

REVISTA INTERNACIONAL DE INVESTIGACIÓN SINDICAL

ISSN 2076-9865

Vol. 11, n. 1-2, 2022

[Consulta en línea](#)

La revitalización de los sindicatos: Organizar las nuevas formas de trabajo que incluyen a los trabajadores de plataformas digitales

▶ Prefacio	vii
<i>Maria Helena André</i>	
<hr/>	
▶ Resumen ejecutivo	xi
<hr/>	
▶ Revitalización de los sindicatos: afrontar la incertidumbre, el cambio y la resiliencia en el mundo del trabajo	1
<i>Rafael Peels y Mohammed Mwamadzingo</i>	
<hr/>	
<p>Este artículo evalúa seis enfoques innovadores de la revitalización de los sindicatos desde la perspectiva de la capacidad de los sindicatos para lidiar con el cambio. Presenta el marco de "gobernanza de triple A", basado en los tres pilares de la anticipación (la capacidad para comprender la dinámica del cambio que puede tener un impacto en los futuros emergentes), la agilidad (la capacidad en toda la organización para hacer frente a la incertidumbre y al cambio) y la adaptación (la capacidad para traducir la anticipación y el aprendizaje organizativo en acciones y estrategias concretas con miras a lograr el cambio deseado). Presenta además una serie de herramientas participativas, democráticas y no preceptivas que los sindicatos pueden utilizar para reflexionar sobre su camino hacia la revitalización y actuar al respecto: estos incluyen la observación de la panorámica, la rueda de futuros, la inmunidad al cambio y la construcción de escenarios.</p>	
<hr/>	
▶ Unidad y revitalización de los sindicatos en África	21
<i>Kwasi Adu-Amankwah y Kwabena Nyarko Otoo</i>	
<hr/>	
<p>Este artículo sigue la historia del sindicalismo organizado en África, desde su popularidad y poder en los años 80 hasta el descontento y la fragmentación en múltiples sindicatos a nivel regional, subregional y nacional en la década de 1990 y más allá. Analiza el impacto de la considerable rivalidad entre las dos principales organizaciones sindicales en términos de estabilidad financiera, densidad de afiliación y representación en la Unión Africana y en organismos internacionales.</p>	

► **Vino nuevo en odres viejos: la sindicación y la negociación colectiva en la economía de plataformas**

Agnieszka Piasna y Wouter Zwysen

37

Las tecnologías digitales han introducido cambios profundos en la organización del trabajo y el empleo. La adecuación, mediante el uso de la tecnología, de la oferta y la demanda de trabajo ha creado mercados de trabajo en línea en los que los empleos en diferentes niveles de competencias se dividen en tareas, que abarcan desde microtareas hasta trabajos esporádicos más importantes, y a continuación se encomiendan virtualmente a trabajadores a los que a menudo se considera contratistas independientes. Las plataformas digitales de trabajo ocupan un lugar central en estos cambios. Este artículo presenta un examen no exhaustivo de las formas recientes de organización y de movilización de los trabajadores de plataformas en toda Europa, con el objetivo de identificar las variaciones actuales en las estrategias sindicales hacia el cambio tecnológico, y de distinguir analíticamente los patrones emergentes en las formas de representación en la fuerza de trabajo de plataformas.

► **El activismo digital como vía hacia la revitalización de los sindicatos**

Michele Ford y Aim Sinpeng

51

El cambio tecnológico es de vital importancia para el futuro de los sindicatos. Por una parte, el rápido crecimiento de la economía de plataformas y el descentramiento del trabajo industrial plantean una gran amenaza para su existencia. Por otra, las herramientas digitales ofrecen un sinfín de oportunidades para que los sindicatos interactúen con los afiliados existentes, pero también con los trabajadores de los sectores tradicionales y emergentes con bajas tasas de sindicalización. Este artículo examina las experiencias de once órganos sindicales más importantes en seis países de la región de Asia y el Pacífico.

► **Respuestas sindicales a la organización de los trabajadores de plataformas digitales: un estudio de seis países**

Shyamali Ranaraja

65

En este artículo se examina la dinámica cambiante de la relación de trabajo en la economía digital y sus consecuencias para la continua adaptación de la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación de los trabajadores en la región de Asia y el Pacífico. El análisis se apoya en entrevistas realizadas a sindicatos en seis países de la región, seleccionados para que representen diferentes jurisdicciones legales y características demográficas. Dado que todos los sindicatos entrevistados colaboraban fundamentalmente con los trabajadores de plataformas digitales, y en particular las plataformas de servicios de reparto y de transporte, el artículo se centra en los retos que representa organizar y proteger a estos trabajadores.

► **Voz y representación de los conductores de servicios de transporte individualizado de pasajeros en el África Subsahariana: ¿vías para la revitalización de los sindicatos?**

Angela D. Akorsu, Jacqueline Wambui Wamai y Akua O. Britwum

99

Este artículo tiene por objeto examinar la medida en que los nuevos actores y las estrategias no convencionales forjan la representación y la voz colectivas de los trabajadores de plataformas. Apoyándose en recursos secundarios, este artículo sostiene sistemáticamente que los enfoques sindicales tradicionales no bastarán por sí solos para colmar la brecha de representación. Una acción de política que se recomienda es la adopción de un enfoque más integral que incluya respuestas sindicales y otros actores y estrategias.

► **La revitalización de los sindicatos en los Estados Unidos de América: un llamamiento en pro de un programa del movimiento sindical para apoyar a los trabajadores que se autoorganizan**

Jon Hiatt

115

Si bien la tasa de sindicalización alcanzó su momento álgido en 1955, con un tercio de la fuerza de trabajo sindicalizada, y siguió superando el 20 por ciento en 1983, en la actualidad solo el 10,3 por ciento de los trabajadores estadounidenses continúan estando afiliados a sindicatos. Ha surgido una importante tendencia de autoorganización de los trabajadores y de constitución de nuevos sindicatos independientes, que implican poca o ninguna participación ni apoyo de los sindicatos existentes. Para tener un impacto considerable, el movimiento sindical debe crear un programa sustancial, específico y centrado en las organizaciones de base – un programa de apoyo a los trabajadores autoorganizados (SOWS) – que complemente, pero no sustituya, las necesidades de estos trabajadores autoorganizados. Este artículo aboga por que los trabajadores organizados en los Estados Unidos desempeñen un papel de apoyo importante en este momento único, y promuevan así su propia revitalización.

► **Los retos que las nuevas formas de organización del trabajo plantean al sindicalismo**

Marilane Teixeira

127

Este artículo describe las características estructurales del trabajo en América Latina y el Caribe, región en la que ha predominado históricamente un patrón de subordinación a los intereses de la acumulación de capital y a las grandes empresas transnacionales, generando altos niveles de informalidad y de trabajo independiente, escasez de empleo, y grandes desigualdades sociales, étnicas/ raciales y por motivo de género marcadas por las disparidades en materia de ingresos laborales y exacerbadas por las nuevas formas de división internacional del trabajo.