

ITALIA

SEMINARIO SOBRE FORMACIÓN CONTINUA

La Comisión Escuela y Formación de la patronal Confindustria, en colaboración con el Consejo Central para la Pequeña Industria, y las Asociaciones de fondos profesionales Fondoimpresa y Fondodirigenti organizaron, a primeros de mes en Bérgamo, un seminario sobre "La formación continua y la productividad de las empresas: el papel de los fondos interprofesionales", con el fin de establecer líneas comunes para un uso más amplio de los fondos interprofesionales y promover la formación continua en las empresas, especialmente en las PYMES, ya que, aunque representen un recurso válido, a menudo las empresas no los utilizan.

En la clasificación internacional sobre «life long learning» Italia resulta no sólo lejana del objetivo fijado en Lisboa, del 12,5% de población adulta que debería participar en cursos de formación continua, sino que, con un modesto 6,3% se encuentra también bastante por debajo de la media de la UE/27 (que en 2008 era 9,5%); además, mientras en la UE casi una empresa de cada dos realiza cursos de formación continua, en Italia la proporción es de una de cada cuatro. Entre otras cosas, en Italia, como ha recordado en su introducción al citado seminario el presidente de Lombardía Alberto Barcella, hay «un desempleo juvenil dramáticamente elevado y también el récord de los jóvenes "ni-ni", es decir que ni estudian ni trabajan, el 26% del total ».

El papel de los fondos ha sido ilustrado por Giorgio Fossa y Renato Coselli, presidentes, respectivamente, de Fondimpresa y Fondirigenti. Fossa ha explicado que la reducción progresiva de los recursos públicos destinados a la formación continua asigna a los fondos -que son bilaterales, es decir expresión tanto de las empresas como de los trabajadores, puesto que obtienen sus recursos del 0,30% de la cotización a los seguros sociales- un papel importante para el fomento de la competitividad.

En las páginas Web de Fondimpresa se ha publicado una convocatoria que pone a disposición 50 millones de euros, para el 2010, para la formación de trabajadores en "movilidad" (es en regulación de empleo pero sin la perspectiva de volver a la empresa).

«Se trata de una iniciativa de carácter absolutamente extraordinario, fuera del tradicional ámbito de acción de los Fondos Interprofesionales», ha subrayado Fossa, «porque también esta crisis global es extraordinaria. El valor estratégico de la formación en relación con el desarrollo se afirma cada vez más en este contexto. Recualificar y aumentar las cualificaciones, sobre todo en relación con las nuevas necesidades formativas, quiere decir ofrecer nuevas oportunidades de trabajo a las personas y nuevas energías competitivas a las empresas con vistas a la recuperación».

Fossa también ha evidenciado que el acuerdo del febrero sobre Formación Profesional ha atribuido un papel fundamental a los Fondos y a los Agentes Sociales. Condición esencial para la financiación es un acuerdo suscrito por los agentes sociales a nivel territorial. Hasta ahora, Fondimpresa ha financiado actividades formativas por 410 millones de euros, implicando a más de 700.000 trabajadores; entre ellos, desde 2009, también los sometidos a ERE. Hay que asignar otros 90 millones para planes formativos sobre varios temas, incluidos ambiente y prevención de riesgos en los lugares de trabajo.

En su intervención, el presidente di Fondirigenti, Renato Cuselli, ha explicado que su asociación ha realizado una especie de "agencia integrada para el desarrollo sostenible y la competitividad", a favor de personas, empresas y territorios diversos: directivos momentáneamente desempleados, ejecutivos atípicos, cuadros, jóvenes talentos, empresarios, redistribuyendo recursos desde las grandes hasta las medianas y pequeñas empresas, entre sectores y territorios, desde las áreas más favorecidas a las menos favorecidas del país.