

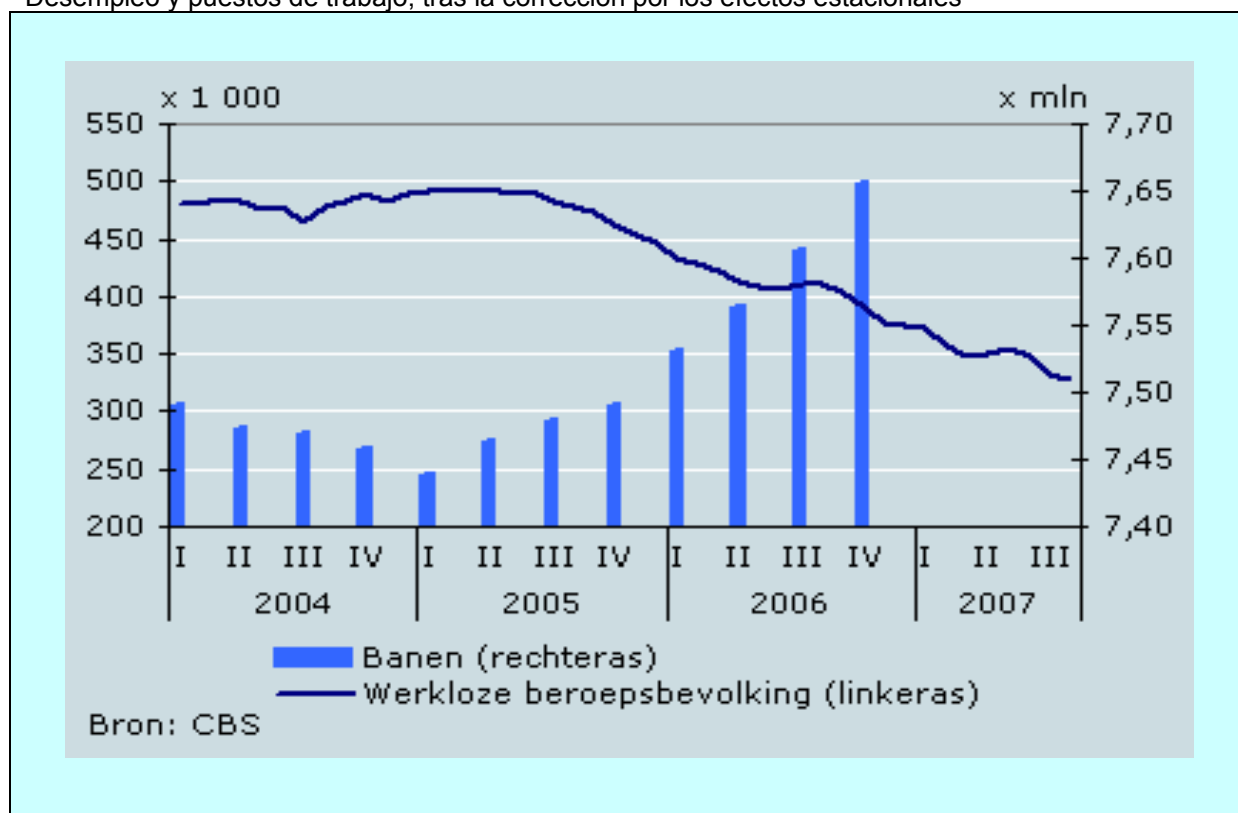
## PAISES BAJOS

### ESTADO DEL MERCADO DE TRABAJO DE LOS PAÍSES BAJOS<sup>19</sup>

La situación actual del mercado de trabajo en los Países Bajos es positiva; sigue aumentando el empleo entre la población activa y el número de vacantes abiertas. En el segundo trimestre del año, y tras la corrección por los efectos estacionales, las vacantes han seguido creciendo hasta alcanzar la cifra de 225.000. El empleo en el segundo trimestre del año aumentó en 206.000 puestos de trabajo respecto del ejercicio anterior, hasta alcanzar la cifra total de 7.800.000 puestos de trabajo en el país.

El desempleo en la pasada mitad del año bajó en una media de 5.000 desempleados por mes. Por otra parte sigue disminuyendo el número de beneficiarios de prestaciones por incapacidad laboral, desempleo o asistenciales. El número de éstas últimas ha descendido a su nivel más bajo desde los últimos 25 años. A pesar de la creciente tensión en el mercado de trabajo, los salarios de convenio colectivo en la primera mitad de 2007 han crecido menos que en 2006.

Desempleo y puestos de trabajo, tras la corrección por los efectos estacionales



Leyenda:

Mln.: Millones

Banen (rechteras): Puestos de trabajo (escala derecha)

Werkloze beroepsbevolking (linkeras): Desempleados entre la población activa (escala izquierda)

<sup>19</sup> Fuente: CBS Oficina Central de Estadística noviembre 2007: Metro 151107 Het Financieele Dagblad 191107 y 221107 Algemeen Dagblad 161107

Bron: CBS Fuente Oficina Central de Estadística

### **La actividad crece y el desempleo sigue disminuyendo**

En el periodo comprendido entre agosto y octubre de 2007 se registró una media de 307.000 desempleados, lo que supone un porcentaje del 4% de la población activa. Un año antes ese porcentaje era del 5,2%. Los datos, antes de ser corregidos por los efectos estacionales, muestran que el desempleo bajó en una media de 5.000 personas por mes en la última mitad de año.

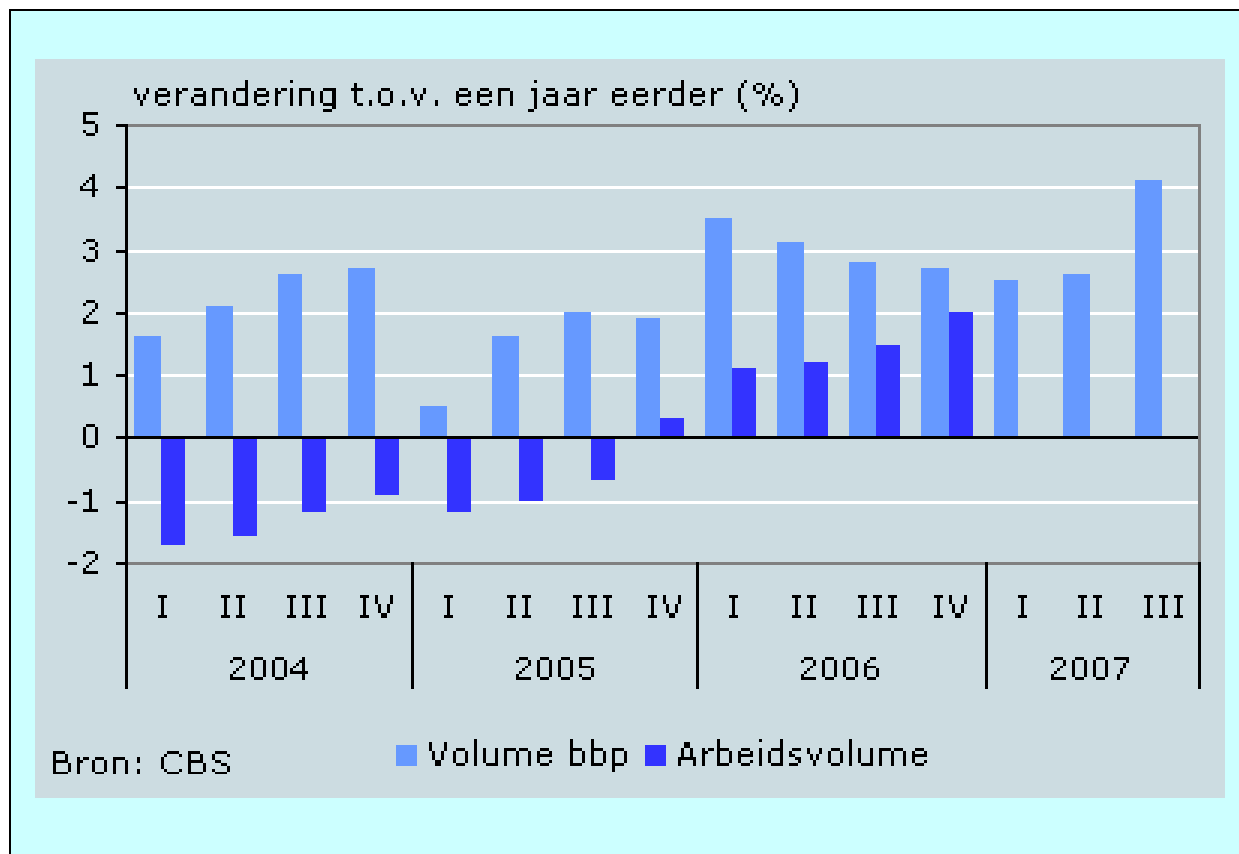
Tras la corrección por los efectos estacionales, el paro en el periodo comprendido entre agosto y octubre de este año alcanzó la cifra de 328.000 personas, 3.000 menos que en el anterior periodo de tres meses. La evolución de las cifras se observa a más largo plazo debido al carácter provisional de las mismas.

En el periodo agosto-octubre de 2007 el empleo entre la población activa, tras la corrección por los efectos estacionales, alcanzó la cifra de 7,3 millones, un aumento de 78.000 en relación con la anterior mitad de año. El número de empleados está creciendo ininterrumpidamente desde el verano de 2005.

El número de vacantes abiertas, tras la corrección de los efectos estacionales, ha crecido hasta alcanzar la cifra récord de 236.000 en el tercer trimestre de 2007, 13.000 más que en el trimestre anterior.

Por otra parte, el volumen del producto interior bruto ha crecido un 4,1% en el tercer trimestre de 2007 en relación con el año anterior.

## Evolución del producto interior bruto y del volumen de trabajo



Leyenda:

Verandering t.o.v een jaar eerder (%): Cambios en relación con el año anterior (%)

Volume bbp: Volumen de producto interior bruto

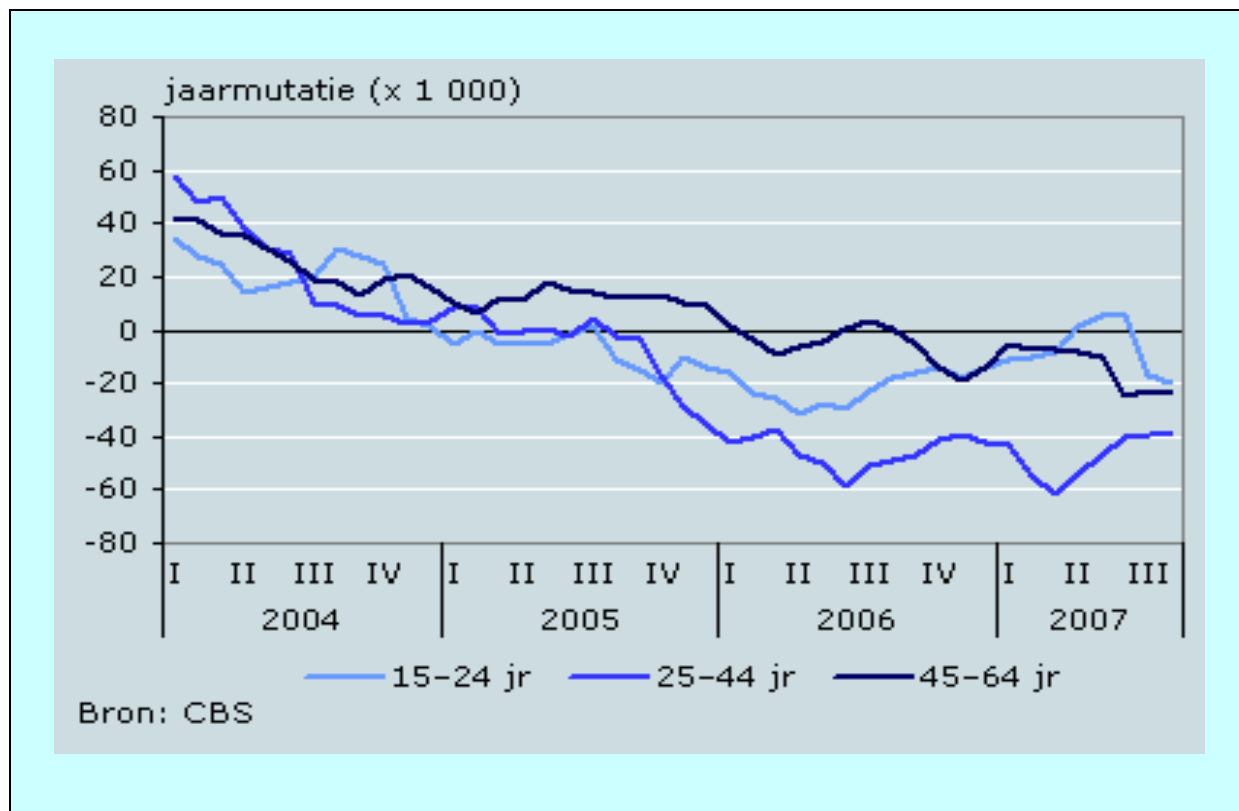
Arbeidsvolume: Volumen de trabajo

Bron: CBS Fuente Oficina Central de Estadística

### Desempleo por edad y sexo

En los últimos años, todos los tramos de edad se están beneficiando de la favorable situación del mercado laboral. Desde la segunda mitad de 2006, el desempleo en el grupo de personas de más de 45 años es cada mes inferior al del ejercicio anterior. Entre los jóvenes y en el grupo de edad de entre 25 y 45 años este descenso en el desempleo se viene registrando desde antes de esa fecha.

## Desempleo por grupos de edad



Leyenda:

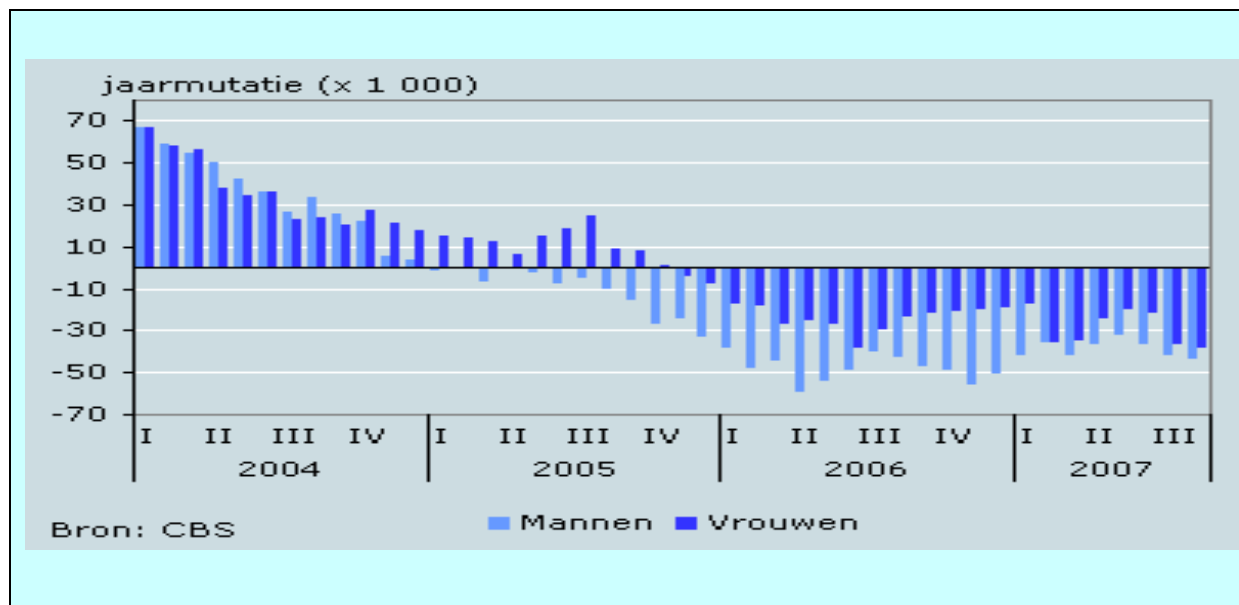
Jaarmutatatie = Cambios anuales

Jr = años

Bron CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

El desempleo baja tanto entre los hombres como entre las mujeres. En un año, el número de hombres desempleados disminuyó en 44.000. En las mujeres el descenso en ese mismo periodo de tiempo fue de 39.000. En el periodo agosto-octubre de 2007 se contabilizaban 135.000 hombres y 171.000 mujeres desempleados.

## Desempleo por sexo



Leyenda:

Jaarmutatie = Cambios anuales

Mannen = Hombres

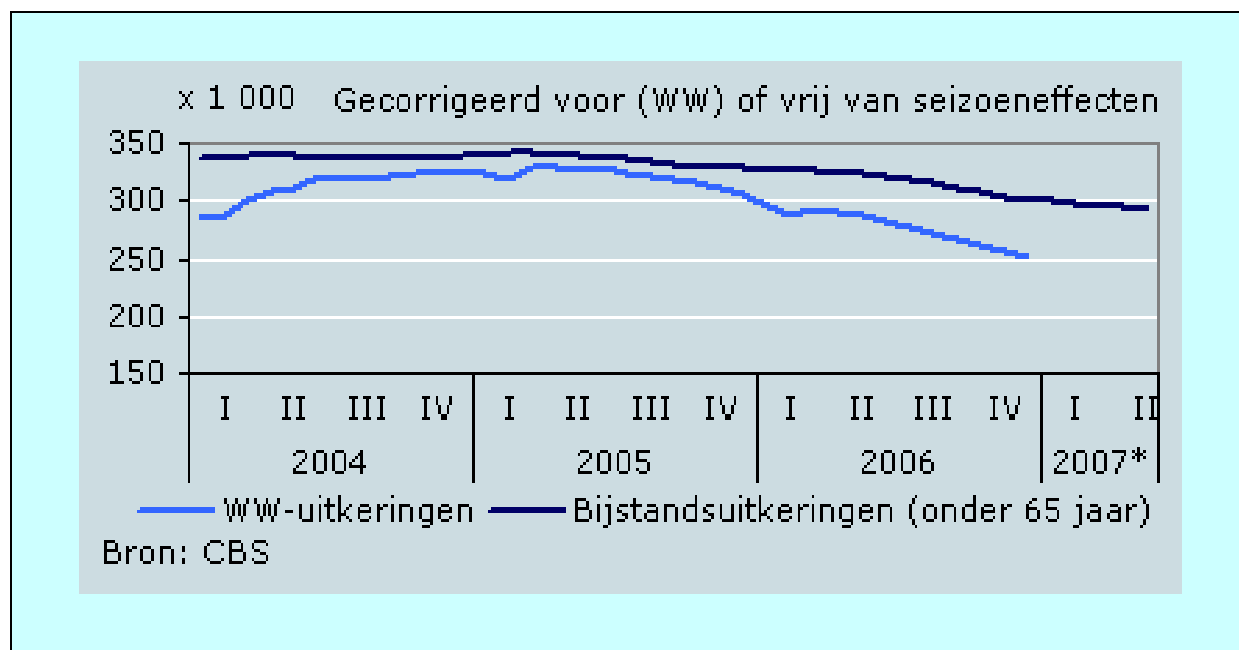
Vrouwen = Mujeres

Bron CBS = Fuente Oficina Central de Estadística

### Desempleo y Prestaciones Asistenciales

A finales de mayo de 2007, el número de prestaciones asistenciales para personas menores de 65 años ascendía a 293.000, lo que suponía un descenso de 30.000 respecto del ejercicio anterior. El mayor número de prestaciones asistenciales de los últimos años se registró a principios de 2005. En aquel momento había 342.000 personas menores de 65 años que percibían este tipo de prestación.

## Desempleo y prestaciones asistenciales



Leyenda:

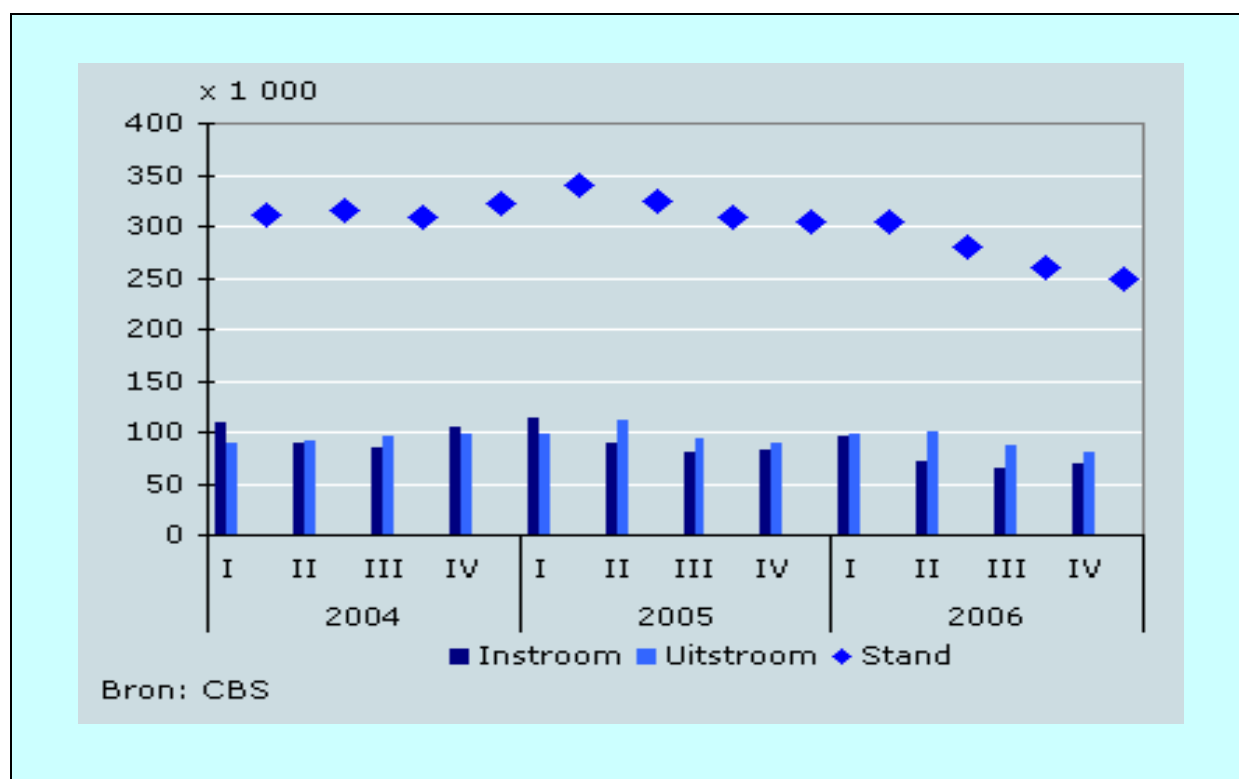
Gecorrigeerd voor (ww) of vrij van seizoeneffecten: Corrección antes o libre de efectos estacionales

WW uitkeringen: Prestaciones contributivas de Desempleo

Bijstandsuitkeringen (onder 65 jaar): Prestaciones asistenciales (menos de 65 años)

Bron: CBS Fuente: Oficina Central de Estadística

## Desempleo: Afluencia y nivel



Leyenda:

Instroom: Entradas

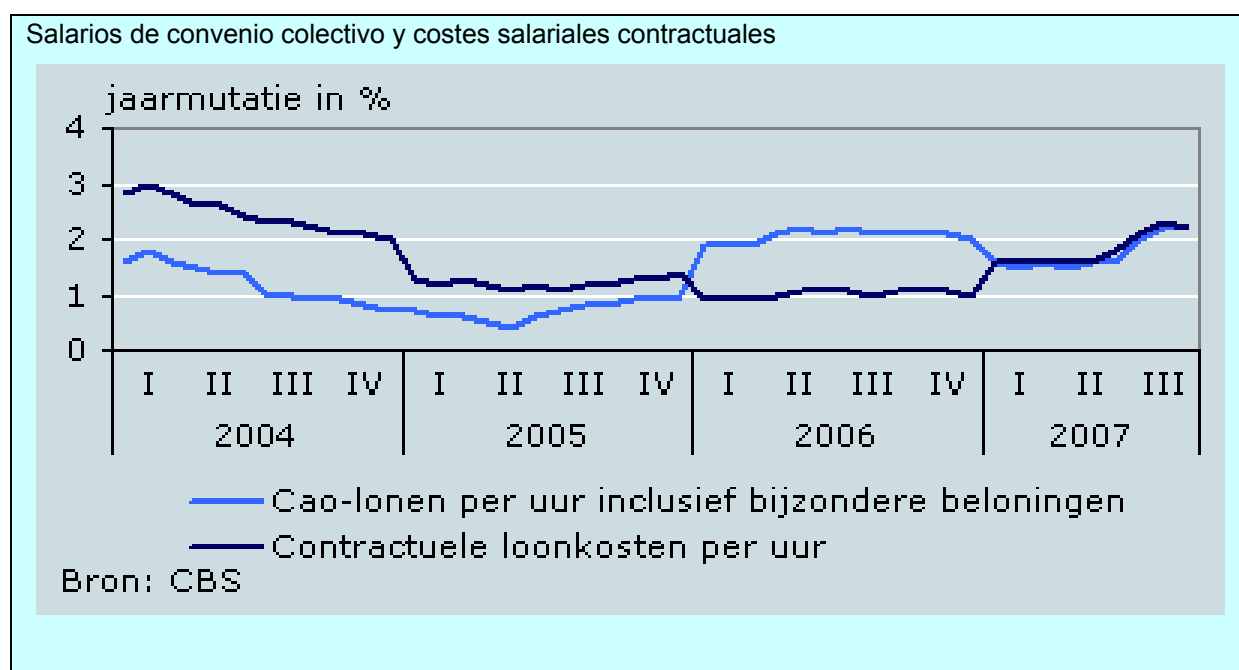
Uitstroom: Salidas; Stand: Nivel

## Salarios

En el tercer trimestre de 2007, los salarios de convenio (por hora incluidas las remuneraciones especiales) han crecido en un 2,1% en relación con el año anterior. Este crecimiento fue del 1,6% en el segundo trimestre de este año. Con esta subida, el crecimiento salarial de convenio colectivo ha alcanzado el nivel de todo 2006 en su conjunto.

En los tres primeros trimestres de 2007 el aumento de los costes salariales contractuales ha evolucionado prácticamente igual que el incremento salarial de convenio, debido a que el total de cuotas empresariales prácticamente se han mantenido al mismo nivel que en 2006. El crecimiento de costes salariales en el total de 2006 ascendió a la mitad del crecimiento de los salarios de convenio colectivo, debido sobre todo a que en 2006 se pagaron menores cuotas empresariales en el seguro de incapacidad laboral y en la (pre) jubilación que en 2005.

Las cifras del tercer trimestre de 2007 se basan en el 78% de los convenios colectivos sobre los cuales se construyen las estadísticas. Aproximadamente ocho de cada diez trabajadores caen bajo un convenio colectivo.



Leyenda:

Jaarmutatatie in % = Cambios anuales en %

Cao-lonen per uur inclusief bijzondere beloningen = salarios de convenio colectivo por hora inclusive remuneraciones especiales

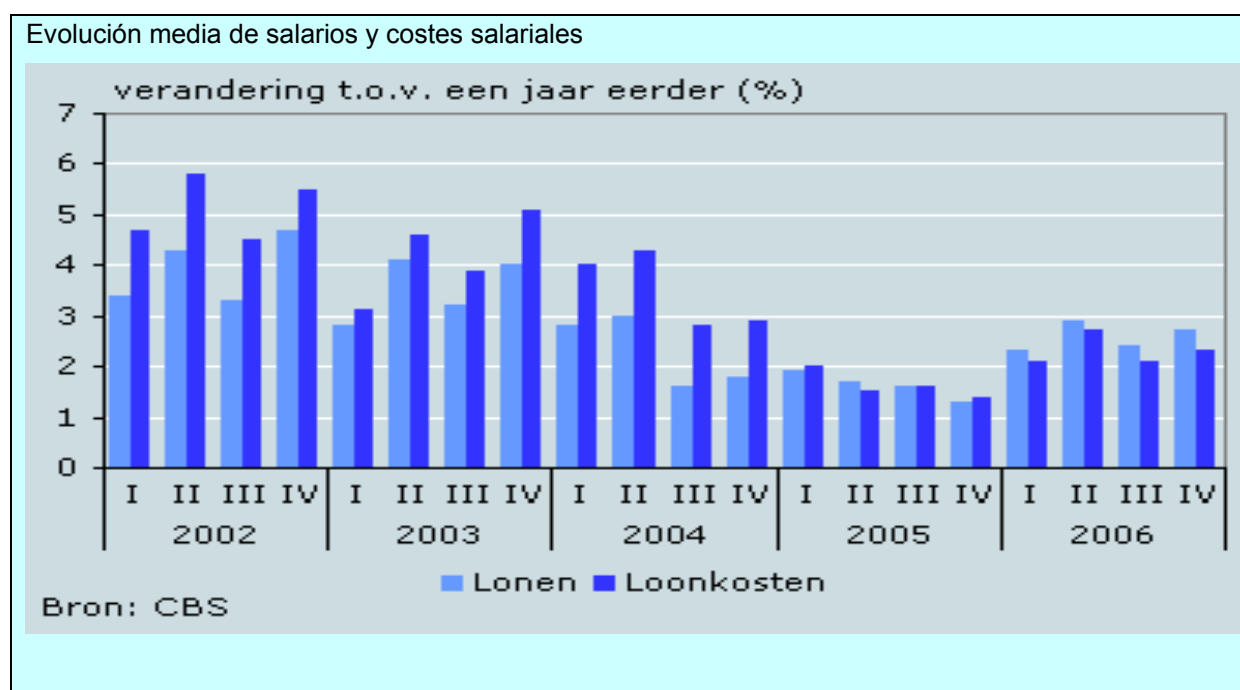
Contractuele loonkosten per uur = Costes salariales contractuales por hora

Bron CBS = Fuente Oficina Central de Estadística

En 2006, los costes salariales por año de trabajo crecieron un 2,4% en comparación con 2005. Los salarios y sueldos por año de trabajo crecieron un 2,6% en ese periodo. Estos datos se basan en la

retribución de trabajadores en las cuentas estatales y difieren de los datos de salarios y costes salariales de convenio colectivo debido a dos causas principales:

- Los datos de las cuentas estatales describen el conjunto de la población trabajadora, mientras que los de convenio colectivo recogen sólo datos de trabajadores que caen bajo esos convenios; ocho de cada diez trabajadores.
- Los datos de las cuentas estatales se basan en la corriente dineraria efectiva y contienen todos los componentes salariales y cargas empresariales, mientras que los salarios de convenio colectivo y costes salariales contractuales recogen la evolución de salarios y costes salariales que afectan incondicionalmente a todos los trabajadores que caen bajo los convenios colectivos.



Leyenda:

Verandering t.o.v. een jaar eerder (%): Cambios en relación con el ejercicio anterior (%)

Lonen = Salarios

Loonkosten = Costes salariales

Bron CBS = Fuente Oficina Central de Estadística

### Record en el número de vacantes

Una prestigiosa empresa holandesa de análisis ha publicado un barómetro del mercado de trabajo que mide el crecimiento de la oferta de vacantes por Internet. Se han estudiado las ofertas de 300 empresas que ofrecen vacantes a través del ciberespacio. El pasado mes, el índice superó por primera vez los 200 puntos y se situó en el nivel 204. Cuando se comenzó a publicar esta lista, en mayo de 2005, el índice era de 102 puntos. Esto es una señal clara de que el mercado laboral



funciona muy bien. Para los demandantes de empleo ésta es una situación ideal, aunque para muchas empresas comienza a ser un problema importante.

### **Los mayores no tienen la debida presencia en el mercado laboral**

Según datos recientes del Ministerio de Asuntos Sociales, relativos al “Plan de Acción para reducir el desempleo entre los mayores de 45 años” que este departamento ministerial lleva a cabo junto con el Centro de Trabajo e Ingresos, en la segunda mitad de 2006 un 4,8% de los mayores de 45 años estaba desempleado. Esta cifra se ha reducido al 3,8% en la actualidad. Durante el lanzamiento de este plan de acción, hace aproximadamente un año, el secretario de Estado de Asuntos Sociales declaró que el objetivo era reducir el desempleo en este grupo por debajo del 4% para 2008, algo que ya se ha conseguido en la actualidad.

Sin embargo, aunque disminuye el número de personas mayores de 45 años desempleadas, la posición de los trabajadores mayores en el mercado laboral no es satisfactoria y amenaza con llegar a ser un gran problema socio-económico, según manifestó el presidente del Consejo de Trabajo e Ingresos “RWI” durante la presentación de los resultados de la encuesta anual del mercado laboral.

Desde el Consejo de Trabajo e Ingresos se considera que los empresarios deben esforzarse más en que los trabajadores mayores no pierdan la conexión con el mercado laboral. Los empresarios deben perder los prejuicios respecto a los mayores. Por su parte, los éstos deben mostrar una mayor disposición a mantenerse activos a través de cursos de formación. Casi la mitad de los hogares holandeses muestra pesimismo respecto al desempleo de los mayores.

### **Preocupación entre los empresarios**

Sondeos entre los empresarios muestran su preocupación por la falta de mano de obra y temen que esto conduzca a un aumento de los gastos salariales, horas extras estructurales, menos poder de innovación, quejas de los clientes y riesgo de disminución de beneficios. Además, las empresas creen que en el futuro aumentarán los problemas para contratar mano de obra técnica.