

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

### ALEMANIA

#### **EVOLUCIÓN SALARIAL EN 2010 Y TENDENCIAS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA PARA 2011**

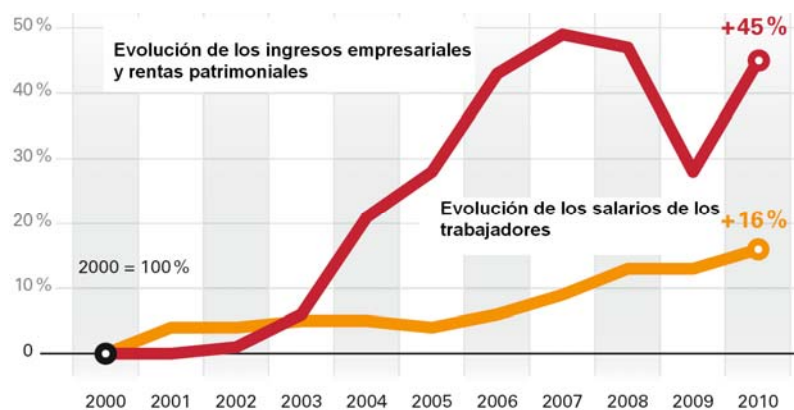
##### **La evolución salarial en los últimos 10 años**

El Instituto de Investigación Económica y Social “WSI” de la Fundación “Hans Böckler” ha publicado su informe anual para 2010 sobre la evolución del mercado laboral y los resultados de la negociación colectiva. En los últimos diez años, debido al estancamiento económico y la desregulación progresiva de los mercados de trabajo, los ingresos medios brutos por trabajador, tras deducir los efectos inflacionarios, han disminuido un 4%.



Fuente: Fundación Hans Böckler

La introducción de la prestación no contributiva por desempleo para desempleados de larga duración (“Hartz IV”) y el boom de las ETTs y del sector salarial bajo frenaron el continuo crecimiento medio de los salarios. Si se analizan sólo los salarios acordados por convenio, en cambio, se observa un crecimiento real de un 7% a lo largo de los últimos diez años. No obstante, este crecimiento también fue inferior a la subida de los precios y el crecimiento de la productividad de más de un 28%, frente a un crecimiento nominal de los salarios acordados en negociaciones colectivas de un 24%. Por otro lado, en las negociaciones colectivas se logró garantizar puestos de trabajo, mejorar la flexibilidad de la jornada laboral y ampliar la previsión empresarial para la vejez. Sin embargo, durante los últimos diez años los ingresos empresariales y patrimoniales aumentaron un 45 % más que los ingresos de los trabajadores.



Fuente: Fundación Hans Böckler

### Las rondas de negociación colectiva más importantes en 2010

Dependiendo de las estructuras de los sectores económicos y las condiciones marco para la negociación colectiva, los resultados de la misma divergieron considerablemente en los cinco sectores más relevantes.

En las industrias metalúrgica y electrónica, el sindicato IG Metall renunció a una reivindicación salarial concreta y centró sus esfuerzos en garantizar los puestos de trabajo. A este fin, en noviembre de 2009 (6 meses antes de finalizar el antiguo convenio colectivo, en abril de 2010) comenzaron las negociaciones donde la patronal al principio reclamaba recortes salariales para salvar puestos de trabajo. A cambio de exigir subidas salariales muy moderadas, los sindicalistas consiguieron garantías para mantener los puestos de trabajo existentes además del compromiso de integrar a los aprendices en las empresas una vez finalizada su formación profesional. Se acordó el pago de 320 euros para el periodo de mayo de 2010 a marzo de 2011 (120 euros por aprendiz) y una subida salarial de un 2,7% a partir de abril de 2011. El nuevo convenio colectivo abarca 23 meses y finalizará el 31-03-2012. En función de la situación económica de cada empresa, la subida salarial puede ser adelantada o retrasada hasta dos meses. Además, el nuevo convenio colectivo prevé varias posibilidades de mantener durante un periodo determinado el régimen de trabajo a jornada reducida siempre que la situación económica lo requiera.

En el caso del servicio público de los municipios y estatales, por un lado, y de los estados federados por el otro, las negociaciones se turnan a un ritmo bienal. A finales de 2009 terminó el convenio colectivo para los empleados públicos de los municipios y estatales. En las negociaciones anteriores de los estados federados se había acordado un subida salarial de un 1,2% a partir de marzo de 2010. No obstante, el sindicato "Ver.di" reivindicaba para la ronda actual una subida salarial de entre un 3 y un 7 %, además de un pago mínimo de entre 100 y 200 euros y otras reivindicaciones como reducciones de la jornada. Como las partes no llegaron a un acuerdo, se inició un arbitraje, cuyo resultado fue aceptado por ambas partes. De esta forma, los salarios aumentaron a partir del 01-01-2010 un 1,2%, con aumentos escalonados de un 0,6% el 01-01-2011 y un 0,5% el 01-08-2011. Para enero de 2011 se acordó el pago único de 240 euros (aprendices: 50 euros). Además se prevén

varias posibilidades de prejubilación parcial, y se garantiza la contratación de aprendices durante por lo menos 12 meses, si la cualificación media de su título de formación profesional es por lo menos "bien". El nuevo convenio colectivo tiene una duración hasta el 29-02-2012.

La negociación colectiva de la industria química suele ser poco conflictiva. El sindicato del sector se centró en conservar los puestos de trabajo y mejorar las perspectivas laborales de los jóvenes. Teniendo en cuenta las buenas perspectivas de la industria química que ya se vislumbraban para 2010, los sindicalistas también reivindicaron un incremento de los ingresos, lo que rechazó la patronal. Al final, se acordó el pago único de entre 550 y 715 euros hasta el 30-06-2010 y otro de hasta 260 euros por trabajador en las empresas que apenas se han visto afectadas por la crisis. Las empresas se comprometieron a ofrecer en 2011, 2012 y 2013 una media de 9.000 puestos de aprendizaje. El nuevo convenio colectivo tendrá una duración hasta el 31-02-2013. Además, las partes acordaron un catálogo de medidas para evitar despidos por motivos empresariales, entre ellas la posibilidad de intercalar periodos de trabajo a jornada reducida, organizar medidas de formación continua e intercambio de personal entre las empresas del sector.

Los interlocutores sociales de la industria del hierro y acero también iniciaron su ronda de negociación colectiva cuando ya se hacía entrever las buenas perspectivas económicas para el sector. En los primeros siete meses de 2010, la producción de acero creció casi un 68% en comparación interanual, la productividad un 52% y los costes salariales bajaron más de un tercio. El sindicato del metal reivindicó un aumento salarial de un 6% y una duración del nuevo convenio colectivo de 12 meses. Finalmente las partes acordaron el pago único de 150 euros en septiembre y un aumento salarial de un 3,6% a partir del 01-10-2010, con una duración hasta el 31-10-2011. Además, se acordó que los trabajadores contratados a través de ETTs percibirían a partir del 01-01-2011 y hasta el 31-12-2012 "por el mismo trabajo el mismo salario".

Los interlocutores sociales del sector del trabajo temporal (ETT) acordaron en primavera de 2010 una transición escalonada de los salarios mínimos por hora de trabajo de 8,19 en Alemania Occidental y 7,50 en Alemania Oriental hasta finales de octubre de 2013. No obstante, los sindicatos siguen reivindicando el principio de "equal pay".

### **Las perspectivas para 2011**

Las rondas de la negociación colectiva en 2011 tendrán como tema central un aumento salarial notable y sostenible, en especial después del aumento salarial de un 3,6% acordado para la industria del acero acordado en septiembre de 2010. Teniendo en cuenta el fuerte crecimiento económico en 2010 y el crecimiento pronosticado a corto y medio plazo, los sindicatos reivindicarán en casi todos los sectores aumentos salariales de entre un 5 y un 7%. Tanto los partidos como varios representantes del Gobierno apoyan estas reivindicaciones salariales y coinciden en señalar que los

trabajadores tienen que ser partícipes en el auge coyuntural. Los agentes sociales ya han acordado aumentos salariales para algunos sectores:

Sector	a partir de (mes)	%	CC hasta
Banca	01	1,6	02/2012
Energía	01	3,0	12/2011
Limpieza (Alemania Occidental con Berlín)	01	1,8/2,5	12/2011
Hotelería Renania del Norte Westfalia	07	1,8	04/2012
Hotelería Sajonia Anhalt	04	2,5	03/2012
Coches Baviera	07	2,5	04/2012
Coches Turingia	01	0,6	
	06	1,5	04/2012
Industria de metales y electrónica	04	2,7	03/2012
Servicio público Estado nacional y municipios	01	0,6	
	08	0,5	02/2012
Reciclaje de papel y residuos	05	1,5	08/2012
Industria de golosinas Alemania Oriental	01	1,9	12/2011
Inmuebles	01	3,0	12/2012