

FORMACIÓN PROFESIONAL

ALEMANIA

INFORME DEL GOBIERNO SOBRE FORMACIÓN PROFESIONAL

Situación general de la Formación Profesional en Alemania

El sistema alemán de formación profesional dual (que vincula durante tres años clases teóricas al trabajo práctico en empresas, talleres, estructuras comerciales o administrativas u otras entidades) afronta un reto triple compuesto por cambios demográficos, económicos y tecnológicos. El Gobierno considera crucial mantener e intensificar el nivel y la calidad de la formación profesional dual como base para la cobertura de la futura demanda de mano de obra especializada. A este propósito, la actuación del Gobierno se concentrará en lo siguiente:

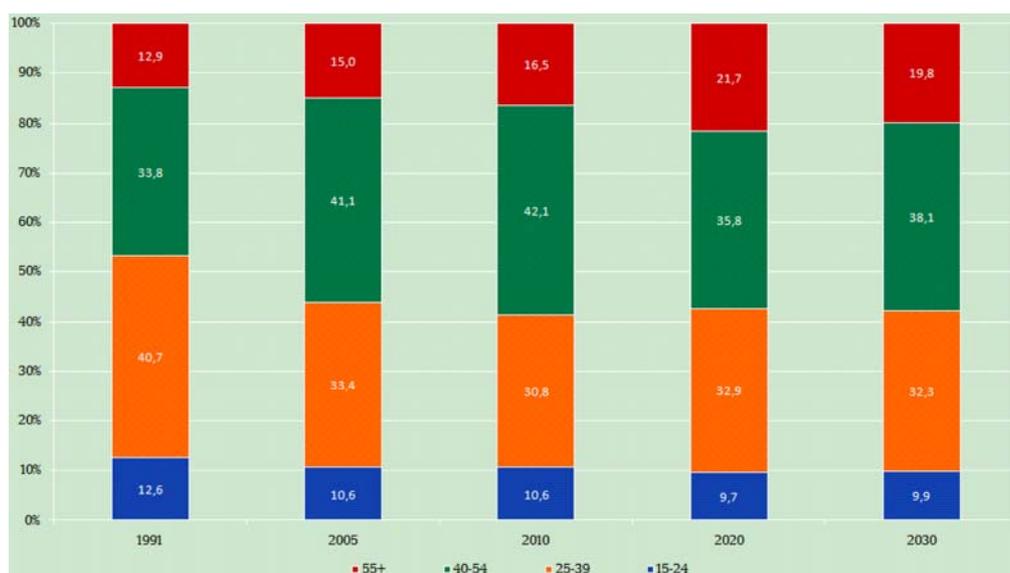
- El Gobierno está interesado en renovar con la patronal el “pacto de formación profesional” con el que se asegura la oferta de un suficiente número de plazas de FP. Cada joven dispuesto y capaz de realizar una FP debe contar con una oferta de cualificación profesional que le proporcione un título oficial de una profesión. Mientras que anteriormente había menos plazas de FP que solicitantes, el problema actual es el descenso (demográfico) de la cifra de solicitantes. Por este motivo se pretende hacer la FP más atractiva incentivando a los jóvenes sobre las ventajas de una FP frente a una carrera universitaria.
- Se ha de procurar que baje la cifra de jóvenes que abandonan las escuelas sin títulos escolares y sin los conocimientos necesarios para poder hacer una FP. Se intentará detectar y solucionar problemas previsibles en la carrera educativa de los jóvenes a partir del séptimo año escolar.
- Se ofrecerán programas adicionales de educación para jóvenes de origen migratorio teniendo en cuenta particularidades culturales y biográficas y aprovechando todo el potencial intercultural.
- Se introducirá un derecho a la investigación de la homologabilidad de cualificaciones obtenidas en el extranjero y al reconocimiento pleno o parcial de las mismas en el mercado laboral de Alemania. Se ofrecerán programas complementarios para subsanar la falta de cualificaciones.
- Con el fin de mantener la competitividad de la FP se requiere su continua modernización. Se ha de reordenar el abanico de profesiones que requieren un título de FP y controlar la calidad de la FP y de la cualificación de los profesores e instructores.

- Ganarán cada vez más importancia la formación continua y otras posibilidades de obtener cualificaciones oficiales durante la vida laboral. El Gobierno y los agentes sociales elaborarán en el marco de una “Alianza por la formación continua” una mejora estructural de la oferta de medidas de formación continua con más transparencia, mejor asesoramiento y de buena calidad. En el enfoque de estas medidas estarán principalmente los trabajadores contratados por PYMEs.

El factor demográfico

La evolución demográfica en Alemania y Europa ocasionará profundos cambios en los próximos 25 años. Mientras que en el resto del mundo la población seguirá creciendo, en Europa bajará un 4%. Como consecuencia del retroceso de la natalidad y de la inmigración, la población de Alemania se verá reducida de ahora casi 82 millones a cerca de 78 millones en 2030. Aún más preocupante es la alteración de la estructura demográfica por edades.

Potencial de personas disponibles en el mercado laboral por grupos de edad



Fuente: Prognos Alemania

El grupo de menores de 20 años bajará en los próximos años un 16,5%, y el número de personas en edad laboral, de 20 a 64, un 9,4%. Por otra parte, gracias a los avances médicos aumentará la esperanza de vida que permitirá asimismo una vida laboral más extensa. Por este motivo es necesario mantener y fomentar la productividad, la capacidad innovadora y la salud de trabajadores mayores. Se requieren unas condiciones laborales adaptadas a este grupo de personas y estrategias apropiadas para que los trabajadores mayores sigan siendo flexibles, creativos y competitivos. Es de suponer que la clave para el éxito del empleo de personas mayores es su cualificación para realizar trabajos que requieren experiencia laboral, además de las especializaciones profesionales.

Situación del mercado de FP en 2009 y pronóstico para 2010

Entre octubre de 2008 y septiembre de 2009 se firmaron 566.004 nuevos contratos de FP, 50.338 (8,2%) menos que en el año escolar anterior. La crisis financiera y económica mundial no fue la única razón de este retroceso, ya que la situación en el mercado de FP prácticamente no ha empeorado. Más bien hay que reconocer que debido al impacto demográfico el número de solicitantes de una plaza de FP ha empezado a caer, un proceso que continuará y se agudizará. En el futuro será cada vez más difícil para las empresas encontrar personal de renuevo.

En los nuevos estados federados se firmaron por primera vez desde 1992 menos contratos de FP. La Agencia Federal de Empleo registra más plazas vacantes (17.200) que solicitantes no aceptados (<10.000). No obstante, unos 73.500 jóvenes han encontrado una alternativa a la FP, como son clases preparatorias.

En el próximo año escolar, la oferta de plazas de FP se reducirá a cerca de 563.000 (-20.200 ó -3,5% en comparación con 2009/2010). La cifra de jóvenes que terminarán la escuela y que no tienen acceso a las universidades se reducirá en 23.643

Solicitantes de plazas de FP registradas por la Agencia Federal de Empleo

Solicitantes registrados en la Agencia Federal de Empleo 533.361	v Intermediación finalizada 450.302	▶ Solicitantes que han obtenido una plaza de FP	252.181
		▶ De ellos: subvencionados	213.209
		▶ no subvencionados	38.972
		▶ Otros solicitantes antiguos con destino conocido	101.932
	▶ Con destino desconocido	96.189	
	▶ Intermediación pendiente 83.059	▶ Solicitantes que han encontrado una alternativa antes del 30/09	73.456
		Formación escolar	17.455
		Estudios superiores	589
		Año de preparación profesional	611
		Año de formación básica	1.661
		Prácticas	6.831
		FP anterior	7.899
		De ellos: subvencionados	1.180
		no subvencionados	6.719
Actividad laboral		7.496	
Servicio militar o sustitutorio	1.486		
Servicio social voluntario	1.401		
Medida de preparación profesional	20.647		
Medida de preparación profesional – rehabilitación	89		
Medida de cualificación para la inserción laboral	4.421		
Otra subvención	2.847		
Otra subvención – campo rehabilitación	23		
▶ Solicitantes sin intermediación	9.603		

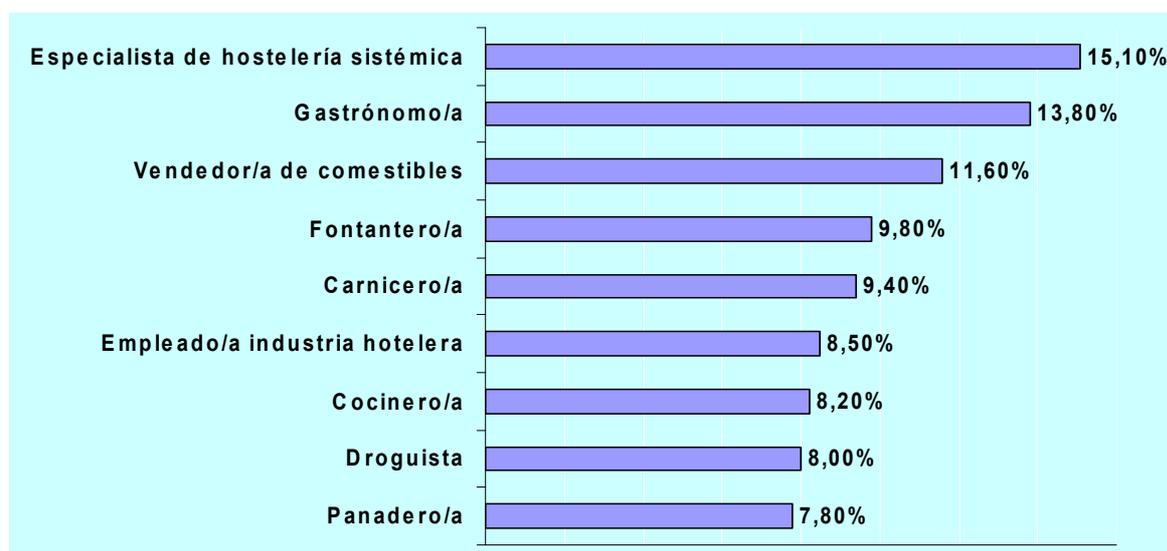
Fuente: Agencia Federal de Trabajo, Ministerio Federal de Educación

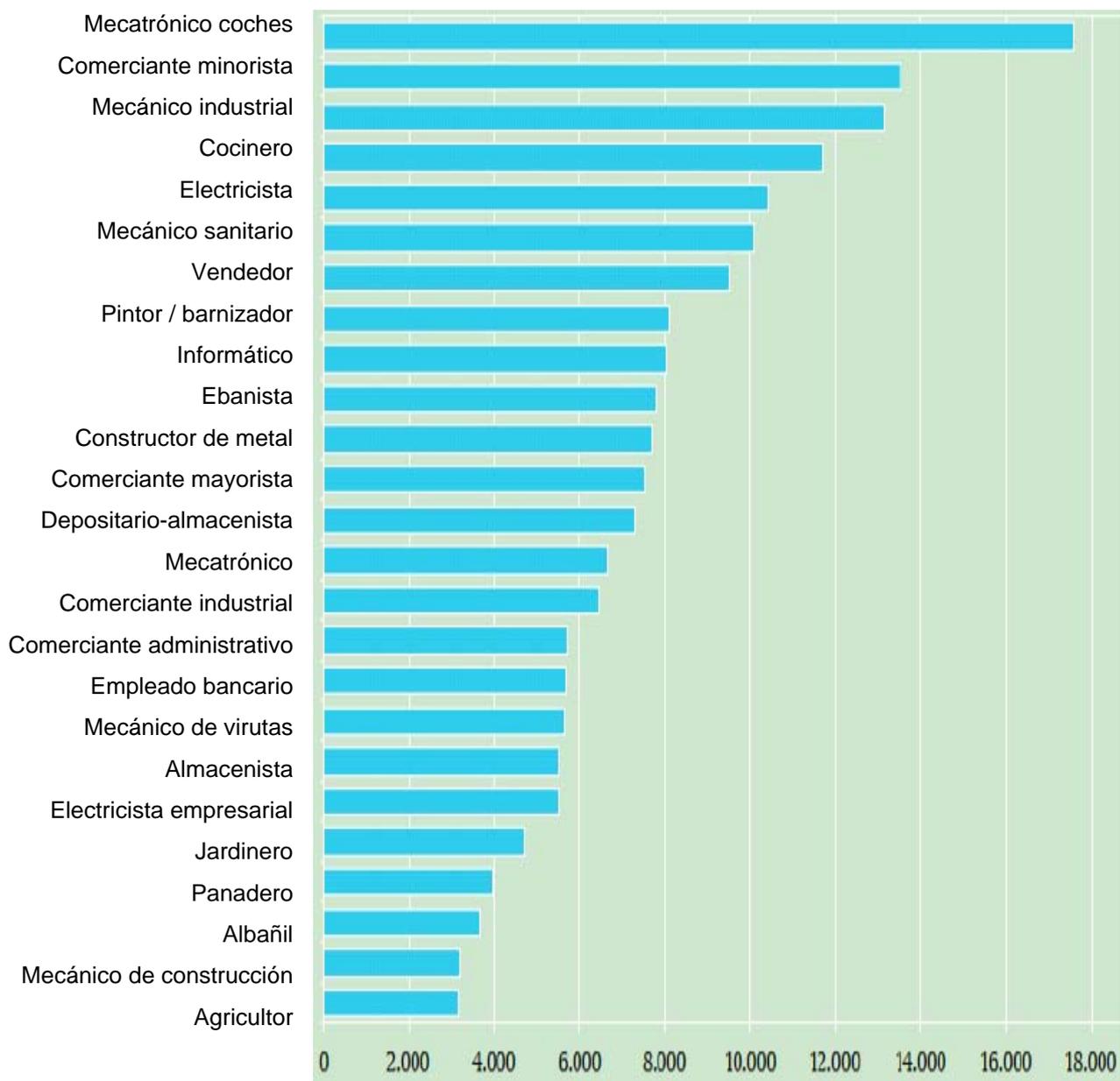
Plazas de FP más populares y puestos de difícil cobertura

En 2008, el 10,5% de las plazas de formación profesional ofrecidas por empresas quedaron vacantes. Los intermediadores de las agencias de empleo tenían conocimiento del 56% de dichas plazas. En los nuevos estados federados (la antigua RDA) cerca de un tercio de las empresas no logró cubrir las plazas de FP ofrecidas.

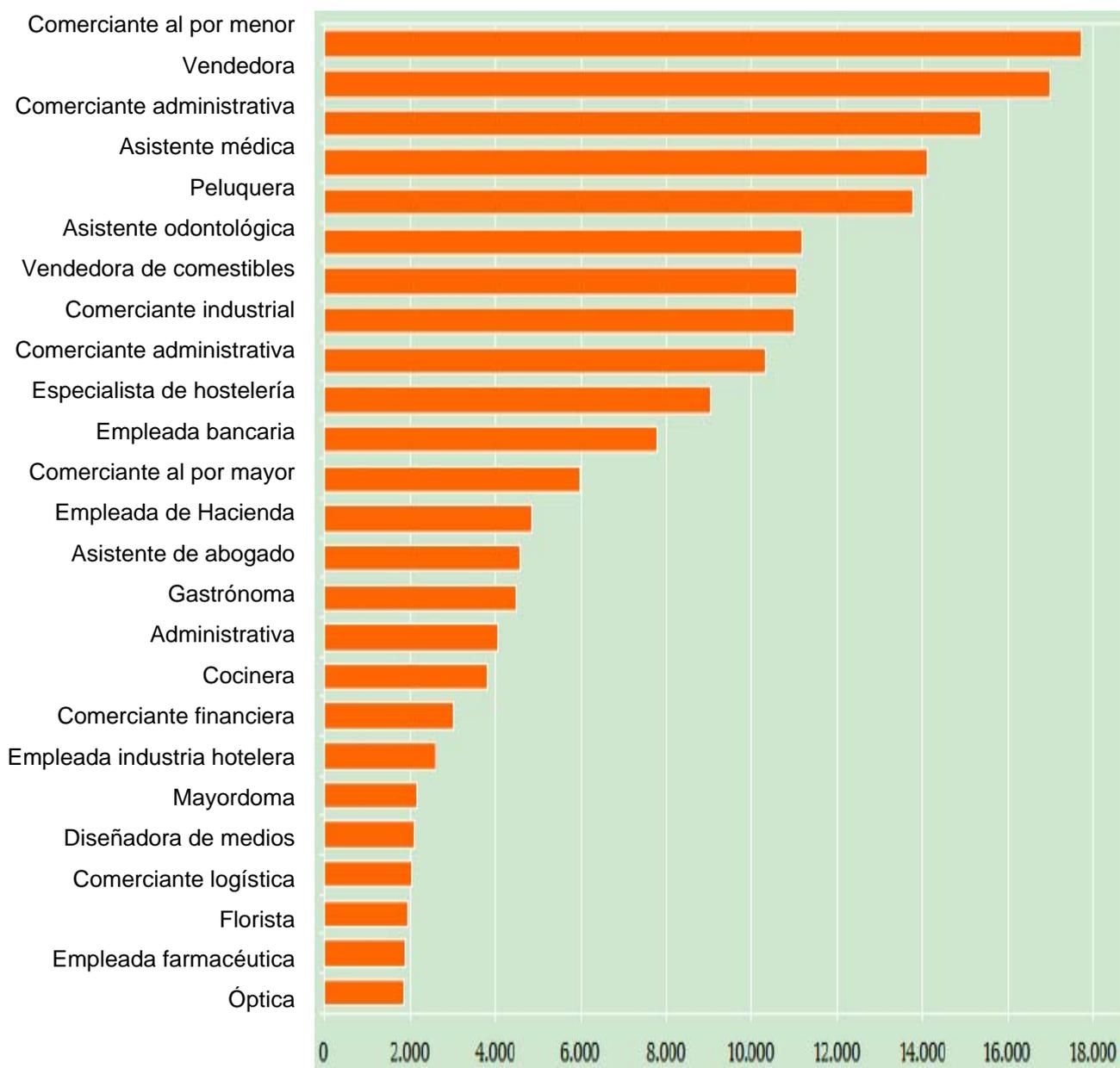
El 58,9% del total de los contratos de FP se firmaron en la industria y el comercio. En 2009 fueron 333.404 contratos, un 9,7% menos que en 2008 (369.194). El 27,8% del total de contratos de FP se firmaron en los oficios manuales (157.279 contratos / -7,5%). En el sector de las profesiones liberales se firmaron 42.675 contratos (-2,9 %), en la agricultura 14.646 (-4,4%) y en la economía doméstica 3.997 (-6,4 %).

Profesiones con una alta cuota de plazas de FP no cubiertas



Profesiones preferidas por los hombres

Profesiones preferidas por las mujeres



Fuente: Instituto Federal de Formación Profesional

Medidas para mejorar la predisposición de los jóvenes para hacer una FP

A fin de reducir el número de jóvenes que tiene que acogerse a medidas adicionales de fomento y capacitación para acceder a la FP, el Gobierno se ha propuesto mejorar la calidad de la enseñanza escolar mejorando las oportunidades de los grupos de jóvenes marginados. Para ello mantiene diversos proyectos y programas.

- En el marco de la iniciativa “Gestión regional de transición” [de la escuela a la FP] se fomentan desde mayo de 2008 27 proyectos cofinanciados por el FSE en 16 ciudades y 11

distritos. Sobre todo se intenta fomentar a jóvenes de origen migratorio y conseguir una mayor transparencia en la estructura de ofertas y asesoramiento.

- En el marco de la iniciativa de fomento “Poscualificación modular” del programa “Objetivo: Título de FP” del Ministerio Federal de Educación se fomentan desde mayo de 2008 22 proyectos dirigidos a aprendices con dificultades por falta de conocimientos básicos. En la iniciativa participa la Oficina Central de Formación Continua de Oficios Manuales (ZWH).
- “JOBSTARTER CONNECT”: optimización de la transición de la escuela a la FP a través de cursos diversos módulos. Proyecto cofinanciado por el FSE.
- Iniciativa “Fortalecer a los Jóvenes” del Ministerio Federal de Familia, apoya a jóvenes marginados y ofrece a jóvenes que han abandonado la escuela sin título escolar la recuperación de este título (también con recursos del FSE).
- El programa “Fortalecer in situ” se concentra en medidas de ayuda en barrios problemáticos y zonas rurales con unas infraestructuras débiles.
- Con el programa de inserción de los “Servicios Migratorios para Jóvenes” se intenta mejorar las competencias sociales y profesionales de jóvenes de origen migratorio.
- En el marco del proyecto de modelo “Empresas: Juventud. Colaboración con Futuro” se fomentan contactos entre empresas y escuelas.
- El programa “Ciudad social – Formación, Economía, Trabajo en el Barrio” (BIWAQ), financiado por el FSE con apoyo del Ministerio Federal de Transporte, gestiona proyectos para mejorar las perspectivas profesionales de jóvenes en el mercado laboral de Alemania.