

RELATIONS INDUSTRIELLES = INDUSTRIAL RELATIONS

ISSN 0034-379X

Vol. 77, n. 2, 2022

[Consulta en línea](#)

Parentalité, conciliation emploi-famille et composition genrée de la main-d'oeuvre dans les organisations en temps de pandémie : le cas du Québec

Sophie Mathieu et Diane-Gabrielle Tremblay

Control and Insecurity in Australian and Canadian Universities during the COVID-19 Pandemic

David Peetz, Sean O'Brady, Johanna Weststar, Amanda Coles, Marian Baird, Rae Cooper, Sara Charlesworth, Amanda Pyman, Susan Ressia, Glenda Strachan et Carolyn Troup

Le soutien social du manager direct : une solution pour limiter l'épuisement professionnel pendant la crise sanitaire liée à la COVID-19?

Clara Laborie et Emmanuel Abord de Chatillon

Unraveling the work-life policies puzzle: How the 'ideal worker' norm shapes perceptions of policies legitimacy and use

Sabrina Tanquerel et Diana Santistevan

Droit du travail et droits du travailleur en Chine : de quelles normes du travail parle-t-on?

Muriel Périsse

Examining Talent Management Practices in a Canadian Not-for-Profit Context: A Theory-Driven Template Analysis

Melanie McCaig, Davar Rezaia et David Lighthouse

Le downsizing en temps de COVID-19 : la difficile conciliation entre le social et l'économique. Le cas des survivants d'un établissement hôtelier en Tunisie

Amira Dahmani et Zeineb Gasmi

Recensions

Raghuram, Rajan. *The Third Pillar. How Markets and the State Leave the Community Behind*. Penguin. New York. ISBN: 9780525558330

Jeffrey Muldoon

La régulation sociale du risque émotionnel au travail. Par Thomas Bonnet, préface d'Arnaud Mias (2020) Octarès Éditions (Toulouse), 225 pages. ISBN : 978236630-100-7

Rebecca Dickason

Thomas Piketty. *Capital and Ideology*, translated by Arthur Goldhammer, Harvard University Press, Cambridge MA, 2020, 1093 p., ISBN 9780674980822

Frédéric Hanin
