

## PAÍSES BAJOS

### SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

#### **Sigue asombrando el buen funcionamiento del mercado laboral holandés**

El mercado laboral holandés sigue asombrando. El desempleo en los Países Bajos es uno de los más bajos del mundo. Durante la crisis aumentó, pero lo hizo en muy poca proporción y ahora ya ha comenzado a disminuir. El director del programa de trabajo de la Oficina Central de Planificación analiza el porqué del buen funcionamiento del mercado laboral holandés.

A pesar de que la profunda recesión económica ha dejado graves heridas en las finanzas, el impacto en el mercado de trabajo holandés ha sido bastante moderado. El pico máximo de porcentaje de desempleo ha alcanzado el 6,1%, una tasa que muchos países quisieran tener incluso en momentos de bonanza. Además, en los últimos tres meses incluso está volviendo a disminuir.

Una explicación se podría atribuir a que la magnitud de la crisis no es, sin duda, comparable a la que sufrió Holanda en los años treinta y ochenta del pasado siglo. Aunque, en los últimos tiempos ha habido una caída muy brusca en la demanda de bienes y servicios, el mercado de trabajo ha sabido amortiguar este efecto con una flexibilidad sorprendente. Hay varias explicaciones para ello, unas, más convincentes que otras.

Una primera explicación podría deberse a que como consecuencia del aumento del desempleo hay menos personas que intentan acceder al mercado de trabajo, por efecto disuasorio. Esta afirmación no se sostiene. Sólo cuando la gente fracasa en el intento por conseguir trabajo, es cuando decide formarse durante más tiempo. El aumento de seguir formándose de los jóvenes no es algo excepcional por la crisis. Este aumento continuará durante muchos decenios. Por otra parte, el trabajo de mayores y de mujeres está en constante aumento desde hace años y los datos más recientes muestran que este crecimiento seguirá aumentando. Hay pocas razones para que estos grupos se desanimen por este motivo. A las personas mayores les resulta económicamente atractivo seguir trabajando y las mujeres suelen desarrollar su actividad laboral en sectores en crecimiento, como la atención sanitaria.

#### Desempleados entre la población activa



Fuente: Oficina Central de Estadística

Una segunda explicación que adquiere mayor peso se apoya en que el mercado de trabajo holandés estaba muy tenso antes de la crisis. A mediados de 2008, el número de ofertas de trabajo era muy alto. Debido a la tensión del mercado laboral, en los últimos años, las empresas tenían muchas dificultades para cubrir sus ofertas de trabajo. Esto hizo que cuando hubo un retroceso en la demanda, este no condujera automáticamente al despido. De hecho, la primera ronda de recortes fue relativamente fácil: las ofertas de trabajo abiertas fueron las primeras en retirarse y no los puestos de trabajo. El término “fácil” debe verse con un significado relativo, las empresas tuvieron que adaptar sus necesidades con su personal interno.

Una tercera explicación es la rescisión de los contratos con los trabajadores por cuenta propia y los trabajadores de trabajo temporal. En 2008 y 2009 cayeron en picado, fueron, en parte, los que encajaron el golpe. No obstante, su número de horas trabajadas no cayó espectacularmente. Probablemente, en este periodo difícil, estos trabajadores son los que más tiempo han empleado hasta conseguir otro trabajo, sin embargo, los trabajadores temporales fácilmente están disponibles para otro empresario. Si bien es cierto que pueden quedar en paro cuando expira su contrato temporal, también es cierto que ofrecen movilidad y flexibilidad. Hay sectores como la industria que se han visto muy afectados por la crisis, pero otros sectores, como la sanidad, siguen necesitando personal. La movilidad de los trabajadores temporales ha contribuido a un rápido ajuste del mercado de trabajo.

Una cuarta explicación es la reducción del número de horas trabajadas por el personal fijo. Una caída en la demanda automática de horas extra de trabajo. Se concedieron los permisos denegados. Las empresas acompañaron esta primera reducción de horas trabajadas con la eliminación de las ofertas de trabajo y el envío a casa de los trabajadores por cuenta propia y los temporales. Por si esto no era suficiente, las empresas disponían de un último recurso antes de despedir a sus trabajadores, reducir el número de horas de trabajo de su personal fijo. En parte, esto se ha hecho a través de la normativa de Desempleo Parcial que entró en vigor en los primeros meses de 2009. El uso de esta posibilidad en Holanda, comparativamente ha sido menor que en Alemania. También se debe ser consciente de que los trabajadores de algunas empresas entregaron voluntariamente un descenso de horas de trabajo para que la compañía pudiera absorber las fluctuaciones de la demanda.

La quinta y última explicación es que las empresas han sido cautelosas en el despido de su personal fijo. Temían perder su mano de obra cualificada y sufrir su falta cuando se produjera una recuperación de la economía. Por supuesto que hay despido y los periódicos dan buena cuenta de ello, pero su magnitud es limitada. La fuerza laboral de los Países Bajos está envejeciendo y la generación “baby boom” se jubilará en los próximos años. Tal vez esta sea la causa de la indecisión de los empresarios de despedir personal, especialmente aquellos trabajadores más capacitados. Es mucho el coste que hay que pagar tanto para despedir personal por la crisis como para buscar nuevo personal tras ella. Quizá las empresas holandesas se han anticipado al apretado ajuste del mercado laboral.

Estas razones han contribuido a un escaso aumento del desempleo. Sin embargo, la respuesta flexible del mercado de trabajo no explica el descenso del paro en los últimos meses. Esto sólo se puede asociar a una recuperación económica, lo que es una buena noticia. Sin embargo, de la misma forma que el débil

aumento que sufrió el desempleo podría interpretarse como un elogio a la labor emprendida, es aún demasiado pronto para la complacencia. En primer lugar, el panorama económico es moderadamente positivo y no se puede excluir una reacción. En segundo lugar, es mucho el trabajo político que aún queda por hacer, hay que poner orden en las finanzas pública, lo que es de esperar que contribuya a un mayor fortalecimiento del mercado de trabajo.

### Panorámica del Mercado de Trabajo en los Países Bajos

Indicadores económicos	
Número de habitantes	16.592.206
Empleo	7.800.000
Desempleo (%)	5,7%
Parados entre población activa	426.000
Crecimiento económico	2,1%
Inflación	1,6%

Fuente: Oficina Central de Estadística. Últimos datos disponibles

### Imagen global

Sobre el mercado laboral holandés se vislumbra una ligera recuperación. El desempleo ha bajado un poco y los puestos de trabajo para asalariados han crecido ligeramente (efectos estacionales corregidos). El número de ofertas de trabajo se ha estabilizado. Ha disminuido el número de prestaciones por desempleo, aunque simultáneamente ha crecido el número de prestaciones asistenciales por desempleo. El crecimiento de los salarios de convenio colectivo está moderado y desde 2005 nunca había sido tan bajo como ahora.



Leyenda: Banen (rechter-as) = Puestos de trabajo (escala de la derecha) Werkloze (linker-as) = Desempleados (escala de la izquierda) Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

En julio de 2010 se contabilizaron 449.000 personas desempleadas. Con ello, el porcentaje de desempleo fue del 5,7%. En el ejercicio anterior, el porcentaje de paro ascendió al 5,2%. Los datos de UWV, Instituto

de Gestión de los Seguros Sociales, muestran que ha habido un ligero descenso tanto del número de solicitantes de empleo como de las prestaciones por desempleo.

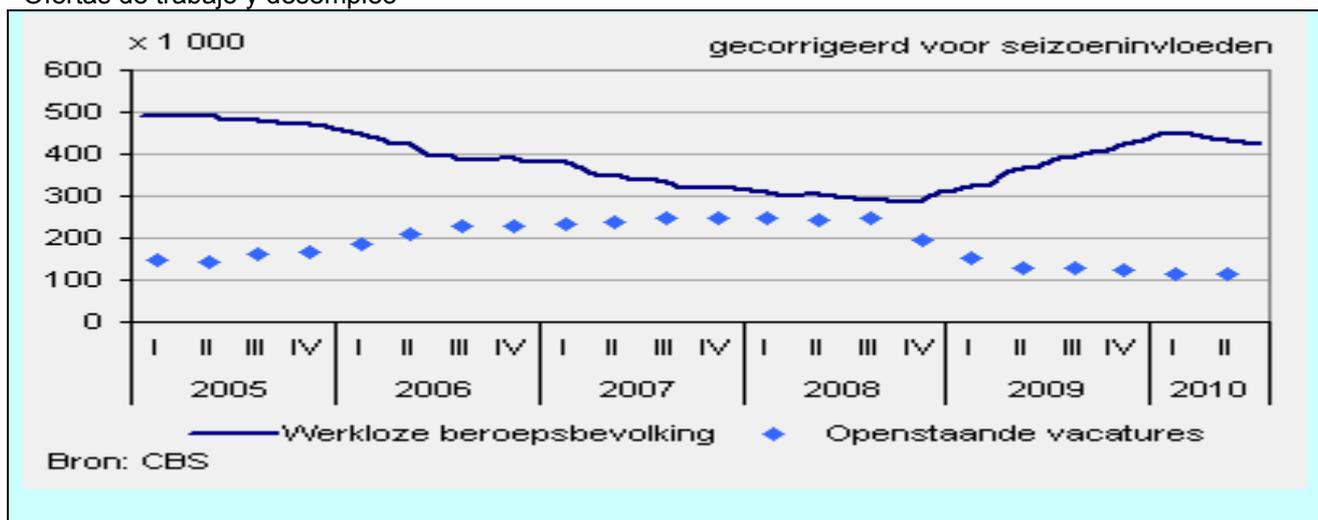
Tras la corrección por los efectos estacionales, el paro en julio ha bajado en 4.000 personas, una caída casi igual a la que se experimentó en junio. Julio ha sido el quinto mes consecutivo con caída del desempleo. Desde el mes de marzo, el paro viene bajando a una media de 5.000 personas por mes.

En este mes de julio hay tantos hombres como mujeres desempleados, 224.000 en ambos casos.

Los últimos datos disponibles muestran una recuperación en la situación del mercado laboral holandés en el segundo trimestre de 2010.

	15 a 24 años	25 a 44 años	45 a 64 años	Total
Hombres	67.000	85.000	73.000	224.000
Mujeres	61.000	93.000	62.000	224.000
Total	128.000	178.000	143.000	449.000
% de la población activa				
Hombres	12,7%	4,1%	4,0%	5,1%
Mujeres	12,7%	5,3%	5,4%	6,3%
Total	12,7%	4,7%	4,6%	5,7%

#### Ofertas de trabajo y desempleo



Leyenda:

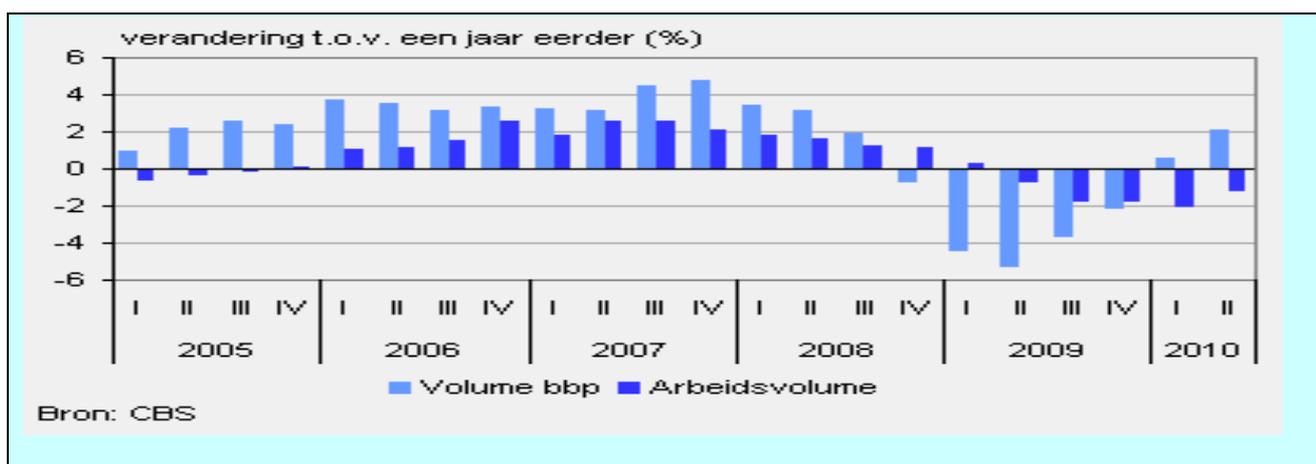
Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Werkloze beroepsbevolking = Desempleados entre la población activa

Openstaande vacatures = Ofertas de trabajo abiertas

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Evolución del PIB y el volumen de trabajo



Leyenda:

Verandering t.o.v. een jaar eerder (%) = Cambios respecto al año anterior (%)

Volume bbp = Volumen de producto interior bruto

Arbeidsvolume = Volumen de trabajo

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

## Empleo

En el segundo trimestre de 2010 se contabilizaron más de 7,8 millones de puestos de trabajo para asalariados, 81.000 puestos menos que en el mismo trimestre de 2009. La evolución de puestos de trabajo sigue un claro patrón estacional. Tras la corrección de los efectos estacionales, el número de puestos de trabajo en el segundo trimestre fue, en 17.000, mayor que el del primer trimestre de este año. Este crecimiento se produce tras cinco trimestres seguidos de retroceso.



Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = No corregidos

Bron : CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

## Ofertas de trabajo

A finales de junio de 2010 se contabilizaban 115.000 ofertas de trabajo abiertas. La cifra muestra una estabilización con respecto al trimestre anterior. Los datos reflejan que no ha continuado la tendencia a la baja en la cantidad de ofertas de trabajo abiertas.



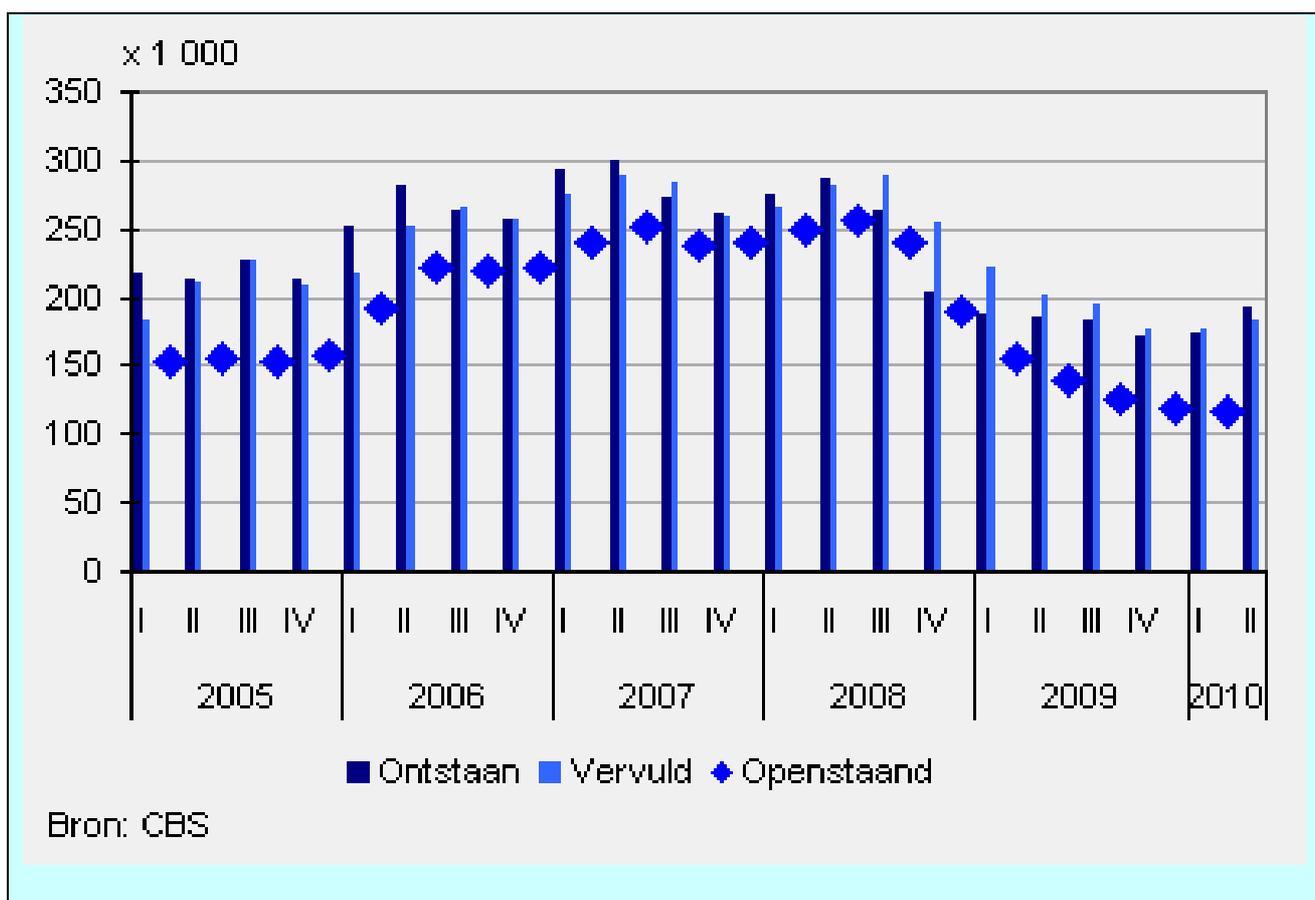
Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = No corregidos

Bron : CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

## Ofertas de trabajo: Afluencia y abiertas



Leyenda:

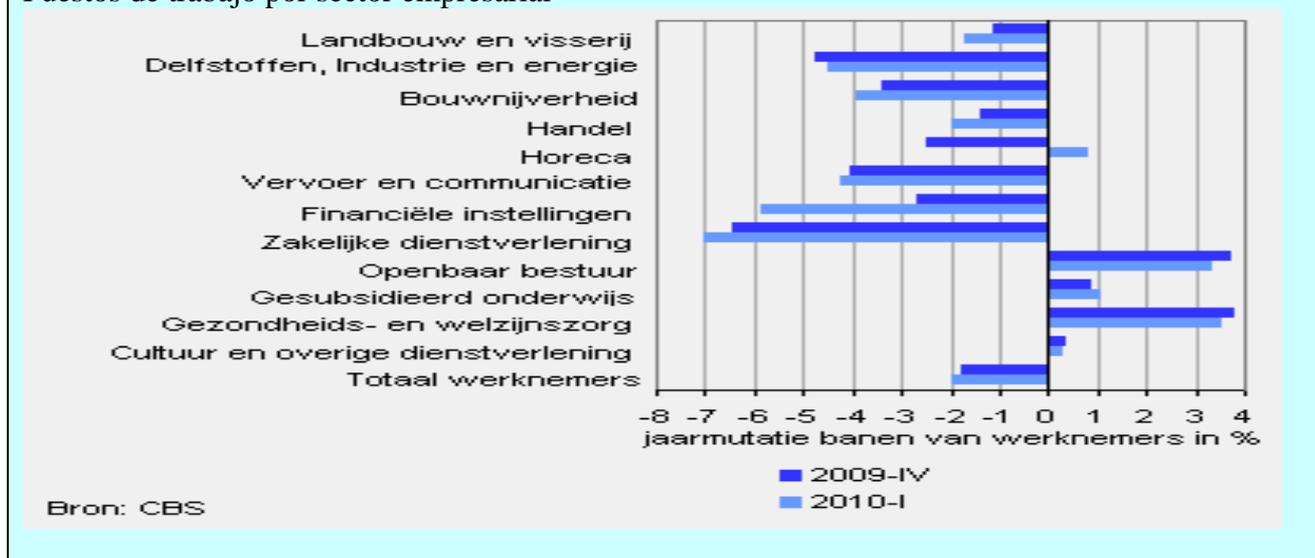
Ontstaan = Entrantes

Vervuld = Ocupadas

Openstaand = Abiertas

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

## Puestos de trabajo por sector empresarial



Leyenda:

Landbouw en visserij = Agricultura y pesca

Bouwnijverheid = Construcción

Horeca = Hostelería

Delfstoffen, industrie en energie = Minería, industria y energía

Handel = Comercio

Vervoer en communicatie = Transporte y comunicación

Financiële instellingen = Instituciones financieras empresariales

Zakelijke dienstverlening = Prestación de servicios

Openbaar bestuur = Administración pública

Gesubsidieerd onderwijs = Enseñanza pública

Gezondheids en welzijnszorg = Sanidad y bienestar de servicios

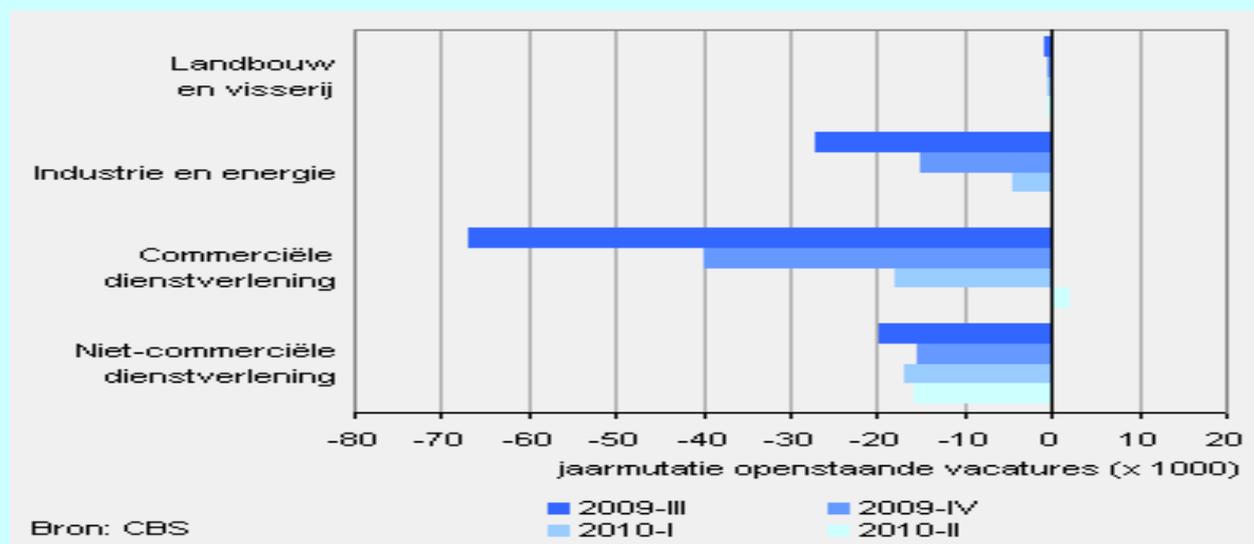
Cultuur en overige dienstverlening = Cultura y otras prestaciones de servicios

Totaal werknemers = Total de trabajadores

Jaarmutaties banen en werknemers in % = Cambios anuales de puestos de trabajo y trabajadores en %

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

### Ofertas de trabajo por sector empresarial



#### Leyenda

Landbouw en visserij = Agricultura y pesca

Industrie en energie = Industria y energía

Commerciële dienstverlening = Prestación de servicios comerciales

Niet commerciële dienstverlening = Prestación de servicios no comerciales

Jaarmutaties openstaande vacatures (x 1.000) = Cambios anuales en ofertas de trabajo abiertas (x 1.000)

Fuente: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística