

REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

ISSN 1576-5962

Vol. 38, n. 2, August 2022

[Consulta en línea](#)

Availability Expectations and Psychological Detachment: The Role of Work-related Smartphone Use during Non-work Hours and Segmentation Preference [Las expectativas sobre disponibilidad y la desconexión psicológica: el papel del uso del teléfono móvil con fines laborales fuera del trabajo y la preferencia por la segmentación] <i>Katerina Kondrysova, Marcela Leugnerova, and Tomas Kratochvil</i>	75
Work Engagement: Organizational Attribute or Personality Trait? [El compromiso laboral: ¿atributo organizacional o rasgo de personalidad?] <i>Francisco Prieto-Díez, Álvaro Postigo, Marcelino Cuesta, and José Muñiz</i>	85
Can Activity Worthwhileness Explain OCB-1 Change? The Mediating Role of Positive Emotions [¿Puede la valía de la actividad explicar el cambio de OCB-1? El papel mediador de las emociones positivas] <i>Aleksandra Muric, Aida Soriano, Salvatore Zappala, and José M. Peiró</i>	93
Status Conflict and Team Creativity: The Roles of Depersonalization and Organizational Awareness [El conflicto de estatus y la creatividad de equipo: los roles de la despersonalización y la conciencia organizativa] <i>Hassan Imam, M. J. Chambel, Shazia Nauman, and Humaira Yasin</i>	101
Risk and Protective Factors of Emotional Exhaustion in Teachers. A Moderating Mediation on Emotional Exhaustion [Los factores de riesgo y protectores del agotamiento emocional en el profesorado. Un modelo de mediación moderada del agotamiento emocional] <i>Esther Cuadrado, Mónica Jiménez-Rosa, and Carmen Tabernero</i>	111
How and When Perceptions of Servant Leadership Foster Employee Work Meaningfulness [Cómo y cuándo la percepción del liderazgo de servicio potencia el sentido del trabajo en los empleados] <i>Yingyin Shao, Angela J. Xu, and Shuzhen Lin</i>	121