

NUEVA REVISTA ESPAÑOLA DE DERECHO DEL TRABAJO

ISSN 0212-6095

N. 213, Octubre 2018

[Solicitud de artículos a la Biblioteca](#)

EDITORIAL

ALFREDO MONTOYA MELGAR

LOS PRECEDENTES NORMATIVOS DEL MODELO CONSTITUCIONAL DE RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO	11
---	----

ESTUDIOS

CARMEN SÁNCHEZ TRIGUEROS

EL PERMISO POR LACTANCIA A LA LUZ DE LA RECIENTE JURISPRUDENCIA.....	19
The leave for breast-feeding in the light of recent jurisprudence	

CARMEN GRAU PINEDA

LA ECONOMÍA DIGITAL O DE PLATAFORMAS («PLATFORM ECONOMY») COMO OPORTUNIDAD PARA CREAR EMPLEO AUTÓNOMO ¿PRECARIO?.....	45
The digital or platform economy as an opportunity to create ¿precarious? self-employment	

JUAN GIL PLANA

AUTONOMÍA COLECTIVA Y COMPENSACIÓN SALARIAL.....	77
Collective autonomy and salary compensation	

POMPEYO GABRIEL ORTEGA LOZANO

LA BUENA FE CONTRACTUAL Y EL ABUSO DE CONFIANZA EN EL DESEMPEÑO DEL TRABAJO COMO CAUSA DE FINALIZACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL.....	115
The contractual good faith and the breach of trust in the job performance as reason of termination of the working relationship	

ALBERTO LLORENTE ÁLVAREZ

¿UNA NUEVA SEGURIDAD SOCIAL PARA UN NUEVO SIGLO? ALGUNAS REFLEXIONES PARA UN DEBATE ABIERTO	157
A new Social Security for a new century? Some considerations for an open debate	

RAFAEL MOLL NOGUERA

LA LEGITIMACIÓN NEGOCIADORA DE LOS AGENTES SOCIALES A NIVEL SUPRAEMPRESARIAL Y EMPRESARIAL EN LA UNIÓN EUROPEA: UNA REFORMA PENDIENTE..... 197

The social agents' bargaining legitimacy at the transnational and company level in European Union: a pending legislative reform

LEGISLACIÓN

I. RESEÑAS DE LEGISLACIÓN

ROSARIO CRISTÓBAL RONCERO

RESEÑAS DE LEGISLACIÓN..... 229

JURISPRUDENCIA

SENTENCIAS COMENTADAS

I. TRABAJO SUBORDINADO

MERCEDES LÓPEZ BALAGUER

LOS «RIDERS» DE DELIVEROO SON TRABAJADORES..... 249

SJS núm. 6 de Valencia, de 1 de junio de 2018 (JUR 2018, 152297)

Deliveroo's riders are employees

II. DERECHOS DE LOS TRABAJADORES

A) EXCEDENCIA Y REINCORPORACIÓN AL PUESTO DE TRABAJO

OLAYA MARTÍN RODRÍGUEZ

EL DERECHO «PREFERENTE» DEL TRABAJADOR EN EXCEDENCIA VOLUNTARIA..... 263

STSJ Cantabria, de 22 de diciembre de 2017 263

(AS 2018, 279)

The «preferential» right of the worker on voluntary leave

B) IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

CARMEN ESTÉVEZ GONZÁLEZ

UN IMPORTANTE AVANCE EN LA EQUIPARACIÓN DE DERECHOS DE LOS TRABAJADORES CEDIDOS POR EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL Y UN SALTO CUALITATIVO EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES..... 269

SAN de 11 diciembre 2017 (AS 2017, 2105)

An important advance in the equalization of rights for workers in temporary employment agencies and in matters of equality between women and men

C) DERECHO DE HUELGA

ESTHER CARRIZOSA PRIETO

TIEMPO EFECTIVO DE HUELGA Y DETRACCIÓN PROPORCIONADA DE LAS CUANTÍAS SALARIALES 277

SJS núm. 4 de Palma de Mallorca, de 19 de diciembre de 2017 (AS 2017, 2106)
Effective strike time and provided deduction on salaries

III. PROCESAL

EDUARDO ENRIQUE TALÉNS VISCONTI

LA RECLAMACIÓN FRENTE AL ESTADO POR LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN: REFLEXIONES EN TORNO A LA LEGITIMACIÓN Y PRESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DENTRO DEL PROCESO CONCURSAL..... 285

STSJ Andalucía/Sevilla, de 16 de febrero de 2018 (JUR 2018, 117590)
The claim against the state for wages processing: reflections on the legitimation and prescription of the action within bankruptcy

IV. EXTINCIÓN DEL CONTRATO

A) DESPIDO OBJETIVO

MIRENTXU MARÍN MALO

LA LEGITIMIDAD DEL DESPIDO COLECTIVO POR CAUSAS ECONÓMICAS DEL PERSONAL LABORAL INDEFINIDO AL SERVICIO DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS..... 299

STSJ Andalucía/Sevilla, de 7 de noviembre de 2017(AS 2018, 21)
The lawfulness of the collective dismissal for economic reasons of the permanent work contract personnel to the service of the public administrations

B) DESPIDO E INEPTITUD SOBREVENIDA

ANTONIO BORJA GARCÍA SABATER

DETERMINACIÓN DE CARGA EXCESIVA EN LA REALIZACIÓN DE AJUSTES RAZONABLES..... 309

STS de 22 febrero 2018 (RJ 2018, 913)
Determination of disproportionate burden in the reasonable accommodation

C) DESPIDO Y ABSENTISMO

MIGUEL ÁNGEL GÓMEZ SALADO

EL DESPIDO OBJETIVO POR ABSENTISMO LABORAL Y LA DETERMINACIÓN DE LA FECHA A PARTIR DE LA CUAL DEBE COMPUTARSE EL PLAZO DE LOS «DOCE MESES ANTERIORES» QUE ESTABLECE EL ART. 52 D) DEL ET 317

STS de 19 de marzo de 2018 (RJ 2018, 1517)
The objective dismissal for absenteeism and the determination of the date from which the term of the «twelve months ago» established by article 52 d) of the statute of workers must be computed

CRÓNICAS

FRANCISCO JAVIER HIERRO HIERRO

COMISIÓN DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS PACTO DE TOLEDO (SESIONES 26 Y 27).....	327
Commission of Follow-up and Evaluation of the Agreements of Toledo (sessions 26 and 27 -extraordinary-)	

BIBLIOGRAFÍA

I. RECENSIONES BIBLIOGRÁFICAS

FERRÁN CAMAS RODA

RECENSIÓN AL LIBRO: «LA DIMENSIÓN SOCIAL DEL DERECHO DE ASILO: EL ESTATUTO DE GARANTÍAS DE INTEGRACIÓN SOCIO-LABORAL DE LOS "REFUGIADOS"», DE MARGARITA MIÑARRO YANINI.....	349
---	-----

II. INFORMACIÓN BIBLIOGRÁFICA

CAROLINA SAN MARTÍN MAZZUCCONI

INFORMACIÓN BIBLIOGRÁFICA.....	357
NORMAS DE PUBLICACIÓN.....	361