

## PAÍSES BAJOS

### **INFORME SOBRE LA EMANCIPACIÓN DE LA MUJER DURANTE EL AÑO 2010**

---

Recientemente se ha publicado el Monitor de Emancipación 2010, un estudio que realiza la Oficina Central de Planificación CPB y la Oficina Central de Estadística CBS a petición del Ministerio de Educación, Cultura y Ciencia de Holanda y cuyo objetivo es situar el escenario de Emancipación en los Países Bajos.

El propósito de esta investigación es dar una imagen de la situación del proceso. Se analizan los acontecimientos recientes en el campo de la educación, el empleo remunerado, la combinación del trabajo con la atención familiar, los ingresos, la toma de decisiones políticas y sociales y la violencia contra la mujer.

A continuación se exponen los resultados más relevantes recogidos en este estudio:

#### **La participación laboral femenina es significativamente mayor**

En el período comprendido entre 2001-2005, la tasa de empleo neto (porcentaje de trabajadores con un empleo durante al menos doce horas por semana) en mujeres de 15 a 65 años permaneció prácticamente invariable. Después de esa fecha, esta tasa de empleo femenino cambió de manera significativa, pasando de 54% en 2005 al 60% en 2009.

Las cifras más recientes (no procedentes del Monitor de Emancipación) señalan que en 2010 la tasa de empleo femenino fue del 60%. No se ha alcanzado el objetivo del 65%, recogido en la exposición del proyecto "Más oportunidades para las mujeres" (2007). Durante la crisis, la tasa de empleo de los hombres disminuyó en 2 puntos porcentuales, siendo del 74% en 2010.

Bajo la perspectiva de la pauta internacional respecto del empleo (trabajo por lo menos una hora por semana), la tasa de empleo de las mujeres en los Países Bajos (72%) es muy alta. Sólo es mayor en Dinamarca. Sin embargo, en ningún país de la Unión hay tantas mujeres que trabajan a tiempo parcial como en los Países Bajos (74%). En Alemania, el porcentaje de mujeres que trabajan a tiempo parcial se sitúa en el 45% y este país es el que está en segundo lugar a este respecto en la UE.

En Holanda, el 48% de las mujeres y el 69% de los hombres de entre 15 y 65 años de edad tienen "independencia económica". Esto significa que la gente a través de un trabajo remunerado consigue unos ingresos a un nivel de cómo mínimo el importe de una prestación asistencial. Debido en parte al alto porcentaje de empleo a tiempo parcial especialmente entre las mujeres, la proporción de mujeres económicamente independientes es significativamente menor que la de los hombres. No obstante,

hay muchas más mujeres económicamente independientes: en 2005 la proporción de estas mujeres era del 42%. En los hombres la proporción se ha mantenido casi idéntica.

### **El cuidado de la familia es con menor frecuencia una razón para no querer trabajar fuera del hogar**

Más de la mitad de las mujeres que residen en los Países Bajos, antes del nacimiento de su primer hijo, ya trabajan menos de 35 horas por semana. Tras el nacimiento, cada vez hay más madres que siguen trabajando el mismo número de horas.

La proporción de madres, con hijos pequeños, que son económicamente independientes ha aumentado muy considerablemente, pasando del 39% en 2000, a más del 55% en 2009.

### **El trabajo remunerado es importante para las mujeres, pero las tareas del hogar se realizan de forma desigual.**

Para la gran mayoría de hombres y mujeres encontrar un trabajo remunerado es importante para su propio desarrollo y para su relación con los demás. Hay menos mujeres que hombres que consideren importante encontrar un trabajo remunerado para su propio sustento. Además, sienten menor necesidad financiera que les impulse a trabajar.

La mayoría de la población de los Países Bajos piensa que para las madres es ideal encontrar un trabajo de, como mucho, tres días por semana. Para los padres se considera deseable un trabajo de cuatro o cinco días por semana. Además, un 50% de los hombres y casi el 30% de las mujeres, opina que para la educación de los niños pequeños es más conveniente una mujer que un hombre.

Aunque muchas mujeres y, especialmente, muchos hombres dicen querer distribuir de forma igualitaria las tareas del hogar, lo cierto es que, en la práctica, esto se hace muy raramente. Resulta sorprendente las pocas parejas que acuerdan una división de tareas o incluso en muchos casos nunca se ha hablado de ello: 40% nunca lo han hecho.

### **Las mujeres obtienen buenos resultados en la educación**

Hay más niñas que niños que siguen estudios de havo (educación secundaria dirigida a acceder a formación profesional de nivel alto), VWO (educación secundaria dirigida a acceder a estudios universitarios) y en los niveles más altos de MBO (educación profesional secundaria).

Las chicas abandonan sus estudios antes de finalizar con menor frecuencia que los chicos. En la educación superior, más de la mitad de los estudiantes son mujeres. Las chicas concluyen sus estudios con mayor éxito y con más rapidez que los chicos.

### **Aumenta el porcentaje de chicas en estudios técnicos y científicos**

En la educación, la elección específica de estudios que escogen los niños y niñas ha variado ligeramente en los últimos años. Ahora, las chicas eligen estudios algo más técnicos y científicos. Sin embargo, en la elección de estudios secundarios y más concretamente en VMBO, siguen observándose prácticamente las mismas elecciones específicas de género. Este hecho se da mucho menos en la educación superior.

En comparación con otros países de la UE, Holanda tiene el porcentaje más bajo de mujeres que siguen estudios científicos.

Los jóvenes holandeses con mucha frecuencia eligen estudios relacionados con la profesión de sus padres. Los niños siguen la línea profesional de sus padres más a menudo que las niñas las de sus madres.

### **Diferencias salariales sustanciales**

En 2009, las mujeres ganaban, en promedio, el 80% del salario bruto por hora de los hombres; en 2006, este porcentaje ascendía al 79%. La diferencia de retribución entre hombres y mujeres en parte puede explicarse por la divergencia que incluye la experiencia laboral, ocupacional y de formación de liderazgo. Sin embargo, incluso cuando esto se tiene en cuenta, sigue habiendo una diferencia salarial de alrededor del 9% en la empresa privada y de un 8% en los sectores públicos.

Las diferencias salariales entre hombres y mujeres se constatan desde el momento de entrada en el mercado laboral. Las mujeres que acaban de finalizar sus estudios de MBO y que tienen un puesto de trabajo a tiempo completo ya ganan menos que los empleados de sexo masculino a tiempo completo con un título del mismo nivel.

### **Aumentan las mujeres en puestos directivos y de alto nivel**

La proporción de mujeres en puestos científicos y de gestión de alto nivel ha aumentado del 24% en 2003, al 28% en 2009. En algunos sectores, también ha crecido la proporción de mujeres en puestos de responsabilidad (juntas y consejos de administración y de supervisión/vigilancia),

En el rango superior de las 100 empresas más grandes de los Países Bajos, la proporción de mujeres aumentó del 7% en 2007, al 9% en 2009.

En la Administración también se ha producido un aumento patente en la proporción de mujeres en puestos de alto funcionariado y de alto nivel; de 20% en 2008, al 26% en 2010. La proporción de profesoras de alto nivel aumentó al 12% en 2009.

### **Con mayor frecuencia, las mujeres son víctimas de la violencia de género**

En el hogar, la violencia de género contra las mujeres se da con mayor frecuencia (14%) que la violencia contra los hombres (8%).

En el caso de los hombres víctimas de maltrato, en poco más de un tercio de los casos conocidos el culpable es una persona cercana. En las mujeres, el porcentaje es de más de la mitad de los casos.

La violencia sexual, en su mayoría, se produce contra la mujer. Los hombres son a menudo víctimas de abusos, sobre todo, en la calle o cuando salen del hogar.

### **Conclusiones**

La conclusión más destacable del Monitor de Emancipación 2010 es que el empleo y la independencia económica de las mujeres siguen aumentando a pesar de la crisis.

- El empleo de las mujeres creció de 54% en 2005 al 60% en 2009. Las últimas cifras muestran que la tasa en 2010 se mantuvo estable en el 60%.
- La proporción de mujeres económicamente independientes aumentó entre 2005 y 2009 del 42% al 48%.
- Atención a los niños o la familia de la mujer es con menor frecuencia una razón para no querer trabajar fuera del hogar. Sin embargo, tres cuartas partes de las mujeres aún trabajan a tiempo parcial.
- La mayoría de mujeres y hombres consideran importante encontrar un trabajo remunerado para su desarrollo y sus relaciones sociales.
- La elección de estudios técnicos y científicos en niños y niñas está cambiando de forma gradual. Sin embargo, los estudios VMBO siguen siendo más populares entre las niñas y los técnicos entre los niños.