

DOCUMENTACIÓN LABORAL

ISSN 0211-8556

N. 109, 2017

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

La participación de los trabajadores en la gestión del cambio en la empresa: entre modelos normativos y cultura de empresa

Índice

Presentación, <i>Jesús Cruz Villalón</i>	5
Prólogo, <i>Juan Pablo Landa Zapirain</i>	9
Ensayo Preliminar, Agotamiento del modelo español de doble canal de representación para una eficiente gestión del cambio en la empresa: la co-determi- nación como posible solución <i>Juan Pablo Landa Zapirain</i>	19
ESTUDIOS	
Primera Parte: La participación de los trabajadores en la gestión de la empresa desde una perspectiva comparada	
Entre cooperación y conflicto social: el modelo alemán de participa- ción de los trabajadores en los órganos de dirección de las grandes empresas, <i>Achim Seifert</i>	55
Los mecanismos de participación de los trabajadores en la gestión de la empresa en Francia, <i>Gilles Auzero</i>	71
Participación de los trabajadores en Italia: ¿por fin un avance defi- nitivo de una saga interminable? <i>Marco Biasi</i>	81

Efecto de las directivas comunitarias sobre los derechos de participación y consulta en las grandes empresas multinacionales alemanas, <i>Janire Mimentza Martin</i>	89
La participación de los trabajadores en el Reino Unido: el monopolio accionarial y el sistema de canal único sindical, <i>Ewan MacGaughey</i>	109
Segunda Parte: Las decisiones sobre el cambio en la empresa entre negociación colectiva, técnicas de participación, reformas legales y actividad judicial	
La reforma descentralizadora de la negociación colectiva en la empresa: su repercusión en la gestión del cambio y en la conceptualización del modelo español de negociación colectiva, <i>Jesús Lahera Forteza</i>	129
Mecanismos formalizados e informales para la gestión del cambio: Convenios de empresa, acuerdos de empresa, otros pactos, <i>Eduarne Terradillos Ormaechea</i>	143
La eficacia de las medidas de acompañamiento en la gestión del cambio: El ejemplo "Coca Cola España", <i>Emma Rodríguez Rodríguez</i>	165
La participación de los trabajadores en la determinación de medidas de amortiguación de los despidos colectivos, <i>Belén Fernández Docampo</i>	185

La adopción de acuerdos por la representación legal. Tensiones derivadas de la pluralidad de sujetos legitimados, <i>Patricia Nieto Rojas</i>	197
La participación sindical en las decisiones empresariales y su influencia en la gestión del cambio laboral, <i>María Sepúlveda Gómez</i>	213
La incidencia de la reciente crisis económica y de la reforma laboral de 2012 sobre la curva de Beveridge en España: una revisión de la literatura, <i>Alberto Vaquero</i>	227
Instituciones laborales, crisis económica y la curva de Beveridge en España, <i>Amaia Altuzarra y Felipe Serrano</i>	241

Tercera Parte: El papel de la participación de los trabajadores en la gestión del cambio en la práctica empresarial española

Factores relevantes para un cambio socio-laboral eficaz en la empresa: Estudio DELPHI, <i>Jon Landeta, Aitziber Lertxundi, Amaya Martínez de Viérgol, Alazne Odriozola Landeras y Elena Galdós Loyola</i>	257
--	-----