

## FRANCIA

### **PERSISTEN LAS DESIGUALDADES DE LOS INMIGRANTES EN EL MERCADO DE TRABAJO<sup>19</sup>**

---

Con ocasión de la encuesta titulada: "Trayectorias y orígenes: diversidad de las poblaciones en Francia", publicada el 19 de octubre de 2010, el INED (Instituto Nacional de Estudios Demográficos) y el INSEE (Instituto Nacional de Estadísticas) han investigado sobre el empleo de los inmigrantes y los descendientes de inmigrantes en Francia. Este estudio pone en evidencia la persistencia de desigualdades entre la llamada población mayoritaria y la de los inmigrantes o descendientes de inmigrantes, así como entre estas dos últimas categorías.

#### **Cualificación y orientación**

Entre las personas que terminaron sus estudios en 2008-2009, de media, los inmigrantes tenían con menos frecuencia diplomas de enseñanza superior que la población mayoritaria: 29% frente a 34% (hombre y mujeres indistintamente).

Esta diferencia se reduce según los períodos de llegada de inmigrantes: 11% de los llegados antes de 1974 son diplomados de enseñanza superior, frente al 34% de los llegados después de 1998.

Llama la atención que el grupo de inmigrantes con la más baja proporción de diplomas de enseñanza superior es europeo (menos del 10% de los turcos y portugueses y en torno al 30% de los italianos y españoles), mientras que el 37% de los hombres africanos subsaharianos tienen un diploma de enseñanza superior frente al 32% de los hombres de la población mayoritaria.

En lo que se refiere a los descendientes de inmigrantes, existen menos diplomados de enseñanza superior que entre la población mayoritaria (29% frente a 34%). A pesar de ello, los autores del estudio observaron una importante diferencia entre los sexos: el 25% de los hombres poseía diplomas de enseñanza superior mientras que el porcentaje de mujeres era del 33%. De manera general, las mujeres descendientes de inmigrantes han utilizado mejor el sistema de socialización y de escolarización en Francia que sus homólogos masculinos y ello desde la fase de orientación hasta el final de la enseñanza secundaria obligatoria (ESO). Así, en general, el perfil de los descendientes masculinos de inmigrantes es bastante parecido al de los inmigrantes del mismo origen. Exceptuando dos grupos (Asia del Sudeste, España-Italia) cuya orientación es similar a la de la población mayoritaria –es decir hacia las opciones más valorizadas-, todos los demás eligen opciones más cortas y menos valorizadas, incluso pueden renunciar al sistema escolar. A la inversa, las hijas de inmigrantes acceden con más frecuencia a las opciones generales que las hijas de las familias de la población mayoritaria (respectivamente 50% y 46%).

## **Diferencias salariales**

Para los hombres inmigrantes –con algunas excepciones (Asia del Sudeste y Europa)- los salarios por horas son más bajos que los de los hombres de la población mayoritaria. Así, los inmigrantes turcos tienen un salario por hora inferior de casi el 18% al de la población mayoritaria. Para los descendientes masculinos de inmigrantes, la disminución salarial parece ser a menudo más importante que la de los inmigrantes originarios del mismo país.

Para las mujeres, las disminuciones salariales –con relación a las personas de la población mayoritaria- son igualmente bastante importantes (por ejemplo, -21% para las turcas).

Sin embargo, las diferencias son mucho más reducidas para los descendientes de inmigrantes. Cuando se hace abstracción de las características individuales (edad, nivel de educación, dominio de la lengua francesa, etc.) y de los puestos ocupados (eventualmente menos cualificados y, por consiguiente, menos bien pagados), las diferencias de salario por hora de los hombres son significativamente reducidas, salvo para los inmigrantes y descendientes de inmigrantes de África y, en menor medida, de Asia del Sudeste, que siguen soportando una disminución salarial.

Entre las mujeres ya no existe disminución salarial significativa –con relación a los asalariados de la población mayoritaria- siempre que se trate de las mismas características socio-demográficas determinadas.

Los autores concluyen que las diferencias salariales se explican en gran parte por diferencias de características individuales y de los puestos ocupados, pero estas mismas características pueden también resultar de prácticas discriminatorias que preceden al ingreso en el mercado de trabajo (educación, contratación, etc.).

## **Tasa de paro**

De media, la tasa de paro es más alta para los inmigrantes que para la población mayoritaria: el 11% de los hombres y el 16% de las mujeres, inmigrantes activos, de 18 a 50 años están en el paro, frente, respectivamente, al 9% y al 11% de la población mayoritaria.

Entre los inmigrantes existen diferencias importantes según su origen. Así, entre las mujeres, más del 20% de las inmigrantes magrebíes están en el paro frente aproximadamente el 7% de las inmigrantes procedentes de España y de Italia.

De igual manera, entre los hombres, aproximadamente el 16% de los inmigrantes magrebíes están en el paro, frente aproximadamente el 3% de los inmigrantes italianos y españoles. Entre los hombres, los descendientes de inmigrantes tienen una tasa de paro superior a la de los inmigrantes del mismo

---

<sup>19</sup> “Liaisons Sociales – Bref Social” n° 15716 de 22 de octubre de 2010.

origen. Este hecho se comprueba principalmente entre las personas procedentes de Turquía, África subsahariana, Marruecos, Túnez y Argelia.

Las hijas de inmigrantes no tienen menos dificultades para encontrar un empleo que sus homólogos masculinos. El 25% de las mismas no están activas y no buscan empleo: son más jóvenes y, en consecuencia, a menudo estudiantes y permanecen con frecuencia en el hogar familiar después de haber terminado los estudios. Aunque tengan mayor nivel de estudios, el 65% del conjunto de las mujeres descendientes de inmigrantes tienen empleo frente al 74% de los hombres descendientes de inmigrantes.