

ITALIA

INFORME ISFOL⁸ 2009

El 25 noviembre, en la Cámara de Diputados, ha sido presentado el Informe 2009 y la mesa de ponentes contaba con el Presidente del Isfol, Sergio Trevisano, el Ministro de Trabajo, Maurizio Sacconi, Alessandra Tibaldi, Consejera de Trabajo, Igualdad de Oportunidades y Políticas Juveniles, Jader Canè, Jefe de Unidad de la Comisión Europea y Giovanni Bocchieri, de la Secretaría técnica del Ministerio de Educación. En su relación de apertura el Presidente Trevisano, con los dato sobre empleo y desempleo, ha comentado positivamente la capacidad del sistema Italia de resistir a la crisis y apoyar a las empresas. Sobre todo ha subrayado la importancia de invertir en el capital humano como elemento base para el empleo y la necesidad de desarrollar el sistema actual de formación apostando por una mayor integración con el mercado laboral. En esta dirección el Ministro Sacconi ha propuesto, basándose precisamente sobre el Informe Isfol, nuevas líneas guía para transformar el sistema formativo y aprovechar la crisis para relanzar el sistema económico y de empleo.

Los datos que emergen del Informe subrayan, antes que nada, la importancia de los factores que han reducido, al menos hasta ahora, las consecuencias de las crisis sobre el empleo y la economía italiana con respecto a los otros países europeos:

- los efectos contenidos de la burbuja inmobiliaria y financiera;
- los apoyos para mantener lo más posible los trabajadores en las empresas a través del incremento de los amortiguadores sociales, la reducción del horario medio de trabajo y el recurso al part-time.

En Italia, en el último año, se observa una reducción del horario medio de trabajo de casi media hora (respecto a la media europea de 15 minutos). Se trata de una respuesta a la crisis de parte de las empresas cómo alternativa al despido. En el segundo trimestre de 2009 el trabajo dependiente a tiempo indefinido en part-time ha aumentado del 2,1%, afectando mayormente a los hombres ocupados en los sectores más en crisis.

Un punto de fuerza ha sido el índice de empleo femenino que ha marcado sólo un -0,6% respecto al -1,2% de los hombres. La diferencia puede explicarse por el hecho que la crisis ha afectado principalmente al sector de la manufactura y de la construcción, donde es mayor la presencia masculina. Aunque sigue siendo significativa la diferencia de género, especialmente en le sur y las Islas: ocupación masculina es del 60% y sólo del 30% la femenina. Mientras que en el Norte los datos

⁸ *Instituto para el desarrollo de la formación profesional de los trabajadores*

parecen concurrir con un 75,1% para los hombres y un 57% para las mujeres; los datos respectivos en el Centro son del 71,9% contra el 53,3%.

La baja por maternidad sigue siendo uno de las variables más críticas para las mujeres que trabajan: si antes de tener a un hijo trabajan 59 mujeres sobre 100, después siguen trabajando solo 43. En el 90% de los casos la causa principal del abandono del trabajo está relacionada con el cuidado de los hijos.

La coyuntura económica afecta principalmente a los que entran en el mercado laboral por la primera vez: los jóvenes entre 15 y 24 años. En el primer trimestre de 2009, tras tres años de flexión, el desempleo juvenil ha vuelto a crecer tocando el 26,3% y bajando al 24% en el segundo trimestre. Hay también que considerar que la mayoría de jóvenes trabaja en situaciones precarias y las mayores fragilidades se evidencian en los contratos de colaboración: en 2008 se estabilizaron con contratos a tiempo indefinido solo el 13,7% de las colaboraciones y el 27,7% de los contratos a tiempo definido. Situaciones que han sido sostenidas principalmente por la extensión y aplazamiento de las protecciones sociales y de apoyo a la renta.

Instrucción y Formación

Aprendizaje: contratación en el Sur y las Islas

En 2008 se registra una contracción del aprendizaje del 6,4% con respecto al 2007. Al contrario, en el Centro-Norte el aprendizaje ha aumentado constantemente a lo largo del 2008, en el Noroeste se ha pasado de 190 mil a casi 197 mil aprendices; el Nordeste de 162 mil a casi 164 mil; en el Centro de 157 mil a 162 mil.

Universidad y trabajo: una convergencia difícil

Se registra un aumento de las inscripciones universitarias (+2,7%) y de la tasa de matriculación (+1,2). Aunque se reduce el número de licenciados en relación a la población de jóvenes entre 23 y 25 años, síntoma de dificultad en terminar los estudios. La solicitud de trabajadores especializados no aumenta de manera suficiente para compensar a la oferta y además, los datos demuestran que no hay una real correspondencia entre las figuras requeridas en las empresas y las figuras disponibles en el mercado laboral.

Formación: 126 mil “dispersos” entre jóvenes de 14-17 años

El 5,4% de los jóvenes entre 14-17 años (126 mil) resulta estar fuera de cualquier recorrido de instrucción o formación. Marcando alguna diferencia sobre base territorial: con un dato máximo del 7,7% en el Sur y las Islas, y un dato mínimo de 2,8% en el Nordeste. La formación en aprendizaje

resulta todavía muy contraída: un nivel mínimo en las Islas (1%) y un máximo en el Nordeste que de todas maneras no supera el 35%; en el Centro resulta un 10% y en el Noroeste casi el 25%.

Mientras que la tasa de escolaridad de jóvenes entre 14 y 18 años ha tocado el 93%. Aunque se registra una disminución de la tasa de escolaridad en relación al aumento de la edad, especialmente a los 16 años, es decir, en correspondencia de la conclusión del ciclo escolar obligatorio: sólo el 78,4% lleva a cabo los estudios secundarios.

Las empresas que integran la formación al trabajo obtienen mejores resultados en relación a la rentabilidad.

Fondos Paritarios Interprofesionales: +8,1% en 2009

El aumento de los Fondos, organismos promovidos por las partes sociales para las actividades de formación continua, de 2008 a 2009 es del 8,1%, sobre todo gracias al aporte de las PYMES. El conjunto de los Fondos Paritarios puede contar con una entrada anual de casi 400 millones de euros. En los últimos 5 años los Fondos han financiado casi 10.000 Programas Formativos, que involucraban a 57 mil empresas y a más de un millón de trabajadores.

Centros para el Empleo: poca frecuencia y uso

Solo el 56% de los desempleados declara de haber visitado un Centro para el Empleo al menos una vez y además los que se inscriben no siempre firman la Declaración de inmediata disponibilidad al trabajo, acta indispensable para poder acogerse a los apoyos a la renta. Este dato es superior en el Noroeste donde toca el 64,9%, e inferior en el Sur y las Islas donde resulta en un 52,9%. Solo un Centro sobre dos aplica el Pacto de Servicio, que establece un compromiso recíprocamente vinculante para introducir el desempleado en un programa individual de formación y búsqueda de trabajo. Además, solo el 38% de los Centros revoca el estatus de desempleado en los caso de desatención al Pacto