

ITALIA**ENCUESTA SOBRE POBLACIÓN ACTIVA**

Los datos oficiales de la I EPA 2009, por una parte confirman que la crisis aumenta su incidencia negativa sobre los niveles ocupacionales, pero por la otra indican que tal incidencia resulta menos fuerte, por ahora, de lo previsto y temido.

Respecto del mismo periodo de 2008, en efecto, el total de ocupados, y por vez primera desde hace más de un decenio, acusa una disminución (-204.010 puestos), y el total de desocupados registra el quinto incremento consecutivo (+ 12,5%). Así, la tasa de desempleo sufre un aumento significativo, pero bastante inferior a lo temido, ya que pasa del 7,1% del I trimestre 2008 al 7,9% actual.

Tabla 1.- Situación general

	Datos no depurados (miles)			Datos depurados (miles)		
	I trim 2009	Diferencia con I TRIM 2008		I trim 2009	Diferencia con IV 2008	
		Núm. abs.	%		Núm. abs.	%
Pobl. activa	24.948	17	0,1	25.062	-13	-0,1
Ocupados	22.966	-204	-0,9	23.236	-76	-0,3
Desempleados	1.982	221	12,5	1.826	64	3,6
Tasa de actividad	62,4%	-0,4 p.	-	-	-	-
Tasa de empleo	57,4%	-0,9 p.	-	-	-	-
Tasa de paro	7,9%	+0,9 p.	-	7,3%	0,3 p.	-

El empeoramiento general de la dinámica ocupacional, por otra parte, es evidente si se considera que el número de ocupados disminuye en las tres macro-regiones, aunque en el Sur de Italia el dato es más del doble de lo registrado en el Norte y en el Centro. Otro aspecto significativo de la situación en las tres macro-regiones es el aumento de desocupados que resulta muy elevado en el Norte (+136.000) y casi nulo en el Sur (+2.000).

Tabla 2.- Situación general por macro-regiones (miles)

	OCUPADOS			DESOCUPADOS			POBLACIÓN ACTIVA		
	IV trim. 2009	Dif I trim. 2008		I trim. 2009	Dif I trim. 2008		I trim. 2009	Dif I trim. 2008	
		N.	%		N.	%		N.	%
NORTE	11.905	-46	-0,4	635	136	27,2	12.541	89	0,7
CENTRO	4.806	-44	-0,9	397	83	26,5	5.203	39	0,8
SUR	6.255	-114	-1,8	950	2	0,2	7.204	-112	-1,5

Tabla 3.- Tasas de actividad, empleo y paro por macro-regiones y variación interanual (miles)

	TASA DE ACTIVIDAD		TASA DE EMPLEO		TASA DE PARO	
	I trim.2009	Dif. puntos I trim. 09	I trim.2009	Dif. puntos I trim. 08	I trim.2009	Dif. puntos I trim. 08
NORTE	69,3	-0,1	65,7	-0,9	5,1	+1,1
CENTRO	66,9	-0,1	61,7	-1,2	7,6	+1,6
SUR	51,2	-0,9	44,4	-0,9	13,2	+0,2
ITALIA	62,4	-0,4	57,4	-0,9	7,9	+0,9

Resulta análoga la situación si se considera el número de ocupados por grandes sectores: todos acusan pérdidas, incluso el terciario, que sufre la caída de los consumos y el menor peso de los incentivos. Resalta, en cambio, el sector de la construcción, que aumenta el nivel de la ocupación.

Tabla 4.- Empleados por sectores

	I trimestre 2009		Dif. Con I trim. 2008
	Núms. Abs.	% sobre total	
Agricultura	845	3,7	-3,4%
Industria (Construcción)	6.785 (1.947)	29,5 (8,5)	-0,7% (+ 1,7%)
Servicios	15.336	66,8	-0,8%

Otro aspecto que resulta interesante subrayar es que la caída ocupacional sigue incidiendo con mayor fuerza sobre la componente masculina.

Tabla 5.- Población activa por géneros (miles)

	OCUPADOS		DESOCUPADOS		POBLACIÓN ACTIVA	
	I trim. 2009	Dif I trim. 08	I trim. 2009	Dif I trim. 08	I trim. 2009	Dif I trim. 08
Varones	13.753	-1,2%	1010	19,3%	14.763	0,0
Mujeres	9.213	-0,4%	972	6,3%	10.185	+ 0,2%
TOTAL	22.966	-0,9%	1.982	12,5%	24.948	0,1

Boom de los ERE en el primer trimestre

Durante el primer trimestre del año, según datos del Instituto Nacional de Estadística (ISTAT), los expedientes de Cassa Integrazione (Regulación de Empleo) ha registrado un aumento del 419% en la grande industria respecto al mismo periodo en 2008; y en las grandes empresas del 282% anual, que corresponde a un aumento de 372,9 millones de horas, contra los 97,5 millones en 2008. En particular, la

Cassa Integrazione Ordinaria ha crecido del 502%, y la extraordinaria ha casi duplicado (+99,32%), mientras que la extraordinaria en derogación aumenta del 77,1%.

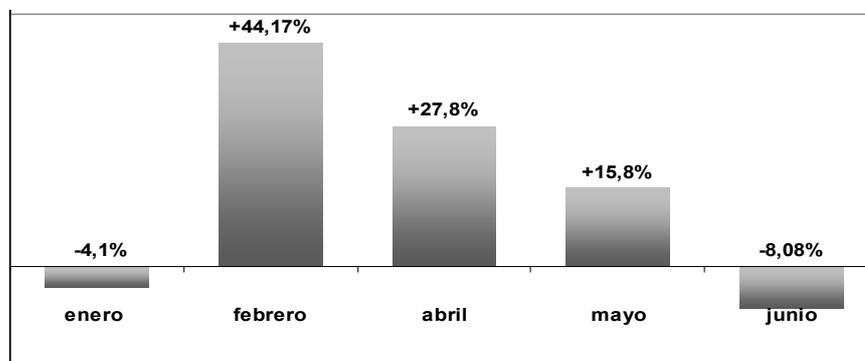
Traducidos en euros, estos datos demuestran que en junio el contravalor de las horas es de casi 3.700 millones de euros.

La utilización de la "Cassa Integrazione" en marzo ha sido de 35,3 horas por cada mil trabajadas (en la Industria, 95,5 por mil). A nivel interanual, el aumento ha sido de 27,8 horas cada mil trabajadas.

Según datos del Instituto de Seguridad Social (INPS) en el segundo trimestre se ha emprendido una inversión de tendencia, en mayo se han autorizado 87 millones de horas en Cassa Integrazione, y en junio se ha registrado una disminución del 8,08% respecto al mes anterior (80 millones de horas).

En cuanto a la ocupación en la gran empresa, en marzo se registró una variación interanual de -1,2% (3,4% si se consideran como no ocupados los trabajadores en Regulación de Empleo).

Curso de horas trabajadas en Cassa Integrazione en el primer semestre:



Fuente: INPS

LAS EMPRESAS FEMENINAS EN ITALIA ²³

Las empresas "rosas" son casi 1,5 millones, es decir el 23,4% del total y están ubicadas sobre todo en el Norte.

La presidenta de la Comisión para el empresariado femenino de la Cámara de Comercio de Milán, Gianna Martingeno, ha presentado la Encuesta Semestral de Unioncamere – basada sobre los datos del Registro

²³ Datos de Unioncamere sobre 2008: Unión italiana de las Cámaras de Comercio, Industria, Artesanado y Agricultura

Empresas y de la Cámara de Comercio – publicada por el Observatorio para el empresariado femenino, donde aparece que son más de 58.000 las empresas de construcción "femeninas", es decir dirigidas por una mujer o en las que la cuota de participación femenina entre socios o administradores supera el 50%.

En 2008 se han fundado por mujeres más de 4.500 nuevas empresas, registrando un aumento del 8,6% respecto al año anterior. Aparte de la construcción, el protagonismo femenino ha crecido del 0,2% desde 2007, con un saldo positivo de más de tres mil empresas a nivel nacional: las empresas femeninas actualmente son 1.429.267, es decir el 23,4% del total. Pero el panorama está muy diferenciado: el Centro está a la cabeza de la carrera de empresarias, con un aumento superior a un punto, gracias a la aportación del Lacio que conquista el mejor resultado nacional con más de dos mil nuevas empresas. Mientras que en todo el Noroeste solo se registran 722 empresas más que el año anterior y en el Noreste solo 64. En el Mezzogiorno (Sur e islas), aunque detengan el récord porcentual de empresas femeninas sobre el total, se observa un -0,13%.

En toda la península el crecimiento continúa, principalmente en los sectores antes típicamente masculinos: más de 10.000 nuevas empresas (+6,8%) en el sector inmobiliario – venta, alquiler informática y búsqueda – y han sido suficientes 111 empresas para llegar a un incremento del 36% en la producción de energía eléctrica, agua y gas. Las mujeres aumentan también en el sector sanidad (+8,8%), y ya constituyen el 40% en el turismo/hostelería y en los servicios sociales; mientras se queda en cero el comercio, y disminuye del 1,9% la representación femenina en el sector agrario y hasta del 25% en los servicios domésticos. Los sectores se transforman, y no es únicamente una cuestión generacional o de tendencias de largo plazo, probablemente es una estrategia de respuesta a la crisis. "Este fenómeno seguramente depende de la entrega de propiedad generacional dentro de las empresas familiares, pero no sólo, dice Gianna Martingeno. Hay mujeres que a los 40 años, a veces tras la baja por maternidad, tienen muchas dificultades para permanecer en el circuito del trabajo dependiente, por lo que deciden cumplir sus deseos negados».

En 2008 la pequeñas empresas femeninas individuales han soportado mejor la crisis que las masculinas, registrando un -0,84% frente al -0,94% de las empresas guiadas por un hombre. No es casual ya que, precisamente, las empresas pequeñas y muy pequeñas constituyen el 61,1% de las empresas dirigidas por mujeres. «La verdad es que es más fácil para una mujer tener una buena idea, realizarla e imponerse en su propia profesión, que hacer carrera en una grande empresa.

Aunque perdura el problema del crédito y de la burocracia con los bancos», comenta Maria Bonfanti, la primera mujer italiana presidente de un banco y de una federación regional de bancos (Banca di Credito Cooperativo de Sesto San Giovanni y Federazione Lombarda delle Banche di Credito Cooperativo). Explica que para una petición de financiación hay que presentar una documentación exagerada, y por lo tanto muchas empresarias se desaniman. El pequeño banco presidido por la Bonfanti ha sido el primero en instaurar un "Convenio Mujer Empresa", ahora extendido a otras federaciones regionales (Lombardía, Piemonte y Friuli-Venecia Julia), que prevé la suspensión del pago de los plazos en caso de baja por

maternidad, por enfermedad propia o de la pareja, del hijo o de los padres, o si ocurre una interrupción laboral debida a la decisión de adoptar un hijo.

Empresas femeninas registradas y sectores afectados.

Servicios	Total empresas registradas	Femeninas
Agricultura, caza y silvicultura	901.059	263.041
Comercio al mayoreo y al por menor	1.579.871	423.000
Hoteles y restaurantes	316.077	102.733
Intermediarios monetarios y financieros	116.262	26.575
Actividades inmobiliarias	685.664	165.331
Sanidad y otros servicios sociales	30.356	12.269
Otros servicios públicos, sociales y personales	257.519	118.991
Servicios domésticos	15	3

Fuente: Observatorio sobre el empresariado femenino, Unioncamere y Infocamere²⁴. Los datos se actualizan al 31 de diciembre de 2008.

Con la crisis se “descubren” antiguos oficios

Según las últimas encuestas de las Asociaciones Cristianas de trabajadores italianos (ACLI) se ha cumplido una pequeña revolución: las italianas vuelven al servicio domestico, cosa que no sucedía desde hace veinte años. Con la crisis regresan a esos oficios que se habían convertido en trabajo de inmigrantes.

Los datos oficiales del INPS, basándose sobre las relaciones laborales regulares, habla de una relación de 1 a 10 entre empleadas de hogar italianas y extranjeras. Calculando que se trata de un sector donde es frecuente el trabajo sumergido se alcanza el 23% de trabajadoras italianas. Una inversión de tendencia emprendida hace poco menos de un año.

La empleada de hogar italiana tipo responde a un nuevo perfil: mujeres casadas, separadas o viudas, mayores de 40 años, que trabajan a destajo; algunas se dedican a los ancianos, pero no en régimen de residencia, aunque el cuidado de ancianos sigue siendo prerrogativa casi exclusiva de extranjeros. Las italianas responden a la figura tradicional de la empleada de hogar, y prefieren ser pagadas en “negro” porque consideran este trabajo una etapa temporal, de ayuda a los ingresos de la familia y que pronto acabará

²⁴ Società Consortile per Azioni de las Cámaras de Comercio Italianas, para la creación y gestión de las aplicaciones necesarias al funcionamiento del sistema de cámaras y a su dialogo con las Administraciones Públicas, con las empresas y los ciudadanos.