

## REINO UNIDO

### COMENTARIO GENERAL

---

#### **Presupuesto generales**

El día 24 de marzo el Ministro británico de Economía, Alistair Darling, presentó los Presupuestos Generales para el año fiscal 2010-2011. En el discurso de presentación, el Gobierno defendió su gestión de la economía con vistas a la recuperación y los partidos de la oposición criticaron al Gobierno con algunos de los argumentos que previsiblemente protagonizarán la campaña electoral.

Estos son los puntos más destacables de los Presupuestos:

#### Impuestos sobre combustible, alcohol y tabaco

Incrementos en los impuestos sobre la gasolina, la sidra (10% sobre la inflación), otras bebidas alcohólicas (2% ahora y otro 2% en 2013) y el tabaco (1% ahora y un 2% en términos reales cada año hasta 2014).

#### Vivienda

Se elimina el stamp duty (similar al impuesto de transmisiones patrimoniales y actos jurídicos documentados) para compradores de primera vivienda con un precio de compra de hasta 250.000 libras, pero solamente durante dos años.

El stamp duty por venta de viviendas por un precio superior a 1 millón de libras aumentará en un 5% en abril de 2011.

#### Economía

Los presupuestos indican que la economía se contrajo en un 6% durante la recesión.

Se predice un crecimiento de un 1%-1,25% en el año 2010, como ya se venía previendo.

La previsión de crecimiento en 2011 se reduce de 3,5% a 3%-3,5%.

#### Deuda pública

Se estima que el endeudamiento para este año fiscal es de 167.000 millones de libras (11.000 millones de libras menos de lo estimado en diciembre).

El endeudamiento se reducirá de 163.000 millones en el año fiscal 2010-2011 a 74.000 millones en 2014-2015.

#### Ayudas a las empresas

Paquete de medidas por un valor de 2.500 millones de libras destinados a promover el desarrollo de aptitudes y la innovación en las pequeñas empresas.

Un año de reducción en los impuestos sobre locales comerciales a partir de octubre, que beneficiará a 500.000 empresas.

Se duplica la deducción por inversiones de las pequeñas empresas, a 100.000 libras.

Se duplica la deducción en impuestos sobre ganancias del capital para emprendedores, pero no cambian los porcentajes del impuesto sobre ganancias del capital.

385 millones de libras para mantener la red de carreteras.

#### Préstamos bancarios

El impuesto sobre las primas de los banqueros ha generado 2.000 millones de libras, el doble de lo previsto.

Las entidades bancarias RBS y Lloyds Bank Group proporcionarán 94.000 millones de libras en préstamos a pequeñas empresas.

El presupuesto indica que el Gobierno apoyaría un impuesto sobre las operaciones bancarias, pero solamente si se acuerda a nivel internacional.

#### Empleo y formación

La garantía de trabajo o formación a los seis meses de estar desempleados para los jóvenes menores de 24 años se amplía hasta 2012.

Se reduce la cantidad de tiempo que los mayores de 65 años deben trabajar para conseguir "créditos por trabajo" para prestaciones de la seguridad social.

#### Otros impuestos y deducciones

Las deducciones de impuestos para las personas que cobran 100.000 libras al año o más se irán retirando gradualmente, sin cambios para el resto.

El límite anual de dinero que se puede poner en una cuenta de ahorro individual (libre de impuestos) aumentará de 7.200 libras a 10.200 libras.

No hay variaciones en los cambios ya previstos en el IVA y en el impuesto sobre la renta.

El límite para el pago de impuesto sobre sucesiones se congela durante 4 años.

Los esfuerzos en la lucha contra la evasión de impuestos generarán 500 millones de libras.

Nuevos acuerdos fiscales con Belize, Grenada y Dominica.

#### Recorte de gastos gubernamentales

Reforma de la prestación social para vivienda, que ahorrará 250 millones de libras.

15.000 funcionarios serán trasladados fuera de Londres.

#### Medio ambiente

Creación de un “banco de inversiones verdes” por un valor de 2.000 millones para apoyar a los sectores con bajas emisiones de carbono, como plantas eólicas en alta mar.

#### Educación

Financiación para 20.000 nuevas plazas universitarias en ciencias y matemáticas, con una exigencia a las instituciones para recortar gastos en otras áreas.

Fondo de apoyo al emprendimiento de 35 millones de libras para ayudar a empresas con origen en las universidades.

#### **Mercado laboral**

A mediados de este mes se publicaron las últimas estadísticas oficiales sobre el empleo y el desempleo en el Reino Unido.

La tasa de desempleo para el trimestre noviembre-enero de 2010 se situó en el 7,8%. El número de personas en situación de desempleo descendió en 33.000 personas, de modo que el total de desempleados para dicho trimestre asciende a 2,45 millones de personas.

Sin embargo, el número de personas desempleadas durante más de 12 meses aumentó en 61.000 personas, para alcanzar la cifra de 687.000, que es la cifra más alta registrada desde el trimestre junio-agosto de 1997.

La llamada “cuenta de perceptores” (claimant count), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, descendió en 32.300 personas entre enero y febrero de 2010, situándose en 1,59 millones de perceptores. Este es el descenso mensual más pronunciado desde noviembre de 1997.

Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

Por su parte, la cuenta de perceptores (claimant count) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Por otro lado, la tasa de empleo (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) se situó en un 72,2% para el trimestre noviembre-enero. El empleo descendió en 54.000 personas en dicho trimestre para situarse en 28,86 millones de personas. El número de empleados a tiempo completo descendió en 54.000 personas, mientras que el número de empleados a tiempo parcial no varió, estando situado en 7,70 millones de empleados.

Durante dicho trimestre, estuvieron disponibles 480.000 puestos de trabajo, lo que supuso un aumento de 39.000 ofertas en comparación con el trimestre anterior. Hubo un aumento de las ofertas de trabajo en la mayoría de sectores.

### **Acciones sindicales en british airways**

Durante este mes se materializaron las amenazas de huelga que el sindicato Unite, representativo del personal de cabina de la aerolínea British Airways, venía haciendo en los pasados meses.

Una primera huelga de tres días causó importantes desajustes en el tráfico aéreo de la compañía. Los sindicatos y la empresa disintieron considerablemente en las cifras de empleados que participaron en la

huelga. A partir del sábado 27 de marzo, tenía lugar un nuevo paro de días, y no había signos de que las negociaciones se fueran a retomar. La empresa y el sindicato volvían a enzarzarse en una guerra de cifras.

El impacto de la huelga llegó hasta la esfera política. El líder de la oposición, David Cameron, acusaba al Primer Ministro de haberse mostrado débil en su respuesta al conflicto de British Airways, así como el que afecta a los trabajadores de los ferrocarriles, al no apoyar a los trabajadores que no se unieron a la huelga, acusando al Gobierno de favorecer a los sindicatos por depender de su financiación. Gordon Brown respondía que el líder conservador se equivocaba por completo y que el Gobierno había tenido mano dura en el conflicto, habiendo manifestado abiertamente que la huelga no ayuda al interés público, ni a los intereses de la compañía ni a los intereses de los trabajadores de la empresa.