la nueva lucha de clases),  
de Jarosław URBĄŃSKI  
Reseña de Piotr ŻUK