

BELGICA**INFORME SOBRE EL PARO EN BELGICA / OCTUBRE DE 2007**

A finales de octubre había un total de 527.070 trabajadores parados (demandantes de empleo desocupados). Tanto en términos mensuales como anuales supone, respectivamente, un descenso de 14.587 (2,6%) y 60.555 (10,3%) personas.

En el mes de referencia, la tasa de paro -con relación a la población activa al 30.6.2004- ha sido de 11,1% (13,1% para las mujeres y 9,4 % para los hombres).

El paro ha bajado en dos de las tres Regiones del país, retrocedió en mayor medida en Flandes con un 4,9% (9.040 personas), seguida por Valonia con un 1,9% (5.215 personas) Y Bruselas con un 0,3% (332 personas).

La variación por grupos y sexos ha sido a la baja con un total de 14.587 personas menos (2,6%). El colectivo de los jóvenes demandantes de empleo desocupados menores de 25 años ha disminuido, en términos mensuales, en 8.975 personas (7,2%), el de los demandantes de larga duración en 3.285 personas (1,5%) y, el de los jóvenes demandantes de empleo en periodo de espera en 6.189 personas (11,9%).

El reparto por nacionalidades del desempleo ha evolucionado favorablemente en prácticamente casi todos los casos. Tanto los desempleados nacionales (14.149 personas – 3,1%) como los ciudadanos UE (370 personas – 0,8%) y españoles (53 personas – 1,5%) han disminuido en términos mensuales. Sólo los extranjeros fuera UE se han incrementado en 2.180 personas (5,2%)

Cuadro 1. Bélgica. Estadísticas del paro completo (demandantes de empleo desocupados) - Octubre 2007

Serie anual	TOTAL PAÍS			REGIÓN FLAMENCA			REGIÓN VALONA			REGIÓN BRUSELAS-CAPITAL		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Año 2007												
Enero	560.576	269.034	291.542	194.581	90.999	103.582	272.630	130.369	142.261	93.365	47.666	45.699
Febrero	548.854	264.176	284.678	185.686	86.622	99.064	270.287	129.852	140.435	92.881	47.702	45.179
Marzo	531.673	255.198	276.475	178.106	83.117	94.989	260.447	124.278	136.169	93.120	47.803	45.317
Abril	525.919	253.353	272.566	172.608	80.367	92.241	262.248	126.141	136.107	91.063	46.845	44.218
Mayo	511.038	246.057	264.981	167.302	77.550	89.752	252.806	121.743	131.063	90.930	46.764	44.166
Junio	498.662	235.372	263.290	168.053	77.443	90.610	238.663	110.898	127.765	91.946	47.031	44.915
Julio	555.362	258.556	296.806	202.300	92.844	109.456	258.438	117.707	140.731	94.624	48.005	46.619
Agosto	564.591	260.993	303.598	202.388	92.175	110.388	266.719	120.738	145.981	95.484	48.080	47.404
Septiembre	541.657	254.663	286.994	182.516	84.822	97.694	263.279	121.445	141.834	95.862	48.396	47.466
Octubre	527.070	250.643	276.427	173.476	81.632	91.844	258.064	120.439	137.625	95.530	48.572	46.958
Año 2006												
Enero	593.408	280.190	313.218	219.277	101.993	117.284	276.444	128.836	147.608	97.687	49.361	48.326
Febrero	590.072	280.408	309.664	219.313	102.850	116.463	272.247	127.408	144.839	98.512	50.150	48.362
Marzo	579.799	276.836	302.963	212.610	99.925	112.685	268.516	126.420	142.096	98.673	50.491	48.182
Abril	574.205	275.216	298.989	214.771	101.536	113.235	263.406	124.465	138.941	96.028	49.215	46.813
Mayo	572.775	274.352	298.423	211.142	99.450	111.692	263.619	124.526	139.093	98.014	50.376	47.638
Junio	572.942	271.311	301.631	211.457	98.305	113.152	265.905	124.379	141.526	95.580	48.627	46.953
Julio	619.567	289.802	329.765	240.048	110.159	129.889	281.681	130.189	151.492	97.838	49.454	48.384
Agosto	625.809	290.726	335.083	240.636	109.483	131.153	287.413	132.196	155.217	97.760	49.047	48.713
Septiembre	619.916	292.300	327.616	230.580	106.810	123.770	289.423	134.893	154.530	99.913	50.597	49.316
Octubre	587.625	278.506	309.119	208.795	96.279	112.516	281.242	132.709	148.533	97.588	49.518	48.070
Noviembre	565.742	269.826	295.916	197.922	91.982	105.940	273.878	129.955	143.923	93.942	47.889	46.053
Diciembre	557.274	265.861	291.413	194.596	90.276	104.320	269.022	127.947	141.075	93.656	47.638	46.018
Año 2005												
Enero	590.865	277.128	313.737	235.243			263.937			91.685		
Junio	569.028	264.993	304.035	219.452			257.477			92.099		
Diciembre	597.141	282.656	314.485	231.805	108.928	122.877	268.227	124.272	143.955	97.109	49.456	47.653

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem). Los demandantes de empleo reagrupan las siguientes categorías de demandantes de empleo: parados completos indemnizados – demandantes de empleo - otros inscritos obligatoriamente y desocupados (incluidos jóvenes trabajadores en período de espera y demandantes de empleo libres desocupados).

Cuadro 2. Bélgica. Evolución de la tasa de paro - Octubre 2007

Serie anual	TOTAL PAÍS			REGIÓN FLAMENCA			REGIÓN VALONA			REGIÓN BRUSELAS-CAPITAL		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Año 2007												
Enero	11,8	10,1	13,8	6,9	5,8	8,4	18,3	15,7	21,5	20,4	19,0	22,0
Febrero	11,5	9,9	13,5	6,6	5,5	8,0	18,1	15,7	21,2	20,3	19,0	21,8
Marzo	11,2	9,6	13,1	6,3	5,3	7,7	17,5	15,0	20,6	20,3	19,0	21,9
Abril	11,0	9,5	12,9	6,1	5,1	7,5	17,6	15,2	20,5	19,9	18,7	21,3
Mayo	10,7	9,3	12,6	5,9	4,9	7,3	17,0	14,7	19,8	19,8	18,6	21,3
Junio	10,5	8,9	12,5	6,0	4,9	7,3	16,0	13,4	19,3	20,1	18,7	21,7
Julio	11,7	9,7	14,1	7,2	5,9	8,8	17,3	14,2	21,2	20,6	19,1	22,5
Agosto	11,9	9,8	14,4	7,2	5,8	8,9	17,9	14,6	22,0	20,8	19,1	22,9
Septiembre	11,4	9,6	13,6	6,5	5,4	7,9	17,7	14,7	21,4	20,9	19,3	22,9
Octubre	11,1	9,4	13,1	6,2	5,2	7,4	17,3	14,5	20,8	20,8	19,3	22,6
Año 2006												
Enero	12,5	10,6	14,9	7,8	6,5	9,5	18,5	15,6	22,3	21,3	19,7	23,3
Febrero	12,4	10,6	14,7	7,8	6,5	9,4	18,3	15,4	21,9	21,5	20,0	23,3
Marzo	12,2	10,4	14,4	7,6	6,3	9,1	18,0	15,3	21,4	21,5	20,1	23,2
Abril	12,1	10,4	14,2	7,6	6,4	9,1	17,7	15,0	21,0	20,9	19,6	22,6
Mayo	12,0	10,3	14,2	7,5	6,3	9,0	17,7	15,0	21,0	21,4	20,1	23,0
Junio	12,0	10,2	14,3	7,5	6,2	9,1	17,8	15,0	21,4	20,8	19,4	22,6
Julio	13,0	10,9	15,6	8,5	7,0	10,5	18,9	15,7	22,9	21,3	19,7	23,3
Agosto	13,1	10,9	15,9	8,6	6,9	10,6	19,3	16,0	23,4	21,3	19,5	23,5
Septiembre	13,0	11,0	15,5	8,2	6,8	10,0	19,4	16,3	23,3	21,8	20,2	23,8
Octubre	12,3	10,5	14,7	7,4	6,1	9,1	18,9	16,0	22,4	21,3	19,7	23,2
Noviembre	11,9	10,2	14,0	7,0	5,8	8,6	18,4	15,7	21,7	20,5	19,1	22,2
Diciembre	11,7	10,0	13,8	6,9	5,7	8,4	18,1	15,5	21,3	20,4	19,0	22,2
Año 2005												
Enero	12,4	10,4	14,9	8,4			17,7			20,0		
Febrero	12,4	10,4	14,8	8,2			17,8			20,6		
Marzo	12,3	10,4	14,7	8,1			17,7			21,4		
Abril	12,0	10,2	14,4	7,9			17,4			20,2		
Mayo	11,9	10,1	14,2	7,7			17,3			20,3		
Junio	11,9	10,0	14,4	7,8			17,3			20,1		
Julio	13,0	10,8	15,8	9,1			18,2			20,2		
Agosto	13,2	11,0	16,0	9,4			18,4			19,3		
Septiembre	13,2	11,0	15,9	8,8			18,9			21,4		
Octubre	12,9	10,9	15,4	8,6			18,3			21,4		
Noviembre	12,5	10,6	14,9	8,1			18,1			20,0		
Diciembre	12,5	10,6	14,9	8,2	6,9	9,9	18,0	6,0	10,6	21,2	19,7	23,0

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem). Tasa de paro = demandantes de empleo desocupados con relación a la población activa al 30.06.2004.

Cuadro 3. Bélgica. Paro completo. Variación, respecto a períodos anteriores por regiones y sexo.- Octubre 2007

TOTAL	DATO MENSUAL OCTUBRE 2007	VARIACIONES			
		Respecto al mes anterior		Respecto al mismo mes del año anterior	
		Absoluta	Relativa	Absoluta	Relativa
	527.070	-14.587	-2,6	-60.555	-10,3
POR SEXO					
Varones	250.643	-4.020	-1,5	-27.863	-10,0
Mujeres	276.427	-10.567	-3,6	-32.692	-10,5
POR REGIONES					
FLANDES					
Ambos sexos	173.476	-9.040	-4,9	-35.319	-16,9
Varones	81.632	-3.190	-3,7	-14.647	-15,2
Mujeres	91.844	-5.850	-5,9	-20.672	-18,3
VALONIA					
Ambos sexos	258.064	-5.215	-1,9	-23.178	-8,2
Varones	120.439	-1.006	-0,8	-12.270	-9,2
Mujeres	137.625	-4.209	-2,9	-10.908	-7,3
BRUSELAS					
Ambos sexos	95.530	-332	-0,3	-2.058	-2,1
Varones	48.572	176	0,3	-946	-1,9
Mujeres	46.958	-508	-1,0	-1.112	-2,3

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 4. Bélgica. Paro completo. Variación con respecto a períodos anteriores por grupos y sexos.- Octubre 2007

	DATO MENSUAL Octubre 2007		VARIACIONES							
			RESPECTO AL MES ANTERIOR				RESPECTO AL MISMO MES DEL AÑO ANTERIOR			
			Absoluta		Relativa		Absoluta		Relativa	
Demandantes de empleo desocupados (DEI)	527.070		-14.587		-2,6%		-60.555		-10,3%	
Jóvenes demandantes de empleo desocupados (DEI) menores de 25 años:	114.971		-8.975		-7,2%		-19.368		-14,4%	
	<u>H</u> 57.497	<u>M</u> 57.474	-3.479	-5.496	-5,7%	-8,7%	-9.560	-9.808	-14,2%	-14,5%
Demandantes de empleo de larga duración (2 años y más)	208.512		-3.285		-1,5%		-22.707		-9,8%	
	<u>H</u> 96.407	<u>M</u> 112.105	-948	-2.337	-0,9%	-2,0%	-8.071	-14.636	-7,7%	-11,5%
Jóvenes demandantes de empleo en periodo de espera	45.390		-6.189		-11,9%		-7.755		-14,5%	
	<u>H</u> 23.055	<u>M</u> 22.335	2.624	-3.565	-10,2%	-13,7%	-3.474	-4.281	-13,0%	-16,0%

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 5. Bélgica. Paro completo. Reparto por nacionalidades.- Octubre 2007

Serie anual	Total general	Belgas	% s/ total	Ciudadanos UE	% s/ total	Españoles	% s/ total	% sobre ciudadanos UE parados	Extranjeros fuera UE	% s/ total
Año 2007										
Enero	560.576	469.401	83,7	44.774	7,9	3.390	0,6	7,5	46.401	8,2
Febrero	548.854	458.513	83,5	44.184	8,0	3.383	0,6	7,6	46.157	8,4
Marzo	531.673	442.710	83,2	43.181	8,1	3.364	0,6	7,7	45.782	8,6
Abril	525.919	437.795	83,2	42.987	8,1	3.367	0,6	7,8	45.137	8,5
Mayo	511.038	424.953	83,1	42.107	8,2	3.329	0,6	7,9	43.978	8,6
Junio	498.662	414.703	83,1	40.485	8,1	3.234	0,6	7,9	43.474	8,7
Julio	555.362	467.919	84,2	42.433	7,6	3.392	0,6	7,9	45.010	8,1
Agosto	564.591	476.689	84,4	42.822	7,5	3.368	0,5	7,8	45.080	7,9
Septiembre	541.657	455.927	84,1	41.741	7,7	3.318	0,6	7,9	41.741	7,7
Octubre	527.070	441.778	83,8	41.371	7,8	3.265	0,6	7,8	43.921	8,3
Año 2006										
Enero	593.408	492.032	82,9	46.486	7,8	3.612	0,6	7,7	54.890	9,2
Febrero	590.072	489.366	82,9	46.629	7,9	3.626	0,6	7,7	54.077	9,1
Marzo	579.799	480.544	82,8	46.292	7,9	3.601	0,6	7,7	52.963	9,1
Abril	574.205	475.863	82,8	45.604	7,9	3.507	0,6	7,6	52.738	9,1
Mayo	572.775	474.538	82,8	45.693	7,9	3.518	0,6	7,6	52.544	9,1
Junio	572.942	476.562	83,1	45.294	7,9	3.533	0,6	7,8	51.086	8,9
Julio	568.331	521.889	84,2	46.442	7,4	3.660	0,5	7,8	51.236	8,2
Agosto	625.809	529.212	84,5	46.466	7,4	3.634	0,5	7,8	50.131	8,0
Septiembre	619.916	523.196	84,3	46.465	7,4	3.607	0,5	7,7	50.255	8,1
Octubre	587.625	494.285	84,1	44.955	7,6	3.504	0,5	7,7	48.385	8,2
Noviembre	565.742	474.678	83,9	43.952	7,7	3.431	0,6	7,8	47.112	8,3
Diciembre	557.274	467.834	83,9	43.400	7,7	3.393	0,6	7,8	46.040	8,2

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

Cuadro 6. Bélgica. Parados completos españoles. Octubre 2007

	DATO MENSUAL Octubre 2007	VARIACIONES			
		Respecto al mes anterior		Respecto a septiembre 2006	
		Absoluta	Relativa	Absoluta	Relativa
Total ambos sexos	3.265	-53	-1,5%	-239	-6,8%
Varones	1.638	-15	-0,9%	-103	-5,9%
- Jóvenes en periodo de espera	55	4			
- Otros	1.583	-19			
Mujeres	1.627	-38	-2,2%	-136	-7,7%
- Jóvenes en periodo de espera	67	-1			
- Otros	1.560	-37			

Fuente : Oficina Nacional de Empleo Belga (Onem)

PACTO TERRITORIAL PARA EL EMPLEO EN LA REGION DE BRUSELAS CAPITAL¹⁷

El Pacto territorial para el empleo de la Región de Bruselas Capital vio la luz en 1996, de acuerdo con una iniciativa europea. En su origen fue un instrumento de reflexión centrado en el mercado de empleo que, con el tiempo, se convirtió, por una parte, en una mesa activa para buscar nuevas pistas de empleo y, por otra, en un laboratorio de prospección.

Actualmente, el Pacto es una mesa informal para intercambios y reflexiones que está cofinanciado por el Fondo Social Europeo y que, bajo la coordinación de ACTIRIS (Oficina regional bruselense de empleo) reúne a todos los interlocutores sociales de las instituciones de interés público además de las grandes sociedades. Los programas anteriores han dado lugar, entre otras cosas, a que en Bruselas, naciese el sector de la economía social, se coordinase mejor la oferta y la demanda, se enumerasen y catalogasen las funciones críticas, hubiera más contacto entre las empresas y se crease el primer espacio WEB que implica tanto al empleo, como a la profesión, formación y diversidad política existente en la Región.

Objetivos del Pacto:

- Mejorar la articulación entre la actividad económica y el empleo;
- Aumentar la capacidad individual de los demandantes de empleo para adquirir y mantener las competencias necesarias para encontrar y mantener un empleo;
- Conocer mejor las realidades socio-económicas bruselenses;
- Revalorizar el marco de vida y el espacio urbano;
- Optimar la creación o crecimiento de las empresas;
- Reforzar la comunicación entre los distintos actores;
- Adaptación a las nuevas tecnologías;
- Luchar contra las discriminaciones en el mercado del empleo.

La economía de la Región de Bruselas-Capital es dinámica y, con sus 650.000 empleos, la capital constituye la cuenca de empleo más importante del país, registrando, sin embargo, al mismo tiempo la tasa de paro más alta de Bélgica.

En el 2006 y, en términos anuales, la reserva de empleo en esta Región creció ligeramente pero, durante el mismo periodo, la oferta de empleo aumentó en un 20%. Este hecho es y ha sido, sin duda alguna, el origen de las inquietudes bruselenses sobre su mercado de empleo ya que, por una parte, las empresas encuentran dificultades para hallar el personal adecuado para algunas profesiones y por otra, los puestos vacantes continúan descubiertos. La discordancia entre la oferta y

¹⁷ Fte: <http://www.actiris.be>. «Analyse des fonctions critiques en Région de Bruxelles- Capitale en 2006»

la demanda de empleo es un obstáculo tanto para la inserción profesional como para el desarrollo económico. Cada año, a la vista de lo anterior, el *Observatorio bruselense del mercado de trabajo y de las calificaciones* hace un inventario de las funciones críticas analizando también los factores que inducen esta situación.

El inventario se hace en dos ciclos. El primero consiste en realizar un análisis, meramente estadístico, basándose en tres criterios de selección cuantitativos: número de ofertas de empleo recibidas para la profesión durante el año (mínimo 15, en el inventario anterior eran 10); grado de satisfacción de la profesión, tiene que ser inferior al del resto de las profesiones (media de 72,5% en 2006) y tiempo requerido para cubrir las vacantes –siempre y cuando se precise más tiempo que la media del resto de las profesiones (la media en 2006 = 1,2 meses). Este ciclo es objetivo ya que se despliega entorno a cifras correspondientes a tres parámetros importantes.

Del total de las profesiones para las que ACTIRIS registra y analiza las ofertas de empleo, tan sólo las que cumplen los tres criterios anteriores se investigan y, en su caso, pasan a ser catalogadas como críticas. En 2006, ACTIRIS ha recibido 16.979 ofertas de empleo (ofertas recibidas por ACTIRIS en el marco del acuerdo de cooperación relativo al intercambio sistemático de ofertas de empleo entre las distintas regiones -junio 2006-), que se correspondían con un abanico de 751 profesiones. De entre ellas, el análisis permitió determinar que 92 eran para puestos catalogados críticos.

El análisis concilió el criterio del mínimo (15 ofertas de empleo) y otros dos relativos que fueron determinados en función de la situación general del mercado laboral. Al final, Actiris trató en 2006, un total de 78 funciones críticas, que representan 4.135 puestos de trabajo que, a su vez, supusieron el 24,4% del total de la oferta de empleo vacante tratada por el citado Organismo. El análisis reagrupó las citadas 78 funciones en 11 categorías profesionales. El grado de satisfacción respecto a la cobertura de las vacantes fue del 60,6% y, el retraso medio en cubrirlas ha sido de casi dos meses (1,9).

A continuación se reflejan, brevemente, los empleos para los que resultó difícil encontrar trabajadores en el 2006 así como las causas de ello. El listado se clasifica, asimismo, por las tres particularidades siguientes:

- Carencia de orden cuantitativa: faltan candidatos para una profesión determinada;
- Carencia de orden cualitativa: los candidatos no se ajustan a las exigencias requeridas en materia de formación, experiencia, conocimiento lingüístico, conocimientos o competencias específicas, aptitudes o aspectos personales;
- Condiciones de trabajo desfavorables: salarios, estrés, dificultad o peligrosidad, prejuicios en contra de una profesión, horarios de trabajo, estatus de autónomo u otras características.

Hay que resaltar también que, según los consejeros de empleo, si bien se han detectado ciertas discriminaciones étnicas en algunas profesiones, probarlo resulta difícil por lo que este argumento se canaliza de forma generalizada. También cabe recordar que las profesiones están abiertas tanto a hombres como a mujeres pero que, por razones de legibilidad en el texto sólo se recoge la denominación masculina.

Funciones directivas y de comunicación

Hay carencia cuantitativa de arquitectos, profesores de enseñanza secundaria de segundo grado y enfermeros además del personal sanitario hospitalario debido a que, según el análisis y al margen de los arquitectos, son profesiones poco valoradas poco atractivas, debido a las difíciles condiciones de trabajo (horarios, trabajo nocturno).

Ingenieros e ingenieros técnicos, directores y dirigentes administrativos superiores, consejeros de dirección, juristas, economistas, consejeros y estadísticos son puestos que no se cubren por razones cualitativas. En efecto, en todas estas profesiones, las competencias específicas, especialidad, formación complementaria, conocimientos lingüísticos y experiencia son factores que no concuerdan entre la oferta y la demanda de empleo en la Región. En cuanto a los traductores: la carencia es tanto cuantitativa como cualitativa.

Funciones administrativas:

Secretarios, empleados, trabajadores de los servicios jurídicos, económicos, de seguros y contables son puestos catalogados críticos desde 1999 y, exceptuando los empleados de servicios jurídicos para los que la carencia se debe a la falta de experiencia y poca formación lingüística, el resto es cualitativa.

Funciones comerciales:

Los agentes de seguro, delegados y representantes, encargados de casas comerciales y los empleados son puestos que se cubren difícilmente por motivos cuantitativos y cualitativos. Para los primeros, escaso conocimiento, desajuste de aptitudes para los segundos y razones cualitativas para los últimos.

Funciones informáticas y análogas:

En el 2006, 10 ramas del grupo informático fueron catalogadas críticas. Los analistas programadores y los administradores de redes son empleos críticos desde 1998. Actualmente, hay 14.000 puestos de informáticos vacantes y, entre mayo 2005 y 2006, las empresas belgas crearon 5.000 empleos. El desajuste entre la oferta y la demanda destaca por el desconocimiento de varias lenguas de

programación y por no dominar los dos idiomas de la Región (francés y flamenco), además del inglés. El nivel de formación de los candidatos inscritos como demandantes de empleo, en pocas ocasiones, satisface las exigencias empresariales.

Funciones técnicas:

Delineantes, especialistas de las ciencias físicas y aplicadas, mecánicos, electricistas, electromecánicos, especialistas en máquinas de impresión son tareas que no encuentran candidato adecuado para cubrirse. Los puestos vacantes de técnicos de ciencias físicas y aplicadas son críticos desde que se iniciaron los análisis anuales. La penuria es, principalmente, cualitativa ya que los parados no poseen la experiencia requerida, el conocimiento específico ni los idiomas que piden los empresarios.

El número de jóvenes diplomados especialistas que integran el mercado del empleo en los últimos años, también es menor que la demanda ofertada. Los puestos de mecánico también encuentran difícil cobertura por razón cualitativa. Los electricistas y electromecánicos no encuentran candidatos por carecer de experiencia profesional. Los especialistas en máquinas de impresión aparecen recogidos, por primera vez, en este estudio y por causa cuantitativa.

Sector de la construcción:

Albañiles y soldadores, escayolistas, fontaneros son profesiones catalogadas de problemáticas por factor cualitativo y, los techadores por carencia cuantitativa. Todos estos oficios están desajustados con la demanda desde hace mucho tiempo, entre 4 y 7 años consecutivos.

Sector transporte y logística:

Transportistas (envío/recepción), chóferes de camión y empleados de almacén son tareas desajustadas con la demanda por motivos cualitativos. La experiencia profesional, dominio de idiomas y responsabilidad personal son los factores más relevantes del desajuste.

Sector turístico, hostelería y restauración:

Empleados de las agencias de viajes, recepcionistas, cocineros y camareros son las profesiones de esta rama catalogadas críticas. El argumento, en todos los casos, es cualitativo por la inadaptación de la formación y en falta de experiencia. En cuanto a los camareros, los horarios y los bajos salarios son los principales argumentos que resaltan a la hora de cubrir los puestos vacantes. Todas estas tareas vienen siendo críticas desde hace 4 años.

Artesanos

Los peluqueros unisex y los especialistas de belleza (estética) están, nuevamente y por quinta vez, recogidos como empleos críticos. Los consejeros resaltan la naturaleza cualitativa en la disconformidad entre la oferta y demanda de empleo en Bruselas capital.

Los expertos ponen de relieve la peculiaridad de la Región respecto a la exigencia del conocimiento lingüístico ya que a la vista de su expansión internacional, no sorprende que los empresarios exijan además del conocimiento de los dos idiomas nacionales otras lenguas europeas, principalmente, el inglés, idioma comercial. Según el estudio, muchas de las funciones catalogadas como críticas exigen un conocimiento de idiomas que no poseen los candidatos. Del análisis sobre el número de demandantes de empleo inscritos en ACTIRIS a principios 2007, tan sólo un 8,1% tiene un buen conocimiento escrito y hablado de los dos idiomas nacionales del país.