

## ENCUESTA ANUAL LABORAL (EAL)

<b>EAL-1</b>	Empresas según sector de actividad, por tamaño de la empresa
<b>EAL-2a</b>	Empresas según porcentaje de disminución de los costes laborales debido a la aplicación de esas medidas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-2b</b>	Empresas según porcentaje de disminución de los costes laborales debido a la aplicación de esas medidas, por tamaño de las empresas, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-3</b>	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según tamaño de la empresa
<b>EAL-4</b>	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según actividad económica
<b>EAL-5</b>	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según comunidad autónoma
<b>EAL-6</b>	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según se adoptara la decisión
<b>EAL-7</b>	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según porcentaje de trabajadores afectados en la
<b>EAL-7a</b>	Empresas que se han acogido a un ERTE según tipo, por tamaño de las empresas, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-7b</b>	Empresas que se han acogido a un ERTE Covid-19, según tiempo que los trabajadores han permanecido en el, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-7c</b>	Empresas que se han acogido a un ERTE Covid-19, según el grado de valoración, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-8</b>	Empresas, según la aplicación de medidas de flexibilidad interna y otras medidas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-9</b>	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según tamaño de la empresa
<b>EAL-10</b>	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según actividad económica
<b>EAL-11</b>	Empresas por medidas de flexibilidad interna aplicadas según comunidad autónoma
<b>EAL-12</b>	Empresas que han aplicado otras medidas, según tipo de medida, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-12a</b>	Empresas que han aplicado modalidad de teletrabajo según su uso, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-12b</b>	Empresas que han aplicado la modalidad de teletrabajo en la jornada laboral, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-13a</b>	Empresas, según forma de regulación de las relaciones laborales, por tamaño de la empresa actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-13b</b>	Empresas con convenio colectivo, según grado de adaptación a las necesidades de la empresa, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-14</b>	Empresas asociadas a alguna organización empresarial, según el grado en el que dicha organización representa sus intereses, por tamaño de la empresa, actividad de la empresa, y comunidad autónoma
<b>EAL-15</b>	Empresas, según el grado de relevancia de los posibles factores a la hora de establecer el salario de un trabajador que comience a trabajar en la empresa y de los posibles obstáculos o impedimentos en el caso de plantearse una reducción o congelación salarial
<b>EAL-16</b>	Empresas, según actividad económica, por competencias consideradas importantes para el desarrollo en los próximos años
<b>EAL-17</b>	Empresas, según si impartieron formación, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-18</b>	Empresas, según detectaran o no necesidades formativas de su personal e impartieran o no formación, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-19</b>	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, según sector de actividad, por tamaño de la empresa
<b>EAL-20</b>	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, por competencias en las que se han formado, por tamaño de la empresa
<b>EAL-21</b>	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, por competencias en las que se han formado, por sector de actividad
<b>EAL-22</b>	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, por competencias en las que se han formado, por comunidad autónoma
<b>EAL-24</b>	Empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores, según grado de limitación a la formación que supusieron ciertos motivos
<b>EAL-25</b>	Empresas que no proporcionaron formación a sus trabajadores, según grado de influencia que supusieron ciertos motivos para no proporcionar formación
<b>EAL-26</b>	Empresas, según evolución prevista del número de trabajadores en un año, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-27</b>	Empresas que prevén aumento de plantilla en un año, por tipo de contrato con el que cubrirían los puestos de trabajo vacantes, y empresas que prevén disminución, según ocupación
<b>EAL-28</b>	Empresas, según reacción ante un aumento de la demanda, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-29</b>	Empresas, según reacción ante una reducción de la demanda, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-30</b>	Empresas que optarían por reducir costes laborales ante una reducción de la demanda, según vía que utilizarían preferentemente, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-31</b>	Empresas que han realizado campañas de concienciación a los empleados acerca de la mitigación y adaptación al cambio climático, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-32</b>	Empresas que han implementado medidas de adaptación para reducir el impacto del cambio climático en las condiciones laborales de sus trabajadores, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-33</b>	Empresas, según los tipos de medidas de adaptación implementadas dirigidas a reducir el impacto del cambio climático, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-34</b>	Empresas que han implementado medidas de mitigación para reducir el impacto del cambio climático en las condiciones laborales de sus trabajadores por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma
<b>EAL-35</b>	Empresas, según los tipos de medidas de mitigación dirigidas a reducir el efecto del cambio climático
<b>EAL-36</b>	Empresas que aumentarían las actuaciones de su empresa si pudieran solicitar subvenciones a la AGE para cubrir total o parcialmente el coste de estas medidas, por tamaño de la empresa, actividad económica y comunidad autónoma

**EAL-1. EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA**

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS
<b>TOTAL</b>	29,9	22,7	15,7	34,0
De 5 a 9 trabajadores	27,0	22,0	15,0	29,9
De 10 a 49 trabajadores	32,2	21,4	15,9	38,3
De 50 a 249 trabajadores	37,0	27,6	21,8	43,3
De 250 a 499 trabajadores	41,1	35,2	28,1	44,6
Más de 499 trabajadores	48,2	46,7	40,0	49,0

**EAL-2a. EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN PORCENTAJE DE DISMINUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES DEBIDO A LA APLICACIÓN DE ESAS MEDIDAS, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA	EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA TIPO ERTE	PORCENTAJE DE DISMINUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES DEBIDO A LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD TIPO ERTE								
			Total	0%	Más del 0% hasta el 10%	Más del 10% hasta el 20%	Más del 20% hasta el 50%	Más del 50% hasta el 80%	Más del 80% hasta el 100%	El 100%	No sabe
<b>TOTAL</b>	29,9	16,3	100,0	10,5	9,4	12,9	18,8	17,1	4,4	1,0	26,0
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>											
De 5 a 9 trabajadores	27,0	15,1	100,0	10,5	6,9	15,6	20,9	16,8	6,1	1,8	21,5
De 10 a 49 trabajadores	32,2	17,3	100,0	10,1	10,8	10,5	16,3	18,7	2,7	0,2	30,7
De 50 a 249 trabajadores	37,0	18,9	100,0	12,8	16,3	9,4	18,9	11,0	3,5	0,3	27,8
De 250 a 499 trabajadores	41,1	18,2	100,0	9,2	18,3	15,0	22,2	10,4	3,0	0,0	21,9
Más de 499 trabajadores	48,2	22,2	100,0	10,1	20,3	10,0	19,8	8,3	2,1	0,6	28,8
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>											
Industria	22,7	10,9	100,0	14,7	14,4	20,0	12,8	11,2	2,2	0,1	24,5
Construcción	15,7	3,3	100,0	15,6	15,6	8,7	15,1	0,5	0,0	0,3	44,2
Comercio y reparación de vehículos	25,5	13,5	100,0	13,7	12,6	14,3	16,8	11,3	0,7	0,1	30,3
Transporte y almacenamiento	18,6	9,3	100,0	1,2	17,1	12,3	20,3	9,7	1,3	0,0	38,2
Hostelería	56,7	39,8	100,0	7,4	5,5	10,0	21,5	23,6	6,4	1,8	23,8
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	20,6	7,1	100,0	28,1	4,4	16,1	6,2	8,7	0,0	0,0	36,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas	20,4	7,5	100,0	10,7	19,2	25,8	12,5	9,3	7,8	0,0	14,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	36,3	16,8	100,0	11,7	10,4	7,7	19,0	11,0	7,5	0,0	32,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	43,8	26,2	100,0	9,7	7,2	13,9	22,7	22,4	5,9	1,6	16,7
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>											
Andalucía	30,8	15,8	100,0	10,0	6,5	11,6	7,0	23,5	9,6	5,1	26,8
Aragón	26,3	12,0	100,0	11,1	12,6	16,0	18,5	5,8	2,1	4,6	29,2
Asturias (Principado de)	33,2	21,4	100,0	10,4	7,4	10,8	23,5	17,9	10,3	1,9	17,8
Baleares (Illes)	39,4	19,9	100,0	10,3	5,6	7,1	37,8	10,1	2,5	0,0	26,6
Canarias	36,6	22,7	100,0	15,0	4,1	11,6	11,9	21,2	4,1	0,0	32,0
Cantabria	26,0	12,5	100,0	16,7	15,9	11,1	13,9	9,3	11,8	0,0	21,4
Castilla-La Mancha	27,4	13,2	100,0	3,0	17,3	9,8	22,2	6,6	0,0	0,0	41,2
Castilla y León	33,6	17,8	100,0	10,8	8,8	8,7	22,1	25,3	4,3	0,0	19,9
Cataluña	27,2	17,2	100,0	5,0	3,8	13,6	25,0	22,7	5,2	0,0	24,6
Comunitat Valenciana	30,4	17,9	100,0	11,9	18,6	13,9	13,4	11,9	2,5	0,0	27,7
Extremadura	25,1	13,8	100,0	19,0	5,2	24,0	10,1	21,5	1,9	0,0	18,2
Galicia	26,2	15,0	100,0	12,6	6,4	21,1	23,2	4,1	3,5	0,0	29,1
Madrid (Comunidad de)	31,3	14,9	100,0	13,5	13,5	15,9	16,3	17,2	1,7	0,0	21,9
Murcia (Región de)	22,1	8,8	100,0	3,8	4,6	7,0	18,4	27,8	9,6	0,7	28,1
Navarra (Comunidad Foral de)	25,0	10,8	100,0	16,8	13,3	5,1	16,5	2,6	3,5	2,8	39,4
País Vasco	31,9	16,6	100,0	14,7	15,5	8,2	33,3	6,0	0,0	0,0	22,4
Rioja, La	28,2	17,7	100,0	17,3	13,4	10,7	20,7	5,0	0,0	2,8	30,1

## EAL-2b. EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN PORCENTAJE DE DISMINUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES DEBIDO A LA APLICACIÓN DE ESAS MEDIDAS, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA	EMPRESAS QUE HAN APLICADO OTRAS MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA DISTINTAS A ERTE	PORCENTAJE DE DISMINUCIÓN DE LOS COSTES LABORALES DEBIDO A LA APLICACIÓN DE OTRAS MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA DISTINTAS A ERTE								No sabe
			Total	0%	Más del 0% hasta el 10%	Más del 10% hasta el 20%	Más del 20% hasta el 50%	Más del 50% hasta el 80%	Más del 80% hasta el 100%	El 100%	
<b>TOTAL</b>	29,9	18,5	100,0	45,5	7,8	4,6	3,6	3,3	1,0	0,3	34,0
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>											
De 5 a 9 trabajadores	27,0	16,9	100,0	44,9	7,6	5,6	4,6	3,1	1,4	0,5	32,2
De 10 a 49 trabajadores	32,2	19,5	100,0	45,3	7,9	3,5	2,9	4,0	0,6	0,0	35,8
De 50 a 249 trabajadores	37,0	22,4	100,0	49,3	7,1	4,6	0,8	1,3	0,5	0,8	35,8
De 250 a 499 trabajadores	41,1	29,3	100,0	50,0	9,7	4,1	3,5	1,2	0,6	0,2	30,9
Más de 499 trabajadores	48,2	34,9	100,0	46,5	11,3	3,9	3,4	1,1	0,3	0,2	33,2
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>											
Industria	22,7	14,1	100,0	56,7	5,8	3,7	2,0	0,1	0,0	0,1	31,6
Construcción	15,7	12,0	100,0	51,1	4,1	4,7	3,3	0,0	0,0	0,0	36,7
Comercio y reparación de vehículos	25,5	16,3	100,0	45,4	12,6	1,5	2,0	2,1	0,0	0,7	35,6
Transporte y almacenamiento	18,6	11,8	100,0	36,2	2,8	2,9	5,8	3,1	4,7	2,5	42,1
Hostelería	56,7	31,7	100,0	29,2	7,6	9,4	4,1	7,3	1,6	0,1	40,8
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	20,6	15,3	100,0	67,3	6,7	2,9	1,3	2,5	3,1	0,0	16,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	20,4	13,7	100,0	66,3	9,8	7,1	0,3	3,1	0,0	0,0	13,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	36,3	25,2	100,0	52,9	7,5	1,6	4,7	0,6	0,1	0,1	32,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	43,8	23,3	100,0	50,8	3,8	0,7	10,4	4,8	2,3	0,0	27,3
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>											
Andalucía	30,8	22,5	100,0	36,4	7,3	6,3	5,6	8,1	1,6	0,0	34,7
Aragón	26,3	18,7	100,0	53,8	3,7	1,1	3,8	2,0	0,1	0,0	35,5
Asturias (Principado de)	33,2	18,9	100,0	44,6	5,5	7,3	0,1	5,2	0,0	0,0	37,3
Baleares (Illes)	39,4	23,8	100,0	54,2	4,9	0,7	3,1	0,0	0,0	0,0	37,1
Canarias	36,6	23,2	100,0	35,0	9,4	2,3	2,6	4,2	3,3	0,0	43,2
Cantabria	26,0	16,9	100,0	58,8	4,4	2,0	4,6	0,0	0,2	0,0	30,0
Castilla-La Mancha	27,4	19,9	100,0	52,7	4,2	1,9	4,8	0,0	0,0	0,0	36,3
Castilla y León	33,6	23,0	100,0	37,0	6,6	4,9	1,2	3,4	3,4	1,5	42,0
Cataluña	27,2	14,2	100,0	45,8	15,4	3,8	4,7	1,4	0,1	0,0	28,8
Comunitat Valenciana	30,4	18,8	100,0	49,5	1,7	5,5	3,0	0,0	0,0	0,0	40,3
Extremadura	25,1	14,5	100,0	46,0	5,4	4,0	4,8	0,0	0,0	2,6	37,2
Galicia	26,2	12,8	100,0	52,1	0,7	7,4	0,0	0,0	3,5	2,4	33,8
Madrid (Comunidad de)	31,3	19,4	100,0	45,6	8,7	4,8	3,9	6,1	0,8	0,3	30,0
Murcia (Región de)	22,1	15,7	100,0	53,9	12,0	6,6	0,0	0,1	0,3	0,7	26,4
Navarra (Comunidad Foral de)	25,0	16,6	100,0	54,9	3,2	3,2	2,7	0,0	0,0	0,0	35,9
País Vasco	31,9	16,4	100,0	57,0	8,6	4,7	1,5	2,8	0,0	0,0	25,4
Rioja, La	28,2	15,9	100,0	47,7	3,2	7,6	5,0	2,0	0,0	3,3	31,1

## EAL-3. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA (1)

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	DE 5 A 9 TRABAJADORES	DE 10 A 49 TRABAJADORES	DE 50 A 249 TRABAJADORES	DE 250 A 499 TRABAJADORES	MÁS DE 499 TRABAJADORES
<b>Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)</b>	1,6	1,6	1,4	1,8	2,4	2,0
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,2	1,4	1,0	1,3	1,8	1,1
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	0,5	0,6	0,4	0,2	0,8	0,6
<b>Jornada laboral</b>	21,4	19,8	22,8	24,1	26,4	31,6
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	10,5	9,8	11,0	12,6	11,6	13,9
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	12,1	11,3	12,5	16,0	16,5	18,9
Ampliación de la jornada	2,8	2,5	3,0	3,5	4,8	7,3
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	1,9	2,2	1,6	1,6	2,8	3,3
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	5,3	4,9	5,7	5,7	7,3	8,4
<b>Movilidad funcional</b>	1,4	0,8	1,6	3,9	5,4	9,9
<b>Movilidad geográfica</b>	0,9	0,5	1,1	2,9	5,8	11,6
<b>Cambios de contrato según tipo de jornada</b>	10,4	10,1	10,2	12,5	15,4	22,2
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	3,8	3,7	3,4	4,6	8,1	13,5
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	8,7	8,1	9,1	10,9	12,9	20,2

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'

## EAL-4. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA (1)

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	COMERCIO Y REPARA- CIÓN VEHÍCULOS	TRANSPOR- TE Y ALMACENA- MIENTO	HOSTELERÍA	INFORMACIÓN, COMUNIC., ACT.FINANCIERAS, DE SEGUROS E INMOBILIARIAS	ACT. PROFESIO- NALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	ACT. ADM. Y SERVICIOS AUXILIARES	ACT. ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO Y OTROS SERVICIOS
<b>Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)</b>	1,6	1,3	1,3	0,7	1,5	2,6	2,8	1,9	2,3	0,8
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,2	0,8	1,0	0,5	1,2	2,6	2,2	1,8	1,0	0,6
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	0,5	0,4	0,1	0,1	0,4	1,1	0,9	0,1	0,7	0,7
<b>Jornada laboral</b>	21,4	16,1	6,5	20,1	12,4	44,3	10,4	11,3	25,3	32,5
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	10,5	7,2	1,2	7,5	5,0	28,3	3,4	3,6	13,2	16,1
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	12,1	5,8	2,5	9,7	6,2	32,7	5,0	5,1	11,3	20,4
Ampliación de la jornada	2,8	1,4	0,8	2,6	2,0	4,5	1,9	0,9	7,4	6,7
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	1,9	1,0	0,3	2,9	1,1	3,6	0,8	1,3	1,0	2,9
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	5,3	5,4	2,7	6,3	1,8	8,2	2,6	3,8	6,5	5,3
<b>Movilidad funcional</b>	1,4	1,2	0,9	1,1	0,3	2,7	1,4	2,1	1,0	0,7
<b>Movilidad geográfica</b>	0,9	1,2	1,9	0,4	0,2	0,9	1,1	0,5	2,0	0,7
<b>Cambios de contrato según tipo de jornada</b>	10,4	6,5	6,0	7,9	9,9	20,0	7,1	7,6	14,8	14,8
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	3,8	1,3	1,4	3,3	2,8	9,3	1,1	1,3	4,4	6,7
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	8,7	5,7	5,0	6,3	8,7	16,5	7,0	7,3	13,8	10,8

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.

## EAL-5. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	BALEARS (ILLES)	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA- LA MANCHA	CASTILLA Y LEÓN
<b>Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)</b>	1,6	1,3	1,2	2,3	1,2	2,9	0,5	0,9	1,7
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,2	1,2	0,6	2,3	0,9	2,6	0,5	0,0	1,7
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	0,5	0,0	0,1	0,0	0,7	0,7	0,4	0,3	0,8
<b>Jornada laboral</b>	21,4	21,5	18,9	25,4	24,0	26,2	17,7	18,5	24,8
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	10,5	11,0	9,6	12,5	15,5	13,3	8,2	6,7	12,5
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	12,1	12,4	7,9	14,8	14,0	17,6	9,1	10,1	13,3
Ampliación de la jornada	2,8	3,8	5,0	5,6	1,7	5,0	2,2	3,8	3,5
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	1,9	4,1	0,8	0,7	1,7	1,7	1,2	1,4	2,8
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	5,3	6,4	5,8	3,8	4,6	3,6	5,3	5,0	7,5
<b>Movilidad funcional</b>	1,4	2,4	2,0	1,1	1,6	1,9	1,1	0,5	1,8
<b>Movilidad geográfica</b>	0,9	0,9	1,0	1,3	0,8	1,2	1,8	0,8	0,9
<b>Cambios de contrato según tipo de jornada</b>	10,4	13,0	10,3	11,5	11,9	12,6	9,4	10,9	15,4
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	3,8	5,4	2,9	5,5	5,4	3,0	5,3	3,0	3,9
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	8,7	11,2	9,3	9,7	8,9	11,3	7,9	9,8	12,6

	CATALUÑA	COMUNITAT VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	MADRID (COMUNIDAD DE)	MURCIA (REGIÓN DE)	NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	PAIS VASCO	RIOJA, LA
<b>Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)</b>	2,4	0,9	1,7	0,8	1,6	1,3	1,3	1,1	1,9
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	2,2	0,8	1,7	0,4	0,7	1,3	0,5	0,8	0,7
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	0,7	0,4	0,6	0,4	0,3	0,9	0,8	0,6	1,2
<b>Jornada laboral</b>	21,4	22,6	17,0	20,2	21,0	13,5	17,2	22,1	22,2
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	9,8	11,3	8,8	12,0	8,6	5,5	6,8	13,5	10,0
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	13,6	13,5	11,1	9,8	10,9	6,8	6,9	10,1	12,0
Ampliación de la jornada	2,4	1,5	2,3	2,3	2,6	2,6	2,9	1,6	2,1
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	1,5	0,8	1,8	0,7	2,2	1,7	1,5	2,2	1,0
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	5,1	3,8	3,9	4,4	6,4	5,3	4,9	6,0	4,1
<b>Movilidad funcional</b>	0,8	1,1	1,3	1,3	1,3	0,7	1,7	1,3	1,2
<b>Movilidad geográfica</b>	0,6	0,7	1,3	0,6	1,5	0,8	0,7	1,2	0,8
<b>Cambios de contrato según tipo de jornada</b>	6,8	11,4	12,1	9,7	10,7	8,2	6,5	8,6	7,3
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	3,1	3,8	4,2	3,7	3,8	2,4	0,6	2,2	2,9
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	4,6	9,8	11,2	8,1	9,2	7,4	6,2	7,9	5,9

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.

**EAL-6. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN SE ADOPTARA LA DECISIÓN (1)**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que han aplicado cada una de las medidas de flexibilidad interna.

	TOTAL	HAN ADOPTADO LA DECISIÓN MEDIANTE ACUERDO	NO HAN ADOPTADO LA DECISIÓN MEDIANTE ACUERDO
<b>Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)</b>			
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	100,0	87,1	12,9
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	100,0	87,5	12,5
<b>Jornada laboral</b>			
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	100,0	85,6	14,4
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	100,0	80,9	19,1
Ampliación de la jornada	100,0	96,9	3,1
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	100,0	90,0	10,0
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	100,0	94,1	5,9
<b>Movilidad funcional</b>	100,0	84,0	16,0
<b>Movilidad geográfica</b>	100,0	92,6	7,4

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.

**EAL-7. EMPRESAS, POR MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA APLICADAS, SEGÚN PORCENTAJE DE TRABAJADORES AFECTADOS EN LA EMPRESA (1)**

Año 2021. Porcentaje

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO CADA UNA DE LAS MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA						
	En porcentaje sobre el total de empresas	En porcentaje sobre el total de empresas que han aplicado alguna medida	Distribución porcentual según trabajadores afectados				
			Total	Afectados entre un 1% y un 20% de trabajadores	Afectados entre un 21% y un 50% de trabajadores	Afectados entre un 51% y un 80% de trabajadores	Afectados más del 80% de trabajadores
<b>Sistema de remuneración y cuantía salarial (2)</b>							
Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado	1,2	4,4	100,0	29,0	9,9	10,7	50,5
Supresión o disminución de conceptos extrasalariales	0,5	1,6	100,0	14,4	18,3	14,1	53,2
<b>Jornada laboral</b>							
Reducción de jornada por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	10,5	37,1	100,0	30,2	25,3	22,1	22,5
Suspensión de contratos por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o de fuerza mayor (incluidos ERTE por causa directa o relacionada con Covid-19)	12,1	42,9	100,0	33,6	28,4	17,9	20,1
Ampliación de la jornada	2,8	10,0	100,0	66,5	17,7	8,6	7,2
Introducción o modificación de la distribución irregular de jornada	1,9	6,9	100,0	41,7	14,1	20,6	23,6
Otras medidas de flexibilidad de la jornada	5,3	18,9	100,0	36,5	18,8	22,3	22,4
<b>Movilidad funcional</b>	1,4	4,9	100,0	66,4	12,4	11,8	9,4
<b>Movilidad geográfica</b>	0,9	3,4	100,0	61,9	24,2	6,1	7,9
<b>Cambios de contrato según tipo de jornada</b>							
Sustitución o transformación de contratos a tiempo completo por contratos a tiempo parcial	3,8	13,3	100,0	52,2	28,6	13,8	5,4
Sustitución o transformación de contratos a tiempo parcial por contratos a tiempo completo	8,7	30,9	100,0	69,9	22,7	4,4	3,0

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas de flexibilidad.

(2) Las medidas incluidas son 'Remuneración por debajo de lo inicialmente acordado', 'Supresión o disminución de conceptos extrasalariales' y 'Sustitución de una parte del salario fijo por salario variable'.

**EAL-7a. EMPRESAS QUE SE HAN ACOGIDO A UN ERTE SEGÚN TIPO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA TIPO ERTE	POR CAUSA DIRECTA O RELACIONADA CON COVID-19 (1)		POR CAUSA DISTINTA AL COVID-19 (1)	
		REDUCCIÓN DE JORNADA (2)	SUSPENSIÓN DE CONTRATO (2)	REDUCCIÓN DE JORNADA (2)	SUSPENSIÓN DE CONTRATO (2)
<b>TOTAL</b>	16,3	57,9	70,3	8,1	12,7
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	15,1	56,6	68,5	9,3	13,2
De 10 a 49 trabajadores	17,3	58,7	71,5	6,6	11,0
De 50 a 249 trabajadores	18,9	62,0	74,4	8,2	17,1
De 250 a 499 trabajadores	18,2	59,5	79,5	8,5	28,2
Más de 499 trabajadores	22,2	56,3	73,7	12,5	31,7
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>					
Industria	10,9	54,4	42,8	14,0	20,3
Construcción	3,3	28,5	33,2	5,2	44,5
Comercio y reparación de vehículos	13,5	52,2	65,2	6,3	12,4
Transporte y almacenamiento	9,3	40,5	72,4	4,2	29,4
Hostelería	39,8	64,7	83,9	8,1	6,4
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	7,1	43,5	59,8	11,5	19,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7,5	43,7	33,5	10,2	32,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	16,8	67,1	65,9	14,1	13,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	26,2	59,9	78,2	1,9	9,5
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>					
Andalucía	15,8	57,4	71,7	12,8	16,6
Aragón	12,0	63,7	63,2	14,0	9,6
Asturias (Principado de)	21,4	50,1	62,7	5,6	14,0
Baleares (Illes)	19,9	75,8	72,5	8,2	2,8
Canarias	22,7	48,5	78,3	7,9	7,0
Cantabria	12,5	49,0	71,4	8,4	17,4
Castilla-La Mancha	13,2	33,8	76,6	0,2	13,7
Castilla y León	17,8	75,2	70,1	9,2	7,7
Cataluña	17,2	56,1	79,8	3,5	8,5
Comunitat Valenciana	17,9	52,3	66,3	11,6	19,9
Extremadura	13,8	63,5	60,4	22,5	5,0
Galicia	15,0	80,9	57,9	1,1	14,4
Madrid (Comunidad de)	14,9	51,6	62,9	7,6	16,7
Murcia (Región de)	8,8	52,4	82,6	12,6	15,1
Navarra (Comunidad Foral de)	10,8	55,6	49,8	8,4	20,9
País Vasco	16,6	72,1	64,5	7,9	9,1
Rioja, La	17,7	63,5	60,6	13,1	5,7

(1) Procedimientos de reducción de jornada o suspensión de contrato derivados de las medidas excepcionales que tienen su causa directa en pérdidas de actividad como consecuencia del Covid-19 o por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción relacionadas con el Covid-19.

(2) Porcentaje sobre el total de empresas que se han acogido a un ERTE.

**EAL-7b. EMPRESAS QUE SE HAN ACOGIDO A UN ERTE COVID-19 (1) SEGÚN EL TIEMPO QUE LOS TRABAJADORES HAN PERMANECIDO EN ÉL, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE SE HAN ACOGIDO A UN ERTE COVID-19 (2)	TIEMPO QUE EL TRABAJADOR HA ESTADO EN ERTE COVID-19						NO SABE
		Total	MENOS DE 1 MES	DE 1 A 3 MESES	DE 4 A 6 MESES	DE 7 A 9 MESES	MÁS DE 9 MESES	
<b>TOTAL</b>	89,3	100,0	2,9	22,7	26,3	16,4	26,5	5,2
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>								
De 5 a 9 trabajadores	91,3	100,0	2,7	24,2	22,7	17,1	26,7	6,6
De 10 a 49 trabajadores	88,1	100,0	2,6	21,5	30,4	16,1	25,5	3,9
De 50 a 249 trabajadores	85,1	100,0	5,4	20,5	27,9	13,6	28,8	3,9
De 250 a 499 trabajadores	82,8	100,0	6,7	10,6	18,5	16,5	44,3	3,3
Más de 499 trabajadores	78,8	100,0	2,6	21,8	21,1	12,5	34,1	7,8
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>								
Industria	79,1	100,0	9,4	19,2	27,3	10,7	27,0	6,3
Construcción	54,7	100,0	22,5	9,4	23,4	10,8	13,0	21,0
Comercio y reparación de vehículos	87,2	100,0	2,1	26,7	27,1	14,5	23,9	5,7
Transporte y almacenamiento	86,1	100,0	3,2	23,8	24,0	16,3	23,8	8,8
Hostelería	97,3	100,0	1,1	23,3	28,2	18,4	25,7	3,4
de seguros e inmobiliarias	90,0	100,0	0,0	18,2	21,7	17,3	25,0	17,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	60,1	100,0	6,4	17,6	22,2	24,4	27,4	2,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	80,3	100,0	0,8	16,9	15,0	21,4	39,7	6,3
entretenimiento y otros servicios	96,2	100,0	4,2	22,7	23,5	12,3	31,3	6,0
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>								
Andalucía	87,8	100,0	0,1	15,4	16,4	19,1	39,3	9,8
Aragón	83,9	100,0	3,4	35,0	14,1	23,7	23,9	0,0
Asturias (Principado de)	87,0	100,0	2,9	24,8	26,1	25,7	16,8	3,7
Baleares (Illes)	100,0	100,0	6,6	22,2	31,9	9,7	19,2	10,4
Canarias	92,9	100,0	2,0	10,6	16,8	30,2	31,9	8,5
Cantabria	88,2	100,0	0,0	37,5	26,7	11,6	16,7	7,5
Castilla-La Mancha	89,8	100,0	12,2	33,8	15,8	6,5	21,3	10,4
Castilla y León	91,7	100,0	2,0	16,1	28,7	17,2	27,2	8,7
Cataluña	93,5	100,0	2,2	25,7	29,1	15,7	24,7	2,6
Comunitat Valenciana	84,7	100,0	3,1	25,5	36,9	9,9	22,8	1,7
Extremadura	88,8	100,0	2,2	55,5	6,5	21,5	8,9	5,4
Galicia	89,4	100,0	2,7	17,8	31,0	12,1	31,4	4,9
Madrid (Comunidad de)	83,8	100,0	1,2	21,8	28,7	20,1	24,9	3,2
Murcia (Región de)	92,1	100,0	0,6	42,9	14,7	6,0	31,4	4,4
Navarra (Comunidad Foral de)	79,1	100,0	8,7	42,1	23,1	12,5	13,3	0,3
País Vasco	91,9	100,0	9,4	18,5	34,4	12,0	20,8	4,8
Rioja, La	90,9	100,0	9,6	33,8	24,1	9,4	17,4	5,8

(1) Procedimientos de reducción de jornada o suspensión de contrato derivados de las medidas excepcionales que tienen su causa directa en pérdidas de actividad como consecuencia del Covid-19 o por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción relacionadas con el Covid-19.

(2) Porcentaje sobre el total de empresas que se han acogido a un ERTE.

**EAL-7c . EMPRESAS QUE SE HAN ACOGIDO A UN ERTE COVID-19 (1), SEGÚN EL GRADO DE VALORACIÓN DE ESTE TIPO DE MEDIDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que se han acogido a un ERTE Covid-19 en cada categoría.

	EMPRESAS ACOGIDAS A UN ERTE COVID-19 (2)	DISTRIBUCIÓN EMPRESAS SEGÚN GRADO DE SATISFACCIÓN				
		NADA	POCO	INDIFERENTE	SATISFACTORIO	MUY SATISFACTORIO
<b>TOTAL</b>	89,3	3,4	11,5	10,7	60,3	14,0
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	91,3	5,8	13,8	11,4	54,2	14,8
De 10 a 49 trabajadores	88,1	0,9	9,2	10,5	67,0	12,3
De 50 a 249 trabajadores	85,1	2,4	9,0	7,3	62,6	18,7
De 250 a 499 trabajadores	82,8	2,0	5,3	6,8	67,9	17,9
Más de 499 trabajadores	78,8	4,2	7,5	10,8	62,4	15,1
<b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>						
Industria	79,1	2,7	15,5	17,2	57,0	7,7
Construcción	54,7	22,7	5,7	12,3	53,8	5,6
Comercio y reparación de vehículos	87,2	6,1	17,2	11,1	55,2	10,3
Transporte y almacenamiento	86,1	1,4	6,8	15,1	64,1	12,6
Hostelería	97,3	2,8	9,6	7,7	61,5	18,4
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	90,0	0,1	13,4	25,3	41,1	20,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	60,1	0,0	1,5	20,6	67,9	9,9
Actividades administrativas y servicios auxiliares	80,3	0,8	7,2	7,9	71,4	12,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	96,2	2,6	11,7	12,0	64,5	9,2
<b>COMUNIDAD AUTONOMA</b>						
Andalucía	87,8	0,0	8,2	3,7	59,0	29,0
Aragón	83,9	3,3	18,9	15,4	50,5	11,9
Asturias (Principado de)	87,0	8,3	3,3	11,8	57,1	19,5
Balears (Illes)	100,0	2,6	7,2	17,4	61,9	11,0
Canarias	92,9	0,3	15,0	8,4	59,9	16,4
Cantabria	88,2	0,0	18,9	10,7	64,2	6,2
Castilla-La Mancha	89,8	10,3	14,5	27,3	47,8	0,1
Castilla y León	91,7	0,0	6,6	11,5	67,2	14,8
Cataluña	93,5	1,0	14,7	11,2	58,6	14,5
Comunitat Valenciana	84,7	4,0	8,6	12,0	64,9	10,4
Extremadura	88,8	6,5	8,5	11,5	60,6	12,9
Galicia	89,4	0,0	2,8	9,2	75,8	12,2
Madrid (Comunidad de)	83,8	14,0	16,5	8,1	54,2	7,2
Murcia (Región de)	92,1	0,7	8,3	20,3	59,7	11,0
Navarra (Comunidad Foral de)	79,1	9,1	10,0	17,6	43,8	19,4
País Vasco	91,9	0,0	12,6	14,5	67,2	5,8
Rioja, La	90,9	6,1	16,0	4,7	69,5	3,7

(1) Procedimientos de reducción de jornada o suspensión de contrato derivados de las medidas excepcionales que tienen su causa directa en pérdidas de actividad como consecuencia del Covid-19 o por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción relacionadas con el Covid-19.

(2) Porcentaje sobre el total de empresas que se han acogido a un ERTE.

### EAL-8. EMPRESAS, SEGÚN LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA Y OTRAS MEDIDAS, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	EMPRESAS QUE APLICARON MEDIDAS			EMPRESAS QUE NO APLICARON MEDIDAS	
		Total	Aplicaron tanto medidas de flexibilidad interna como otras medidas (1) (2)	Sólo aplicaron medidas de flexibilidad interna (2)	Sólo aplicaron otras medidas (1)	
<b>TOTAL</b>	100,0	51,5	18,8	11,1	21,6	48,5
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	100,0	46,3	16,1	10,9	19,3	53,7
De 10 a 49 trabajadores	100,0	55,7	20,9	11,3	23,5	44,3
De 50 a 249 trabajadores	100,0	63,8	25,0	12,1	26,8	36,2
De 250 a 499 trabajadores	100,0	70,6	27,8	13,2	29,6	29,4
Más de 499 trabajadores	100,0	76,7	36,0	12,2	28,5	23,3
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	100,0	48,6	13,9	8,8	26,0	51,4
Construcción	100,0	45,1	9,3	6,4	29,5	54,9
Comercio y reparación de vehículos	100,0	48,0	15,3	10,2	22,5	52,0
Transporte y almacenamiento	100,0	48,0	11,2	7,4	29,3	52,0
Hostelería	100,0	72,1	39,5	17,1	15,4	27,9
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	43,2	11,0	9,5	22,6	56,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	33,8	10,3	10,1	13,4	66,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	52,3	21,3	15,0	16,0	47,7
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	100,0	52,2	23,2	7,6	21,4	47,8
Aragón	100,0	50,5	13,4	12,9	24,1	49,5
Asturias (Principado de)	100,0	55,9	20,4	12,8	22,7	44,1
Balears (Illes)	100,0	55,5	22,0	17,4	16,0	44,5
Canarias	100,0	61,9	21,6	15,0	25,2	38,1
Cantabria	100,0	50,8	12,0	14,0	24,8	49,2
Castilla-La Mancha	100,0	49,5	16,3	11,1	22,1	50,5
Castilla y León	100,0	50,6	18,5	15,1	17,0	49,4
Cataluña	100,0	50,0	18,3	8,9	22,8	50,0
Comunitat Valenciana	100,0	50,9	19,3	11,1	20,5	49,1
Extremadura	100,0	45,6	12,8	12,2	20,5	54,4
Galicia	100,0	44,1	14,1	12,1	17,9	55,9
Madrid (Comunidad de)	100,0	54,1	18,7	12,6	22,7	45,9
Murcia (Región de)	100,0	49,4	13,5	8,6	27,3	50,6
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	44,8	11,5	13,5	19,8	55,2
País Vasco	100,0	51,3	20,3	11,7	19,3	48,7
Rioja, La	100,0	49,5	14,3	13,9	21,3	50,5

(1) Como otras medidas se incluyen: reducción del número de trabajadores con contrato temporal en la empresa respecto a situación comparable del año anterior, despidos individuales, despidos colectivos, reducción de inversiones y reducción de costes no laborales (excepto inversiones).

(2) Como medidas de flexibilidad interna se incluyen, principalmente: modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo (por ejemplo: cuantía salarial o sistema de remuneración o jornada de trabajo u horario), movilidad funcional, movilidad geográfica, suspensión temporal del contrato o reducción de jornada y los cambios de contrato por distinto tipo de jornada.

**EAL-9. EMPRESAS QUE NO HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA, POR MOTIVO PRINCIPAL PARA NO HABERLO HECHO**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna en cada categoría.

	<b>TOTAL</b>	<b>DE 5 A 9 TRABAJADORES</b>	<b>DE 10 A 49 TRABAJADORES</b>	<b>DE 50 A 249 TRABAJADORES</b>	<b>DE 250 A 499 TRABAJADORES</b>	<b>MÁS DE 499 TRABAJADORES</b>
<b>TOTAL</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	83,9	83,4	85,2	81,1	81,3	78,1
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	7,5	7,6	7,0	9,0	7,6	10,6
La empresa ha optado por realizar despidos	1,5	1,1	1,9	2,9	4,6	3,8
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2022	1,1	1,0	1,1	1,6	2,5	3,1
Otros	6,0	7,0	4,8	5,4	4,2	4,5

**EAL-10. EMPRESAS QUE NO HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN ACTIVIDAD ECONÓMICA, POR MOTIVO PRINCIPAL PARA NO HABERLO HECHO**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	COMERCIO Y REPARACIÓN VEHÍCULOS	TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO
<b>TOTAL</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	83,9	84,1	82,7	86,1	89,4
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	7,5	6,3	9,2	6,0	4,7
La empresa ha optado por realizar despidos	1,5	1,8	1,1	1,5	0,8
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2022	1,1	1,1	0,5	0,9	0,7
Otros	6,0	6,6	6,5	5,5	4,3

	HOSTELERÍA	INFORMACIÓN, COMUNIC., ACT.FINANCIERAS, DE SEGUROS E INMOBILIARIAS	ACT. PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	ACT. ADM. Y SERVICIOS AUXILIARES	ACT. ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO Y OTROS SERVICIOS
<b>TOTAL</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	71,4	89,5	86,6	82,0	86,2
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	14,3	4,8	7,6	7,6	5,6
La empresa ha optado por realizar despidos	1,6	2,4	0,9	3,1	0,8
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2022	1,9	0,5	1,6	2,0	1,0
Otros	10,9	2,8	3,3	5,4	6,4

**EAL-11. EMPRESAS QUE NO HAN APLICADO MEDIDAS DE FLEXIBILIDAD INTERNA, SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA, POR MOTIVO PRINCIPAL PARA NO HABERLO HECHO**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que no han aplicado medidas de flexibilidad interna en cada categoría.

	TOTAL	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	BALEARS (ILLES)	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA- LA MANCHA	CASTILLA Y LEÓN
<b>TOTAL</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	83,9	84,5	80,7	87,3	79,2	79,1	87,3	80,1	83,3
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	7,5	6,3	8,1	8,1	8,2	9,3	6,4	13,7	7,8
La empresa ha optado por realizar despidos	1,5	0,5	3,1	0,7	2,0	5,7	3,0	3,2	0,5
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2022	1,1	1,1	1,8	1,5	1,0	0,0	0,5	0,1	1,3
Otros	6,0	7,6	6,3	2,3	9,5	6,0	3,0	2,8	7,1

	CATALUÑA	COMUNITAT VALENCIANA	EXTREMADURA	GALICIA	MADRID (COMUNIDAD DE)	MURCIA (REGIÓN DE)	NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	PAÍS VASCO	RIOJA, LA
<b>TOTAL</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
No existió la necesidad	85,0	85,2	84,1	85,3	84,3	87,5	84,2	79,2	84,4
La empresa ha optado por finalizar / no renovar contratos temporales	5,3	6,9	9,3	7,0	7,7	8,0	8,5	12,3	8,7
La empresa ha optado por realizar despidos	0,4	2,5	0,1	3,1	0,8	1,1	2,2	1,9	3,6
Se pretende introducir medidas de flexibilidad interna en 2022	1,0	0,9	1,4	0,7	2,2	0,2	0,1	0,9	0,8
Otros	8,3	4,5	5,0	3,9	5,0	3,2	5,0	5,8	2,6

**EAL-12. EMPRESAS QUE HAN APLICADO OTRAS MEDIDAS, SEGÚN TIPO DE MEDIDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	REDUCCIÓN DEL NÚMERO DE TRABAJADORES CON CONTRATO TEMPORAL	DESPIDOS	REDUCCIÓN DE INVERSIONES	REDUCCIÓN DE COSTES NO LABORALES (EXCEPTO INVERSIONES)
<b>TOTAL</b>	40,4	12,8	20,7	17,0	18,5
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	35,4	9,6	17,5	15,7	16,0
De 10 a 49 trabajadores	44,4	15,6	22,4	18,7	21,0
De 50 a 249 trabajadores	51,7	19,7	33,2	16,0	21,7
De 250 a 499 trabajadores	57,4	19,4	43,3	14,4	19,6
Más de 499 trabajadores	64,6	21,6	52,7	14,0	21,2
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>					
Industria	39,9	10,8	18,1	18,5	16,6
Construcción	38,7	15,4	25,7	11,2	11,2
Comercio y reparación de vehículos	37,8	9,5	21,2	14,9	16,5
Transporte y almacenamiento	40,6	12,1	20,0	18,1	17,5
Hostelería	54,9	21,3	24,6	25,3	30,5
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	33,7	6,0	19,7	13,7	12,9
Actividades profesionales, científicas y técnicas	23,7	6,7	12,7	9,8	13,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	37,3	11,7	21,6	12,1	18,6
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	42,5	15,7	15,5	24,3	24,1
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>					
Andalucía	44,7	16,1	22,0	20,6	23,0
Aragón	37,6	8,9	16,7	13,1	19,9
Asturias (Principado de)	43,2	15,2	18,7	17,7	18,7
Baleares (Illes)	38,1	16,6	15,7	18,4	15,0
Canarias	46,9	16,3	26,5	18,6	19,6
Cantabria	36,8	12,0	19,1	15,5	12,8
Castilla-La Mancha	38,4	17,2	20,5	15,6	16,7
Castilla y León	35,5	13,7	14,4	18,0	22,7
Cataluña	41,1	10,5	19,7	20,0	19,0
Comunitat Valenciana	39,8	14,5	21,7	14,5	17,8
Extremadura	33,4	10,0	16,3	14,1	14,8
Galicia	32,0	9,2	18,1	11,1	13,4
Madrid (Comunidad de)	41,5	10,6	25,9	13,3	16,3
Murcia (Región de)	40,8	14,0	20,2	13,4	16,5
Navarra (Comunidad Foral de)	31,2	14,1	14,8	12,2	10,9
País Vasco	39,6	9,3	17,6	21,6	20,5
Rioja, La	35,6	9,5	14,8	16,6	16,6

(1) En una empresa se pueden haber aplicado una o más medidas.

**EAL-12a. EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO SEGÚN SU USO POR LOS TRABAJADORES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO	PORCENTAJE DE TRABAJADORES QUE HA REALIZADO TELETRABAJO EN LA EMPRESA					
		Total	Más del 0% hasta el 25%	Más del 25% hasta el 50%	Más del 50% hasta el 75%	Más del 75% hasta el 100%	El 100%
<b>TOTAL</b>	14,4	100,0	47,8	13,8	12,1	12,3	14,0
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>							
De 5 a 9 trabajadores	9,3	100,0	38,7	14,0	14,7	13,9	18,7
De 10 a 49 trabajadores	17,2	100,0	51,2	13,7	10,5	10,8	13,7
De 50 a 249 trabajadores	32,9	100,0	56,4	12,2	11,8	12,8	6,8
De 250 a 499 trabajadores	53,4	100,0	51,3	19,8	9,6	15,2	4,1
Más de 499 trabajadores	60,3	100,0	50,8	17,2	12,9	16,0	3,1
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>							
Industria	13,3	100,0	77,1	14,3	5,4	0,4	2,7
Construcción	7,1	100,0	71,1	13,4	9,8	3,7	2,1
Comercio y reparación de vehículos	11,3	100,0	47,9	15,4	24,1	6,0	6,6
Transporte y almacenamiento	10,8	100,0	49,4	25,0	3,3	5,3	16,9
Hostelería	3,2	100,0	63,7	22,3	0,2	13,8	0,0
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	47,2	100,0	25,2	9,4	15,0	17,7	32,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	41,9	100,0	33,9	14,5	10,6	22,3	18,7
Actividades administrativas y servicios auxiliares	19,7	100,0	46,6	9,6	11,4	18,1	14,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	15,2	100,0	52,8	9,2	6,7	15,8	15,5
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>							
Andalucía	6,9	100,0	65,1	8,6	11,9	6,7	7,7
Aragón	13,7	100,0	51,2	19,1	16,8	4,2	8,7
Asturias (Principado de)	10,5	100,0	38,6	20,9	4,3	24,1	12,1
Baleares (Illes)	7,7	100,0	59,6	18,9	1,6	7,5	12,5
Canarias	6,8	100,0	69,3	6,5	10,3	11,0	2,9
Cantabria	8,9	100,0	45,0	17,1	2,5	16,1	19,3
Castilla-La Mancha	8,9	100,0	59,7	11,2	12,0	7,8	9,3
Castilla y León	8,7	100,0	59,6	17,6	6,5	11,1	5,3
Cataluña	23,2	100,0	42,4	15,7	17,8	9,0	15,0
Comunitat Valenciana	10,0	100,0	65,1	10,5	3,5	12,7	8,2
Extremadura	5,8	100,0	63,4	17,8	7,7	4,6	6,5
Galicia	9,7	100,0	57,4	14,7	4,6	17,6	5,7
Madrid (Comunidad de)	26,2	100,0	32,1	13,6	12,1	19,4	22,9
Murcia (Región de)	10,6	100,0	57,2	24,0	10,1	3,3	5,4
Navarra (Comunidad Foral de)	15,5	100,0	74,5	15,7	2,8	2,4	4,5
País Vasco	14,0	100,0	67,0	4,8	9,8	12,6	5,9
Rioja, La	8,0	100,0	69,5	7,3	8,5	7,4	7,3

## EAL-12b. EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO EN LA JORNADA DE TRABAJO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	EMPRESAS QUE HAN APLICADO LA MODALIDAD DE TELETRABAJO	PORCENTAJE DE LA JORNADA DE TRABAJO QUE SE HA REALIZADO EN TELETRABAJO						
		Total	Más del 0% hasta el 20%	Más del 20% hasta el 40%	Más del 40% hasta el 60%	Más del 60% hasta el 80%	Más del 80% hasta el 100%	El 100%
<b>TOTAL</b>	14,4	100,0	38,9	19,5	15,8	9,9	7,2	8,8
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>								
De 5 a 9 trabajadores	9,3	100,0	35,7	17,3	20,4	9,6	8,6	8,4
De 10 a 49 trabajadores	17,2	100,0	39,9	19,9	13,2	10,7	5,9	10,3
De 50 a 249 trabajadores	32,9	100,0	42,8	22,7	13,8	7,4	7,6	5,6
De 250 a 499 trabajadores	53,4	100,0	39,8	22,6	12,4	11,0	9,6	4,5
Más de 499 trabajadores	60,3	100,0	38,5	20,5	17,3	9,8	9,8	4,1
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>								
Industria	13,3	100,0	56,5	16,6	10,9	3,0	4,3	8,7
Construcción	7,1	100,0	53,1	10,1	27,5	3,5	1,7	4,1
Comercio y reparación de vehículos	11,3	100,0	38,2	21,9	20,6	11,9	3,7	3,7
Transporte y almacenamiento	10,8	100,0	52,2	22,5	10,2	6,6	7,6	0,9
Hostelería	3,2	100,0	37,3	21,8	14,6	4,3	0,1	21,9
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	47,2	100,0	20,8	13,1	16,5	20,3	11,0	18,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas	41,9	100,0	32,8	25,7	12,4	9,1	12,2	7,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares	19,7	100,0	35,9	21,7	17,9	5,2	9,0	10,4
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	15,2	100,0	48,5	17,0	13,4	13,8	4,4	3,0
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>								
Andalucía	6,9	100,0	43,8	19,3	9,4	9,1	5,5	12,9
Aragón	13,7	100,0	46,2	12,6	22,2	13,8	2,5	2,8
Asturias (Principado de)	10,5	100,0	36,1	17,2	10,3	14,1	12,6	9,8
Baleares (Illes)	7,7	100,0	31,2	34,0	12,4	8,3	6,6	7,4
Canarias	6,8	100,0	50,3	12,9	9,7	17,4	1,3	8,3
Cantabria	8,9	100,0	54,8	16,8	14,0	1,5	7,2	5,6
Castilla-La Mancha	8,9	100,0	43,9	33,3	9,8	2,6	4,0	6,4
Castilla y León	8,7	100,0	41,8	22,9	22,0	3,6	5,2	4,7
Cataluña	23,2	100,0	35,5	21,5	15,2	9,9	5,5	12,3
Comunitat Valenciana	10,0	100,0	48,3	18,3	15,8	5,5	6,1	6,1
Extremadura	5,8	100,0	69,0	6,4	5,4	7,1	0,3	11,9
Galicia	9,7	100,0	49,3	17,1	5,8	2,9	19,5	5,4
Madrid (Comunidad de)	26,2	100,0	28,8	17,3	21,6	13,3	10,7	8,3
Murcia (Región de)	10,6	100,0	54,0	17,5	11,7	11,9	0,5	4,4
Navarra (Comunidad Foral de)	15,5	100,0	50,9	24,7	12,0	5,2	5,4	1,9
País Vasco	14,0	100,0	58,4	17,7	9,9	7,4	5,0	1,7
Rioja, La	8,0	100,0	50,7	26,6	14,6	3,1	5,0	0,0

**EAL-13a. EMPRESAS, SEGÚN FORMA DE REGULACIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO DE GRUPO DE EMPRESA	CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL	NINGUNA DE LAS ANTERIORES
<b>TOTAL</b>	100,0	20,2	0,5	69,7	9,6
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	100,0	20,8	0,4	66,7	12,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	18,8	0,6	73,3	7,4
De 50 a 249 trabajadores	100,0	22,7	1,2	72,2	4,0
De 250 a 499 trabajadores	100,0	27,9	1,8	66,8	3,4
Más de 499 trabajadores	100,0	33,2	3,4	60,6	2,8
<b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>					
Industria	100,0	19,9	0,9	70,3	8,9
Construcción	100,0	17,6	0,3	75,0	7,1
Comercio y reparación de vehículos	100,0	17,8	0,9	70,9	10,4
Transporte y almacenamiento	100,0	17,1	0,2	68,6	14,1
Hostelería	100,0	26,0	0,1	67,6	6,4
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	18,7	0,1	68,4	12,9
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	19,0	0,5	72,3	8,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	23,9	0,8	64,2	11,1
otros servicios	100,0	21,5	0,7	61,2	16,7
<b>COMUNIDAD AUTONOMA</b>					
Andalucía	100,0	23,5	0,6	64,8	11,0
Aragón	100,0	13,9	0,1	79,3	6,7
Asturias (Principado de)	100,0	11,4	0,5	80,6	7,5
Baleares (Illes)	100,0	15,2	0,4	72,1	12,3
Canarias	100,0	18,0	0,4	65,9	15,7
Cantabria	100,0	10,4	0,5	80,6	8,4
Castilla-La Mancha	100,0	16,8	0,5	71,8	10,9
Castilla y León	100,0	15,9	0,0	72,6	11,5
Cataluña	100,0	23,7	0,2	67,9	8,2
Comunitat Valenciana	100,0	21,7	0,3	68,7	9,3
Extremadura	100,0	21,4	0,4	68,8	9,4
Galicia	100,0	19,2	1,0	73,7	6,1
Madrid (Comunidad de)	100,0	18,1	1,3	70,9	9,8
Murcia (Región de)	100,0	23,3	0,2	67,1	9,4
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	17,0	0,1	74,3	8,5
País Vasco	100,0	20,0	0,6	71,3	8,2
Rioja, La	100,0	19,1	1,0	72,2	7,7

**EAL-13b. EMPRESAS CON CONVENIO COLECTIVO, SEGÚN GRADO EN QUE ÉSTE SE ADAPTA A LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas con convenio en cada categoría.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
<b>TOTAL</b>	100,0	9,6	2,4	16,9	47,5
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	100,0	12,1	2,1	16,6	45,9
De 10 a 49 trabajadores	100,0	7,4	2,7	17,4	48,6
De 50 a 249 trabajadores	100,0	4,0	2,8	16,9	53,3
De 250 a 499 trabajadores	100,0	3,4	2,1	17,9	51,2
Más de 499 trabajadores	100,0	2,8	1,5	15,7	51,5
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>					
Industria	100,0	8,9	2,4	17,5	50,8
Construcción	100,0	7,1	1,8	15,7	53,5
Comercio y reparación de vehículos	100,0	10,4	2,9	15,5	45,4
Transporte y almacenamiento	100,0	14,1	1,3	15,0	50,2
Hostelería	100,0	6,4	3,2	20,0	44,3
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	12,9	1,5	16,6	46,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	8,2	2,4	14,9	46,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	11,1	2,5	14,3	47,1
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	16,7	0,6	21,9	43,6
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>					
Andalucía	100,0	11,0	1,3	16,3	44,7
Aragón	100,0	6,7	0,5	17,5	53,4
Asturias (Principado de)	100,0	7,5	2,6	14,2	55,0
Baleares (Illes)	100,0	12,3	2,4	14,4	47,6
Canarias	100,0	15,7	3,8	14,3	48,0
Cantabria	100,0	8,4	1,3	14,7	53,7
Castilla-La Mancha	100,0	10,9	0,1	16,0	51,7
Castilla y León	100,0	11,5	0,6	15,8	47,6
Cataluña	100,0	8,2	3,2	18,7	45,8
Comunitat Valenciana	100,0	9,3	1,7	13,9	50,2
Extremadura	100,0	9,4	2,7	9,2	54,3
Galicia	100,0	6,1	1,9	13,9	54,8
Madrid (Comunidad de)	100,0	9,8	2,7	19,2	42,7
Murcia (Región de)	100,0	9,4	3,9	16,4	52,2
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	8,5	2,5	16,3	53,3
País Vasco	100,0	8,2	6,0	26,0	42,7
Rioja, La	100,0	7,7	1,9	15,4	56,1

**EAL-14 . EMPRESAS ASOCIADAS A ALGUNA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL, SEGÚN EL GRADO EN EL QUE DICHA ORGANIZACIÓN REPRESENTA SUS INTERESES, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2020. Porcentaje sobre el total de empresas que están asociadas a una organización empresarial en cada categoría.

	EMPRESAS ASOCIADAS A UNA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL	DISTRIBUCIÓN EMPRESAS SEGÚN GRADO EN QUE LA ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL REPRESENTA SUS INTERESES				
		TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
<b>TOTAL</b>	20,4	100,0	2,1	24,2	61,0	12,8
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	16,4	100,0	3,3	25,8	57,5	13,3
De 10 a 49 trabajadores	22,1	100,0	1,4	24,7	62,4	11,5
De 50 a 249 trabajadores	37,8	100,0	0,6	18,6	66,5	14,2
De 250 a 499 trabajadores	54,7	100,0	0,3	16,0	66,8	17,0
Más de 499 trabajadores	56,4	100,0	0,1	11,9	67,9	20,1
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	26,6	100,0	2,8	30,8	55,5	10,8
Construcción	19,1	100,0	0,8	24,3	67,1	7,8
Comercio y reparación de vehículos	21,7	100,0	1,7	27,7	57,8	12,8
Transporte y almacenamiento	32,4	100,0	2,7	20,4	61,3	15,6
Hostelería	15,6	100,0	0,1	24,4	60,8	14,7
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	20,0	100,0	12,4	12,1	54,5	21,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	14,9	100,0	0,0	21,8	64,3	13,9
Actividades administrativas y servicios auxiliares	17,1	100,0	0,0	8,1	75,5	16,4
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	14,1	100,0	1,7	11,4	77,7	9,2
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	18,7	100,0	3,2	23,8	54,8	18,2
Aragón	27,4	100,0	3,9	24,6	57,2	14,2
Asturias (Principado de)	26,9	100,0	0,0	18,5	69,6	12,0
Baleares (Illes)	23,7	100,0	0,0	26,5	64,2	9,3
Canarias	21,5	100,0	1,4	24,0	56,3	18,4
Cantabria	21,3	100,0	0,0	31,2	61,2	7,6
Castilla-La Mancha	23,0	100,0	3,3	20,7	69,5	6,5
Castilla y León	28,9	100,0	3,9	23,1	57,5	15,5
Cataluña	20,7	100,0	2,5	27,4	62,3	7,8
Comunitat Valenciana	17,9	100,0	3,1	25,7	59,6	11,7
Extremadura	14,3	100,0	0,9	30,3	52,1	16,7
Galicia	22,5	100,0	2,0	25,9	62,1	9,9
Madrid (Comunidad de)	13,3	100,0	0,9	7,6	70,4	21,1
Murcia (Región de)	17,4	100,0	0,3	26,0	63,6	10,0
Navarra (Comunidad Foral de)	25,2	100,0	0,0	29,7	61,4	8,9
País Vasco	31,3	100,0	0,0	32,7	56,9	10,4
Rioja, La	35,9	100,0	1,9	30,1	59,4	8,6

**EAL-15. EMPRESAS, SEGÚN EL GRADO DE RELEVANCIA DE LOS POSIBLES FACTORES A LA HORA DE ESTABLECER EL SALARIO DE UN TRABAJADOR QUE COMIENZE A TRABAJAR EN LA EMPRESA Y DE LOS POSIBLES OBSTÁCULOS O IMPEDIMENTOS EN EL CASO DE PLANTEARSE UNA REDUCCIÓN O CONGELACIÓN SALARIAL**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
<b>POSIBLES FACTORES A LA HORA DE ESTABLECER EL SALARIO DE UN TRABAJADOR QUE COMIENZE A TRABAJAR EN LA EMPRESA</b>					
Lo establecido en el convenio colectivo	100,0	4,5	8,5	29,9	57,2
El salario de trabajadores similares en la empresa	100,0	11,8	10,3	47,2	30,6
El salario de trabajadores similares en otras empresas	100,0	29,7	29,6	31,0	9,7
La disponibilidad de trabajadores similares en el mercado de trabajo	100,0	23,8	26,1	37,2	13,0
<b>POSIBLES OBSTÁCULOS O IMPEDIMENTOS EN EL CASO DE PLANTEARSE UNA REDUCCIÓN O CONGELACIÓN EN EL SALARIO DE LOS TRABAJADORES</b>					
Lo establecido en el convenio colectivo	100,0	6,1	11,9	33,5	48,4
El efecto negativo que tendría sobre el esfuerzo o la motivación de los trabajadores	100,0	6,2	10,0	48,6	35,3
El efecto negativo que tendría sobre la reputación de la empresa	100,0	11,8	28,3	41,1	18,7
Las dificultades que crearía para atraer a nuevos trabajadores	100,0	10,4	24,6	44,5	20,5
La posible marcha de los mejores trabajadores de la empresa	100,0	7,2	12,7	43,4	36,6

**EAL-16. EMPRESAS, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	11,2	22,9	40,5	25,4
De trabajo en equipo	100,0	3,2	10,3	48,6	37,9
De atención al público/ trato a clientes	100,0	5,8	18,5	39,2	36,5
Administrativas de oficina	100,0	10,2	26,2	41,3	22,3
Técnicas específicas del puesto de trabajo	100,0	15,6	27,4	36,8	20,3
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	6,0	17,6	46,8	29,7
En lenguas extranjeras	100,0	20,1	40,9	27,8	11,2
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	18,3	39,7	31,6	10,5
Generales de tecnologías de la información	100,0	10,8	31,0	41,8	16,4
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	22,6	42,0	25,3	10,1

**EAL-16a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas de 5 a 49 trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	11,8	23,5	40,2	24,5
De trabajo en equipo	100,0	3,3	10,5	48,8	37,4
De atención al público/ trato a clientes	100,0	5,9	18,4	39,0	36,7
Administrativas en oficina	100,0	10,7	26,4	40,6	22,3
Técnicas específicas del puesto de trabajo	100,0	16,1	27,5	36,5	19,9
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	6,2	17,6	46,6	29,6
En lenguas extranjeras	100,0	20,7	41,1	27,4	10,7
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	19,0	39,7	30,8	10,4
Generales de tecnologías de la información	100,0	11,3	31,6	41,1	16,0
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	23,5	42,3	24,5	9,6

**EAL-16b. EMPRESAS DE 50 A 499 TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas de 50 a 499 trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	3,8	15,7	43,3	37,2
De trabajo en equipo	100,0	2,1	9,0	45,8	43,1
De atención al público/ trato a clientes	100,0	4,1	20,4	41,9	33,6
Administrativas en oficina	100,0	3,6	24,0	49,9	22,4
Técnicas específicas del puesto de trabajo	100,0	8,8	26,1	40,0	25,1
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	2,9	16,7	49,3	31,1
En lenguas extranjeras	100,0	12,7	39,2	31,8	16,3
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	8,9	40,1	40,1	11,0
Generales de tecnologías de la información	100,0	4,3	23,4	50,3	22,0
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	10,5	38,9	34,6	16,0

**EAL-16c. EMPRESAS DE MÁS DE 499 TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas de más de 499 trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	1,8	10,7	46,0	41,5
De trabajo en equipo	100,0	1,6	6,1	43,4	48,9
De atención al público/ trato a clientes	100,0	3,0	17,0	39,8	40,2
Administrativas en oficina	100,0	2,1	25,7	51,2	21,0
Técnicas específicas del puesto de trabajo	100,0	7,1	21,5	41,5	29,9
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	2,0	14,0	50,7	33,3
En lenguas extranjeras	100,0	8,3	32,6	37,5	21,7
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	5,4	30,8	48,7	15,1
Generales de tecnologías de la información	100,0	3,0	17,3	48,6	31,1
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	7,0	27,4	40,5	25,1

**EAL-16d. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas en la industria.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	9,3	20,4	41,8	28,5
De trabajo en equipo	100,0	3,8	10,1	51,4	34,6
De atención al público/ trato a clientes	100,0	6,3	24,7	42,5	24,4
Administrativas en oficina	100,0	7,6	23,3	46,2	22,9
Técnicas específicas del puesto de trabajo	100,0	6,2	17,1	44,8	31,9
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	6,4	15,7	45,7	32,2
En lenguas extranjeras	100,0	19,3	40,6	29,5	10,7
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	15,9	41,2	35,0	7,9
Generales de tecnologías de la información	100,0	10,1	27,9	47,3	14,7
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	18,2	43,8	28,8	9,2

**EAL-16e. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas en la construcción.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	11,3	22,6	40,5	25,7
De trabajo en equipo	100,0	3,1	10,6	52,8	33,5
De atención al público/ trato a clientes	100,0	10,2	30,8	39,0	20,0
Administrativas en oficina	100,0	9,3	24,2	45,3	21,2
Técnicas específicas del puesto de trabajo	100,0	8,4	19,9	42,7	29,0
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	6,5	17,0	48,4	28,1
En lenguas extranjeras	100,0	32,6	49,4	13,3	4,7
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	22,9	41,5	28,9	6,6
Generales de tecnologías de la información	100,0	15,1	33,4	40,0	11,4
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	26,1	45,6	22,6	5,7

**EAL-16f. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS, SEGÚN GRADO DE IMPORTANCIA PARA EL DESARROLLO DE LA EMPRESA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS DE DIVERSAS COMPETENCIAS**

Año 2021. Porcentaje respecto al total de empresas en el sector servicios.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
De dirección	100,0	11,6	23,5	40,2	24,7
De trabajo en equipo	100,0	3,1	10,3	47,2	39,4
De atención al público/ trato a clientes	100,0	4,4	14,9	38,5	42,2
Administrativas en oficina	100,0	10,9	27,3	39,5	22,3
Técnicas específicas del puesto de trabajo	100,0	19,0	31,0	33,9	16,1
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	100,0	5,8	18,1	46,7	29,4
En lenguas extranjeras	100,0	18,1	39,5	30,0	12,4
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	100,0	18,0	39,0	31,3	11,8
Generales de tecnologías de la información	100,0	10,2	31,2	40,9	17,7
Profesionales de tecnologías de la información	100,0	22,9	41,0	25,0	11,1

**EAL-17. EMPRESAS, SEGÚN SI IMPARTIERON FORMACIÓN, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	EMPRESAS QUE PROPORCIONAN FORMACIÓN			EMPRESAS QUE NO PROPORCIONAN FORMACIÓN	
		Total	Impartición de cursos y otros tipos de formación (1)	Sólo impartición de cursos (1)		Sólo otros tipos de formación (1)
<b>TOTAL</b>	100,0	67,3	54,9	28,3	16,8	32,7
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	100,0	58,9	49,4	30,9	19,7	41,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	73,6	55,4	28,0	16,6	26,4
De 50 a 249 trabajadores	100,0	91,8	76,6	18,4	5,0	8,2
De 250 a 499 trabajadores	100,0	96,0	84,1	14,5	1,4	4,0
Más de 499 trabajadores	100,0	97,6	86,2	12,2	1,6	2,4
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	100,0	72,1	58,7	24,8	16,5	27,9
Construcción	100,0	70,6	50,6	35,4	14,1	29,4
Comercio y reparación de vehículos	100,0	68,7	53,6	28,3	18,1	31,3
Transporte y almacenamiento	100,0	73,0	49,7	34,7	15,6	27,0
Hostelería	100,0	51,5	41,1	34,1	24,9	48,5
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	79,0	67,4	19,3	13,3	21,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	74,7	67,6	18,4	14,0	25,3
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	69,1	57,7	31,6	10,7	30,9
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	61,7	63,1	21,7	15,2	38,3
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	100,0	65,8	49,6	35,7	14,7	34,2
Aragón	100,0	69,5	57,0	26,9	16,0	30,5
Asturias (Principado de)	100,0	64,1	57,8	28,6	13,6	35,9
Baleares (Illes)	100,0	57,6	43,7	32,4	23,9	42,4
Canarias	100,0	60,4	54,2	31,6	14,2	39,6
Cantabria	100,0	61,6	51,3	34,2	14,5	38,4
Castilla-La Mancha	100,0	61,3	52,5	30,1	17,4	38,7
Castilla y León	100,0	73,5	54,8	25,8	19,5	26,5
Cataluña	100,0	67,9	57,9	25,0	17,1	32,1
Comunitat Valenciana	100,0	66,9	50,5	30,0	19,5	33,1
Extremadura	100,0	63,4	50,4	28,5	21,1	36,6
Galicia	100,0	71,6	51,7	34,2	14,1	28,4
Madrid (Comunidad de)	100,0	72,2	57,9	23,9	18,2	27,8
Murcia (Región de)	100,0	70,5	60,5	22,5	17,1	29,5
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	70,6	58,4	22,1	19,5	29,4
País Vasco	100,0	63,7	66,9	23,4	9,7	36,3
Rioja, La	100,0	59,9	58,6	23,9	17,5	40,1

(1) Los porcentajes en estas columnas se calculan respecto al total de empresas que proporcionan formación en cada categoría.

**EAL-18. EMPRESAS, SEGÚN DETECTARAN O NO NECESIDADES FORMATIVAS DE SU PERSONAL E IMPARTIERAN O NO FORMACIÓN, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	DETECTARON NECESIDADES FORMATIVAS DE SU PERSONAL			NO DETECTARON NECESIDADES FORMATIVAS DE SU PERSONAL		
	Total	Proporcionaron formación (1)	No proporcionaron formación (1)	Total	Proporcionaron formación (2)	No proporcionaron formación (2)
<b>TOTAL</b>	17,4	88,0	12,0	82,6	62,9	37,1
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	12,7	83,1	16,9	87,3	55,4	44,6
De 10 a 49 trabajadores	19,6	88,3	11,7	80,4	70,0	30,0
De 50 a 249 trabajadores	37,4	98,4	1,6	62,6	87,9	12,1
De 250 a 499 trabajadores	48,0	99,4	0,7	52,0	92,9	7,1
Más de 499 trabajadores	54,8	99,8	0,2	45,2	94,9	5,0
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	20,0	87,5	12,5	80,0	68,2	31,8
Construcción	17,0	88,2	11,8	83,0	67,0	33,0
Comercio y reparación de vehículos	15,5	89,4	10,6	84,5	64,8	35,2
Transporte y almacenamiento	19,0	93,3	6,7	81,0	68,2	31,8
Hostelería	13,8	74,9	25,1	86,2	47,8	52,2
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	25,9	95,5	4,5	74,1	73,2	26,8
Actividades profesionales, científicas y técnicas	22,3	92,7	7,3	77,7	69,6	30,4
Actividades administrativas y servicios auxiliares	17,2	95,0	5,0	82,8	63,8	36,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	15,8	84,8	15,2	84,2	57,3	42,7
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	16,3	81,4	18,6	83,7	62,7	37,3
Aragón	20,0	92,3	7,8	80,0	63,8	36,2
Asturias (Principado de)	14,6	88,3	11,6	85,4	59,9	40,1
Baleares (Illes)	12,8	82,7	17,2	87,2	53,9	46,1
Canarias	21,9	87,3	12,7	78,1	52,9	47,1
Cantabria	15,2	85,0	14,8	84,8	57,4	42,6
Castilla-La Mancha	16,9	80,6	19,4	83,1	57,4	42,6
Castilla y León	17,8	87,8	12,2	82,2	70,5	29,5
Cataluña	17,1	87,9	12,1	82,9	63,8	36,2
Comunitat Valenciana	16,1	86,1	13,9	83,9	63,3	36,7
Extremadura	12,5	84,2	15,8	87,5	60,4	39,5
Galicia	17,0	96,5	3,5	83,0	66,5	33,5
Madrid (Comunidad de)	18,9	93,4	6,6	81,1	67,2	32,8
Murcia (Región de)	14,3	99,2	0,8	85,7	65,7	34,3
Navarra (Comunidad Foral de)	19,3	87,5	12,5	80,7	66,6	33,4
País Vasco	24,3	87,5	12,5	75,7	56,1	43,9
Rioja, La	15,4	79,2	20,6	84,6	56,4	43,6

(1) Los porcentajes en estas columnas se calculan respecto al total de empresas en cada categoría que detectaron necesidades formativas de su personal.

(2) Los porcentajes en estas columnas se calculan respecto al total de empresas en cada categoría que no detectaron necesidades formativas de su personal.

**EAL-19. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	<b>TOTAL</b>	<b>INDUSTRIA</b>	<b>CONSTRUCCIÓN</b>	<b>SERVICIOS</b>
<b>TOTAL</b>	67,3	72,1	70,6	65,6
De 5 a 9 trabajadores	58,9	62,0	62,6	57,7
De 10 a 49 trabajadores	73,6	74,2	78,4	72,5
De 50 a 249 trabajadores	91,8	94,6	95,8	90,1
De 250 a 499 trabajadores	96,0	99,4	96,5	94,2
Más de 499 trabajadores	97,6	97,9	98,2	97,5

**EAL-20. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN TAMAÑO DE LA EMPRESA, POR COMPETENCIAS EN LAS QUE SE HAN FORMADO (1)**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas formadoras en cada categoría.

	TOTAL	DE 5 A 9	DE 10 A 49	DE 50 A 249	DE 250 A 499	MÁS DE 499
	TRABAJADORES	TRABAJADORES	TRABAJADORES	TRABAJADORES	TRABAJADORES	TRABAJADORES
De dirección	18,5	18,4	17,9	19,9	26,4	29,3
De trabajo en equipo	25,8	28,6	22,9	24,8	29,4	31,5
De atención al público/ trato a clientes	20,2	22,9	17,2	20,8	18,4	27,1
Administrativas de oficina	18,0	19,5	16,9	16,7	13,1	11,8
Técnicas específicas del puesto de trabajo	46,7	43,3	48,1	56,6	52,5	53,6
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	11,2	12,2	10,3	9,6	13,0	14,2
En lenguas extranjeras	7,9	4,3	8,6	19,8	30,9	26,9
Generales de tecnologías de la información	13,9	12,5	14,1	18,9	22,6	26,1
Profesionales de tecnologías de la información	5,7	5,0	5,7	8,4	11,4	13,5
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	2,0	1,9	2,0	2,1	3,8	3,2
Otras	13,9	12,1	15,6	15,3	15,8	13,9

(1) Una empresa puede haber señalado de una a tres competencias.

**EAL-21. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN SECTOR DE ACTIVIDAD, POR COMPETENCIAS EN LAS QUE SE HAN FORMADO (1)**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas formadoras en cada categoría.

	TOTAL	INDUSTRIA	CONSTRUCCIÓN	SERVICIOS
De dirección	18,5	18,0	15,8	19,1
De trabajo en equipo	25,8	22,5	24,1	27,0
De atención al público/ trato a clientes	20,2	8,0	3,6	26,4
Administrativas de oficina	18,0	16,0	17,0	18,7
Técnicas específicas del puesto de trabajo	46,7	62,7	65,1	39,2
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	11,2	13,7	8,7	11,1
En lenguas extranjeras	7,9	9,2	1,7	8,7
Generales de tecnologías de la información	13,9	11,7	7,0	15,8
Profesionales de tecnologías de la información	5,7	4,6	2,9	6,5
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	2,0	1,2	0,8	2,4
Otras	13,9	13,6	17,3	13,4

(1) Una empresa puede haber señalado de una a tres competencias.

## EAL-22. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN COMUNIDAD AUTÓNOMA, POR COMPETENCIAS EN LAS QUE SE HAN FORMADO (1)

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas formadoras en cada categoría.

	TOTAL	ANDALUCÍA	ARAGÓN	ASTURIAS (PRINCIPADO DE)	BALEARS (ILLES)	CANARIAS	CANTABRIA	CASTILLA- LA MANCHA	CASTILLA Y LEÓN
De dirección	18,5	18,0	11,8	14,6	20,0	16,1	17,3	16,7	21,7
De trabajo en equipo	25,8	28,7	18,4	21,1	25,8	27,3	20,1	21,6	30,7
De atención al público/ trato a clientes	20,2	20,9	16,2	24,4	20,2	24,3	13,4	21,3	20,8
Administrativas de oficina	18,0	19,4	14,3	18,7	15,1	13,7	14,4	15,2	22,7
Técnicas específicas del puesto de trabajo	46,7	40,1	59,5	55,4	48,0	52,2	55,7	56,7	46,7
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	11,2	8,4	5,1	10,3	9,7	11,3	11,4	13,3	12,1
En lenguas extranjeras	7,9	3,4	4,6	5,5	14,5	4,8	4,9	3,3	4,5
Generales de tecnologías de la información	13,9	14,3	9,9	12,3	12,1	9,4	16,1	11,9	10,2
Profesionales de tecnologías de la información	5,7	4,8	7,9	5,7	2,6	2,8	7,0	3,9	4,5
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	2,0	1,6	2,6	1,8	1,0	2,3	0,6	0,7	1,5
Otras	13,9	14,9	16,6	10,4	14,1	14,9	16,3	10,7	15,1

  

	CATALUNA	COMUNITAT VALENCIANA	EXTREMA DURA	GALICIA	MADRID (COMUNIDAD DE)	MURCIA (REGIÓN DE)	NAVARRA (COMUNIDAD FORAL DE)	PAÍS VASCO	RIOJA, LA
De dirección	21,4	19,0	12,9	14,8	19,2	16,8	17,3	18,1	13,1
De trabajo en equipo	26,9	25,3	27,2	20,8	26,4	23,9	20,3	25,6	21,4
De atención al público/ trato a clientes	15,4	21,2	21,5	23,9	21,9	23,1	16,8	20,7	18,6
Administrativas de oficina	19,8	14,4	23,6	18,5	18,1	17,9	10,8	20,2	18,8
Técnicas específicas del puesto de trabajo	47,0	49,2	48,1	54,5	39,7	46,4	46,8	47,4	53,1
De resolución de problemas (localización de problemas o fallos, análisis de sus causas y búsqueda de soluciones)	10,1	12,4	13,0	12,0	14,3	13,3	15,4	9,1	9,7
En lenguas extranjeras	11,2	7,6	1,9	5,2	12,5	3,2	9,7	10,3	8,1
Generales de tecnologías de la información	16,2	11,6	13,8	12,3	16,6	10,9	17,4	15,9	15,6
Profesionales de tecnologías de la información	6,9	4,7	6,1	3,5	7,6	7,7	5,6	6,0	6,8
Básicas de cálculo y/o comunicación oral o escrita	1,4	1,9	2,0	1,8	3,3	0,9	1,9	4,1	0,7
Otras	12,5	14,2	13,3	16,6	13,9	13,7	16,6	11,6	14,9

(1) Una empresa puede haber señalado de una a tres competencias.

**EAL-23. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	24,7	45,1	25,7	4,5
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	10,1	25,1	49,0	15,9
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	12,0	31,6	45,4	10,9
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	7,1	14,4	54,9	23,5
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	7,3	22,3	52,7	17,7
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	8,3	24,1	47,6	20,0

**EAL-23a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas de 5 a 49 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	26,0	45,0	24,8	4,2
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	10,7	25,6	48,3	15,4
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	12,8	31,7	45,1	10,4
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	7,7	14,7	54,8	22,8
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	7,7	22,2	52,5	17,6
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	8,6	23,5	47,9	20,0

**EAL-23b. EMPRESAS DE 50 A 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas de 50 a 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	13,1	47,2	33,1	6,6
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	4,4	20,3	55,2	20,1
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	5,5	30,7	48,0	15,9
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	2,4	11,7	56,4	29,5
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	3,4	22,4	55,3	18,8
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	5,6	29,4	44,9	20,1

**EAL-23c. EMPRESAS DE MÁS DE 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas de más de 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	8,9	41,1	41,4	8,7
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	3,0	12,8	59,6	24,7
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	3,8	26,1	52,3	17,8
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	1,8	10,3	56,5	31,4
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	4,5	25,0	51,6	18,9
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	4,2	27,4	46,8	21,6

**EAL-23d. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en la industria que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	21,9	47,5	25,4	5,2
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	5,9	22,2	54,3	17,6
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	8,7	31,3	47,6	12,4
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	6,0	13,7	53,1	27,2
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	5,5	21,6	56,1	16,8
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	9,8	27,2	44,5	18,5

**EAL-23e. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en la construcción que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	28,3	44,0	25,2	2,5
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	14,4	26,3	49,1	10,2
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	16,8	30,5	46,6	6,0
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	9,3	16,2	57,3	17,2
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	6,5	18,1	56,3	19,1
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	4,6	18,2	53,1	24,1

**EAL-23f. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE RELEVANCIA DE POSIBLES OBJETIVOS DE LAS ACCIONES FORMATIVAS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en el sector servicios que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
Responder a un sistema predeterminado de promoción interna	100,0	24,7	44,8	25,8	4,7
Readaptar al personal a los cambios técnicos introducidos en la empresa	100,0	10,3	25,5	47,6	16,5
Readaptar al personal a los cambios organizativos introducidos en la empresa	100,0	11,9	31,9	44,7	11,5
Adaptar al personal recién incorporado a las técnicas y sistemas de la empresa	100,0	7,0	14,3	54,9	23,8
Mejorar la cualificación básica del personal para compensar su insuficiencia o inadecuación formativa	100,0	7,8	23,2	51,2	17,7
Adaptación impuesta por cambios normativos	100,0	8,7	24,4	47,3	19,6

**EAL-24. EMPRESAS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,4	22,2	53,2	16,2
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	22,7	28,8	37,5	11,0
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	30,2	52,9	15,0	1,9
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	28,4	43,8	21,9	5,9
El alto coste de los cursos de formación	100,0	20,9	38,6	30,0	10,5
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	31,4	41,2	24,2	3,2
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	14,7	30,9	40,3	14,1
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	22,4	38,5	28,3	10,8

**EAL-24a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas de 5 a 49 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,2	21,1	53,5	17,1
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	23,3	27,6	37,6	11,6
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	30,6	52,2	15,3	2,0
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	29,8	42,6	22,4	6,2
El alto coste de los cursos de formación	100,0	21,3	37,7	30,1	10,8
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	31,8	40,4	24,4	3,4
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	15,0	30,5	40,3	14,2
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	21,9	37,7	29,0	11,4

**EAL-24b. EMPRESAS DE 50 A 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas de 50 a 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	9,5	31,3	51,2	8,1
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	17,4	39,7	36,9	6,1
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	26,1	59,9	12,7	1,3
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	23,9	55,1	17,6	3,4
El alto coste de los cursos de formación	100,0	16,9	46,7	29,8	7,6
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	29,0	48,1	22,0	1,9
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	12,5	34,9	39,1	13,5
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	26,1	45,6	22,3	6,0

**EAL-24c. EMPRESAS DE MÁS DE 499 TRABAJADORES QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas de más de 499 trabajadores que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	14,7	36,2	44,6	4,5
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	19,2	44,9	30,8	5,1
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	31,4	57,0	10,8	0,8
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	28,5	52,4	17,0	2,1
El alto coste de los cursos de formación	100,0	17,0	46,3	30,2	6,4
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	30,2	48,2	20,2	1,5
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	11,6	34,5	44,1	9,8
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	29,6	48,9	18,2	3,3

**EAL-24d. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en la industria que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,8	26,0	52,7	12,4
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	25,3	31,6	35,3	7,8
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	28,3	56,0	13,4	2,3
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	23,1	45,6	25,2	6,1
El alto coste de los cursos de formación	100,0	16,5	42,7	29,8	11,0
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	27,3	43,3	26,0	3,4
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	10,4	30,3	43,1	16,2
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	19,8	42,1	28,1	10,0

**EAL-24e. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en la construcción que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	6,7	21,0	55,8	16,5
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	19,8	25,5	43,5	11,2
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	27,2	59,8	11,1	1,9
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	25,9	49,4	19,2	5,6
El alto coste de los cursos de formación	100,0	18,8	39,2	30,7	11,3
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	30,2	35,9	29,9	4,0
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	14,5	30,3	41,2	13,9
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	21,8	37,3	28,3	12,6

**EAL-24f. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS QUE PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE LIMITACIÓN A LA FORMACIÓN QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en el sector servicios que proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,6	21,5	52,9	17,1
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	22,6	28,8	36,9	11,8
Dificultad para evaluar la necesidades de formación de la empresa	100,0	31,2	50,8	16,2	1,8
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	30,2	42,3	21,6	5,9
El alto coste de los cursos de formación	100,0	22,4	37,5	29,9	10,2
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	32,7	41,7	22,6	3,1
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	15,9	31,2	39,4	13,6
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	23,1	37,8	28,3	10,7

**EAL-28. EMPRESAS QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,3	11,0	49,1	31,7
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	22,7	16,1	41,8	19,5
Dificultad para evaluar las necesidades de formación de la empresa	100,0	32,6	45,4	18,5	3,5
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	32,6	49,0	23,2	4,1
El alto coste de los cursos de formación	100,0	32,5	35,4	24,2	7,9
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	72,6	18,8	7,0	1,5
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	42,9	33,2	20,7	3,2
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	29,9	24,2	35,0	10,8
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	33,5	33,4	26,4	6,7
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	43,9	30,1	17,5	8,5
Otras razones	100,0	61,0	25,2	10,4	3,4

**EAL-29a. EMPRESAS DE 5 A 49 TRABAJADORES QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas de 5 a 49 trabajadores que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	8,2	10,8	49,1	31,8
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	22,7	15,9	41,9	19,5
Dificultad para evaluar las necesidades de formación de la empresa	100,0	32,7	45,2	18,5	3,5
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	32,8	39,8	23,4	4,1
El alto coste de los cursos de formación	100,0	32,6	35,2	24,2	8,0
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	72,8	18,6	7,0	1,6
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	43,1	32,9	20,8	3,2
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	30,1	24,1	35,0	10,9
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	33,5	33,3	26,5	6,7
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	44,1	30,0	17,6	8,4
Otras razones	100,0	61,1	25,1	10,3	3,4

**EAL-29b. EMPRESAS DE 50 O MÁS TRABAJADORES QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas de más de 50 trabajadores que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	10,2	23,7	45,2	21,0
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	17,4	29,8	36,9	15,8
Dificultad para evaluar las necesidades de formación de la empresa	100,0	27,9	51,6	17,0	3,6
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	23,1	55,3	15,4	6,2
El alto coste de los cursos de formación	100,0	22,8	49,6	22,6	5,0
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	62,2	28,4	8,2	1,2
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	35,1	47,6	15,5	1,8
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	21,6	31,0	38,8	8,6
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	32,2	41,9	20,7	5,2
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	33,8	38,1	15,7	12,4
Otras razones	100,0	57,4	27,1	11,6	4,8

**EAL-29c. EMPRESAS DE LA INDUSTRIA QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en la industria que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	9,5	10,6	57,5	22,4
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	28,6	18,8	39,2	13,4
Dificultad para evaluar las necesidades de formación de la empresa	100,0	34,6	45,8	15,8	3,8
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	32,1	36,6	27,8	5,5
El alto coste de los cursos de formación	100,0	31,3	35,8	22,8	10,1
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	68,7	22,0	8,8	0,5
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	37,0	35,4	24,1	3,5
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	25,3	27,5	35,7	11,4
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	30,5	31,6	30,7	7,1
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	43,1	31,4	19,3	6,3
Otras razones	100,0	61,3	24,2	12,2	2,3

**EAL-29d. EMPRESAS DE LA CONSTRUCCIÓN QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en la construcción que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	7,6	12,3	48,1	32,0
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	19,9	17,1	46,2	16,8
Dificultad para evaluar las necesidades de formación de la empresa	100,0	29,7	52,5	16,2	1,7
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	31,0	44,2	21,7	3,1
El alto coste de los cursos de formación	100,0	28,9	38,1	25,0	8,0
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	68,4	20,6	9,9	1,2
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	35,3	31,8	26,8	6,1
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	24,7	26,7	38,2	10,4
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	25,9	40,4	27,4	6,3
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	47,7	35,9	12,9	3,5
Otras razones	100,0	58,9	31,2	5,9	4,0

**EAL-29e. EMPRESAS DEL SECTOR SERVICIOS QUE NO PROPORCIONARON FORMACIÓN A SUS TRABAJADORES, SEGÚN GRADO DE INFLUENCIA QUE SUPUSIERON CIERTOS MOTIVOS PARA NO PROPORCIONAR FORMACIÓN**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en el sector servicios que no proporcionaron formación a sus trabajadores.

	TOTAL	NADA	POCO	BASTANTE	MUCHO
El nivel de formación de los empleados era el apropiado para las necesidades de la empresa	100,0	9,3	20,0	44,1	26,6
La estrategia preferida de la empresa fue contratar personal con la cualificación, habilidades o competencias requeridas	100,0	19,9	23,0	40,5	16,6
Dificultad para evaluar las necesidades de formación de la empresa	100,0	27,2	49,7	19,2	3,9
La falta de cursos de formación adecuados en el mercado	100,0	28,6	43,4	22,3	5,7
El alto coste de los cursos de formación	100,0	27,3	40,6	22,8	9,3
La empresa prefirió tener personal con contrato de formación y aprendizaje o formación por convenio de formación profesional dual	100,0	60,6	27,8	9,0	2,6
El mayor esfuerzo realizado en años anteriores para ofrecer formación a sus trabajadores	100,0	35,5	39,8	20,2	3,5
La elevada carga de trabajo y el escaso tiempo disponible de los empleados de su empresa	100,0	24,1	31,7	33,2	11,0
Dificultad para acceder a ayudas o subvenciones públicas	100,0	28,3	38,7	24,4	8,6
Cancelación o aplazamiento de las actividades de formación debido a las restricciones por COVID	100,0	37,1	35,2	19,1	8,6
Otras razones	100,0	52,7	32,8	11,0	3,5

**EAL-26. EMPRESAS, SEGÚN EVOLUCIÓN PREVISTA DEL NÚMERO DE TRABAJADORES EN UN AÑO, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	SE INCREMENTARÁ EL NÚMERO DE TRABAJADORES	PERMANECERÁ ESTABLE	DISMINUIRÁ EL NÚMERO DE TRABAJADORES
<b>TOTAL</b>	100,0	26,4	66,3	7,2
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>				
De 5 a 9 trabajadores	100,0	19,6	72,2	8,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	32,2	61,6	6,1
De 50 a 249 trabajadores	100,0	42,2	51,1	6,7
De 250 a 499 trabajadores	100,0	44,3	46,4	9,3
Más de 499 trabajadores	100,0	51,5	42,1	6,4
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>				
Industria	100,0	26,1	68,4	5,5
Construcción	100,0	26,9	64,7	8,4
Comercio y reparación de vehículos	100,0	24,7	66,6	8,8
Transporte y almacenamiento	100,0	23,9	67,8	8,3
Hostelería	100,0	22,0	70,8	7,2
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	37,4	54,4	8,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	32,9	62,0	5,1
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	33,2	60,7	6,0
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	25,6	69,1	5,3
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>				
Andalucía	100,0	23,2	70,5	6,3
Aragón	100,0	26,2	69,3	4,5
Asturias (Principado de)	100,0	22,7	71,4	5,9
Baleares (Illes)	100,0	28,9	68,2	2,8
Canarias	100,0	31,1	65,0	4,0
Cantabria	100,0	21,5	67,4	11,1
Castilla-La Mancha	100,0	21,8	73,3	4,8
Castilla y León	100,0	20,2	71,5	8,3
Cataluña	100,0	25,1	65,8	9,1
Comunitat Valenciana	100,0	27,2	66,2	6,6
Extremadura	100,0	26,5	66,6	6,9
Galicia	100,0	25,0	65,9	9,1
Madrid (Comunidad de)	100,0	33,3	58,2	8,5
Murcia (Región de)	100,0	33,1	62,4	4,5
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	22,6	70,7	6,8
País Vasco	100,0	24,2	67,3	8,5
Rioja, La	100,0	18,8	74,9	6,3

## EAL-27. EMPRESAS QUE PREVÉN AUMENTO DE PLANTILLA EN UN AÑO, POR TIPO DE CONTRATO CON EL QUE CUBRIRÍAN LOS PUESTOS PREVÉN DISMINUCIÓN, SEGÚN OCUPACIÓN

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	DIRECTORES Y GERENTES	TÉCNICOS Y PROFESIONALES CIENTÍFICOS E INTELECTUALES	TÉCNICOS: PROFESIONALES DE APOYO	EMPLEADOS CONTABLES, ADMINISTRATIVOS Y OTROS EMPLEADOS DE OFICINA	TRABAJADORES DE LOS SERVICIOS DE RESTAURACIÓN, PERSONALES, PROTECCIÓN Y VENDEDORES	TRABAJADORES CUALIFICADOS SECTOR AGRÍCOLA, GANADERO, FORESTAL Y PESQUERO
Empresas que prevén aumento de plantilla en un año (1)	6,7	18,6	38,9	32,4	25,1	2,3
Empresas que prevén disminución de plantilla en un año (2)	16,7	19,3	26,6	32,5	39,0	15,6
<b>Empresas que prevén aumento de plantilla en un año</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Empresas que cubrirían vacantes con trabajadores con contrato temporal	16,7	79,1	26,6	32,5	39,0	15,6
Empresas que cubrirían vacantes con trabajadores con contrato indefinido	83,3	20,9	73,4	67,5	61,0	84,4

(1) Porcentaje sobre el total de empresas que prevén un aumento de plantilla. En una empresa se puede prever un aumento en una o más ocupaciones.

(2) Porcentaje sobre el total de empresas que prevén una disminución de plantilla. En una empresa se puede prever una disminución en una o más ocupaciones.

**EAL-28. EMPRESAS, SEGÚN REACCIÓN ANTE UN AUMENTO DE LA DEMANDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	CONTRATACIÓN DE NUEVO PERSONAL INDEFINIDO	CONTRATACIÓN DE NUEVO PERSONAL TEMPORAL	INCREMENTO DEL NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS	AUMENTO DE LA SUBCONTRATACIÓN A OTRAS EMPRESAS	OTROS
<b>TOTAL</b>	100,0	68,0	18,5	6,1	4,2	3,2
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>						
De 5 a 9 trabajadores	100,0	68,5	16,6	7,6	4,2	3,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	67,9	19,6	4,6	4,4	3,5
De 50 a 249 trabajadores	100,0	65,8	25,4	3,5	2,9	2,3
De 250 a 499 trabajadores	100,0	62,7	27,9	4,5	1,1	3,8
Más de 499 trabajadores	100,0	59,0	28,9	6,3	2,0	3,9
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>						
Industria	100,0	58,7	27,0	4,1	5,4	4,9
Construcción	100,0	68,9	17,1	2,5	8,6	2,8
Comercio y reparación de vehículos	100,0	66,9	22,8	5,2	2,1	3,0
Transporte y almacenamiento	100,0	70,2	15,4	2,7	7,8	3,9
Hostelería	100,0	71,1	13,4	10,5	2,6	2,5
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	73,2	16,6	4,0	2,6	3,6
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	74,9	11,2	4,7	5,8	3,5
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	69,2	16,5	10,8	2,4	1,1
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	70,1	12,1	12,3	2,0	3,5
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>						
Andalucía	100,0	63,2	20,8	8,3	4,5	3,1
Aragón	100,0	67,6	19,5	6,4	4,2	2,3
Asturias (Principado de)	100,0	57,6	23,3	10,5	2,5	6,1
Baleares (Illes)	100,0	76,3	13,7	5,3	2,9	1,8
Canarias	100,0	75,7	14,1	5,7	2,1	2,4
Cantabria	100,0	58,6	26,4	6,8	3,0	5,2
Castilla-La Mancha	100,0	67,1	18,5	7,3	4,3	2,9
Castilla y León	100,0	67,9	19,1	5,4	3,8	3,9
Cataluña	100,0	69,4	18,2	4,8	4,2	3,4
Comunitat Valenciana	100,0	65,2	20,8	7,5	4,5	2,0
Extremadura	100,0	69,2	18,4	6,2	1,6	4,7
Galicia	100,0	66,2	18,0	5,7	5,4	4,7
Madrid (Comunidad de)	100,0	76,5	12,4	4,3	3,7	3,1
Murcia (Región de)	100,0	67,4	19,6	5,8	2,8	4,5
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	51,7	29,9	6,3	7,5	4,6
País Vasco	100,0	59,3	24,8	5,8	7,1	2,9
Rioja, La	100,0	64,4	19,7	6,1	4,4	5,3

### EAL-29. EMPRESAS, SEGÚN REACCIÓN ANTE UNA REDUCCIÓN DE LA DEMANDA, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, SECTOR DE ACTIVIDAD Y COMUNIDAD AUTÓNOMA (1)

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	REDUCCIÓN DE PRECIOS	REDUCCIÓN DE COSTES LABORALES	REDUCCIÓN DE COSTES NO LABORALES	REDUCCIÓN DE PRODUCCIÓN	OTROS
<b>TOTAL</b>	34,9	49,1	71,4	36,2	7,9
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	34,6	49,3	72,6	33,1	8,2
De 10 a 49 trabajadores	35,8	48,9	69,9	39,9	7,6
De 50 a 249 trabajadores	32,8	48,9	71,7	38,0	6,6
De 250 a 499 trabajadores	32,3	50,8	73,6	37,4	7,0
Más de 499 trabajadores	25,9	44,6	71,0	33,7	6,4
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>					
Industria	33,1	47,9	72,4	53,7	8,8
Construcción	38,2	49,4	66,0	41,2	6,5
Comercio y reparación de vehículos	36,3	48,7	74,2	30,6	6,9
Transporte y almacenamiento	33,6	51,1	68,2	36,7	9,4
Hostelería	33,7	56,3	73,5	38,7	7,1
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	33,6	38,6	74,6	23,6	9,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	33,4	45,3	73,9	23,3	7,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	37,3	44,9	67,6	26,2	8,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	32,6	46,9	64,2	29,2	11,8
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>					
Andalucía	36,3	46,2	67,6	35,7	9,6
Aragón	26,7	47,0	74,0	37,6	7,5
Asturias (Principado de)	34,3	51,4	72,5	37,2	3,5
Baleares (Illes)	40,7	48,4	70,7	39,5	5,8
Canarias	28,5	47,7	71,1	31,5	10,4
Cantabria	31,7	54,9	67,5	33,9	9,9
Castilla-La Mancha	36,5	50,2	74,3	39,2	7,6
Castilla y León	31,0	49,6	72,4	36,7	9,7
Cataluña	36,8	47,9	72,4	36,4	7,5
Comunitat Valenciana	34,0	54,9	72,1	37,4	6,0
Extremadura	33,5	45,3	65,3	36,0	5,9
Galicia	30,8	46,8	73,1	42,3	8,2
Madrid (Comunidad de)	37,8	52,6	72,5	30,5	8,5
Murcia (Región de)	35,5	45,6	70,7	38,5	7,3
Navarra (Comunidad Foral de)	32,5	48,2	76,3	44,5	7,4
País Vasco	31,4	44,7	70,5	39,0	6,1
Rioja, La	34,8	48,4	76,6	42,2	7,4

(1) En una empresa se pueden señalar una o más posibles reacciones.

**EAL-30. EMPRESAS QUE OPTARÍAN POR REDUCIR COSTES LABORALES ANTE UNA REDUCCIÓN DE LA DEMANDA, SEGÚN VÍA QUE UTILIZARÍAN PREFERENTEMENTE, POR TAMAÑO DE LA EMPRESA, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que optarían por reducir costes laborales ante una reducción de demanda en cada categoría.

	TOTAL	REDUCCIÓN PARTE FIJA DE LOS SALARIOS	REDUCCIÓN PARTE VARIABLE DE LOS SALARIOS	REDUCCIÓN OTROS COSTES NO SALARIALES	REDUCCIÓN NÚMERO DE HORAS TRABAJADAS Y SALARIOS	REDUCCIÓN NÚMERO DE TRABAJADORES CON CONTRATO INDEFINIDO	REDUCCIÓN NÚMERO DE TRABAJADORES CONTRATO TEMPORAL	OTROS
<b>TOTAL</b>	100,0	0,7	9,5	4,6	26,7	10,0	46,8	1,7
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>								
De 5 a 9 trabajadores	100,0	0,7	8,8	5,6	30,7	10,6	42,6	1,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	0,7	10,1	3,4	23,4	9,9	50,1	2,4
De 50 a 249 trabajadores	100,0	0,7	11,7	4,6	14,6	5,2	61,5	1,7
De 250 a 499 trabajadores	100,0	0,6	12,9	5,6	12,2	4,3	63,9	0,5
Más de 499 trabajadores	100,0	1,1	14,9	3,2	14,0	4,5	60,1	2,3
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>								
Industria	100,0	1,2	8,3	4,3	23,0	10,3	51,4	1,5
Construcción	100,0	0,4	6,6	6,2	12,2	8,2	65,3	1,0
Comercio y reparación de vehículos	100,0	0,8	12,0	3,4	25,0	10,5	47,4	0,9
Transporte y almacenamiento	100,0	0,1	8,2	6,6	26,1	6,6	51,6	0,7
Hostelería	100,0	0,1	4,8	5,3	35,2	8,8	44,2	1,8
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	0,2	18,2	8,2	19,6	16,4	35,2	2,1
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	1,0	11,8	3,4	32,7	13,9	32,5	4,6
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	1,2	16,9	3,7	25,5	10,0	41,6	1,1
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	1,5	8,8	3,1	41,8	8,1	33,2	3,4
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>								
Andalucía	100,0	0,6	5,1	7,7	19,2	5,6	60,7	1,0
Aragón	100,0	1,1	8,6	1,7	34,8	9,4	42,7	1,8
Asturias (Principado de)	100,0	0,0	12,7	0,4	19,9	9,0	58,0	0,0
Balears (Illes)	100,0	0,2	12,9	2,0	25,8	5,9	52,5	0,8
Canarias	100,0	0,2	4,2	3,1	19,5	16,7	56,4	0,0
Cantabria	100,0	0,0	8,2	2,5	24,6	10,1	52,2	2,3
Castilla-La Mancha	100,0	0,5	10,4	6,1	29,9	6,2	45,7	1,2
Castilla y León	100,0	0,3	13,0	4,9	26,8	9,6	44,6	0,9
Cataluña	100,0	0,3	14,2	4,3	28,8	13,1	36,7	2,6
Comunitat Valenciana	100,0	0,1	13,0	3,2	35,2	4,0	41,7	2,8
Extremadura	100,0	0,7	5,6	8,4	23,0	6,4	54,8	1,1
Galicia	100,0	0,5	4,0	3,1	25,0	8,1	57,1	2,2
Madrid (Comunidad de)	100,0	1,6	9,4	4,2	26,0	15,1	41,7	2,1
Murcia (Región de)	100,0	2,4	5,8	3,8	24,2	10,2	53,4	0,2
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	0,1	12,6	2,6	21,7	8,8	53,8	0,4
País Vasco	100,0	1,8	5,6	8,6	33,3	11,4	38,4	0,9
Rioja, La	100,0	0,6	7,3	5,6	21,8	10,7	54,0	0,0

**EAL-31. EMPRESAS QUE HAN REALIZADO CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN A LOS TRABAJADORES ACERCA DE LA ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN (1) AL CAMBIO CLIMÁTICO**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	HAN REALIZADO CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN	NO HAN REALIZADO CAMPAÑAS DE CONCIENCIACIÓN
<b>TOTAL</b>	100,0	24,9	75,1
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	21,9	78,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	26,5	73,5
De 50 a 249 trabajadores	100,0	34,6	65,4
De 250 a 499 trabajadores	100,0	45,7	54,3
Más de 499 trabajadores	100,0	57,1	42,9
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>			
Industria	100,0	25,0	75,0
Construcción	100,0	19,8	80,2
Comercio y reparación de vehículos	100,0	24,1	75,9
Transporte y almacenamiento	100,0	26,1	73,9
Hostelería	100,0	27,2	72,8
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	32,3	67,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	25,0	75,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	24,5	75,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	24,4	75,6
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>			
Andalucía	100,0	24,9	75,1
Aragón	100,0	26,1	73,9
Asturias (Principado de)	100,0	24,3	75,7
Baleares (Illes)	100,0	17,1	82,9
Canarias	100,0	27,9	72,1
Cantabria	100,0	27,0	73,0
Castilla-La Mancha	100,0	19,9	80,1
Castilla y León	100,0	20,9	79,1
Cataluña	100,0	27,3	72,7
Comunitat Valenciana	100,0	27,4	72,6
Extremadura	100,0	17,4	82,6
Galicia	100,0	20,6	79,4
Madrid (Comunidad de)	100,0	21,0	79,0
Murcia (Región de)	100,0	29,1	70,9
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	27,7	72,3
País Vasco	100,0	22,6	77,4
Rioja, La	100,0	21,6	78,4

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **adaptación** es la capacidad de adoptar medidas orientadas a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio del clima de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc. Y la **mitigación** es la capacidad de desarrollar medidas que persigan reducir las emisiones netas a la atmósfera de gases de efecto invernadero, que son, en última instancia, el alimento del cambio climático antropogénico.

**EAL-32. EMPRESAS QUE HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE ADAPTACIÓN (1) PARA REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS CONDICIONES LABORALES DE SUS TRABAJADORES**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE ADAPTACIÓN	NO HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE ADAPTACIÓN
<b>TOTAL</b>	100,0	27,0	73,0
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	23,4	76,6
De 10 a 49 trabajadores	100,0	29,0	71,0
De 50 a 249 trabajadores	100,0	39,6	60,4
De 250 a 499 trabajadores	100,0	49,6	50,4
Más de 499 trabajadores	100,0	61,1	38,9
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>			
Industria	100,0	29,4	70,6
Construcción	100,0	22,3	77,7
Comercio y reparación de vehículos	100,0	27,0	73,0
Transporte y almacenamiento	100,0	27,6	72,4
Hostelería	100,0	21,4	78,6
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	37,3	62,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	31,5	68,5
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	29,3	70,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	30,0	70,0
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>			
Andalucía	100,0	22,8	77,2
Aragón	100,0	25,9	74,1
Asturias (Principado de)	100,0	22,2	77,8
Baleares (Illes)	100,0	32,2	67,8
Canarias	100,0	28,5	71,5
Cantabria	100,0	19,2	80,8
Castilla-La Mancha	100,0	24,3	75,7
Castilla y León	100,0	30,5	69,5
Cataluña	100,0	28,6	71,4
Comunitat Valenciana	100,0	23,1	76,9
Extremadura	100,0	29,6	70,4
Galicia	100,0	22,5	77,5
Madrid (Comunidad de)	100,0	33,6	66,4
Murcia (Región de)	100,0	31,6	68,4
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	26,8	73,2
País Vasco	100,0	22,7	77,3
Rioja, La	100,0	23,6	76,4

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **adaptación** es la capacidad de adoptar medidas orientadas a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio del clima de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc.

**EAL-33. EMPRESAS, SEGÚN LOS TIPOS DE MEDIDAS DE ADAPTACIÓN (1) IMPLEMENTADAS DIRIGIDAS A REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO (2)**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que han implementado medidas de adaptación en cada categoría.

	Promoción de medidas de flexibilización de horarios para reducir el efecto del cambio climático en los trabajadores	Modificación de la infraestructura de la empresa para hacerla más segura y sostenible	Gestión de iniciativas "verdes"	Gestión de iniciativas de prevención y desarrollo de protocolos de actuación para situaciones de emergencia climática	Otras
<b>TOTAL</b>	40,4	49,1	15,7	24,6	18,3
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	39,9	44,9	12,1	21,3	21,1
De 10 a 49 trabajadores	41,0	52,0	17,0	24,8	16,2
De 50 a 249 trabajadores	39,0	55,3	21,7	35,5	15,6
De 250 a 499 trabajadores	42,5	54,6	36,6	43,3	15,9
Más de 499 trabajadores	44,4	56,1	43,9	46,3	15,2
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>					
Industria	45,7	58,3	16,1	29,3	12,0
Construcción	60,0	34,6	7,2	22,3	10,4
Comercio y reparación de vehículos	36,2	52,2	9,8	17,0	21,5
Transporte y almacenamiento	27,3	48,3	12,4	29,4	28,2
Hostelería	21,3	56,9	22,7	32,5	19,9
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	51,1	36,4	26,4	24,0	27,5
Actividades profesionales, científicas y técnicas	55,8	42,5	20,6	20,1	17,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	37,5	43,6	20,7	28,1	17,4
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	33,2	48,6	16,3	26,3	17,3
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>					
Andalucía	42,4	41,0	16,5	28,1	18,9
Aragón	44,0	45,0	13,3	15,6	16,6
Asturias (Principado de)	32,5	49,6	10,6	23,8	13,4
Baleares (Illes)	47,5	54,7	14,3	16,1	22,1
Canarias	21,0	49,1	14,7	35,5	19,7
Cantabria	42,9	50,1	27,7	29,0	19,5
Castilla-La Mancha	43,7	48,7	14,1	30,9	14,8
Castilla y León	38,9	59,1	11,5	14,4	16,6
Cataluña	40,5	48,5	14,0	17,0	18,9
Comunitat Valenciana	32,8	53,7	13,6	36,8	22,7
Extremadura	50,6	46,7	14,4	18,6	12,9
Galicia	37,9	45,3	17,3	24,1	22,9
Madrid (Comunidad de)	45,7	49,3	21,7	24,7	19,7
Murcia (Región de)	48,5	53,5	14,8	30,6	6,7
Navarra (Comunidad Foral de)	43,9	40,2	15,0	22,1	14,1
País Vasco	31,2	55,9	10,0	30,3	9,5
Rioja, La	43,5	47,3	15,6	20,6	21,1

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **adaptación** es la capacidad de adoptar medidas orientadas a limitar los impactos, reducir las vulnerabilidades e incrementar la resiliencia frente al cambio del clima de los sistemas humanos y naturales, incluyendo la biodiversidad, los bosques, las costas, las ciudades, el sector agrario, la industria, etc.

(2) Una empresa puede haber implementado una o más medidas.

**EAL-34. EMPRESAS QUE HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE MITIGACIÓN (1) PARA REDUCIR EL IMPACTO DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LAS CONDICIONES LABORALES DE SUS TRABAJADORES**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE MITIGACIÓN	NO HAN IMPLEMENTADO MEDIDAS DE MITIGACIÓN
<b>TOTAL</b>	100,0	27,6	72,4
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	23,7	76,3
De 10 a 49 trabajadores	100,0	29,7	70,3
De 50 a 249 trabajadores	100,0	41,7	58,3
De 250 a 499 trabajadores	100,0	54,0	46,0
Más de 499 trabajadores	100,0	63,0	37,0
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>			
Industria	100,0	31,8	68,2
Construcción	100,0	19,9	80,1
Comercio y reparación de vehículos	100,0	27,3	72,7
Transporte y almacenamiento	100,0	26,9	73,1
Hostelería	100,0	28,1	71,9
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	33,8	66,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	28,5	71,5
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	25,8	74,2
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	29,0	71,0
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>			
Andalucía	100,0	24,2	75,8
Aragón	100,0	31,4	68,6
Asturias (Principado de)	100,0	20,3	79,7
Baleares (Illes)	100,0	31,5	68,5
Canarias	100,0	25,7	74,3
Cantabria	100,0	21,3	78,7
Castilla-La Mancha	100,0	25,9	74,1
Castilla y León	100,0	30,2	69,8
Cataluña	100,0	30,6	69,4
Comunitat Valenciana	100,0	23,7	76,3
Extremadura	100,0	24,9	75,1
Galicia	100,0	23,4	76,6
Madrid (Comunidad de)	100,0	33,7	66,3
Murcia (Región de)	100,0	28,8	71,2
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	24,4	75,6
País Vasco	100,0	23,1	76,9
Rioja, La	100,0	24,0	76,0

(1) Según el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico la **mitigación** es la capacidad de desarrollar medidas que persigan reducir las emisiones netas a la atmósfera de gases de efecto invernadero, que son, en última instancia, el alimento del cambio climático antropogénico.

## EAL-35. EMPRESAS, SEGÚN LOS TIPOS DE MEDIDAS DE MITIGACIÓN (1) DIRIGIDAS A REDUCIR EL EFECTO DEL C

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas que han implementado medidas de mitigación en cada categoría.

	Instalación de paneles fotovoltaicos	Uso de energía eólica	Programación del sistema de climatización y mantenimiento	Instalación de temporizadores y termostatos programables	Adecuación de la iluminación a sistemas más eficientes
<b>TOTAL</b>	21,3	2,2	51,2	41,9	70,3
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>					
De 5 a 9 trabajadores	14,4	2,6	47,7	41,3	68,9
De 10 a 49 trabajadores	24,3	1,3	52,0	39,6	71,0
De 50 a 249 trabajadores	37,0	4,0	60,0	51,1	72,2
De 250 a 499 trabajadores	34,8	4,3	64,2	56,5	72,0
Más de 499 trabajadores	36,4	7,0	73,5	62,2	75,7
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>					
Industria	37,4	1,6	38,5	40,0	70,7
Construcción	15,3	1,5	41,6	37,3	62,8
Comercio y reparación de vehículos	26,1	1,8	51,5	42,5	75,6
Transporte y almacenamiento	16,7	1,8	50,1	34,5	64,1

**EAL-36. EMPRESAS QUE AUMENTARÍAN LAS ACTUACIONES SI PUDIERAN SOLICITAR SUBVENCIONES A LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO PARA CUBRIR TOTAL O PARCIALMENTE EL COSTE DE ESTAS MEDIDAS**

Año 2021. Porcentaje sobre el total de empresas en cada categoría.

	TOTAL	AUMENTARÍAN LAS ACTUACIONES	NO AUMENTARÍAN LAS ACTUACIONES
<b>TOTAL</b>	100,0	24,9	75,1
<b>TAMAÑO DE LA EMPRESA</b>			
De 5 a 9 trabajadores	100,0	21,9	78,1
De 10 a 49 trabajadores	100,0	26,5	73,5
De 50 a 249 trabajadores	100,0	34,6	65,4
De 250 a 499 trabajadores	100,0	45,7	54,3
Más de 499 trabajadores	100,0	57,1	42,9
<b>ACTIVIDAD ECONÓMICA</b>			
Industria	100,0	25,0	75,0
Construcción	100,0	19,8	80,2
Comercio y reparación de vehículos	100,0	24,1	75,9
Transporte y almacenamiento	100,0	26,1	73,9
Hostelería	100,0	27,2	72,8
Información, comunicaciones, actividades financieras, de seguros e inmobiliarias	100,0	32,3	67,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas	100,0	25,0	75,0
Actividades administrativas y servicios auxiliares	100,0	24,5	75,5
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	100,0	24,4	75,6
<b>COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>			
Andalucía	100,0	26,1	73,9
Aragón	100,0	24,3	75,7
Asturias (Principado de)	100,0	17,1	82,9
Baleares (Illes)	100,0	27,9	72,1
Canarias	100,0	27,0	73,0
Canabria	100,0	19,9	80,1
Castilla-La Mancha	100,0	20,9	79,1
Castilla y León	100,0	27,3	72,7
Cataluña	100,0	27,4	72,6
Comunitat Valenciana	100,0	17,4	82,6
Extremadura	100,0	20,6	79,4
Galicia	100,0	21,0	79,0
Madrid (Comunidad de)	100,0	29,1	70,9
Murcia (Región de)	100,0	27,7	72,3
Navarra (Comunidad Foral de)	100,0	22,6	77,4
País Vasco	100,0	21,6	78,4
Rioja, La	100,0	21,3	78,7