

REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

ISSN 1576-5962

Vol. 34, n. 2, August 2018

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

Articles

Contextual Performance in Academic Settings: The Role of Personality, Self-efficacy, and Impression Management [El desempeño contextual en entornos académicos: el papel de la personalidad, la autoeficacia y el manejo de la imagen] <i>Naira Delgado-Rodríguez, Estefanía Hernández-Fernaud, Christian Rosales, Luis Díaz-Vilela, Rosa Isla-Díaz, and Dolores Díaz-Cabrera</i>	63
Employee Well-being and Life Satisfaction in Argentina: The Contribution of Psychological Detachment from Work [Bienestar laboral y satisfacción vital en Argentina: el rol del distanciamiento psicológico] <i>Leonardo A. Medrano and Mario A. Trógolo</i>	69
Machiavellianism, Job Autonomy, and Counterproductive Work Behaviour among Indian Managers [Maquiavelismo, autonomía en el puesto y conducta contraproducente en el trabajo entre managers indios] <i>Usama Rehman and M. G. Shahnawaz</i>	83
Utrecht Work Engagement Scale in Dominican Teachers: Dimensionality, Reliability, and Validity [Escala de Utrecht de implicación en el trabajo en los profesores dominicanos: dimensionalidad, fiabilidad y validez] <i>José M. Tomás, Saturnino de los Santos, Sylvia Georgieva, Sara Enrique, and Irene Fernández</i>	89
Bad News and Quality Reputation among Users of Public Services [Malas noticias y calidad de la reputación entre usuarios de los servicios públicos] <i>Vicente Martínez-Tur, Patricia González, Asunción Juan, Agustín Molina, and Vicente Peñarroja</i>	95
Fairness Reactions to the Employment Interview [Las reacciones de equidad a la entrevista de trabajo] <i>Ioannis Nikolaou and Konstantina Georgiou</i>	103
The Nature of Relationships in e-Internships: A Matter of the Psychological Contract, Communication and Relational Investment [La naturaleza de las relaciones en las e-prácticas: una cuestión de contrato psicológico, comunicación e inversión en relaciones] <i>Debra Jeske and Carolyn M. Axtell</i>	113