

REVISTA DE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

ISSN 1576-5962

Vol. 38, n. 3, December 2022

[Consulta en línea](#)

Special Issue on Theory Development and Research Review in Homage to Professor José María Peiró

| | |
|---|-----|
| Human Resources Analytics: A systematic Review from a Sustainable Management Approach [La analítica de recursos humanos: una revisión sistemática desde la perspectiva de una gestión sostenible] <i>Francisco J. Álvarez-Gutiérrez, Dianna L. Stone, Ana M. Castaño, and Antonio L. García-Izquierdo</i> | 129 |
| Tensions and Paradoxes in Creativity and Innovation [Las tensiones y paradojas en la creatividad y la innovación] <i>Kristina Potočnik, Bart Verwaeren, and Bernard Nijstad</i> | 149 |
| Mediation: Understanding a Constructive Conflict Management Tool in the Workplace [La mediación: una herramienta de gestión constructiva del conflicto en el lugar de trabajo] <i>Lourdes Munduate, Francisco J. Medina, and Martin C. Euwema</i> | 165 |
| A Model of Knowledge-sharing for the 21st Century Organizations [Un modelo de conocimiento compartido para las organizaciones del siglo XXI] <i>Sabino Ayestarán, Daniel Gómez, Edurne Martínez-Moreno, Eva Mª Lira, and Silvia Da Costa</i> | 175 |
| 'Digitalized' Competences. A Crucial Challenge beyond Digital Competences [Las competencias "digitalizadas". Un reto crucial más allá de las competencias digitales] <i>José M. Peiró and Vicente Martínez-Tur</i> | 189 |

Regular Articles

| | |
|--|-----|
| Not Every Day is Monday for Employees Confined due to COVID-19: Anticipatory Happiness Matters [No todos los días son lunes para los empleados confinados por la COVID-19: la felicidad anticipatoria importa] <i>Vicente Martínez-Tur, Yolanda Estreder, Inés Tomás, Francisco Moreno, Miguel A. Mañas-Rodríguez, and Pedro A. Díaz-Fúnez</i> | 201 |
| Applying Attachment Theory to Explain Boundary-spanning Behavior: The Role of Organizational Support Climate [La utilización de la teoría del apego para explicar el comportamiento de expansión de límites: el papel del clima de apoyo organizativo] <i>Fei Li, Xiaoyong Liang, and Quanle Liu</i> | 213 |
| Emotional Intelligence, Work Satisfaction, and Affective Commitment: An Occupational Health Study of Social Workers [La inteligencia emocional, la satisfacción en el trabajo y el compromiso afectivo: un estudio sobre la salud ocupacional de los trabajadores sociales] <i>Angus C.H. Kuok</i> | 223 |
| Self-care at Work Matters: How Job and Personal Resources mediate between Self-Care and Psychological Well-being [El autocuidado en el trabajo es importante: como los recursos personales y del puesto median entre el autocuidado y el bienestar psicológico] <i>Ari Gómez-Borges, Mª Josefina Peláez Zuberbühler, Isabel M. Martínez, and Marisa Salanova</i> | 231 |
| Quasi-ipsative Forced-Choice Personality Inventories and the Control of Faking: The Biasing Effects of Transient Error [Los inventarios de personalidad de elección forzosa cuasi-ipsativos y el control del faking: los efectos de sesgo del error temporal] <i>Alexandra Martínez, Jesús F. Salgado, and Mario Lado</i> | 241 |
| Disentangling the Linkage between Personality and Commitment: A Moderated Mediation Model of Core Self-Evaluations and Affectivity [Desenredando la conexión entre personalidad y compromiso: un modelo de mediación moderada de las autoevaluaciones centrales y de la afectividad] <i>Sait Gurbuz, Robert Costigan, and Furkan Marasli</i> | 249 |