

**EE. UU.****SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN ENERO DE 2012**

Según publicó el día 3 de febrero la Oficina de Estadísticas Laborales del Departamento de Trabajo, en el mes de enero se generaron 243.000 puestos de trabajo, creando el sector privado 257.000. La tasa de desempleo descendió dos décimas de punto, situándose en el 8,3%, su nivel más bajo de los tres últimos años. La cifra de creación de empleos superó ampliamente las expectativas de los analistas, que vaticinaban la creación de 140.000 puestos de trabajo. El Informe también incorpora cambios en la serie estadística de 2011 de la encuesta de nóminas empresariales debidas a la actualización de los puntos de referencia y un recuento más completo de los empleos en nóminas, y a la encuesta de viviendas para la actualización de controles estadísticos de la población. Los cambios implican que los datos de enero no sean directamente comparables con los del mes anterior. Los ajustes también elevan el número de empleos creados en noviembre (+57.000) y diciembre (+3.000).

El dato de los empleos creados se considera como muy positivo y representa la aceleración de la tendencia a la creación de empleos. Si en noviembre se crearon 157.000 puestos de trabajo, en diciembre la cifra creció a 203.000 y ahora 243.000. Incluso a pesar de los pésimos resultados del verano, en los últimos doce meses se han creado casi dos millones de empleos, el mejor dato del último lustro (la Secretaria de Trabajo, Hilda Solís, en sus declaraciones ha recordado que en los últimos 23 meses se han creado 3,7 millones de empleos por el sector privado). Todos los indicadores del informe son positivos, excepto dos: El porcentaje de desempleados de larga duración continúa en niveles demasiado elevados (42,9%), y la tónica de destrucción de empleos de las administraciones públicas (las administraciones locales y estatales, exceptuando la educación, y el Servicio Postal, han destruido 276.000 empleos en los últimos doce meses). A largo plazo, cabe señalar que aún faltan por recuperar seis de los ocho millones de puestos de trabajo destruidos durante la recesión.

El número de activos en el mes de enero fue de 154.395.000 tras experimentar un incremento mensual de 508.000. En enero de 2011 había 153.250.000 activos. La tasa de actividad descendió tres décimas, situándose en el 63,7%, medio punto por debajo de su nivel de enero de 2011. El número total de personas empleadas fue de 132.409.000 según los datos de la encuesta de nóminas, y de 141.637.000 según los datos de la EPA.

	Ene. 11	Dic. 11	Ene. 12
Empleados (miles) (encuesta empresas)	130.260	131.700	131.900
Empleados (miles) (EPA)	139.330	140.790	141.637
Tasa paro (EPA)	9,1	8,5	8,3
Tasa actividad (EPA)	64,2	64,0	63,7

La tasa de paro (que se basa en la encuesta EPA) registró un descenso de dos décimas, situándose en el 8,3%. El dato interanual refleja una importante reducción de 0,8 puntos, ya que en enero de 2011 la tasa ascendía al 9,1%. El número de desempleados registró un fuerte descenso de 339.000 parados, situándose en la cifra de 12.758.000. En enero de 2011 el número de parados alcanzaba 13.919.000, por lo que se ha registrado un descenso interanual de casi un millón y cuarto.

Es necesario señalar que los datos a los que el Departamento de Trabajo da mayor importancia sobre creación y destrucción de empleos provienen de la encuesta que se realiza sobre las nóminas, que aportan 390.000 centros de trabajo (comparable a la

Encuesta de Coyuntura Laboral), mientras que los datos relativos a paro, activos y una diferente medición del empleo proceden de la encuesta mensual que se realiza sobre entrevistas realizadas en 60.000 viviendas (equivalente a la EPA). Conviven así dos fuentes diferentes y no son comparables los datos de una y de otra (el empleo de la de nóminas con las cifras de paro y actividad de la de hogares). Así, según la encuesta de viviendas, menos valorada por los analistas, en enero se crearon 847.000 empleos. Hay que tener en cuenta, además, que el dato no es directamente comparable con el de diciembre.

A nivel nacional, en el mes de enero el número de desempleados de larga duración (al menos 27 semanas) registró un descenso de 70.000 personas con respecto a la cifra del mes de diciembre, situándose en 5.518.000, con un descenso interanual de casi 700.000. El número de personas que llevan menos de cinco semanas desempleadas descendió en 183.000, totalizando 2.486.000. Se registró un incremento del número de personas desempleadas entre 5 y 14 semanas (+26.000), subiendo su total a 2.884.000, y un descenso de las desempleadas entre 15 y 26 semanas (-59.000) con lo que su cifra total desciende a 1.980.000. Más de la mitad de los parados (el 58,3%) ha permanecido en esta situación durante al menos 15 semanas, y el 42,9% durante más de 26 semanas.

Un total de 3.567.000 trabajadores percibieron las prestaciones estatales por desempleo durante la semana que terminó el 21 de enero (último dato disponible). La cifra de desempleados que recibe la prestación estatal equivale al 2,7% de la totalidad de trabajadores activos en Estados Unidos con cobertura, mientras que la tasa de parados que percibía dicha prestación era del 27,95%.

La encuesta a las empresas indica que el sector privado creó 257.000 puestos de trabajo, y en los últimos doce meses se han creado casi dos millones de empleos. El sector industrial registró un fuerte crecimiento de 50.000 empleos, el doble que el mes anterior y muy por encima de la media de los últimos seis meses. La construcción volvió a generar empleos en enero (21.000), superando incluso los 17.000 de diciembre.

En los servicios destacó la creación de empleos en ETTs (70.000), hostelería (44.000), sanidad (31.000) y venta al por mayor (14.000), sin que se registraran retrocesos de importancia. Una vez más, la nota negativa se centró en las administraciones públicas que, manteniendo su tónica de los últimos meses, destruyeron 14.000 empleos, concentrados en su mayor parte en las administraciones locales (condados y municipios).

### **Desglose por grupos de población**

Entre los principales grupos de población, los descensos de la tasa de desempleo fueron generalizados, excepto entre los menores de 20 años, que sufrieron un incremento de una décima, situándose en el 23,2%. El mayor descenso tuvo lugar entre la población de raza negra, con un -2,2 que hace descender su tasa al 13,6%, seguido por el medio punto de bajada entre la población de origen hispano, cuya tasa cae al 10,5%. Los menores descensos tuvieron lugar entre los varones (-0,3%), las mujeres (-0,2%) y las personas de raza blanca (-0,1%), cuyas tasas respectivas bajan al 7,7%, 7,7% y 7,4%.

### **Desglose por nivel educativo**

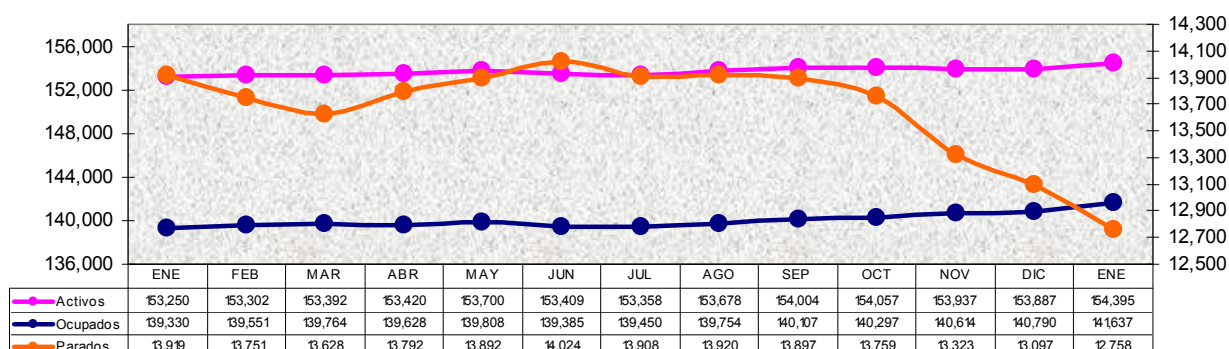
En el desglose según el nivel educativo de los desempleados se comprueba un incremento (+0,1%) en la tasa de paro de las personas con titulación superior (licenciatura, masters o doctorado), cuya tasa sube al 4,2%. En el resto de los grupos experimentaron descensos. El más importante (-0,7%) fue el de los trabajadores que no llegaron a terminar el bachillerato lo que baja su tasa al 13,1%, seguido por el -0,5% de las personas que comenzaron estudios universitarios sin llegar a finalizarlos, con lo que su tasa desciende al

7,2%, y por el -0,3% de los trabajadores que tras terminar el bachillerato no llegaron a iniciar estudios universitarios, situándose su tasa en el 8,4%.

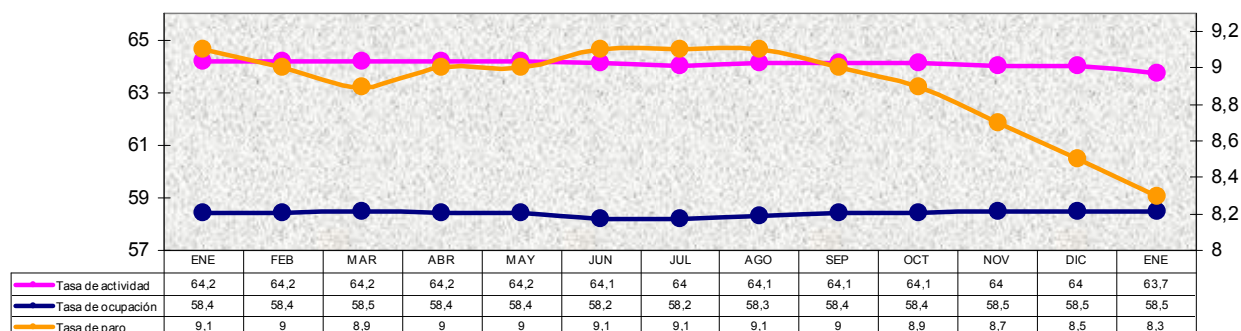
### En cuanto a la distribución geográfica del desempleo

La Oficina de Estadísticas Laborales del Departamento de Trabajo (en un informe separado referido al mes de diciembre) comunicó que el número de puestos de trabajo aumentó en 25 Estados y en el Distrito federal de Columbia, descendió en 24 y permaneció sin variaciones en uno. Las cifras más altas de creación de empleo se produjeron Texas (20.200), seguida de Indiana (15.100) y California (10.700), mientras que los mayores retrocesos los sufrieron Nueva York (-14.000), Missouri (-11.800) y Washington (-11.600). Asimismo, el informe refleja que la tasa de desempleo descendió en 37 Estados y en el distrito federal, aumentó en solamente tres y se mantuvo sin cambios en diez. El descenso mensual más significativo (-0,6%) se produjo en Alabama. Cuatro Estados y el Distrito Federal registran una tasa de paro superior al 10%. Nevada cuenta con la tasa de desempleo más elevada del país, con el 12,6%, mientras que el 3,3% de Dakota del Norte es la más baja. En términos interanuales, el empleo ha descendido en 46 Estados y solamente subió en cuatro y en el distrito de Columbia estados aunque de forma insignificante. Los Estados en que más ha crecido el empleo en los últimos doce meses son Dakota del Norte y Utah, mientras que los mayores descensos sucedieron en Delaware y Alaska.

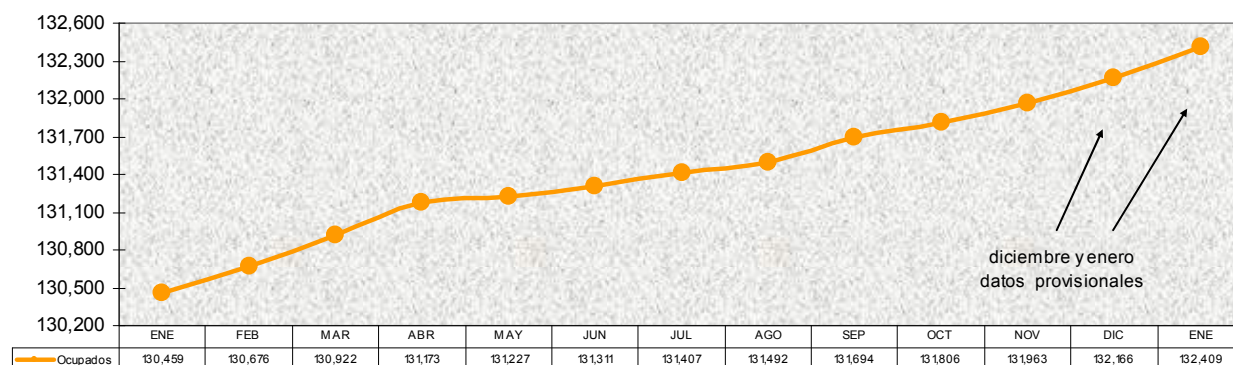
**Empleo y desempleo (miles) - Estados Unidos**  
Enero 2011 - Enero 2012  
(Datos EPA)



**Tasas (%)**  
**Empleo y desempleo Estados Unidos**  
**Diciembre 2010 - Diciembre 2011**



**Empleos no agrícolas Estados Unidos (miles)**  
**Enero 2011 - Enero 2012**  
**(Datos Encuesta Empresas)**



Nota: La fuente de los datos de todos los gráficos es el Departamento de Trabajo de EE.UU.

## GUÍA DE EMPLEOS VERDES PARA LA MUJER [DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE ESTADOS UNIDOS-OFCINA DE LA MUJER]

Uno de los objetivos de la Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo es brindar oportunidades a la mujer en el emergente sector de los trabajos verdes, el cual, según la Secretaria de Trabajo Hilda Solís, es clave en la recuperación económica y posterior estabilidad de la economía estadounidense. La Oficina de la Mujer colabora con empresas, sindicatos, educadores y otros profesionales de la enseñanza, organizaciones del sector verde y otros organismos de la administración federal para elevar el nivel de concienciación, ampliar las opciones de formación y promocionar la contratación y retención de mujeres en los trabajos verdes.

En una de las iniciativas de este ámbito, la Oficina de la Mujer contrató dos empresas para desarrollar una publicación proyectada para facilitar el acceso de la mujer a ocupaciones emergentes y de alto crecimiento en el sector verde. La publicación, titulada "Why Green is Your Color: A Woman's Guide to a Sustainable Career" ("Porqué el verde es tu color: una Guía de la Mujer para una carrera profesional sostenible"), disponible sólo en versión electrónica, se presentó en febrero de 2012. El propósito de la Guía, que está diseñada

como un manual de consulta, es proporcionar a las mujeres y a los profesionales de la fuerza laboral información sobre la problemática y necesidades de la contratación, oportunidades y recursos para la formación, sobre puestos los puestos de trabajo en los que hay más demanda y los emergentes en las diferentes industrias del sector verde, así como información específica para las mujeres emprendedoras. Además, incluye listados de recursos a nivel federal y estatal, además de contactos con organizaciones dedicadas a la mujer y de profesionales de la fuerza laboral.

La Guía consta de capítulos dedicados a la definición de empleos y ocupaciones verdes, la formación, la búsqueda del puesto de trabajo, la eliminación de obstáculos para el avance de la mujer en este campo, el acceso a medios de apoyo (guarderías, transporte, etc), la planificación de la carrera laboral, y la iniciación de empresas.

La Oficina, como preparación para el lanzamiento de esta Guía, había patrocinado una serie de siete teleconferencias para profesionales de la fuerza laboral en los que se ofreció información y se intercambiaron ideas sobre mejores prácticas para ayudar a la mujer a enlazar con la formación necesaria y con los empleos verdes. La Oficina de la Mujer considera esta área de desarrollo de la fuerza laboral como un componente importante para preparar a la nación para ser competitiva en la nueva economía. Los contenidos de las teleconferencias están accesibles a través de la página web: <http://www.dol.gov/wb/media/WBGreenteleconferneces.htm>.

La Guía define los empleos verdes como aquéllos que pueden restablecer, proteger o conservar el medio ambiente. Comienza exponiendo que existen muchos tipos de empleos verdes y que la mayor parte de éstos no se corresponden con la idea generalizada de que son puestos de trabajo en el sector de la construcción. Según el Centro Nacional de Desarrollo de O\*NET (Portal de empleo ocupacional del Departamento de Trabajo), existen tres categorías de ocupaciones verdes: las ya existentes cuya demanda se ha incrementado; aquéllas que ya existían pero que exigen una mejora de la capacitación; y las emergentes o de reciente creación. La Guía lista los doce sectores de la economía en que existen empleos verdes, y cada capítulo cuenta con una sección dedicada exclusivamente a enlaces de Internet con recursos prácticos y fuentes de información.

Se aportan siete razones por las que los empleos verdes son buenos para la mujer: mejores salarios medios, hay empleos para todos los niveles de capacitación, son idóneos para una diversidad de intereses, mejoran la satisfacción personal, los hay disponibles para todos los grupos de edad, las empresas buscan trabajadores activamente y se puede iniciar en diversos escalones ocupacionales.

A continuación, la Guía efectúa una revisión de las ocupaciones verdes con mejores perspectivas de crecimiento del empleo, y específica organismos y fuentes donde se puede ampliar esta información. Además, describe varias ocupaciones verdes idóneas para la mujer, tales como técnico de turbinas eólicas, instaladora de unidades fotovoltaicas, coordinadora de reciclaje o científica del medioambiente.

Un capítulo ofrece herramientas para discernir las habilidades básicas necesarias para los empleos del sector, así como las más buscadas por las empresas, y las vías para lograr la capacitación y habilidades a través de diversos programas, escuelas y centros educativos. También cuenta con una sección en la que ofrecen los recursos para identificar la formación necesaria para cada tipo de profesión, y los medios para localizar y obtener recursos financieros para financiar la formación, ofreciendo incluso información sobre desgravaciones fiscales disponibles.

El apartado dedicado a la búsqueda de empleo incluye secciones dedicadas a ayuda para confeccionar un CV, incluyendo terminología del sector; fuentes de anuncios para sondear y encontrar vacantes adecuadas que incluye blogs, twitter y redes sociales; y técnicas para entrevistas personales.

Asimismo, se describen los procesos para que la mujer se convierta en emprendedora en el campo de la economía verde. En primer lugar, se detallan las oportunidades para emprendedoras, ofreciendo empleos prácticos, para después explicar cómo convertirse en emprendedora, listando las principales características necesarias. La Guía expone cómo crear el plan de negocio, las diferencias entre el emprendimiento en el campo verde y en el resto, los principales aspectos a considerar, una lista de acciones imprescindibles, cómo obtener ayuda comunitaria, cómo seleccionar el programa para emprendedoras, y cómo obtener financiación .

La publicación ofrece después, como lectura aleccionadora, los perfiles de varias mujeres que han triunfado en los empleos verdes, con detalles sobre su trayectoria hacia el éxito.

Otro capítulo describe detalladamente los obstáculos que toda mujer va a encontrar en su carrera y ofrece una serie de estrategias y recursos para superarlos. Los principales son la falta de preparación, discriminación y desigualdad salarial. A continuación se exponen estrategias para crear una red de apoyo en ocupaciones que cuentan con escasa presencia femenina y se ofrecen consejos, recursos y estrategias para equilibrar la vida familiar, el trabajo y otras responsabilidades.

El capítulo final de la Guía ofrece una serie de 16 hojas de cálculo con los factores que las mujeres interesadas en los empleos verdes han de incluir y sopesar antes de la toma de decisiones y de los diversos pasos que implica la integración en el mundo laboral verde.