

# NUEVA REVISTA ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO

ISSN 0212-6095

N. 192, Noviembre 2016

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

## TRIBUNA DE ACTUALIDAD

*ANTONIO V. SEMPERE NAVARRO*

TEXTO Y CONTEXTO DE LA STJUE SOBRE TEMPORALIDAD INJUSTIFICADA EN SECTOR  
SANITARIO (PÚBLICO)..... 17

## ESTUDIOS DOCTRINALES

### ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

*RAQUEL POQUET CATALÁ*

ZONA GRIS ENTRE LA RELACIÓN DE BECARIO Y LA RELACIÓN LABORAL COMÚN Y  
PROTECCIÓN SOCIAL ACTUAL ..... 47  
Grey area between the intern and the common employment relationship and current  
social protection

## DERECHO INTERNACIONAL (ACOSO LABORAL)

*FRANCISCO TRUJILLO PONS*

EL TRATAMIENTO NORMATIVO DEL ACOSO LABORAL EN FRANCIA ..... 77  
The regulatory treatment of workplace harassment in France

## NUEVAS TECNOLOGÍAS

*TATSIANA USHAKOVA*

DE LA CONCILIACIÓN A LA DESCONEXIÓN TECNOLÓGICA. APUNTES PARA EL DEBATE 117  
From work-life balance to the right to disconnect. Notes for discussion

## **INCAPACIDAD PERMANENTE**

*GUILLERMO GARCÍA GONZÁLEZ*

- LA HIPERSENSIBILIDAD ELECTROMAGNÉTICA COMO CAUSA DE INCAPACIDAD PERMANENTE: ALGUNAS REFLEXIONES CRÍTICAS..... 139  
Electromagnetic hypersensitivity as a cause of permanent disability: some critical reflections

## **ECONOMÍA COLABORATIVA**

*MACARENA HERNÁNDEZ BEJARANO*

- EL APOYO EUROPEO AL MODELO DE ECONOMÍA COLABORATIVA: ALGUNAS CUESTIONES Y PROPUESTAS PARA AFRONTAR UNA REGULACIÓN LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL ..... 165  
The european support to sharing economy: some issues and proposals for a regulation of labour and social security issues

## **DESPIDO**

*SARA GUINDO MORALES*

- DESPIDO POR CIRCUNSTANCIAS OBJETIVAS: GARANTÍAS FORMALES Y PROCEDIMENTALES (PAGARÉ COMO INSTRUMENTO VIABLE PARA EL ABONO DE LA INDEMNIZACIÓN: STS 536/2016, 21 DE JUNIO)..... 187  
The objective dismissal: formal and procedural guarantees (the promissory note like viable instrument in order to pay the dismissal compensation)

## **RENTAS BÁSICAS**

*ESTHER CARRIZOSA PRIETO*

- HACIA LA ARTICULACIÓN DE UNA RENTA BÁSICA CIUDADANA EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ESPAÑOL ..... 203  
Towards the articulation of a basic income in the spanish legal system

## **CUESTIONES PRÁCTICAS**

*JOSÉ FERNANDO LOUSADA AROCHENA*

- REGISTRO Y CONTROL DE LA JORNADA DE TRABAJO ..... 243  
Registration and control of the working day

## SENTENCIAS COMENTADAS

### I. SEGURIDAD SOCIAL

#### A) PENSIÓN DE VIUDEDAD

*MARTA ARRÚE MENDIZABAL*

LA INTERPRETACIÓN FINALISTA DE LA EXIGENCIA DE PENSIÓN COMPENSATORIA PARA EL RECONOCIMIENTO DE LA PENSIÓN DE VIUDEDAD EN LOS CASOS DE SEPARACIÓN O DIVORCIO. SJS NÚM. 3 LAS PALMAS DE GRAN CANARIA 22 OCTUBRE 2015 (AS 2016, 589)..... 265

Purposive interpretation of the requirement of alimony for recognition of the widowhood pension in cases of separation or divorce. Commentary on the decision of 22nd October 2015 by the Labour Court no. 3 of Las Palmas (Autonomous Region of the Canary Islands)

#### B) JUBILACIÓN PARCIAL

*AITOR SENÍN VILARIÑO*

SOBRE LA VIGENCIA EN EL HECHO CAUSANTE DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS CON PLANES DE JUBILACIÓN PARCIAL. STSJ PAÍS VASCO, DE 9 DICIEMBRE 2015 (AS 2016, 574)..... 275

About the validity on the materialisation of the risk of collective agreements that include partial retirement plans

#### C) INCAPACIDAD E INDEMNIZACIÓN

*PILAR PALOMINO SAURINA*

DETERMINACIÓN DE LA FECHA DEL HECHO CAUSANTE QUE DA LUGAR A UNA MEJORA VOLUNTARIA DE LA SEGURIDAD SOCIAL POR CONTINGENCIAS COMUNES. SJS NÚM. 3 LAS PALMAS DE GRAN CANARIA DE 3 NOVIEMBRE 2015 (AS 2016, 591)..... 285

Determination of the date of the causative fact that give place a the voluntary improvement of Social Security for common contingencies

### II. DESPIDO

#### A) POR CAUSAS OBJETIVAS

*BEATRIZ RODRÍGUEZ SANZ DE GALDEANO*

TRES CUESTIONES EN TORNO A UN DESPIDO POR CAUSA ECONÓMICA: EL CONCEPTO DE GRUPO DE EMPRESA, LA GRABACIÓN COMO MEDIO DE PRUEBA Y LA ACREDITACIÓN DE LA CAUSA ECONÓMICA. SJS NÚM. 6, DE SANTA CRUZ DE TENERIFE, DE 20 MAYO 2015 (AS 2016 481) ..... 293

Three questions about a dismissal due to economic reasons: group of companies, recording evidence and economic reason proof

B) DISCIPLINARIO

*CAROLINA MARTÍNEZ MORENO*

- DESPIDO POR TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE CONTRACTUAL. SJS NÚM. 3, DE SANTA CRUZ DE TENERIFE DE 12 DE MAYO DE 2015 (AS 2016, 480)..... 303  
Disciplinary dismissal on grounds of a breach of good faith

*FRANCISCA MARÍA FERRANDO GARCÍA*

- CALIFICACIÓN Y EFECTOS DEL DESPIDO DISCIPLINARIO DE UN TRABAJADOR QUE PROPONE AL EMPRESARIO UNA ACTUACIÓN FRAUDULENTE, CUYO CONTRATO VENCE EN FECHA POSTERIOR A LA DEL DESPIDO, PERO ANTERIOR A LA DE LA SENTENCIA. STSJ DE CATALUÑA DE 4 DE FEBRERO DE 2016 (AS 2016, 507)..... 309  
Qualification and effects of an employee disciplinary dismissal that proposed to the employer a fraudulent action, whose contract expired after the dismissal date, but prior to that of the sentence

C) Y SUBROGACIÓN EMPRESARIAL

*PABLO PUENTE MARTÍNEZ*

- EXTINCIÓN DE UN CONTRATO DE OBRA O SERVICIO DETERMINADO PREVIO AL RDLEY 10/2010 AL FINALIZAR LA CONCESIÓN ADMINISTRATIVA DEL SERVICIO DE MANTENIMIENTO. SJS NÚM. 6, DE SANTA CRUZ DE TENERIFE, DE 13 DE MAYO DE 2015 (AS 2016, 588)..... 317  
Termination of contract for work or service prior «RDley 10/2010» at the end of the administrative concession maintenance service. Review of the judgment of the «Juzgado de lo Social Núm. 6» of Santa Cruz de Tenerife on May 13, 2015

D) DE TRABAJADORA EMBARAZADA

*NURIA PAULINA GARCÍA PIÑEIRO*

- LA PRIORIDAD DE PERMANENCIA DE LAS TRABAJADORAS EMBARAZADAS EN UN DESPIDO COLECTIVO: UNA NUEVA PETICIÓN DE DECISIÓN PREJUDICIAL. ATSJ CATALUÑA, DE 20 ENERO 2016 (AS 2016, 575)..... 323  
The priority for retention in the undertaking in the event of collective redundancy for pregnant workers: a new request for a preliminary ruling

III. PROCESAL LABORAL

A) MEDIACIÓN

*FRANCISCO RAMÓN LACOMBA PÉREZ, VICTORIA VILLANUEVA GIMENO*

- LA EJECUTIVIDAD DEL ACUERDO DE MEDIACIÓN ANTE EL SIMA. AAN NÚM. 37/2016, DE 29 DE JUNIO DE 2016 ..... 337  
Enforceability of the mediation agreement reached in the «SIMA»

#### IV. SENTENCIAS DESTACADAS

*DAVID MARTÍNEZ SALDAÑA*

EL CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL ESTATAL DE INTERVENCIÓN SOCIAL: SITUACIÓN DEL SECTOR TRAS LA SENTENCIA DE LA SALA DE LO SOCIAL DE LA AUDIENCIA NACIONAL DE 17 DE MAYO DE 2016.....	349
The state collective bargaining agreement for the social work industry: situation of the sector after the ruling of the labour chamber of the national court of 17th may 2016	

*FERMÍN GALLEGO MOYA*

¿HAY QUE ABONAR 20 DÍAS POR AÑO AL TERMINAR UN CONTRATO DE OBRA O SERVICIO? STSJ PAÍS VASCO DE 18 DE OCTUBRE 2016 (AS 2016, 1445).....	367
Should 20 days be paid per year at the end of a work contract or a service contract? comment to STSJ Basque Country 18 october 2016	

#### RECENSIONES BIBLIOGRÁFICAS

*POMPEYO GABRIEL ORTEGA LOZANO*

RECENSIÓN AL LIBRO «LA CONCERTACIÓN SOCIAL EN ESPAÑA: UNA EVALUACIÓN DE SU TRAYECTORIA EN LA PERSPECTIVA DE LOS CAMBIOS SOCIOECONÓMICOS», DE MONEREO PÉREZ, J. L. (DIR.), ÁLVAREZ GIMENO, R., DE VAL TENA, Á. L., MALDONADO MOLINA, J. A., MORENO VIDA, M <sup>a</sup> . N., MUÑOZ DE BUSTILLO LLORENTE, R.....	381
NORMAS DE PUBLICACIÓN.....	387