

RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

ISSN 0393-7229

Vol. 67, n. 2, Aprile-Giugno 2016

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

Stefano Giubboni

Ricordo di Gina Turatto

IX

PARTE I DOTTRINA

IL TEMA

Flessibilità, poteri, contratto di lavoro dopo il *Jobs Act*
Flexibility, powers, employment contract after the Jobs Act
a cura di Cristina Alessi, Vito Leccese

Cristina Alessi, Vito Leccese

Introduzione

309

Introduction

Maria Teresa Carinci

«Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato
costituisce la forma comune di rapporto di lavoro?»

Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato
versus contratto di lavoro subordinato a termine,
somministrazione di lavoro e lavoro accessorio

316

Is it the indefinite contract for real the «rule»?

*The indefinite contract with increasing protection versus the fixed-term
contract, the temporary employment contract and the accessory work*

Vito Pinto

La flessibilità funzionale e i poteri del datore di lavoro.

Prime considerazioni sui decreti attuativi

del *Jobs Act* e sul lavoro agile

345

Functional flexibility and employer's powers.

First remarks on the Jobs Act decrees and smart working

<i>Roberta Nunin</i>	
<i>Game over o rilancio? La contrattazione della flessibilità dopo il Jobs Act</i>	373
<i>Game over or relaunch? Bargaining flexibility after the Jobs Act</i>	

<i>Luigi de Angelis</i>	
<i>Giudice del lavoro e recenti riforme: considerazioni sparse</i>	393
<i>Labour's judge and recent reforms: scattered reflections</i>	

SAGGI

<i>Lorenzo Scarano</i>	
<i>È finito il tempo dei patti di sindacato. Intervento eteronomo e autonomia individuale nel Jobs Act II</i>	425
<i>The time of collective bargaining is over. Heteronymous intervention and individual liberty in the Jobs Act II</i>	

NOTE E COMMENTI

<i>Luca Busico</i>	
<i>La titolarità del potere disciplinare negli atenei</i>	451

PROBLEMI DI DIRITTO SOCIALE EUROPEO

<i>Gianni Arrigo</i>	
<i>Uguaglianza, parità e non discriminazione nel diritto dell'Unione europea (Parte I)</i>	457
<i>Equality, gender parity and anti-discrimination law in the EU</i>	

PARTE II GIURISPRUDENZA

RAPPORTO DI LAVORO

<i>Alberto Guariso</i>	
<i>Risarcimento «comunitario» integrale, dissuasione e danni punitivi (Corte di Giustizia, 17.12.2015, C-407/14)</i>	125