

Sumario

- 1 **Plataformas digitales y transformación del trabajo autónomo en la Federación de Rusia: análisis longitudinal a lo largo de un decenio**

Andrey SHEVCHUK y Denis STREBKOV

En este artículo se estudia la evolución del mercado de trabajo en línea en la Federación de Rusia y todo el espacio postsoviético, a partir de datos únicos obtenidos mediante cuatro rondas de encuestas realizadas en 2009, 2011, 2014 y 2019 en la principal plataforma rusa de trabajo creativo basado en conocimientos. Se observan algunas tendencias importantes: descentralización espacial, diversificación ocupacional, feminización, maduración, aumento del nivel de estudios y desajuste de la calificación, consolidación de la vida profesional autónoma, plataformización y legalización. A la luz de esos resultados, se analizan sus posibles repercusiones en materia de políticas para el futuro desarrollo del trabajo de plataformas en la Federación de Rusia.

Palabras clave: economía de plataformas, plataformas digitales de trabajo, empleo atípico, empleo por cuenta propia, profesionales autónomos, Federación de Rusia.

- 27 **Pluriempleo informal en plataformas de transporte urbano durante la pandemia en África. ¿Perspectivas de futuro?**

Mohammad Amir ANWAR, Jack ONG'IRO ODEO y Elly OTIENO

El presente estudio tiene por objeto el impacto de la pandemia de COVID-19 en los trabajadores de plataformas de transporte urbano en vehículos de turismo con conductor (VTC) en África. Debido a su naturaleza mercantilizada e informalizada, el sector ofrece oportunidades de empleo en condiciones de mala calidad, que se agravaron durante la pandemia. Mediante un enfoque metodológico ecléctico que comprende entrevistas en profundidad con conductores de VTC en Nairobi y análisis de etnografía digital, se observan estrategias de resiliencia, adaptación y resistencia de los trabajadores que recurren al pluriempleo informal en plataformas. El estudio subraya la necesidad de establecer marcos reguladores y redes locales de solidaridad

que garanticen unas condiciones de trabajo decentes y contrarresten la precariedad en la economía de plataformas.

Palabras clave: economía de plataformas digitales, plataformas digitales de trabajo, VTC, Uber, COVID-19, trabajadores informales, África.

53 Grupos de interés locales como factores de transformación de la mejora económica en mejora social en las empresas textiles y de confección de Etiopía

Telaye Fikadu MULUBIRAN y Asbjørn KARLSEN

Los autores examinan los vínculos entre mejora económica y social en un país en desarrollo con una estricta legislación laboral y una política industrial ambiciosa, atendiendo a las estrategias de las empresas locales que participan en las redes mundiales de producción. A partir del análisis casuístico de cinco empresas textiles y de la confección de Etiopía realizado en 2015, observan que la seguridad del empleo y el bienestar físico no son resultado de las políticas de los compradores mundiales, sino de la legislación laboral negociada por empleadores, trabajadores y sindicatos, y concluyen que la mejora y el empeoramiento social pueden producirse simultáneamente en una misma empresa.

Palabras clave: mejora económica, mejora social, instituciones, legislación laboral, estrategias de los proveedores, sector de la confección, Etiopía.

79 Evaluación de las prácticas de trabajo decente en las empresas. Análisis de las metodologías de calificación ambiental, social y de gobernanza

Céline LOUCHE, Guillaume DELAUTRE y Gabriela BALVEDI PIMENTEL

Las agencias de calificación ambiental, social y de gobernanza (ASG) han adquirido una función preeminente en el ámbito de la inversión responsable como proveedoras de datos no financieros. La bibliografía anterior sobre la construcción de métricas ASG no esclarece los procedimientos de las agencias para evaluar el trabajo decente. A partir del análisis de seis agencias de calificación, los autores investigan cómo se miden y evalúan los resultados empresariales en la dimensión de trabajo decente, señalando las dificultades conexas. El objetivo es determinar en qué medida la inversión responsable y las calificaciones ASG contribuyen a promover y a mejorar el trabajo decente en las empresas.

Palabras clave: calificación ASG, inversión responsable, trabajo decente, medición, responsabilidad social de las empresas.

111 Empoderamiento colectivo de los trabajadores en las redes de producción globalizadas: análisis retrospectivo de una oportunidad fallida

Clément SÉHIER

En este artículo se examina la capacidad de las ONG para empoderar colectivamente a los trabajadores en las redes de producción globalizadas, ejerciendo presión sobre las multinacionales para poner en marcha programas de elección de comités de empresa en las fábricas. La investigación empírica realizada entre 2012 y 2019 en el sur de China muestra que se logró movilizar a los trabajadores y potenciar su capacidad de acción, pero la continuidad de los programas se vio frustrada por la desigualdad estructural del sistema productivo, la falta de protección institucional de los representantes electos y el endurecimiento del régimen.

Palabras clave: empoderamiento de los trabajadores, redes de producción globalizadas, responsabilidad social de las empresas, poder colectivo, organización no gubernamental, capacidad de acción, encuesta, China.

137 Libertad de asociación, libertad sindical y negociación colectiva como derechos humanos en la economía de plataformas en un contexto de creciente movilización laboral

Charalampos STYLOGIANNIS

El presente estudio tiene por objeto el ejercicio de los derechos de libertad de asociación, libertad sindical y negociación colectiva de los trabajadores de plataformas, a la luz de las recientes experiencias de organización colectiva en todo el mundo, desde una perspectiva que inscribe esos derechos en el marco de los derechos humanos. La rápida evolución del mundo del trabajo trae consigo profundos cambios que invitan a adoptar un enfoque capaz de extender la protección a todos los trabajadores, independientemente de su situación laboral, al amparo de derechos que —como la negociación colectiva— emanan de instrumentos internacionales de derechos humanos.

Palabras clave: plataformas digitales de trabajo, derechos humanos, derechos laborales, negociación colectiva, libertad de asociación, libertad sindical, sindicatos.

163 Acción colectiva sindical, sindicalismo social y libertad de los trabajadores en Nueva Zelanda

Jane PARKER y Ozan ALAKAVUKLAR

La libertad de asociación puede englobar el derecho sindical a emprender acciones colectivas en interés de los afiliados. En ese sentido, se presume que los sindicatos aumentan la libertad de los trabajadores. Sin embargo, no se ha estudiado suficientemente la vinculación entre esa libertad, entendida como realización personal, y la acción colectiva sindical que crea coaliciones con la sociedad civil. Partiendo de los conceptos de libertad de Berlín (1969) y MacCallum (1967), en este artículo se evalúa cómo influyen esas coaliciones en la libertad de los trabajadores. Posteriormente, desde una perspectiva democrática radical (Laclau y Mouffe 2001) de la participación sindical en el movimiento de transición justa en Nueva Zelanda, se examina si los sindicatos amplían esa libertad.

Palabras clave: libertad, acción colectiva, sindicalismo, movimiento social, derechos de los trabajadores, Nueva Zelanda.