

REINO UNIDO

COMENTARIO GENERAL

Situación política

Según una última encuesta realizada por una prestigiosa empresa para el periódico The Guardian, el apoyo por parte de los electores al partido conservador, que llevaba una gran ventaja sobre el partido laborista en intención de voto, habría descendido con rapidez y se sitúa actualmente en su punto más bajo en los últimos dos años.

La noticia ha desatado las especulaciones sobre la posibilidad de que las próximas elecciones generales, que deben celebrarse antes del 4 de junio, tengan como resultado un Parlamento en el que ningún partido obtenga la mayoría parlamentaria, lo que podría resultar en una coalición entre los laboristas, actualmente en el Gobierno, y los liberal-demócratas, que son la tercera fuerza política del país.

La encuesta otorga a los conservadores siete puntos de ventaja en intención de voto. El partido laborista obtendría un 30% del apoyo de los votantes (habiendo ganado un punto respecto de la encuesta del mes pasado) y el partido conservador contaría con un 37% del apoyo de los votantes, habiendo perdido tres puntos desde la encuesta del mes de enero.

La última vez que el apoyo a los conservadores se había situado en el 37% fue en febrero de 2008. Y el pasado octubre el apoyo al partido conservador llegó a alcanzar el 45% en intención de voto.

Por su parte, el partido laborista ha subido ocho puntos desde su punto más bajo, registrado el pasado mes de mayo.

Ambos partidos están prácticamente empatados, según los encuestados, en la capacidad para solucionar la crisis económica. En agosto de 2009, los conservadores tenían una ventaja de nueve puntos en este aspecto.

Los datos podrían proporcionar cierto alivio al partido laborista, y en particular a Gordon Brown, que en los últimos días se ha tenido que defender ante la prensa y la opinión pública por especulaciones sobre casos de acoso laboral a algunos de sus empleados en sus oficinas de Downing Street.

Mercado laboral

A mediados de este mes se publicaron las últimas estadísticas oficiales sobre el empleo y el desempleo en el Reino Unido.

La tasa de desempleo para el trimestre octubre-diciembre de 2009 se situó en el 7,8%, permaneciendo sin cambios respecto del trimestre anterior. El número de personas en situación de desempleo descendió en 3.000 personas, de modo que el total de desempleados para dicho trimestre asciende a 2,46 millones de personas.

El número de personas desempleadas durante más de 12 meses aumentó en 37.000 personas, para alcanzar la cifra de 663.000, que es la cifra más alta registrada desde el trimestre julio-septiembre de 1997.

La llamada “cuenta de perceptores” (claimant count), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, aumentó en 23.500 personas entre diciembre y enero, situándose en 1,64 millones de perceptores, que es la cifra más alta desde abril de 1997. Este incremento mensual había venido precedido de dos meses de descenso consecutivos.

Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

Por su parte, la cuenta de perceptores (claimant count) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Por otro lado, la tasa de empleo (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) se situó en un 72,4% para el trimestre octubre-diciembre de 2009. El empleo descendió en 12.000 personas en dicho trimestre para situarse en 28,91 millones de personas. El número de empleados a tiempo completo descendió en 37.000 personas, mientras que el número de empleados a tiempo parcial aumentó en 25.000 personas, para alcanzar la cifra de 7,67 millones de empleados.

Durante dicho trimestre, estuvieron disponibles 479.000 puestos de trabajo, lo que supuso un aumento de 49.000 ofertas en comparación con el trimestre anterior.

La remuneración media total (incluyendo primas) se situó en 451 libras semanales en diciembre de 2009. Esta cifra supone un aumento del 0,8% entre la cifra para octubre-diciembre de 2008 y la correspondiente al trimestre octubre-diciembre de 2009.

La remuneración media ordinaria (excluyendo primas o bonificaciones) fue de 425 libras semanales en diciembre de 2009, lo que supone un aumento del 1,2% entre el correspondiente trimestre de 2008 y de 2009.

Acciones sindicales en british airways

Los sindicatos que representan al personal de cabina de la aerolínea British Airways han anunciado recientemente que probablemente se llevarán a cabo acciones sindicales, tras haber sometido la propuesta a votación entre los empleados de la compañía.

Se teme que la estrategia de paros y huelgas que los sindicatos decidan poner en marcha pueda afectar a los planes de viaje de cientos de miles de pasajeros, pudiendo tener un impacto duradero en el funcionamiento de los aeropuertos.

El sindicato Unite confirmó que un 78,77% de las 11.691 papeletas de voto emitidas fueron devueltas en forma de voto al sindicato. De los votos recibidos, un 80,7% (7.482 votos) expresaron su apoyo a la toma de acciones sindicales, mientras que 1.789 fueron votos en contra.

Unite afirmó que no anunciaría todavía fechas en las que se celebrarán paros, ya que esperaba poder continuar con las negociaciones con la empresa.

Los líderes sindicales tienen 28 días desde el resultado de la votación para llevar a cabo las medidas sindicales, debiendo dar 7 días de preaviso.

Representantes de British Airways afirmaron que no permitirán que el sindicato arruine a la empresa y que se han realizado algunos progresos en las charlas más recientes, pero que al mismo tiempo haría todo lo necesario para proteger a sus usuarios si la huelga se materializa.

El secretario general del sindicato, por su parte, afirmó que el resultado de la votación suponía una prueba del gran descontento entre los empleados que el sindicato representa.

El apoyo a las acciones sindicales fue menor que en una votación anterior (a finales de 2009), en la que el 92,4% de los que votaron apoyaron la huelga como protesta por el desacuerdo en materia de salarios y condiciones laborales. Sin embargo, esa primera votación, celebrada en diciembre y que probablemente habría supuesto acciones sindicales que habrían afectado al periodo navideño, fue declarada ilegal por un tribunal.

El sindicato ya ha confirmado que no planea realizar paros durante el periodo vacacional de Semana Santa.

La votación se ha celebrado en un momento en que pasajeros de otras aerolíneas europeas (como Lufthansa) están sufriendo las consecuencias de acciones sindicales por parte de empleados del sector.

Baja por maternidad en la Unión Europea

Varias asociaciones británicas de empresarios han expresado recientemente su preocupación ante la propuesta en el seno de la Unión Europea que supondría reconocer a las madres el derecho a una baja por maternidad de 18 semanas percibiendo la totalidad de su salario.

El propio Gobierno británico se opone a la medida y coincide con la visión de los empresarios británicos, por lo que sus representantes en Bruselas están haciendo presión en las negociaciones para que la propuesta no se traduzca en nueva legislación.

En opinión del Reino Unido, el sistema británico es suficientemente generoso y mejor que en otros países de la Unión, y cumple bien su cometido de equilibrar las necesidades de las empresas y de los trabajadores.

En el Reino Unido las madres ya tienen derecho a tomarse hasta un año de baja por maternidad, si bien percibiendo una remuneración relativamente inferior a la que se ofrece en otros países.

En opinión del Gobierno británico, un incremento importante en el grado de remuneración durante la baja por maternidad hasta el punto de resultar equivalente o cercano a la totalidad del salario durante 18 semanas acarrearía el riesgo de producir un desequilibrio en las necesidades de empresas y trabajadores en un momento en que la Unión Europea no se lo puede permitir.