

REINO UNIDO

CONGRESO ANUAL DE LOS SINDICATOS BRITÁNICOS

El acontecimiento más importante en la realidad sociolaboral británica durante el mes de septiembre fue la celebración de la asamblea anual del Congreso de los Sindicatos Británicos (Trade Union Congress o TUC), que tuvo lugar en la ciudad de Liverpool entre el 14 y el 17 de septiembre.

El TUC cuenta con la participación de 58 sindicatos, representando a cerca de siete millones de personas de todos los sectores. Su labor incluye relaciones con el Gobierno, partidos políticos, representantes empresariales y comunidades locales, así como negociaciones en Europa y en la OIT. Uno de los objetivos más importantes del TUC es convertirse en un foro de reunión para los sindicatos, de cara a establecer políticas comunes.

El TUC se reúne cada año en septiembre para cumplir ese objetivo. Cada sindicato puede enviar delegados, cuyo número varía en función del tamaño del sindicato. Durante la asamblea anual, se proponen mociones (en función de un orden del día publicado con anterioridad) y se someten a votación, fijando las políticas del TUC y determinando su trabajo para el año siguiente.

La asamblea está abierta a la asistencia de observadores que no pertenezcan a ningún sindicato, como representantes de instituciones públicas, empresas, prensa y público en general, y sirve además de punto de promoción de los sindicatos y servicios relacionados (como, por ejemplo, despachos de abogados especializados en Derecho laboral), ya que las sesiones de la asamblea vienen complementadas por una feria en el centro de exposiciones, en la que los sindicatos y los proveedores de otros servicios pueden contratar un stand desde el que darse a conocer a los asistentes durante las cuatro jornadas de duración del congreso.

El centro de exposiciones cuenta además con salas de reuniones, aparte de la sala donde tiene lugar la asamblea principal, y también se celebran otros eventos para los asistentes, como charlas y debates sobre temas sociolaborales, y encuentros informales.

El TUC tiene una importante repercusión mediática, especialmente en televisión, y habitualmente cuenta con la participación de representantes del Gobierno, que son invitados a hacer un discurso a los participantes.

En esta ocasión, el propio Primer Ministro, Gordon Brown, participó en el congreso el día 15 de septiembre, en el que se considera un año importante por tratarse del último congreso antes de las próximas elecciones generales, que deben tener lugar antes del 4 de junio de 2010.

Brown aprovechó la ocasión para confirmar por primera vez que un nuevo gobierno laborista tras las elecciones generales se vería obligado a realizar recortes en el gasto público para hacer frente a las consecuencias de la crisis económica. Afirmó que sería necesario adoptar decisiones difíciles, y que sería necesario “recortar costes, recortar ineficiencias y recortar presupuestos con baja prioridad”.

El discurso del Primer Ministro y el uso por primera vez de la palabra “recortes” fue la noticia más destacada por la prensa durante el congreso. Aunque Brown insistió en que “no apoyaría recortes en servicios primarios y esenciales, de los que depende la población”. Y añadió que, en cualquier caso, serían mucho menores que los que llevaría a cabo un gobierno conservador.

El discurso provocó reacciones diversas entre los sindicatos. Algunos alegaron que hacer recortes ahora no ayudaría a salir de la crisis y costaría puestos de trabajo, e incluso se pudieron ver algunas pancartas con el lema “No a los recortes”. Otros, como Tony Woodley, uno de los secretarios del sindicato Unite, alabaron el discurso admitiendo que era necesario hacer recortes pero que el Primer Ministro había dejado claro que no afectarían a servicios primarios”.

En el congreso también participó el Ministro de Energía y Cambio Climático, Ed Milliband, que dio un discurso centrado en los puestos de trabajo en sectores sostenibles.

Durante la asamblea, el TUC celebra sus elecciones anuales, nombrando al consejo de representantes. También se nombró al nuevo presidente, Dougie Rooney, perteneciente al sindicato Unite (uno de los más grandes del Reino Unido), en sustitución de Sheila Bearcroft, que ocupó el puesto los doce meses anteriores.

Aunque el debate sobre el recorte en los gastos públicos ocupó gran parte de la atención en las discusiones entre los sindicatos, se trataron muchos otros temas para definir la línea de trabajo del TUC para el próximo año. Algunos de los asuntos más destacados fueron los siguientes:

- Igualdad: Racismo y cómo detener el avance del Partido Nacional Británico, discriminación contra discapacitados.
- Pensiones en el sector público y privado.
- Seguridad e higiene: temperatura de trabajo, amianto, seguridad en el Mar del Norte, tacones altos en uniformes obligatorios.
- Educación: educación y recesión, la cultura de las bonificaciones.
- Servicios públicos: privatización de las prisiones, servicios de protección de menores, regionalización del control de incendios.