

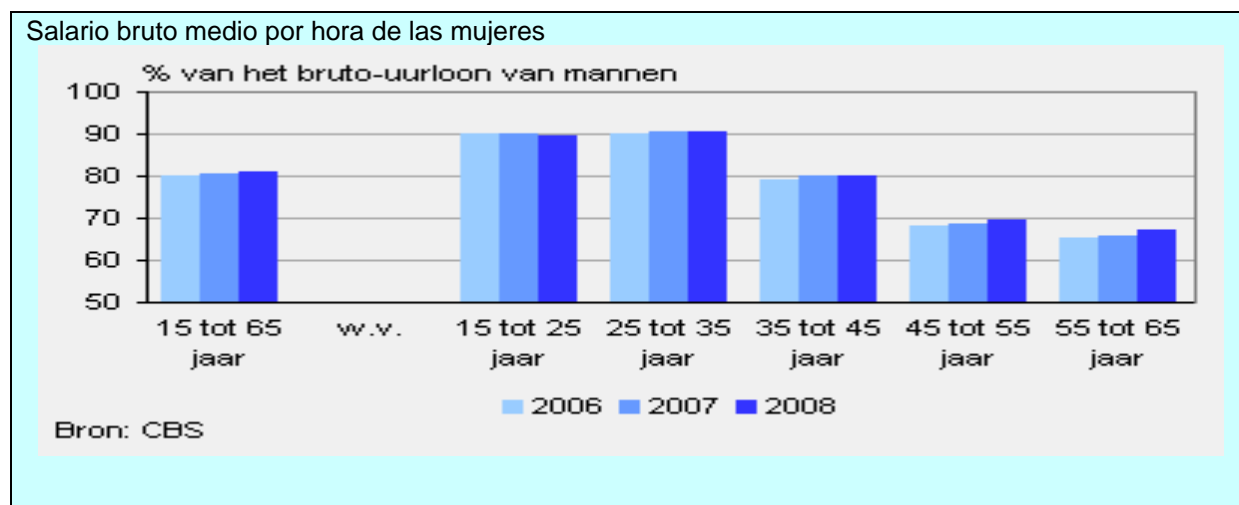
PAÍSES BAJOS

LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES DISMINUYE LENTAMENTE

En los últimos años, se está reduciendo la brecha salarial entre hombres y mujeres en los Países Bajos, pero el ritmo de decrecimiento es aún lento. Entre los jóvenes, la diferencia entre el salario bruto por hora entre hombres y mujeres es del 10%. Entre los mayores de 45 años, la diferencia puede llegar a ser hasta del 35%.

La divergencia salarial se expresa como el porcentaje salarial bruto medio por hora de las mujeres respecto al porcentaje salarial bruto medio por hora de los hombres (la denominada brecha salarial de género). Así, en Holanda, las mujeres percibieron en 2008, en media, el 81% del salario bruto por hora de los hombres. Entre las mujeres de 15 a 35 años, el porcentaje fue del 90%, entre 35 y 45 años, del 80% y entre las mujeres mayores de 45 años percibieron menos del 70% del salario bruto por hora de los hombres.

La brecha se reduce, pero lo hace lentamente. En el periodo 2006-2008, la diferencia en el salario bruto por hora disminuyó en un 0,4% en base anual.



Leyenda:

% van het bruto-uurloon van mannen = % del salario por hora bruto de los hombres

Jaar = año

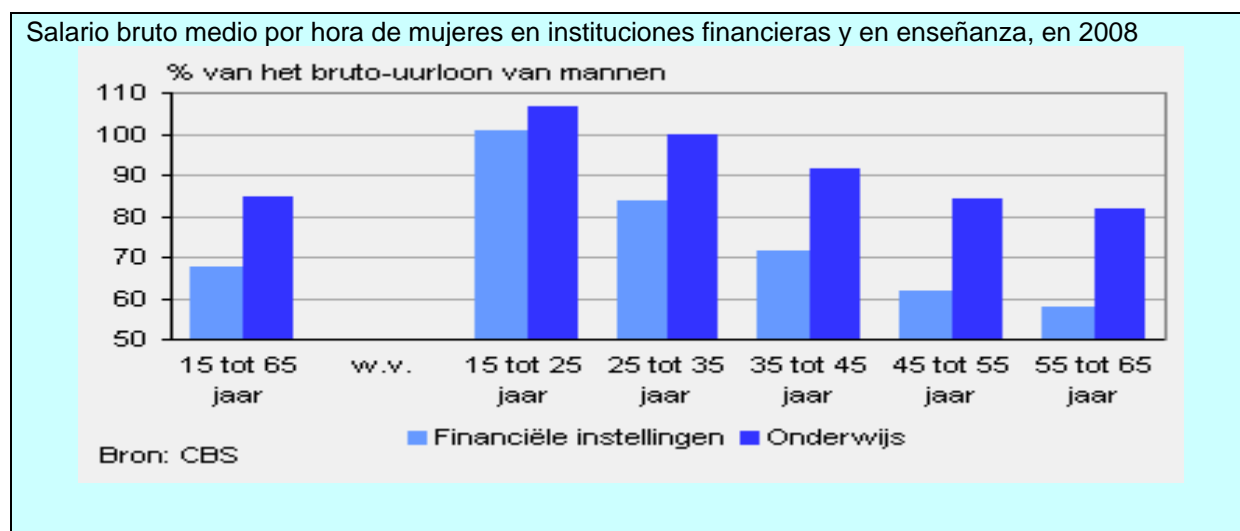
Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Las diferencias salariales son muy distintas según el sector empresarial. En el sector de las instituciones financieras, la diferencia salarial media por hora entre hombre y mujeres en 2008 ascendió a más del 30%, mientras que en la enseñanza se elevó al 15%.

Entre el grupo de mujeres de 15 a 25 años, en ambos grupos empresariales, las mujeres ganan algo más que sus colegas masculinos, pero en los grupos de edad más elevados, los salarios femeninos retroceden muy rápidamente. En las instituciones financieras, las mujeres de entre 55 y 65 años

ganan más de un 40% menos que sus colegas masculinos. En la enseñanza, la diferencia se eleva hasta un 20%.

La gran diferencia entre las instituciones financieras y la enseñanza está relacionada con la variación que exista en funciones y retribuciones. En las instituciones financieras hay muchas más funciones y los hombres están situados en los puestos de trabajo mejor retribuidos. En la enseñanza, la variable es mucho menor.



Leyenda:

Jaar = año

Financiële instellingen = Instituciones financieras

Onderwijs = Enseñanza

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística