

**EMPLEO/DESEMPLEO****ALEMANIA****SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN FEBRERO**

Desempleados en febrero	3.317.000 (-33.000)
Desempleados en comparación interanual	-326.000
Tasa de desempleo en febrero	7,9% (-0,1 %)

En febrero el número de desempleados cayó en 33.000, situándose en 3.317.000, en cifras desestacionalizadas la reducción fue de 52.000. La caída del número de desempleados no se debe a un incremento del número de participantes en medidas activas de empleo. El subempleo, que suma la cifra de desempleados y la de participantes en estas medidas ha caído en 82.000.

El principal factor ha sido el incremento de los puestos de trabajo con cotizaciones a la seguridad social. También ha tenido cierta importancia el cambio demográfico ya que en 2011 el número de personas en edad laboral probablemente caerá en 115.000.



150.000 personas recibieron la prestación para los trabajadores afectados por la reducción temporal de la jornada, 36.000 menos que el mes anterior y 659.000 menos en comparación interanual.

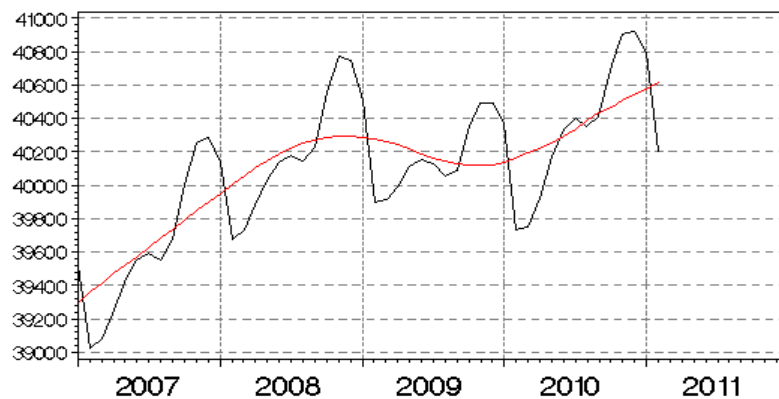
En febrero la oferta de empleo aumentó en 15.000, situándose el total de vacantes notificadas al SPE en 417.000, 120.000 más que en febrero 2010. El 85% del empleo ofertado era de ocupación inmediata. La Agencia Federal de Empleo informa también sobre la oferta de empleo notificada en febrero, que ascendió a 200.000, un

incremento de 56.000 en comparación interanual. Entre marzo de 2010 y febrero de 2011 fueron notificadas 2,10 millones de ofertas, 474.000 más que el mismo período un año antes. Más de la mitad de este incremento procede de las ETTs (+255.000). El crecimiento ha sido más fuerte en Alemania Occidental (+348.000, + 43%) que en Alemania Oriental (+69.000, + 33%). El número de bajas del registro de oferta de empleo fue de 157.000, 40.000 más que hace un año.

Según los datos de la Oficina Federal de Estadística el número de ocupados creció en enero en 23.000 personas en cifras desestacionalizadas (diciembre: +35.000, noviembre: +31.000). Sin desestacionalizar el número de ocupados cayó entre diciembre y enero en 639.000 situándose en 40,28 millones. En comparación interanual la ocupación creció en diciembre en 463.000 (+1,2%). El número de trabajadores sujetos a cotizaciones a la seguridad social alcanzó en diciembre los 28,05 millones, lo que supone un

incremento de 559.000 en comparación interanual, 334.000 a jornada completa y 218.000 a jornada parcial. Las otras modalidades tuvieron una evolución desigual. El número de autónomos cayó un 0,2% a 4,43 millones, el de participantes en el programa de creación de empleo a un euro se redujo un 21% (-53.000) hasta alcanzar los 196.000. Por otro lado, se ha incrementado en un 0,4% la cifra de personas que únicamente cuentan con un trabajo de remuneración muy baja (con salarios inferiores a 400 euros) y alcanza los 4,99 millones. Otros 2,49 millones de personas compaginaban un trabajo regular con un empleo de baja remuneración lo que supone un incremento del 8,9% en comparación con diciembre y del 6,4% con el año anterior.

#### Evolución de la cifra de ocupados, 2007 a 2011, en miles



Fuente: Oficina Federal de Estadística, 2011

En diciembre el empleo regular creció un 2,1% en Alemania Occidental y un 1,6% en la parte oriental del país, las diferencias regionales son considerables (Mecklemburgo: +0,4%; Baja Sajonia: +2,6%). La comparación por sector muestra que las ETTs son las que más puestos de trabajo han generado (+188.000, +34.000) en comparación interanual. Le sigue la sanidad y los servicios sociales (+117.000, +3,4%) y los servicios no privados (sin ETTs: +93.000, +3,2%). El empleo regular en la industria transformadora supera la cifra del año anterior (+ 36.000, +0,6%) pero todavía no ha alcanzado los valores anteriores a la crisis. Han perdido empleo el resto de servicios (-10.000, -0,9%) así como las AAPP (-7.000, -0,4%)

#### Prestaciones

En febrero 5.732.000 personas recibieron prestaciones por desempleo, lo que supone una reducción de 504.000 en comparación interanual. El informe mensual actual ofrece datos de octubre de 2010 en lo referente al perfil de los perceptores. En ese mes 2.579.000 del total de 5.495.000 beneficiarios estaban registrados como desempleados, es decir el 47%. El resto percibía las prestaciones contributivas o no contributivas sin estar en situación de desempleo. Además se contabilizaron 367.000 personas en situación de desempleo que no recibían prestaciones, es decir que el 88% de los desempleados eran beneficiarios de una prestación.

En febrero el número de beneficiarios de la prestación contributiva por desempleo fue de 1.073.000, el incremento en comparación con enero fue de 7.000, en cifras desestacionalizadas se ha producido una

reducción de 35.000 y en comparación interanual la caída fue de 294.000 (-22%). La mayoría de los beneficiarios de la prestación contributiva por desempleo estaban registrados como desempleados (949.000, 88%).

Entre enero y diciembre de 2010 un total de 2.778.000 personas recibieron la prestación contributiva. Se produjeron 3.0210.000 bajas, la tasa media de bajas por mes fue del 23,2%. 1.721.000 personas consiguieron darse de baja por haber encontrado un trabajo, (57%). En diciembre 2010 el 31% recibió una prestación que equivalía al 67% del último salario, el 69% recibió el importe regular del 60%. El importe medio de la prestación era de 809 euros, oscilando entre 640 euros para mujeres casadas con hijos y 1.421 euros para hombres casados y con hijos.

El incremento de la cifra de beneficiarios de la prestación no contributiva en febrero 2011 fue de 19.000 alcanzando un total de 4.763.000. Estos beneficiarios conviven con 1,77 millones de personas sin capacidad laboral pero que reciben ayudas. El grueso de este grupo (96%) lo forman los menores de 15 años, buena parte de ellos menores de 7 años (44%).

Los datos correspondientes a octubre 2010 indican que 2.820.000 de estos beneficiarios no eran desempleados. Se trata de personas que no está inscritas en el registro de desempleo por participar en alguna medida de empleo (684.000), contar con un trabajo de más de 15 horas semanales (626.000), cursar una formación escolar (321.000), atender a hijos o a familiares (329.000), tener una incapacidad temporal (259.000). El 29% de los beneficiarios de la prestación no contributiva (1,40 millones) cuenta con ingresos de un trabajo, 28.000 desde hace más de un año. La mayoría de este colectivo (1,28 millones) trabaja por cuenta ajena.

### **Las políticas activas de empleo**

En febrero 2011, 1,3 millones de personas participaban en alguna medida de empleo de la Agencia Federal o del Gobierno, lo que supone un descenso del 18% en comparación interanual. Por cada 2,5 desempleados estaba integrado uno en una medida, (enero: 2,3:1). 183.000 personas participaron en febrero en una medida de activación o inserción laboral, 108.000 se incorporan en ese mes. En los dos primeros meses del año se incorporaron un total de 192.000 personas lo que supone una reducción del 30% en comparación con el año anterior. El número de participantes en una formación continua se situó en 206.000 personas. Los dos programas de fomento del autoempleo suman 140.000 participantes (-7% en comparación interanual), las incorporaciones se redujeron un 21% (26.000).

En el ámbito de las prestaciones contributivas la cifra de participantes se sitúa en 711.000 (-17% en comparación interanual), concentrándose la actividad en dos programas: el apoyo de la FP (43% sobre el total) y medidas de acompañamiento laborales (30%). El número de participantes pertenecientes al ámbito no contributivo fue de 607.000, lo que supone una reducción del 20% en comparación con febrero de 2010. En los últimos meses se está produciendo un profundo cambio en la orientación de estas medidas. La

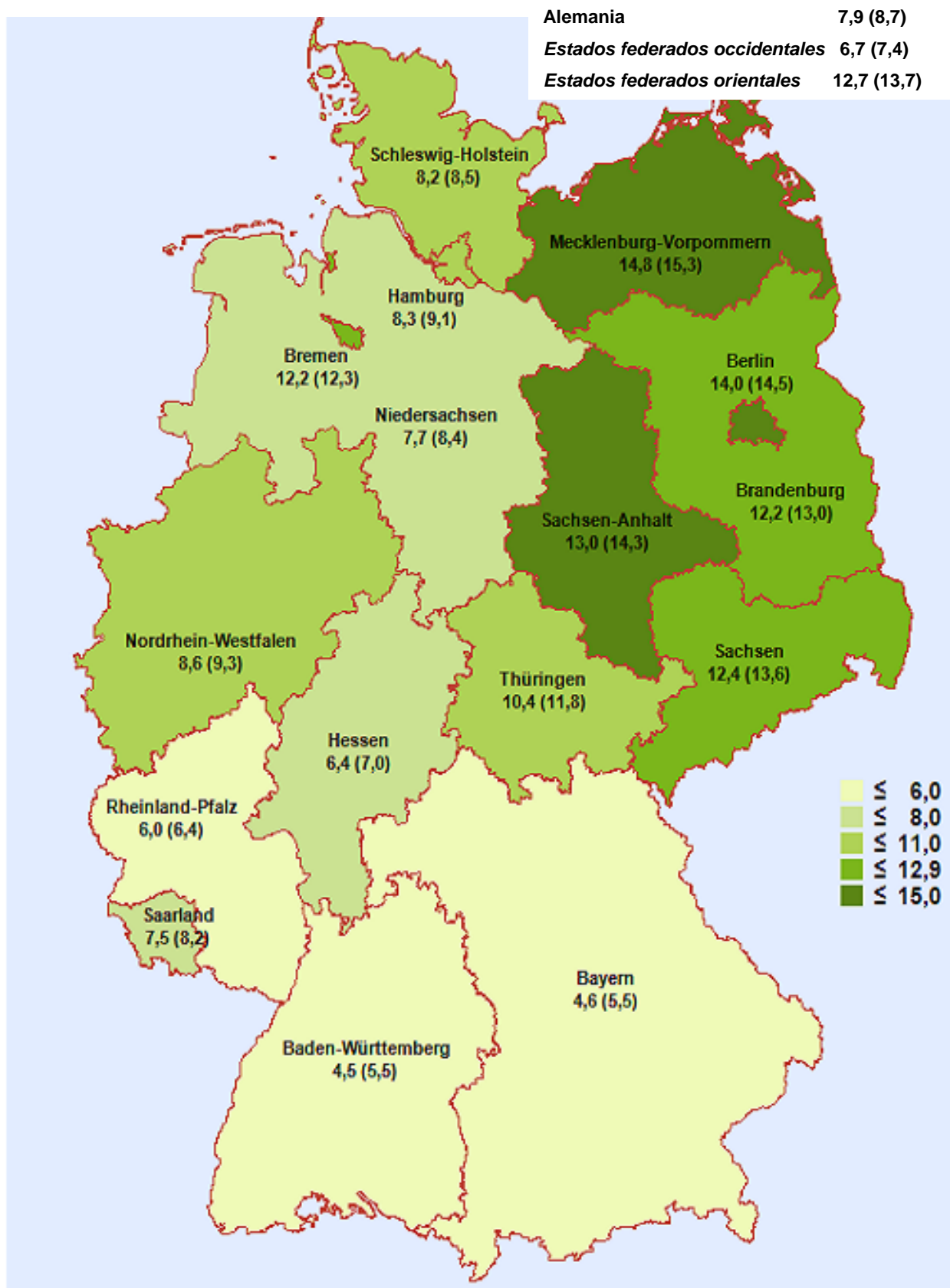
medida individual que cuenta con el mayor número de participantes es la oportunidad de empleo o trabajo de a un euro con 208.000 participantes, una reducción del 30% en comparación interanual.

El actual informe de la Agencia Federal incluye datos de la segunda fase del programa “trabajo ciudadano” al que se pueden incorporar participantes desde el 15 de enero. Se trata de un proyecto piloto que cuenta con 1.300 millones de euros hasta el 31.12.2014. El programa comenzó el 15.7.2010 y participan en él 197 agencias de empleo para desempleados de larga duración de todo el país, aproximadamente la mitad de estos organismos. Consta de dos fases: en la primera, de seis meses de duración, participaron 160.000 desempleados. La segunda dio comienzo el 15 de enero de 2011 y ofrecerá empleo a 34.000 personas.

Las fases del “trabajo ciudadano”		
<b>Activación</b>	1er nivel	Asesoría y orientación
	2º nivel	Inserción laboral
	3er nivel	Promoción y cualificación
<b>Empleo</b>	4º nivel	“Trabajo ciudadano”

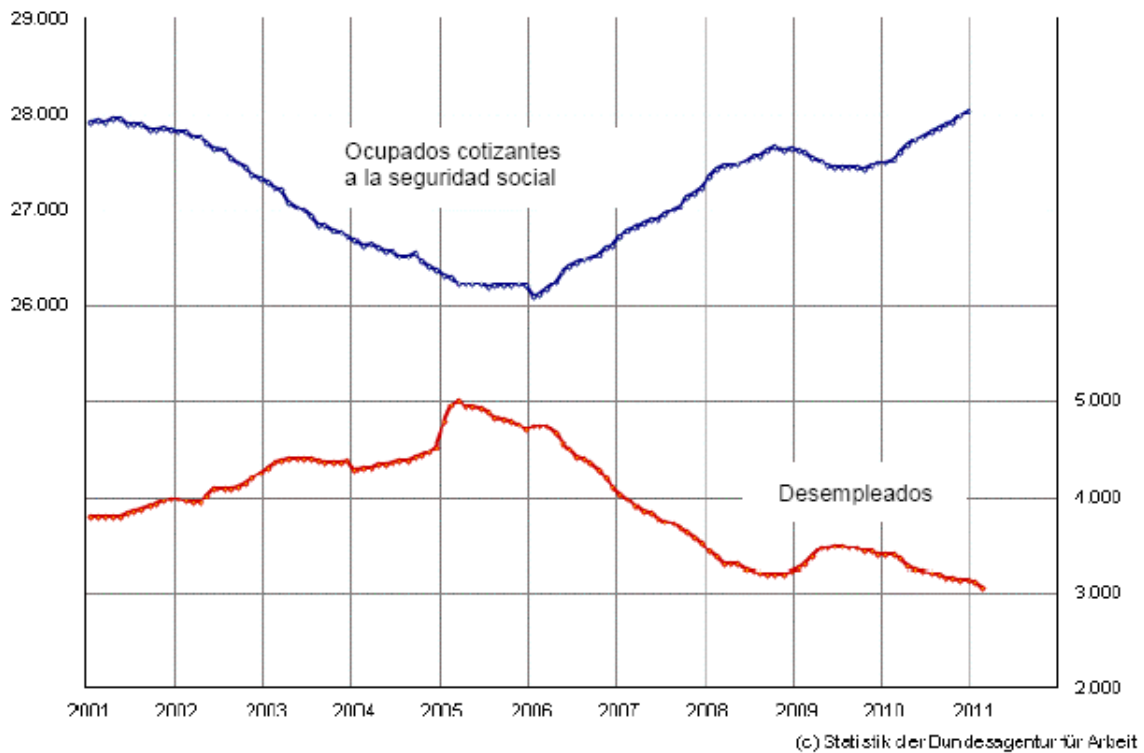
La fase de activación consta de tres niveles: asesoría y orientación, intermediación laboral y medidas de promoción y cualificación. La fase de empleo se inicia cuando una vez finalizado el período de activación no ha sido posible el inicio de una actividad laboral. Entonces el desempleado puede acceder a uno de los puestos de trabajo ciudadano: trabajos adicionales que no pueden sustituir puestos de trabajo regulares y además son de interés general, como por ejemplo la asistencia a personas mayores, el apoyo al trabajo de asociaciones deportivas y ONGs, o el apoyo a familias. Participan en el programa municipios, distritos mancomunados, las grandes organizaciones benéficas y asociaciones. Los contratos tienen una duración máxima de tres años. Cuentan con una subvención fija consistente en el salario y la parte empresarial de las cotizaciones a la seguridad social. No se cotiza al seguro de desempleo para evitar que este tipo de trabajo genere el derecho a prestaciones. La subvención es de 1.080 euros al mes por una jornada semanal de 30 horas (salario: 900 euros, cotizaciones: 180 euros), de los cuales 500 euros proceden del FSE y 580 euros del presupuesto estatal. Por una jornada de 20 horas la subvención es de 720 euros (salario: 600 euros, cotizaciones: 120 euros). Durante esta fase la agencia local de empleo ofrece a los desempleados un servicio de asesoría y apoyo, y el orientador sigue intentando la inserción de los participantes en el programa en el mercado laboral regular. En febrero de 2011 pasaron a la segunda fase del programa 440 personas.

**Cuota de desempleo en Alemania, FEBRERO 2011 (entre paréntesis 2010)**

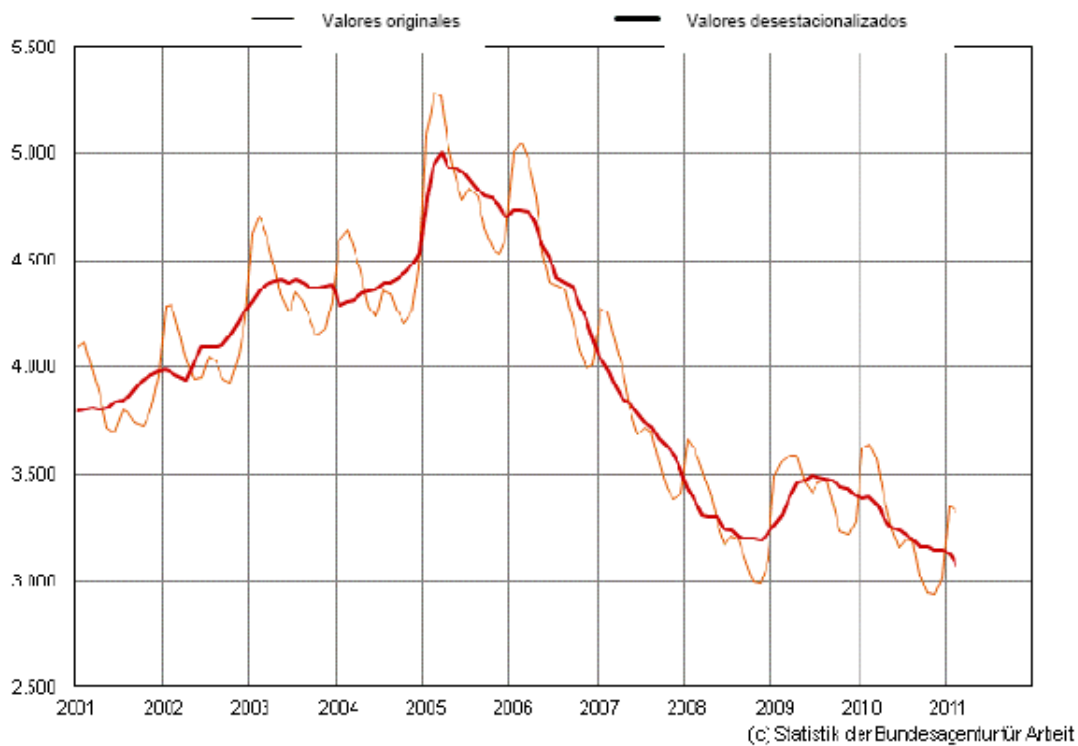


Febrero 2011	2011		2010		Cambios respecto al mes correspondiente del año anterior (Cuota de desempleo: valores del año anterior)			
	Febrero	Enero	Diciembre	Noviembre	Febrero		Enero	Dic.
					cifras abs.	%	%	%
<b>POBLACIÓN ACTIVA (prom. mensual)</b>	...	...	...	...	...	...	...	...
<b>Empleados cotizantes a Seg. Social</b>	...	...	5.319.300	5.388.900	...	...	...	1,6
<b>DESEMPLEADOS</b>								
- Total	1.075.562	1.075.527	947.799	901.645	-86.046	-7,4	-6,3	-7,7
de ellos: hombres 56,4 %	606.999	606.593	516.492	478.486	-60.980	-9,1	-7,1	-8,5
mujeres 43,6 %	468.563	468.934	431.307	423.159	-25.066	-5,1	-5,3	-6,8
jóvenes 15-25 9,3 %	99.904	97.281	85.108	83.809	-18.986	-16,0	-14,5	-16,6
de ellos: 15-20 1,1 %	12.292	11.918	11.347	11.546	-3.247	-20,9	-20,5	-23,1
personas 50-65 32,6 %	350.482	350.552	308.931	290.304	1.402	0,4	1,1	-0,9
de ellos: 55-65 18,7 %	200.907	200.757	178.456	168.230	6.613	3,4	4,2	2,6
extranjeros 7,0 %	74.888	75.197	69.790	67.838	-1.191	-1,6	-1,7	-2,3
alemanes 93,0 %	999.816	999.464	877.237	833.022	-83.630	-7,7	-6,5	-8,1
discapacitados 4,6 %	49.678	49.297	45.693	44.368	1.565	3,3	2,5	1,5
<b>CUOTA DE DESEMPLEO</b>								
- en rel. Con la población civil activa	12,7	12,7	11,2	10,7	13,7	-	13,5	12,1
Hombres	13,7	13,7	11,7	10,8	15,0	-	14,7	12,7
Mujeres	11,7	11,7	10,8	10,6	12,3	-	12,3	11,5
15 a 25 años	11,0	10,7	9,4	9,2	12,5	-	12,0	10,8
15 a 20 años	5,6	5,4	5,2	5,3	6,2	-	6,0	5,9
50 a 65 años	14,6	14,6	12,9	12,1	15,1	-	15,0	13,4
55 a 65 años	15,4	15,3	13,6	12,9	15,8	-	15,7	14,2
Extranjeros	24,8	24,9	23,1	22,5	26,3	-	26,5	24,7
Alemanes	12,3	12,3	10,8	10,2	13,2	-	13,1	11,7
- en rel. Con la población civil asalariada	14,2	14,2	12,5	11,9	15,3	-	15,1	13,5
<b>SUBEMPLEO</b>								
Desempleo	1.150.824	1.147.791	1.023.276	979.821	-92.064	-7,4	-6,3	-7,6
Subempleo sentido estricto	1.318.268	1.332.012	1.241.489	1.228.132	-156.378	-10,6	-8,8	-9,4
Subempleo sin trabajo a jornada reducida	1.366.599	1.381.025	1.291.640	1.279.267	-160.586	-10,5	-8,7	-9,2
% de subempleo (sin jornada reducida)	16,0	16,1	15,1	14,9	x	x	x	x
<b>PERCEPTORES DE PRESTACIONES</b>								
- Prestación contributiva por desempleo	303.427	299.130	230.718	208.468	-64.185	-17,5	-15,1	-17,9
- Subsido de desempleo ("ALG II")	1.578.115	1.568.487	1.565.857	1.558.481	-96.202	-5,7	-5,2	-5,1
- Subsido social	496.264	495.540	498.154	497.504	-22.010	-4,2	-3,7	-3,1
<b>OFERTAS DE EMPLEO NOTIFICADAS</b>								
- Nuevas / mes	37.319	26.181	28.023	33.350	9.861	35,9	23,2	22,4
de ellas: no subvencionadas	34.490	23.939	25.381	30.371	9.352	37,2	27,7	24,8
- Nuevas desde principio de año	63.500	26.181	385.820	357.797	14.789	30,4	23,2	20,5
de ellas: no subvencionadas	58.429	23.939	351.083	325.702	14.543	33,1	27,7	21,3
- Total de ofertas	69.255	60.278	59.788	63.222	17.378	33,5	28,7	26,0
de ellas: no subvencionadas	64.263	55.530	54.937	57.994	16.591	34,8	32,1	29,2
De ocupación inmediata	50.318	46.545	46.671	51.475	15.119	43,0	35,9	32,0
<b>PARTICIPANTES EN MEDIDAS SELECTAS DE LA POLÍTICA ACTIVA DE MERCADO LABORAL</b>								
- Total	394.111	409.795	458.635	499.624	-112.403	-22,2	-19,7	-17,0
de ellos: cualificación	62.492	64.497	67.603	68.595	-9.217	-12,9	-10,6	-14,1
Asesor. profesional y fomento a la FP	86.354	85.446	91.651	92.006	-15.696	-15,4	-14,9	-8,5
Prestaciones de apoyo al empleo	98.085	100.607	106.075	112.242	-22.304	-18,5	-17,9	-16,7
Medidas de creación de empleo	89.996	104.396	135.001	164.652	-44.954	-33,3	-25,8	-16,0
<b>EVOLUCIÓN DESESTACIONALIZADA</b>								
	<b>Febrero</b>	<b>Enero</b>	<b>Diciembre</b>	<b>Noviembre</b>	<b>Octubre</b>	<b>Septiem</b>	<b>Agosto</b>	<b>Julio</b>
	Variación frente al mes anterior							
Población activa	...	...	...	...	...	...	...	...
Ocupados sujetos a seguridad social	...	...	6.000	9.000	-1.000	-5.000	10.000	9.000
Desempleados	-13.000	-1.000	5.000	-3.000	1.000	-7.000	-11.000	-5.000
Subempleados (sin jornada reducida)	-24.000	-6.000	-6.000	-6.000	-7.000	-12.000	-14.000	-10.000
Ofertas notificadas (con puestos de trabajo subvencionados)	3.000	3.000	1.000	2.000	1.000	1.000	0	2.000
Puestos de trabajo sujetos a seg. social	2.000	2.000	1.000	2.000	2.000	1.000	0	2.000
Cuota de desempleo en rel. con el total	11,5	11,7	11,7	11,6	11,7	11,7	11,8	11,9

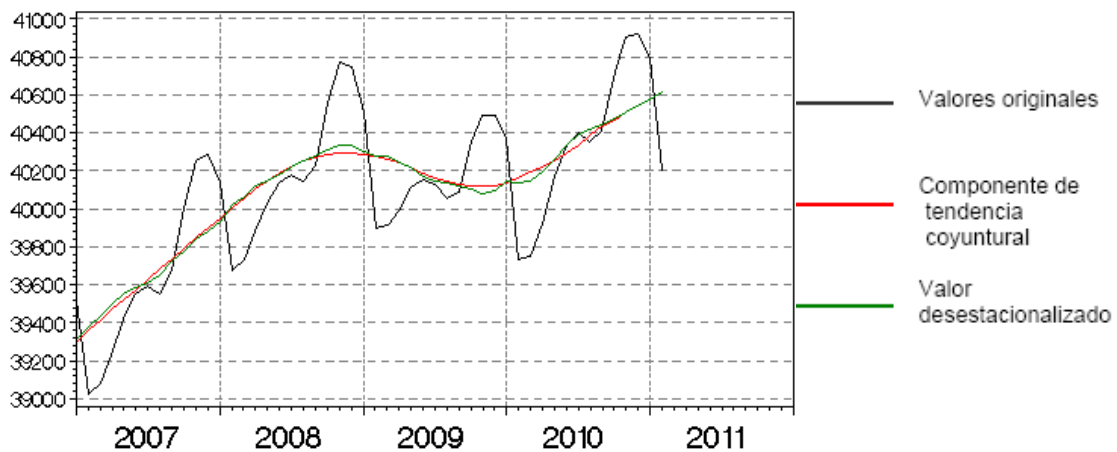
### Evolución de las cifras de desempleo en Alemania (en miles)



### Evolución de las cifras de desempleo en Alemania (en miles)



### Evolución de la población activa (miles) (OIT)



### Estadística de la OIT\*: Población activa residente en Alemania (miles)

Año / mes	Valor original		Valores desestacionalizados según Census X-12-ARIMA			
	Valor	Variación interanual %	Valor	Variación frente al mes anterior %		
2011	Enero	40.203	1,2	40.595	0,1	
	Diciembre	40.794	1,1	40.554	0,1	
	Noviembre	40.921	1,1	40.511	0,1	
	Octubre	40.905	1,0	40.471	0,0	
	Septiembre	40.722	0,9	40.463	0,0	
	Agosto	40.412	0,8	40.445	0,0	
	2010	Julio	40.354	0,7	40.434	0,0
		Junio	40.399	0,7	40.425	0,1
Mayo		40.339	0,5	40.367	0,2	
Abril		40.167	0,1	40.290	0,2	
Marzo		39.920	-0,2	40.192	0,1	
Febrero		39.753	-0,4	40.135	0,0	
Enero		39.737	-0,4	40.120	-0,0	

- (siempre con un mes de retraso)



**Estadística de la OIT: Desempleados y cuota de desempleo**

Valores desestacionalizados (estimación)

Año, mes	Desempleados, millones	Cuota de desempleados			
		%	Variación frente al mes anterior, %	Variación interanual, %	
2011	Enero	2,8	6,5	-0,1	-0,8
	Diciembre	2,8	6,6	0,0	-0,8
	Noviembre	2,8	6,6	0,0	-0,9
	Octubre	2,9	6,6	0,0	-0,9
	Septiembre	2,8	6,6	-0,1	-1,0
	Agosto	2,9	6,7	0,0	-0,9
2010	Julio	2,9	6,7	-0,1	-0,9
	Junio	2,9	6,8	-0,1	-0,9
	Mayo	3,0	6,9	-0,1	-0,7
	Abril	3,0	7,0	-0,1	-0,6
	Marzo	3,1	7,1	-0,2	-0,3
	Febrero	3,1	7,3	0,0	0,1
Enero	3,2	7,3	-0,1	0,1	

**DEBATE SOBRE LA DEMANDA DE ESPECIALISTAS<sup>89</sup>**

La Comisión parlamentaria de Trabajo y Asuntos Sociales se reunió el 21.2. para conocer la opinión de diversos expertos y agentes sociales acerca de proposiciones de ley de los grupos parlamentarios de los Verdes y La Izquierda ambas dirigidas a paliar la demanda de especialistas. (Deutscher Bundestag, 2011a y 2011b)

Los expertos convocados coincidieron en señalar que no existe una demanda generalizada de especialistas que el mercado de trabajo alemán no pueda cubrir. Sin embargo varios sectores económicos encuentran dificultades a la hora de cubrir las vacantes en regiones muy concretas.

Un representante del Instituto de Estudios laborales y profesionales de la Agencia Federal de Empleo cree que el hecho de que la cifra de desempleados triplique el conjunto de las vacantes parece ser un buen indicio de que no es lícito hablar de una falta de especialistas. Señaló que resulta difícil encontrar un

<sup>8</sup> Fuentes: Bundesregierung, Antwort der Bundesregierung auf die Kleine Anfrage der Fraktion Die Linke. Fakten und Position der Bundesregierung zum so genannten Fachkräftemangel, Berlín, 15.2.2010 Deutscher Bundestag a, Protokoll der 51. Sitzung des Ausschusses für Arbeit und Soziales, 21.2.2011 Deutscher Bundestag b, Stellungnahmen zur 51. Sitzung des Ausschusses für Arbeit und Soziales, 21.2.2011 IAB a, 25 Prozent mehr offene Stellen als ein Jahr zuvor, 16.2.2011 IAB b, Jeder fünfte Geringqualifizierte ist arbeitslos, 10.2.2011 Adecco, Stellenindex, Fach- und Führungskräfte, 7.2.2011 Monster, Employment Index Januar, febrero 2011 VDI, Ingenieurmonitor Januar 2011, febrero 2011 BITKOM, Unternehmen setzen bei Personalsuche auf das Web 2.0, 17.1.2011

<sup>9</sup> Ver Revista AIS N° 143, pág. 70

número suficiente de ingenieros y educadores y que la emigración de especialistas desde Alemania presenta otro reto para el mercado de trabajo alemán.

El representante de la Confederación alemana de oficios Friedrich Hubert Esser señaló que aumenta cada vez más el número de empresas con dificultades para encontrar especialistas. Hubert advierte que este problema se da con gran frecuencia en aquellas empresas que precisan de personal con un elevado nivel de especialización, como p.ej. electricistas y talleres de automóviles. La formación para estas profesiones se ha ido trasladando paulatinamente desde jóvenes con un título escolar de primer grado hacia aquellos que han obtenido un título de segundo grado o incluso superior. Las empresas están constatando que está bajando el interés de estos jóvenes mejor formados por hacer una FP. En algunas regiones de la parte oriental del país un porcentaje superior al 15% de las plazas de FP no pueden ser cubiertas por falta de candidatos. En líneas generales, los representantes de la patronal y del mundo empresarial (Federación alemana de oficios, Confederación alemana de empleadores y Confederación alemana de Cámaras de Industria y Comercio) subrayan el doble efecto que el cambio demográfico tendrá sobre la población activa, reduciendo por tanto el número de trabajadores mayores, como el número de jóvenes de edad de hacer una FP.

La Confederación alemana de sindicatos afirma que extraña este debate a la vista de que el 16% de la población activa no tiene una formación y que, por otro lado, las empresas cada vez parecen estar menos dispuestas a mantener su compromiso con el sistema dual de formación profesional. El número de plazas de formación profesional dual volvió a caer en 2010, un año que se caracterizó por la recuperación económica, solamente el 24% de las empresas alemanas parecen estar dispuestas a ofrecer un puesto de FP a los jóvenes. Además remiten a otros fenómenos como la jornada parcial, la flexibilización interna, las ETT y la creciente temporalidad como indicios de que el mercado de trabajo alemán presenta un potencial laboral sin utilizar lo suficientemente importante para cubrir toda la demanda de especialistas.

Llama la atención que su respuesta a una interpelación del grupo parlamentario de La Izquierda al Gobierno (Bundesregierung, 2011) tiene menos dificultades para definir en qué grupo de profesiones no faltarán especialistas en un futuro próximo (“profesiones transformadoras, de mantenimiento, de dirección y mantenimiento de máquinas y equipos, comercio y distribución así como servicios comerciales y administrativos”) que para identificar aquellos en los que faltarán especialistas (“ciertas profesiones académicas y algunas de las especialidades en ciencias naturales y técnica”). La respuesta gana en concreción en el momento en el que remite al análisis de la Agencia Federal de Empleo sobre las profesiones (ingenieros para la construcción de maquinaria y automóviles, ingenieros electrónicos, médicos, atención a personas mayores) o al estudio realizado por el Instituto de investigación laboral y profesional, que identifica cinco grupos de profesiones que en el futuro presentarán una falta de mano de obra (transportes, almacenes, tráfico y seguridad; gastronomía y limpieza; derecho, dirección empresarial y económicas; ciencias sociales, creativas, medios de comunicación y humanidades; sanidad y servicios sociales). Cabe señalar que el propio Gobierno reconoce que en líneas generales estos cinco grupos

presentan índices de trabajo a jornada parcial, de temporalidad y de jornadas atípicas (trabajo los domingos o en turnos) superior a la media.

Preguntado por la reserva silenciosa, el Gobierno remite en su respuesta a diversos estudios que para 2010 la cifran en 943.000 personas. Se trata de un colectivo que participa en diversas medidas de empleo pero que no son contabilizadas como desempleados o activos y que engloba además a aquellas personas que han renunciado a buscar un empleo.

### La oferta de empleo en 2010

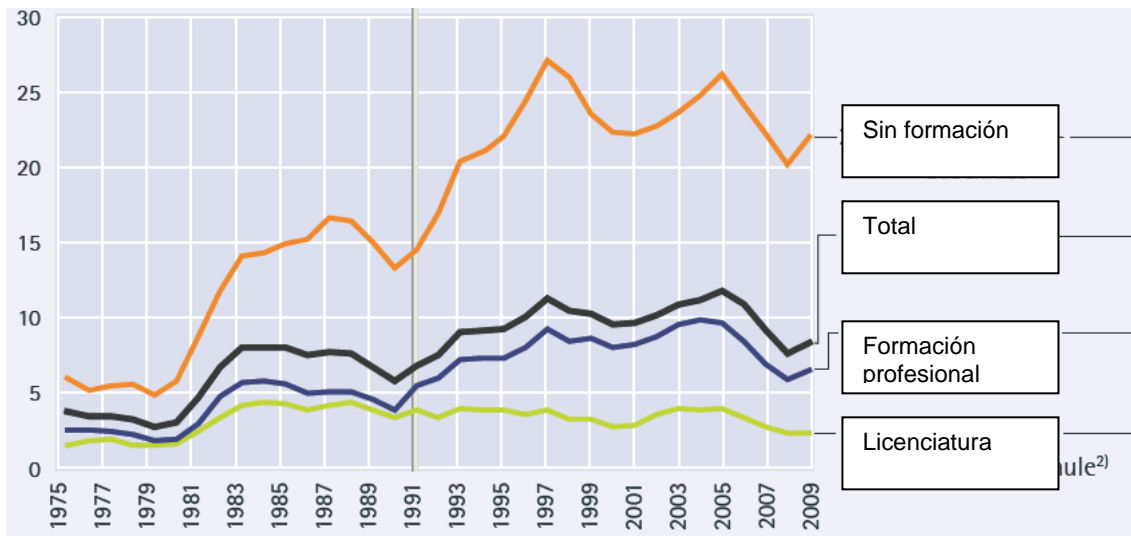
Según informa el Instituto de Investigación laboral y profesional de la Agencia Federal de Empleo (IAB, 2011a), durante el cuarto trimestre de 2010 la oferta de empleo aumentó un 25%. Basado en una encuesta a 15.000 empresarios este informe, que se publica de forma regular cada tres meses, cuantifica la oferta de empleo total, es decir la gestionada por el SPE así como la que no se notifica a los organismos públicos de empleo. La cifra total de vacantes alcanzó durante estos tres meses las 996.200, lo que supone un aumento del 25% en comparación interanual y del 22% en comparación al tercer trimestre. El SPE gestionaba 390.000 vacantes, el 39% del total. El aumento de vacantes sobre todo se ha producido en la parte occidental del país (+29%) mientras que en la oriental ha sido mucho más moderado (+7%). Según afirman los expertos de este Instituto las empresas radicadas en Alemania Oriental presentan una menor dependencia de las exportaciones, por lo que han estado menos expuestas a la crisis económica. A la vez, estas regiones serán las que menos se beneficiarán de la recuperación de la demanda exterior.

<b>Oferta de empleo, IV tr. 2009 a IV tr. 2010</b>					
	IV/2009	I/2010	II/2010	III/2010	IV/2010
Total oferta de empleo, mercado de trabajo no subvencionado	796.700	656.500	787.900	814.400	996.200
de esta:					
Oferta de ocupación inmediata	536.200	428.500	518.500	605.400	718.100
Oferta de ocupación no inmediata	260.500	228.000	269.400	209.000	278.100
% oferta de ocupación inmediata	67%	65%	66%	74%	72%
% oferta de ocupación no inmediata	33%	35%	34%	26%	28%
Vacantes notificadas al SPE, mercado de trabajo no subvencionado	289.800	296.300	353.400	395.000	391.500
de esta:					
Oferta de ocupación inmediata	241.200	232.200	284.000	324.100	329.800
Oferta de ocupación no inmediata	48.600	64.100	69.400	70.900	61.700
% de vacantes notificadas al SPE sobre el total	36%	45%	45%	49%	39%
% de oferta de ocupación inmediata notificada	45%	54%	55%	54%	46%
% de la oferta de ocupación no inmediata notificada	19%	28%	26%	34%	22%

La formación sigue siendo uno de los factores decisivos para encontrar un empleo. Según un reciente informe del IAB (IAB, 2011b) en 2009, el año en que la crisis económica golpeó con mayor fuerza al mercado de trabajo, la tasa de desempleo de personas sin formación se situaba en el 21,9% mientras que la de los licenciados era del 2,5%. Los autores afirman que sin duda alguna la recuperación de la economía

también incrementa las oportunidades laborales para este colectivo. Sin embargo, las grandes diferencias en lo relativo al desempleo en función de la formación que se han ido agravando durante los últimos años tampoco desaparecerán durante el actual ciclo económico. Por ello, los autores cierran su informe afirmando que “también en el futuro la cualificación será la mejor protección contra el riesgo del desempleo.”

**Tasa de desempleo por nivel de formación, 1975 a 2009**



### La oferta de empleo para especialistas y personal directivo

El índice de empleo Addeco (Adecco, 2011) publicado a comienzos de año analiza la oferta de empleo para especialistas y personal directivo publicada en prensa entre febrero 2010 y enero 2011. Según esta empresa la oferta de empleo para especialistas y personal directivo (directivos, expertos con una formación altamente cualificada, licenciados) supone un tercio de la totalidad del empleo anunciado en prensa. Los organismos públicos mantienen un alto nivel de demanda de personal especializado, el 40% de la oferta pública de empleo corresponde a especialistas, un porcentaje que alcanza el 80% en el caso de las universidades y el 70% en el de los organismos públicos. Las universidades sobre todo buscan a ingenieros y especialistas en ciencias naturales, pero también a economistas e informáticos. Los organismos públicos centran la búsqueda en los ingenieros, sobre todo en especialidades relacionadas con la construcción, así como licenciados en empresariales, especialistas en administración y licenciados en derecho.

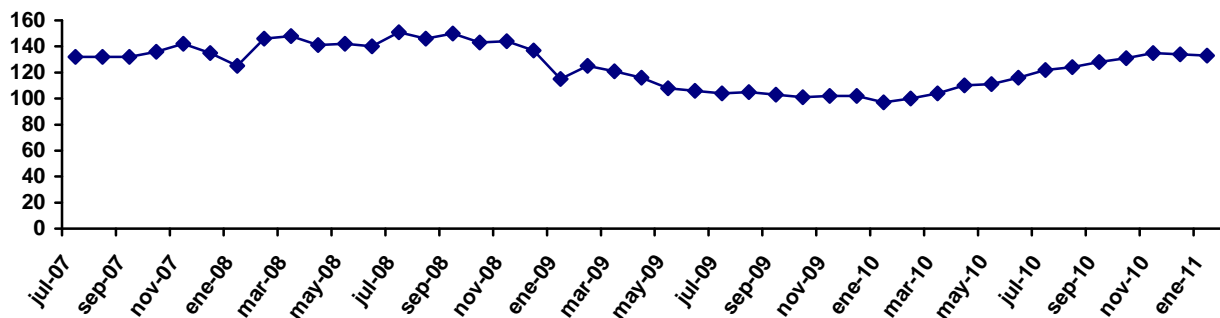
También la industria transformadora parece tener una considerable demanda de especialistas, destacando la industria electrónica con un 70% de especialistas. Se buscan sobre todo ingenieros, informáticos y técnicos. El 60% de la oferta de empleo de los fabricantes de maquinaria corresponde a especialistas.

El comercio presenta un porcentaje de especialistas sobre el total de la oferta mucho menor: solamente el 25% de los empleos ofrecidos corresponden a este perfil.

## La oferta de empleo publicada en internet

Monster, una de las mayores plataformas para la búsqueda de empleo en Internet, acaba de publicar el índice de empleo para el mes de diciembre. Para elaborarlo, Monster analiza la oferta de empleo en las páginas web de 280 empresas y 10 buscadores (Monster, 2011). En comparación con el mes anterior, en enero 2011 índice registró una ligera caída del 1%, en comparación interanual creció un 37%. Las entidades bancarias, los seguros así como las empresas con servicios en la contabilidad son los que mejor resultado alcanzan.

Índice de empleo monster, julio 2007 a diciembre 2009



Fuente: Monster, enero 2010

9 de los 20 sectores registran un crecimiento en comparación al mes anterior, pero todos los sectores han incrementado la oferta de empleo frente a enero 2010. Se sitúan a la cabeza los transportes y la logística seguidos de la producción industrial con un incremento de la oferta del 114% y 72% respectivamente. También la oferta de empleo de los institutos de crédito y los seguros ha experimentado un fuerte incremento tanto en comparación interanual (+57%) como en comparación al mes anterior (+4%). Crece la oferta de empleo de las TIC en comparación a diciembre (+9%), mientras que el sector de la construcción claramente ha reducido el número de vacantes debido a la situación climatológica (-9%).

Aumenta la oferta de empleo en sector del ocio y tiempo libre (+16% en comparación interanual) y la gastronomía y el turismo (+52%), mientras que el sector público reduce su oferta de empleo en un 8% en comparación a diciembre.

Por regiones solamente la oferta de empleo para Sajonia presenta un incremento en comparación a diciembre (+3%), en comparación interanual el incremento incluso es del 41% que se debe sobre todo a una mayor número de ofertas de empleo en la producción industrial, las ingenierías y la sanidad

El índice analiza de forma detallada nuevos grupos de profesiones, cuatro de los cuales han visto aumentar su oferta de empleo. Los oficios así como el manejo de máquinas y equipos presentan tasas de crecimiento del 56% y 50% respectivamente, mientras que la oferta de empleo para personas sin formación cayó un 40% en comparación al mes anterior, si bien en comparación interanual creció un 48%.

### Sectores más dinámicos en la creación de empleo

#### Comparación con mes anterior

Sector	01/11	12/10	%
TIC	144	132	9%
Ocio	102	96	6%
Banca, seguros	1414	135	4%
Dirección, asesoría	100	96	4%
RRHH	66	64	3%

#### Comparación interanual

Sector	01/11	01/10	%
Transportes, logística	193	90	12%
Producción	218	127	72%
Administración, organización	121	75	61%
Banca, seguros	141	90	57%
Ingenierías	112	72	56%

Fuente: Monster, febrero 2011

[Descarga el informe](#)

#### La oferta de empleo para ingenieros

Según el informe publicado recientemente por la Federación Alemana de Ingenieros (VDI, 2011a), la oferta de empleo para ingenieros en enero 2011 alcanzó las 72.000, lo que supone un incremento del 50 en comparación interanual. La oferta de empleo no cubierta (vacantes – ingenieros desempleados) es de 49.000, lo que supone una reducción del 1,4%. Los autores del informe lo explican con el aumento de la cifra de desempleados que tradicionalmente se produce durante el invierno.

La oferta más importante es la de los ingenieros industriales (26.700), seguida de los ingenieros en electrónica (15.900) y de los arquitectos e ingenieros para obras (12.000). Por regiones destacan Baden-Württemberg con 12.600 ofertas, Renania del Norte con 14.1000 y Baviera con 10.500 vacantes.

Demanda no cubierta de ingenieros, por especialidades y regiones								
	Ingenieros industriales (maquinaria y vehículos)	Ingenieros en Electrónica	Arquitectos, ingenieros obras	Ingenieros en Geodesia	Ingenieros en Minas, ingenieros en Fundiciones	Resto ingenieros industriales	Resto ingenieros *	Total
Hamburgo, Schleswig-Holstein, Meklemburgo-Vorpommern	2.000	1.000	1.000	0	0	0	900	5.100
Baja Sajonia, Bremen	2.900	1.600	1.500	100	100	200	1.100	7.500
Renania del Norte Westfalia	5.100	3.200	2.300	100	200	400	2.900	14.100
Hesse	1.900	1.000	900	0	100	100	1.100	5.100
Renania Palatinado, Sarre	1.400	600	800	0	0	100	600	3.600
Baden-Württemberg	6.200	3.800	2.000	100	100	400	3.600	16.200
Baviera	3.800	2.600	1.500	0	100	300	2.200	10.500
Berlín, Brandenburgo	900	600	800	0	0	100	400	3.000
Sajonia-Anhalt, Turingia	1.300	800	600	0	100	200	900	3.800
Sajonia	1.100	700	600	0	100	100	700	3.200
<b>Total</b>	<b>26.700</b>	<b>15.900</b>	<b>12.000</b>	<b>400</b>	<b>800</b>	<b>1.900</b>	<b>14.400</b>	<b>72.100</b>
Variación mes anterior en %	2,7	-2,5	0,8	-20,0	0,0	-9,5	0,0	0,1
Variación interanual	56,1	55,9	16,5	0,0	100,0	90,0	75,6	51,5

Fuente: VDI, febrero 2011

Esta misma organización publicó a mediados de febrero una encuesta a ingenieros que refleja la buena situación laboral para este colectivo. La disposición de los encuestados a cambiar de puesto de trabajo ha pasado del 24% en 2008 al 17% a finales de 2010. Solamente el 40% se autodefine como dispuesto a la movilidad frente a un 54% en 2006. Por lo tanto, las empresas encuentran cada vez mayores dificultades para reclutar a especialistas que trabajan en otra ciudad. Además, los ingenieros tienen que dedicar cada vez menos esfuerzo a encontrar un puesto de trabajo. En 2006 la media de solicitudes enviadas hasta conseguir un empleo era de 29, a finales de 2010 se situaba en 11, el 44% de los encuestados dice haber

tenido que mandar menos de 5. Otra novedad que parece de interés es la creciente importancia de las solicitudes de empleo por internet. Solamente el 37% dice haber utilizado preferentemente o únicamente el soporte clásico en papel, entre los ingenieros que buscan el primer empleo este porcentaje cae al 18% mientras que el 58% de los jóvenes ingenieros se limita a presentar sus solicitudes por internet.

### **Internet se convierte en la principal vía de búsqueda de trabajadores, aumenta la importancia de las redes sociales**

Bitkom , la Federación alemana de las TIC, acaba de publicar los resultados de una encuesta (Bitkom, 2011) representativa a 1.500 empresas sobre las vías más utilizadas para reclutar nuevos trabajadores. El 71% de las empresas utiliza buscadores especializados como Stepstone o Monster, el 66% utiliza las propias páginas, el 55% publica sus vacantes en la prensa escrita y el 29% de las empresas recurre a las redes sociales como Facebook o Xing, el 23% utiliza los servicios de plataformas de internet sectoriales y un 20% publica su oferta en revistas especializadas.

#### **Principales vías para ofertar vacantes, 2010**

