

REINO UNIDO

SITUACIÓN DEL EMPLEO COMO CONSECUENCIA DE LA CRISIS ECONÓMICA

Según los datos hechos públicos por la Oficina de Estadísticas Nacionales, hechos públicos el 21 de enero de 2009, el número de activos se situaba en noviembre del pasado año en 31.316.000 (16.986.000 hombres y 14.329.000 mujeres), con 29.393.000 ocupados (15.839.000 hombres y 13.554.000 mujeres) y 1.923.000 parados (1.147.000 hombres y 775.000 mujeres), la tasa de desempleo se sitúa en el 6,1% (6,8% en el caso masculino y 5,4% en el femenino). En relación con hace un año, se observa un aumento de 315.000 activos (161.000 hombres y 154.000 mujeres) y un incremento de 349.500 desempleados (275.300 hombres y 74.200 mujeres), la tasa de desempleo ha aumentado un 0,9% (1,2% en el caso de los hombres y 0,5% en el caso de las mujeres).

La cadena de establecimientos Mark Spencer ha sufrido un descenso en sus ventas de 7,1%, al objeto de reducir costes los grandes almacenes cerrarán 27 establecimientos y tiene planes para despedir a más de 1200 trabajadores. Por parte de la empresa se estima que estas medidas supondrán un ahorro de entre 175 y 200 millones de libras.

Viyella, una de las grandes empresas textiles del Reino Unido, con 225 años de antigüedad, se une a la larga lista de firmas comerciales afectadas por la crisis económica, tras anunciar el posible despido de 450 trabajadores.

Nissan, el mayor productor y exportador de coches del Reino Unido, anunció el despido de 1.200 trabajadores en su fábrica de Sunderland como consecuencia de la caída de la demanda.

Barclays anunció por su parte que se estaban manteniendo conversaciones sobre la reducción en su plantilla, y se espera que se lleven a cabo unos 2.100 despidos en las áreas de banca de inversión, gestión de activos y gestión privada. Otras empresas de peso como Jaguar Land Rover, Zavvi, Pfizer y Freemans Grattan han anunciado el despido de cientos de trabajadores.

Las empresas South West Trains y Anglesey Aluminium anunciaron casi un total de 1.000 despidos, y se esperan nuevos despidos por parte de TT Electronics, Ericsson y Fishworks. Por su parte, Burberrys anunció que recortaría gastos con 290 despidos en el Reino Unido, además de unos 250 en España, donde actualmente cuenta con 1.150 trabajadores

El pasado lunes 26 de enero muchas grandes empresas anunciaron que se verían obligadas a llevar a cabo despidos como consecuencia de la actual crisis económica. Diversos medios calculaban que en un solo día se habían perdido o puesto en situación de riesgo 80.000 empleos en todo el mundo, cerca de 6.000 en Reino Unido. Las peores noticias para el Reino Unido llegaron de Corus, una gran empresa holandesa de producción de acero y metales, que anunció 2.500 despidos en sus fábricas

inglesas. Royal Bank of Scotland anunció 750 despidos en las islas británicas. Microsoft, ING y Philips son solo algunos ejemplos de una larga lista de multinacionales que anunciaron miles de despidos a nivel mundial, parte de ellos en el Reino Unido.

El Primer Ministro Gordon Brown ha anunciado que se realizará una inversión de 140 millones de libras para la creación de 35.000 nuevos empleos de aprendices en el sector público y privado, si bien el gobierno podría realizar un gasto de hasta mil millones de libras en dichos empleos, teniendo en cuenta que casi la mitad de los aprendices tienen entre 16 y 17 años.

Las últimas medidas para luchar contra el paro proceden de los incentivos económicos a las empresas que den trabajo o formen a trabajadores que lleven en el desempleo más de seis meses. Ante una situación de desempleo creciente y con el peor índice desde los años 80, se establece un plan que supondrá un coste de 500 millones de libras y se aplicará durante dos años. Las compañías recibirán hasta 2.500 libras por cada trabajador y se espera que de esta manera se creen hasta 500.000 nuevos puestos de trabajo.

Diálogo social, negociación colectiva y conflictividad laboral

Los principales sindicatos representativos de funcionarios públicos en Irlanda se opusieron a la posibilidad de que el Gobierno reduzca los salarios de los funcionarios para cumplir con su objetivo de recortar el gasto público en 2.000 millones de euros este año. Las cifras sobre la economía que facilitó el Primer Ministro irlandés, Brian Cowen, así como información de fuentes cercanas al Ministerio de Economía, hicieron saltar las alarmas sobre un probable recorte en los sueldos de los funcionarios públicos irlandeses. Los sindicatos han expresado su clara oposición a la medida, anunciando una confrontación con el gobierno y posibles acciones sindicales si la medida sigue adelante, y han ofrecido negociar solamente sobre el aplazamiento en el previsto incremento en los sueldos o en otros puntos las bonificaciones por horas extra, siempre que la base de los salarios no se vea afectada. Por su parte, el mayor sindicato del país, Siptu, ha advertido de la probabilidad de huelgas y paros si el Gobierno impone recortes en los salarios y las prestaciones sociales de los funcionarios.