

UCRANIA

LOS CAMBIOS EN EL MERCADO DE TRABAJO UCRANIANO EN EL ÚLTIMO TRIMESTRE.

El pasado 9 de febrero la vicejefe del Gabinete del Presidente Maryna Stavnichuk declaró que en Ucrania había unas 930. 000 personas registradas en el paro a 30 de enero de 2009. Cifra que podría ser aun mayor si se tiene en cuenta que los cálculos se hacen en base de las estadísticas de los Centros de Empleo y que, según la OIT, el paro real suele ser 2,5 veces más alto que el oficial. Por lo tanto no es de extrañar que se afirme que para finales de marzo del año corriente habrá 3,5 millones de personas sin trabajo.

La subida de desempleo se hace evidente si se comparan los datos actuales con los de finales del 2008. Así, para finales del año pasado había 844. 900 personas registradas en los Centros de Empleo y unos 639. 900 a finales de noviembre del mismo año.

Consecuencia directa de la crisis económica es la caída de los salarios. Según informa el Comité Nacional de Estadística, el salario nominal interprofesional ha descendido un 4,9 por ciento en noviembre, situándose en 1.823 UAH (185 € aproximadamente). Este dato solo confirma la tendencia de reducción de salarios que se venía observando desde el mes de julio del año 2008. Los sectores más afectados fueron: el metalúrgico (con una caída de 706 UAH en el salario medio sectorial), el petroquímico (con un descenso de 526 UAH), el químico industrial (355 UAH) y el sector de construcción de maquinaria (355 UAH). Si se suma a todo esto la inflación del 22,3 por ciento (la más alta de Europa), se pone en evidencia que el salario real del trabajador ucraniano se redujo drásticamente en la segunda mitad del año 2008.

Otro hecho curioso es que los sueldos de los empleados en el sector financiero no sufrieron una notable reducción, situándose el salario medio sectorial en las 3.849 UAH en noviembre con una reducción de 220 UAH, en comparación con los sueldos de julio de 2008. Esta tendencia en el sector de la economía ucraniana más afectado por la crisis global y de los problemas internos ucranianos, se explica por la política adoptada por los bancos y otras entidades financieras: mientras los sectores industriales han optado por intentar mantener la plantilla de trabajadores reduciendo las jornadas y recortando salarios, en el sector financiero se llevaron a cabo numerosos despidos y reducciones de plantilla, conservando los sueldos del resto del personal.

Como consecuencia de todo lo anteriormente mencionado el mercado de trabajo ucraniano está cambiando.

Según afirma la Ministra de Trabajo y Política Social en los últimos tres meses la mayoría de las ofertas de trabajo registradas por el Servicio Estatal de Empleo de Ucrania eran de profesiones relacionadas con el sector productivo de la economía y no con el de los servicios. Ello, entre otros factores, está relacionado con el cambio de la balanza comercial y la necesidad de compensar la falta de productos importados con los de producción nacional.