

CANADÁ

SITUACIÓN DEL EMPLEO EN DICIEMBRE DE 2010¹²

En diciembre, Canadá ha ganado 22.000 empleos (0,1%), aunque la tasa de desempleo permanece inalterable en el 7,6% (1.424.100 desempleados), y era del 8,4% en diciembre de 2009. Se han ganado, en los últimos 12 meses, 368.500 empleos (2,2%). Particularmente, se ha ganado empleo en diciembre en sectores como el manufacturero, con puestos de trabajo de calidad, así como en el de transporte y almacenamiento y en el de recursos naturales, y se ha perdido en otros sectores como la construcción, el comercio o la agricultura. Destacar que se ha ganado empleo a tiempo completo de manera importante, pese a lo que el a tiempo parcial ha crecido más rápidamente en el último año que el a tiempo completo. El empleo ganado este mes en el sector privado se ha visto oscurecido por el descenso en el número de trabajadores por cuenta propia.

Distribución del empleo en diciembre de 2010

Empleo público, privado y autoempleo.

En diciembre, se ha incrementado en 52.500 (+0,5%) el número de personas empleadas en el sector privado, aunque se ha reducido en 38.000 (-1,4%) el número de autónomos.

En los últimos 12 meses, se han incorporado 332.000 trabajadores (+3,1%) al sector privado, y 142.900 (+4,2%) al público. En el mismo periodo, el número de autónomos ha disminuido en 106.400 (-3,9%).

Empleo a tiempo completo y a tiempo parcial.

Es importante destacar que se han ganado en diciembre 38.000 empleos a tiempo completo (+0,3%), en lo que es la cuarta alza en los últimos cinco meses. En este mes, se han perdido 16.100 empleos a tiempo parcial (-0,5%). Pese a estos datos, el empleo a tiempo parcial ha crecido (+3,4%, +109.200) a un ritmo más rápido en el último año que el empleo a tiempo completo (+1,9%, +259.100).

¹² Fuentes: Informe mensual de diciembre de 2010 sobre la "Labour Force Survey", publicado por "Statistics Canada", consultado en Internet el 12 de enero. "The Globe and Mail" y "The Ottawa Citizen" de 8 de enero.

Distribución por sexo y edad.

Tras el descenso de noviembre en el número de jóvenes entre 15 y 24 años que participan en el mercado de trabajo, en diciembre se ha incrementado en 26.400 (+1,1%) el número de jóvenes con trabajo, mientras que ha habido muy pequeños cambios en el empleo del resto de grupos de edad.

Si echamos la vista atrás un año, el empleo entre los jóvenes ha crecido en un 1,8% (+41.900) frente al 2,2% de crecimiento del empleo en general. En este mismo año, el empleo entre los mayores de 55 años ha crecido un 6,6% (+186.000); la mitad de ese crecimiento se ha de atribuir al envejecimiento de la población, por cuanto este grupo de edad ha crecido un 3,3% en el periodo indicado; aunque los mayores de 55 años suponen menos de una tercera parte de la población en edad de trabajar, han acaparado la mitad del crecimiento del empleo en los últimos 12 meses. Por su parte, en este mismo periodo, el crecimiento del empleo entre los trabajadores de 25 a 54 años ha sido del 1,2% (+141.000), mayor entre los hombres (+2,3%) que entre las mujeres (+0,1%).

Distribución por sectores de actividad.

Después de perder 28.600 empleos el mes anterior, se han ganado 65.700 empleos en el sector manufacturero (+3,8%). Este crecimiento se ha centrado en determinadas industrias de las provincias de Ontario y Quebec, principalmente. Esta alza se produce tras 18 meses con escasos cambios en el empleo de este sector de actividad. En diciembre, también se ha ganado empleo en el sector de transporte y almacenaje (+44.500, +5,4%), con lo que este sector ha ganado 85.100 empleos (+10,8%) con respecto a hace un año. El sector de los recursos naturales ha ganado 7.700 empleos en diciembre (+2,3%), arrojando así el empleo en este sector un balance positivo en los doce últimos meses (+32.900, +10,8%).

El sector de la construcción ha perdido 27.100 empleos en diciembre (-2,1%), en lo que es el primer bajón serio desde julio de 2009. A pesar de este dato, se han ganado 57.200 empleos en este sector (+4,8%) en los últimos 12 meses. Tras las importantes ganancias del mes pasado, el sector de la asistencia sanitaria y social ha perdido 23.900 empleos (-1,1%) en diciembre. Respecto a hace un año, este sector ha ganado 66.700 empleos (+3,3%). Por su parte, aunque se han perdido 22.400 empleos en diciembre en el sector del comercio mayorista y minorista (-0,8%), el empleo en este sector ha permanecido estable a lo largo de 2010 (+0,7%, +17.900). Los denominados "servicios de apoyo" han perdido 18.300 empleos (-2,7%) en diciembre, aunque el balance es positivo respecto a hace un año (+49.900, +8,1%). Finalmente, destacar que se han perdido 8.000 empleos en la agricultura en diciembre (-2,6%), presentando este sector un balance de 13.300 empleos perdidos (-4,2%) respecto a hace un año.

Distribución territorial.

En diciembre, y en el ámbito provincial, Quebec, Ontario y Terranova y Labrador han ganado empleo, mientras que British Columbia lo ha perdido. En el resto de provincias, el empleo ha permanecido prácticamente inalterable.

En Quebec, se han ganado 24.700 empleos en diciembre (+0,6%), haciendo bajar la tasa de desempleo en 3 décimas, lo que la hace coincidir con la nacional (7,6%); esta provincia ha ganado 101.800 empleos el último año (+2,6%). En Ontario, los empleos ganados han sido 22.500 (+0,3%), bajando la tasa de desempleo en 1 décima (+8,1%); con este dato, el empleo en esta provincia ha crecido en los últimos doce meses un 2,8% (+185.500), mientras que en 2009 se redujo en un 1,8%. Terranova y Labrador ha ganado 2.500 empleos en diciembre (+1,1%), con lo que la provincia ha ganado 9.900 empleos (+4,6%) respecto a hace un año. Finalmente, se han perdido 22.500 empleos en British Columbia en diciembre (-1%); esta provincia ha ganado 35.100 empleos en los últimos doce meses (+1,5%).

Algunos comentarios a estos datos.

El primer ministro Stephen Harper ha valorado el crecimiento del empleo en diciembre de 2010 como un dato “alentador” e indicativo de que la economía canadiense está en la senda de la recuperación, aunque ha advertido de que la fragilidad de la economía global puede ser una amenaza, y ha reconocido que la tasa de desempleo del 7,6% sigue siendo demasiado alta. La oposición liberal ha dicho, por su parte, que los datos del empleo en diciembre “no reflejan” una realidad marcada por las dificultades de los jóvenes para encontrar trabajo y por los problemas del sector manufacturero, corazón económico de las provincias de Ontario y Quebec. El asunto del desempleo puede ser objeto de toma y daca entre los partidos políticos en las próximas semanas, por cuanto se acerca el debate político de los presupuestos federales, cuya votación en marzo puede precipitar la convocatoria de elecciones generales.

Por su parte, la prensa ha destacado que la economía canadiense está creando empleos de más calidad y más seguros debido a la recuperación económica, y que las empresas canadienses muestran confianza en la evolución futura de las economías de Canadá y EE. UU., estándose preparando para sacar provecho de la misma. La importante creación de empleo en el sector privado indicaría que la recuperación es sostenible, mientras que el alza en el sector manufacturero daría a entender que éste se está adaptando a la actual fortaleza de la divisa canadiense. Canadá se ha convertido, con los datos de diciembre, en el primer país entre los 7 más industrializados del mundo cuyo empleo ha vuelto a los niveles previos a la crisis.

EL EMPLEO TEMPORAL DURANTE LA CRISIS

En 2009, 1,8 millones de canadienses, uno de cada 8 trabajadores, tenían un empleo temporal. El trabajador temporal, normalmente, recibe salarios y otros beneficios laborales inferiores al trabajador permanente y, por definición, tiene más posibilidades de alternar trabajo con periodos de desempleo, a menudo sin protección, por lo que puede experimentar periodos de inestabilidad económica. En Canadá, además, los trabajadores temporales están, en menor medida que los contratados de forma indefinida, protegidos por planes privados de pensiones, especialmente importantes en este país, en que la pensión contributiva de jubilación está diseñada para alcanzar el 25% de los ingresos durante el periodo de actividad.

Desde otra perspectiva, el empleo temporal puede ser adecuado para aquellos trabajadores que buscan un equilibrio entre vida profesional y no profesional (estudiantes, padres de niños pequeños, trabajadores mayores). Asimismo, los empleos temporales pueden ser la puerta de entrada en el mercado laboral para personas sin experiencia profesional en este país. Para los empleadores, por su parte, el empleo temporal posibilita poder ajustar más ágilmente sus plantillas a las fluctuaciones de la demanda.

Evolución del empleo temporal entre 1997 y 2009

El empleo temporal creció rápidamente en Canadá entre 1997 y 2005 (por encima de lo que lo hizo el empleo indefinido), lo que, por lo dicho más arriba, incrementó los temores a una precarización de las condiciones laborales para una parte de los trabajadores de este país.

El crecimiento del trabajo temporal en Canadá comenzó a ralentizarse en 2006, coincidiendo con un mercado laboral dinámico que posibilitó que trabajadores temporales a tiempo completo tuvieran muchas posibilidades de pasar a ser contratados de forma indefinida, lo que puede explicar el menor ritmo de crecimiento del empleo temporal y el mayor del indefinido en 2006 y 2007. Entre 2007 y 2009 el empleo temporal se redujo en más de un 4%, quedándose en el 12,2% del total del empleo en Canadá en 2008; la ligera alza hasta el 12,5% en 2009 se debe más bien al descenso en la contratación indefinida.

Clasificación del empleo temporal

Los trabajadores contratados por un tiempo determinado (incluyendo en esta categoría los contratados por obra o servicio) son mayoritarios en el empleo temporal canadiense (47% en 1997 y 52% en 2009); entre 1997 y 2005 este tipo de contratos creció a un ritmo anual de más del 5%; entre 2005 y 2009, el crecimiento fue del 4%, pese a que el empleo en general sólo creció anualmente un 1,1% en el caso del indefinido y se redujo un -0,4% en el del temporal. El imparable crecimiento en el número de trabajadores contratados por un tiempo determinado se puede deber a que prestan sus

servicios, principalmente, en la Administración pública y en servicios públicos como los educativos, los sanitarios y los sociales, relativamente indemnes a la crisis.

Los temporeros casi fueron un cuarto del total de trabajadores temporales en 2009, algo por debajo de su ratio en 1997, y ejercían su labor de temporada en sectores como la pesca, la agricultura y la construcción, el turismo y el comercio minorista. El empleo de los temporeros perdió un 3% (-14.000 empleos) entre 2005 y 2009, principalmente por el descenso del 23% en los sectores pesquero y forestal, y por las pérdidas asimismo en la hostelería y las manufacturas.

Finalmente, están los trabajadores contratados por necesidades coyunturales de las empresas, cuyo empleo experimentó una reducción de más del 10% entre 2005 y 2009 (-51.000 empleos).

Características del empleo temporal

Se puede generalizar diciendo que los empleos temporales los desempeñan a menudo mujeres, jóvenes, y personas de bajo nivel educativo, aunque hay algunas diferencias por tipo de empleo temporal. Los temporeros son, sobre todo, hombres; las personas contratadas por un tiempo determinado suelen ser profesionales con un nivel educativo más alto que sus propios compañeros con contrato indefinido, y suelen residir en las áreas metropolitanas, a diferencia de los temporeros, que suelen vivir fuera de éstas.

Jornada y salarios

Si los comparamos con los empleos indefinidos, los temporales son más frecuentemente empleos a tiempo parcial que encontramos sobre todo en empresas de menos de 20 trabajadores. Entre los diferentes tipos de trabajadores temporales, los contratados por necesidades coyunturales de las empresas tienen más posibilidades de tener un empleo a tiempo parcial, seguidos por los contratados por un tiempo determinado. Por su parte, los temporeros tienen más posibilidades que los contratados de forma indefinida de tener largas jornadas de trabajo: el 21% de aquéllos promedió semanas laborales con 50 o más horas de trabajo, lo que sólo ocurrió con el 7% de los trabajadores indefinidos.

El promedio de horas semanales de trabajo de los trabajadores temporales fue de 33 para los hombres y de 27 para las mujeres (esas cifras fueron, respectivamente de 38 y 34 para los hombres y mujeres contratados de forma indefinida).

Por lo que a salarios se refiere, desde que se recoge esta información para los trabajadores temporales, la diferencia en el salario/hora entre éstos y los trabajadores contratados de forma indefinida ha sido del 34%, variando por tipo de empleo temporal, siendo normalmente menor en el

caso de las personas contratadas con una duración determinada y mayor en el caso de los temporeros.

Parte de esa diferencia salarial se puede deber a características de los trabajadores temporales, como su menor edad o su menor nivel educativo; cuando se ajustan esas características, las diferencias salariales oscilan entre un 5 y un 21%, según el tipo de empleo temporal. Otra porción de esa diferencia salarial se puede explicar por factores como el tamaño de la empresa. La diferencia salarial es mayor si se considera el salario semanal, porque los trabajadores temporales suelen trabajar menos horas. La citada diferencia, finalmente, varía de manera importante por sexo y edad, siendo menor para las mujeres y los jóvenes.

Fuente: "Temporary employment in the downturn". Número de noviembre de 2010 de "Perspectives, editado por Statistics Canada