

REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

ISSN 1576-5962

Vol. 33, n. 3, December 2017

[Consulta en línea](#)

Job crafting-satisfaction relationship in electrical/electronic technology education programme: Do work engagement and commitment matter? [La relación entre job crafting y satisfacción en un programa de tecnología eléctrica/electrónica: la importancia de la implicación y el compromiso] <i>Theresa Chinyere Ogbuanya y Samson Onyeluka Chukwuedo</i>	165
The Five-Factor model and job performance in low complexity jobs: A quantitative synthesis Mario Lado y Pamela Alonso [El modelo de Cinco Factores y el desempeño en el trabajo en puestos de poca complejidad: una síntesis cuantitativa] <i>Mario Lado y Pamela Alonso</i>	175
Structured behavioral and conventional interviews: Differences and biases in interviewer ratings [Entrevistas conductuales y convencionales estructuradas: diferencias y sesgos en las valoraciones de los entrevistadores] <i>Pamela Alonso y Silvia Moscoso</i>	183
The dimensionality of workaholism and its relations with internal and external factors [La dimensionalidad de la adicción al trabajo y su relación con factores internos y externos] <i>Or Shkoler, Edna Rabenu y Aharon Tziner</i>	193
Age, emotion regulation strategies, burnout, and engagement in the service sector: Advantages of older workers [Edad, estrategias de regulación emocional, burnout e implicación laboral en el sector servicios: ventajas en los trabajadores mayores] <i>Sheena J. Johnson, Sabine Machowski, Lynn Holdsworth, Marcel Kern y Dieter Zapf</i>	205
Examining the role of cynicism in the relationships between burnout and employee behavior [Análisis del papel del cinismo en la relación entre el burnout y el comportamiento de los trabajadores] <i>Hyejin Bang y Thomas G. Reio Jr.</i>	217
Moderator effects of job complexity on the validity of forced-choice personality inventories for predicting job performance [Efectos moderadores de la complejidad del puesto sobre la validez de los cuestionarios de personalidad de elección forzosa para predecir el desempeño] <i>Jesús F. Salgado</i>	229