

ITALIA

DATOS DE POBLACIÓN ACTIVA EN JULIO DE 2011

Según los últimos datos provisionales publicados por el ISTAT el 31 de agosto, en julio de 2011 los ocupados eran 22.956.000, con un aumento del 0,2% (+36.000 personas) respecto a junio. El aumento se debe tanto al componente masculino (+0,1%) como al femenino (+0,2%). En comparación con el año anterior, el aumento ha sido del 0,4% (+88.000 personas). Las variaciones positivas se refieren tanto al componente masculino como al femenino.

La tasa de empleo se consolida en un 56,9%, y resulta estable tanto a nivel coyuntural como de tendencia.

El número de desempleados, por un total de 2.009.000, aumenta un 0,3%% respecto a junio. La variación interanual registra un -3,5% (-74.000 personas).

La tasa de paro se atesta en el 8,0%, no registrándose variaciones respecto al mes anterior; a nivel interanual, la tasa baja 0,3 puntos. La tasa de desempleo juvenil baja al 27,6%, con una disminución coyuntural de 0,2 puntos.

Los inactivos entre los 15 y los 64 años disminuyen un 0,2% (-33.000) respecto al mes anterior y la tasa de inactividad es 38,0%..

Los cuadros siguientes resumen los datos indicados.

Cuadro 1.- Tasas de empleo, paro e inactividad - Julio 2011

	%	Variación mensual	Variación interanual
Tasa de empleo 15-64 años	56,9	0,0	0,0
Tasa de paro	8,0	0,0	-0,3
Tasa de paro juvenil 15-24 años	27,6	-0,2	+0,8
Tasa de inactividad 15-64 años	38,0	-0,1	+0,1

Fuente: ISTAT

Cuadro 2.- Población por condición y género (Julio 2011)

	V.A. (por mil)	Variaciones mensuales		Variaciones interanuales	
		Absolutas	en %	Absolutas	en %
Hombres					
Ocupados	13.636	+ 19	+ 0,1	+ 32	+ 0,2
En busca de empleo	1.056	+ 7	+ 0,7	- 53	- 4,8
Inactivos 15-64 años	5.341	- 21	- 0,4	+ 43	+ 0,8
Mujeres					
Ocupados	9.320	+ 17	+ 0,2	+ 55	+0,6
En busca de empleo	953	- 1	- 0,1	- 20	- 2,1
Inactivos 15-64 años	9.731	- 11	- 0,1	+ 37	+ 0,4
Total					
Ocupados	22.956	+ 36	+ 0,2	+ 88	+ 0,4
En busca de empleo	2.009	+ 6	+ 0,3	- 74	- 3,5
Inactivos 15-64 años	15.073	- 33	- 0,2	+ 80	+ 0,5

Fuente: ISTAT

En cuanto a la distribución por géneros, tanto la ocupación masculina como la femenina registran aumentos: la primera, 0,1% mensual y 0,2% interanual, y la segunda, 0,2% mensual y 0,6% interanual.

Mientras la tasa de ocupación masculina no registra variaciones, ni a nivel mensual ni a nivel interanual, la femenina resulta estable respecto al mes anterior pero registra un aumento interanual de 0,1 punto.

El desempleo masculino aumenta un 0,7% a nivel mensual pero disminuye un 4,8% (menos 53.000 unidades) a nivel interanual. El número de mujeres desempleadas disminuye un 0,1% respecto a junio y un -2,1% respecto a julio de 2010 (-20.000 unidades).

La tasa de paro masculina no registra variaciones en el último mes y disminuye 0,4 puntos respecto al año anterior; también la femenina permanece invariada en términos coyunturales y disminuye 0,2 puntos a nivel interanual.

Los hombres inactivos disminuyen un 0,4% respecto al mes anterior (-21.000) y aumentan un 0,8% sobre base anual. Las mujeres inactivas disminuyen un 0,1% a nivel coyuntural, pero aumentan en los doce meses un 0,4%.

Cuadro 3.- Tasas de empleo, desempleo e inactividad por género

	%	Variación mensual	Variación interanual
Hombres			
Tasa de empleo 15-64 años	67,5	0,0	0,0
Tasa de paro	7,2	0,0	-0,4
Tasa de inactividad 15-64 años	27,0	- 0,1	+0,2
Mujeres			
Tasa de empleo 15-64 años	46,3	0,0	+0,1
Tasa de paro	9,3	0,0	-0,2
Tasa de inactividad 15-64 años	48,9	- 0,1	0,0

Fuente: ISTAT

Empleo en las grandes empresas

Según los últimos datos del ISTAT, en las grandes empresas (las de más de 500 trabajadores) a finales de junio la ocupación, depurada de los factores estacionales, disminuyó un 0,1% respecto a mayo si se consideran los trabajadores en "Cassa Integrazione"³² y permaneció inalterada no considerando a dichos trabajadores en plantilla.

Respecto a mayo de 2010 el empleo en las grandes empresas baja un 0,6% si se incluyen los trabajadores en "Cassa integrazione" y un 0,2% si no se incluyen.

En cuanto a las horas trabajadas por dependiente se registra una disminución del 0,7%.

³² La "Cassa integrazione - CIG es un instrumento de compensación salarial que presenta analogías con la Regulación de Empleo. En caso de crisis de la empresa o del mercado, reorganización o reconversión de la empresa, para evitar despidos se reducen las horas trabajadas. Los trabajadores en "Cassa Integrazione" perciben del Instituto Nacional de Previsión Social (INPS) el 80% del salario que correspondería por las horas no trabajadas. A efectos estadísticos los trabajadores en "Cassa integrazione" pueden ser o no ser considerados en plantilla.

La incidencia de las horas de "Cassa Integrazione" utilizadas es de 28,3 horas cada mil horas trabajadas, con una disminución, respecto a junio de 2010, de 4,8 horas por cada mil.