

PAÍSES BAJOS

COMBATIR EL DESEMPLEO JUVENIL

En septiembre del pasado año entró en vigor en los Países Bajos el “Plan de Acción contra el desempleo juvenil”. Desde entonces, 68.000 jóvenes han conseguido un empleo, un puesto de trabajo de aprendizaje o un puesto en prácticas.

El ministro interino de Asuntos Sociales y Empleo ha enviado un informe al Congreso en el que se recogen los resultados obtenidos en los 30 mercados de trabajo regionales que se crearon en aquel momento para tal fin. En su escrito de remisión, el ministro hace hincapié en la clara contribución positiva que supone la aportación de este proyecto a la lucha contra el desempleo juvenil. Califica los resultados de “esperanzadores”.

El Plan de Acción es una iniciativa conjunta de cuatro ministerios y se lleva a cabo a través de diversos actores: ayuntamientos, el Instituto de Gestión de los Seguros Sociales, UWV, la enseñanza, la asociación de municipios holandeses, VNG, los centros de formación para la enseñanza de una profesión y las empresas y los interlocutores sociales. El ejecutivo ha puesto a disposición de este proyecto 250 millones de euros en tres años.

En los primeros meses de 2010 se ha observado una evolución especialmente favorable. Entre enero y abril de este año, se ha sabido que 38.000 jóvenes desempleados han conseguido un puesto de trabajo en prácticas, de trabajo/aprendizaje o un empleo normal. Esto supone un crecimiento del 25% en comparación con los 30.000 jóvenes que encontraron un puesto de trabajo en los cuatro últimos meses de 2009. A pesar de la crisis económica actual, ha aumentado el número total de puestos de trabajo en prácticas o de trabajo/aprendizaje reconocidos en las empresas para formación, hasta 213.000 en junio de 2010. Con ello, se hace público que en los primeros cuatro meses de este año, 110.000 jóvenes con estudios de formación profesional de nivel secundario, mbo, han comenzado sus prácticas o su empleo de trabajo/aprendizaje.

En su carta al Congreso, el ministro muestra un discreto optimismo sobre la evolución del desempleo juvenil en los Países Bajos, que sigue siendo el más bajo de todos los países miembros de la Unión Europea. Tradicionalmente, el desempleo juvenil es mucho mayor que el desempleo general. En el mes de mayo de este año, el porcentaje de desempleo total en los Países Bajos ascendía al 5,5% mientras que el porcentaje de desempleo entre jóvenes menores de 27 años era del 11% en ese mismo mes.

Desde febrero de este año, se está reduciendo un poco el paro juvenil en Holanda. Sin embargo, no todos los jóvenes se benefician de esta incipiente recuperación. Especialmente los jóvenes con un nivel de formación insuficiente o que no disponen de la titulación mínima para acceder al mercado

laboral “startkwalificatie” (formación profesional secundaria de nivel 2, “mbo2 niveau”) son los que con mayor frecuencia están desempleados. Las cifras provisionales del programa Extraescolar señalan que cerca de 50.000 estudiantes tienen en mente seguir estudiando MBO (formación profesional secundaria) o HBO (formación profesional superior) con lo que se ha superado el objetivo que se había marcado de 10.000 estudiantes más de formación profesional secundaria.

Los efectos obtenidos en las 30 regiones muestran una gran divergencia en sus resultados. Por ello, el ministro propone al Congreso destinar fondos extras para optimizar la gestión del Plan de Acción contra el desempleo juvenil, 40 millones de euros más en 2010. Las regiones que han gestionado peor los fondos adjudicados y han obtenido peores resultados percibirían menos dinero.

El Plan de Acción contra el desempleo juvenil que se aprobó en mayo de 2009 se dirige a tres frentes:

- Mantener a los jóvenes durante más tiempo en la escuela
- Un seguimiento más intensivo de las ofertas laborales abiertas
- El uso de subvenciones para cursos y talleres de capacitación para los jóvenes

Las cinco propuestas más importantes contenidas en él son:

- Un Programa Extraescolar. Para los alumnos de las escuelas de formación profesional secundaria que finalizan sus estudios, afecta a 10.000 alumnos.
- Una Contrapartida ofensiva. El mercado laboral debía introducir un mayor porcentaje de jóvenes a la hora de cubrir las ofertas de trabajo existentes en las empresas.
- Puestos de trabajo XL. Los empresarios debían fijar 25.000 nuevas plazas para los escolares que han abandonado sus estudios
- Puestos de trabajo XXL. Son puestos de trabajo junto a un maestro/compañero en sectores en donde hay amenaza de déficit de trabajadores cualificados debido al envejecimiento.
- Atención a los grupos más vulnerables.