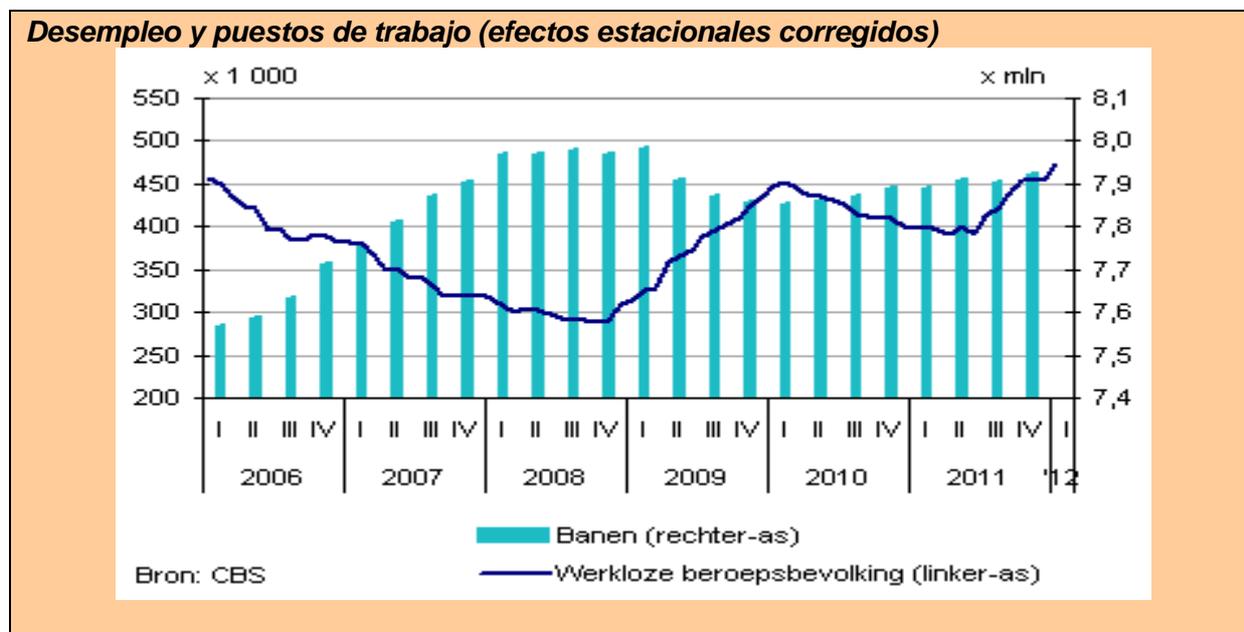


PAÍSES BAJOS

SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

El ejercicio 2011 finalizó con una cifra de 456.000 personas desempleadas (en diciembre de 2011); el 5,8% de la población activa. En los meses de noviembre y de diciembre la cifra de paro se mantuvo invariable. La cifra de población activa ajustada ascendió en diciembre de 2011 a 7.400.000 personas.



Leyenda:

Banen (rechter-as) = Empleos (escala de la derecha)

Werkloze beroepsbevolking (linker-as) = Desempleados entre la población activa (escala de la izquierda)

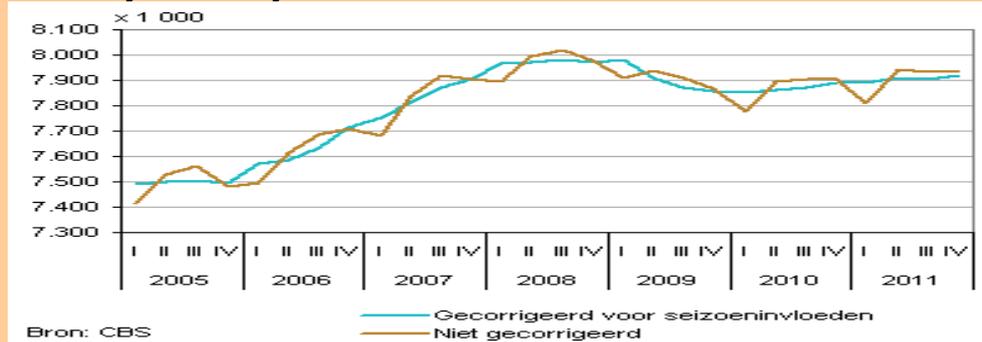
En enero de 2012, ha vuelto a crecer la cifra de desempleados alcanzando un porcentaje del 6% de la población activa. El número de empleos ha crecido ligeramente y el número de vacantes se ha reducido aún más.

El crecimiento de los salarios es moderado. En el cuarto trimestre de 2011 se negociaron salarios con un aumento del 1,5% respecto del ejercicio anterior. Este aumento es inferior a la inflación

Empleo

En el cuarto trimestre de 2011 hubo más de 7.900.000 empleos para trabajadores, 31.000 más que en el cuarto trimestre de 2010. La evolución de los puestos de trabajo sigue un claro patrón estacional. Tras la corrección de los efectos estacionales, en el cuarto trimestre de 2011 hubo 19.000 puestos de trabajo más que en el tercer trimestre de ese mismo año.

Puestos de trabajo de trabajadores

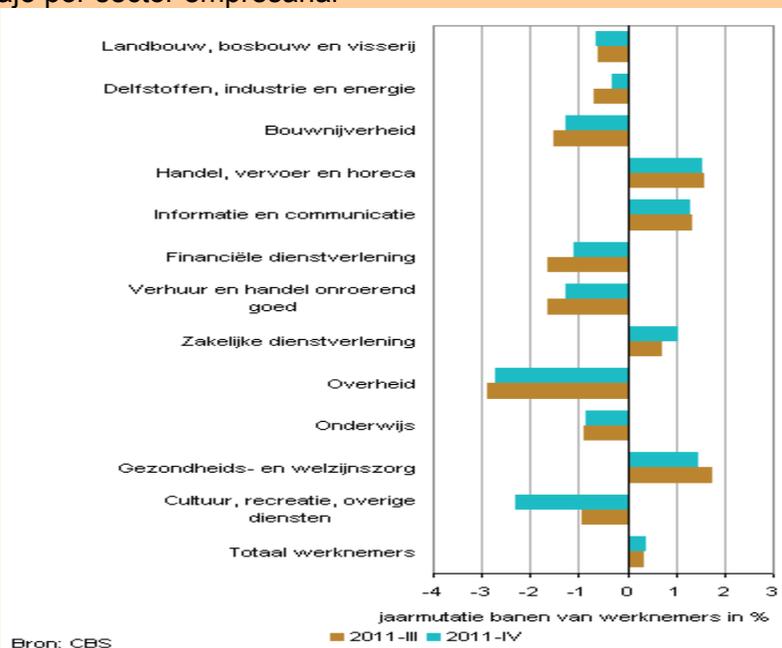


Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = No corregidos

Puestos de trabajo por sector empresarial



Leyenda:

Landbouw en visserij = Agricultura y pesca

Delfstoffen, Industrie en energie = Minería, industria y pesca

Bouwnijverheid = Construcción

Handel = Comercio

Horeca = Hostelería

Vervoer en communicatie = Transporte y comunicación

Financiële instellingen = Instituciones financieras

Zakelijke dienstverlening = Prestación de servicios empresariales

Openbaar bestuur = Gestión pública

Gesubsidieerd onderwijs = Enseñanza subsidiada

Gezondheids en welzijnszorg = Sanidad y bienestar

Cultuur en overige dienstverlening = Cultura y el resto de prestación de servicios

Totaal werknemers = Total de trabajadores

Jaar mutatie banen van werknemers in % = Cambios anuales en puestos de trabajo de trabajadores (%)

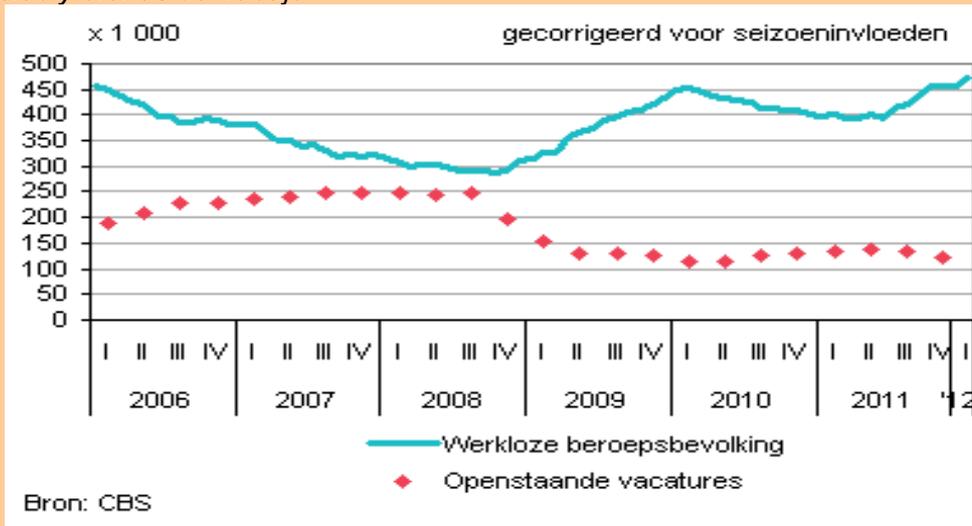
Bron. CBS = Fuente: CBS (Oficina Central de Estadística)

Desempleo

En enero de 2012, la cifra de desempleados ha vuelto a crecer, alcanzando a 474.000 personas desempleadas, 18.000 personas más que en diciembre; el 6% de la población activa. El nivel de paro del mes de enero ha superado el nivel tope alcanzado en febrero de 2010.

En octubre de 2011 se alcanzó el mismo porcentaje de desempleo que en el momento más álgido de paro por la crisis, en febrero de 2010. En noviembre y diciembre de 2011 la cifra de paro se estabilizó y en enero de 2012 ha vuelto a subir.

Desempleo y ofertas de trabajo

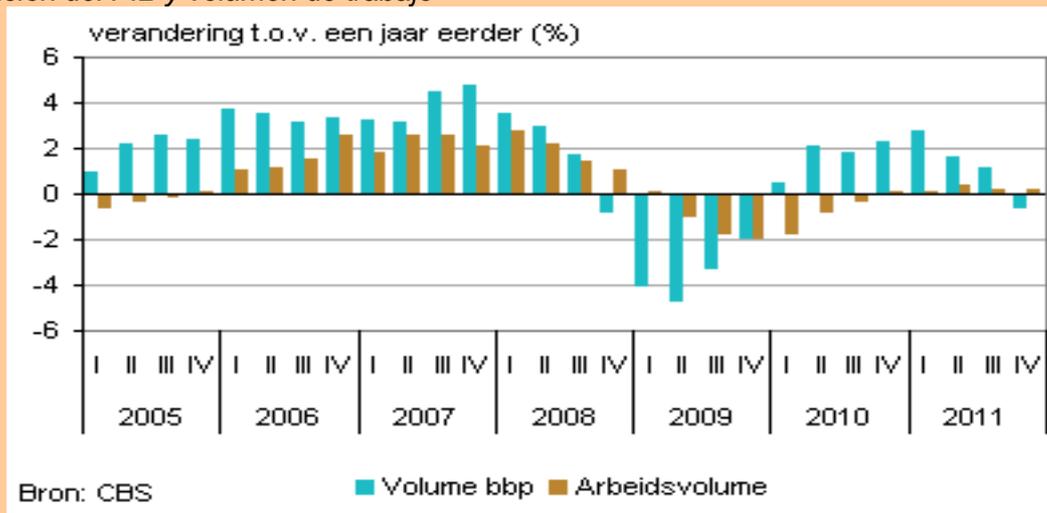


Leyenda:

Werkloze beroepsbevolking = Desempleados entre la población activa

Openstaande vacatures = Ofertas de trabajo

Evolución del PIB y volumen de trabajo



Leyenda:

Verandering t.o.v een jaar eerder (%) = Cambios respecto al año anterior (%)

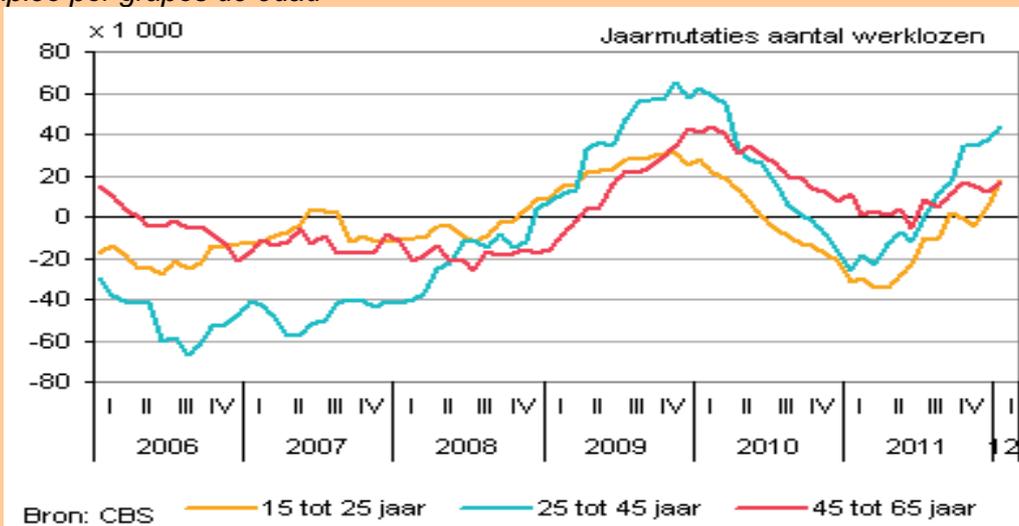
Volume bbb = Volumen de PIB

Arbeidsvolume = Volumen de trabajo

Desempleo por edad y sexo

En enero de 2012 se contabilizaron 79.000 desempleados más que en el mismo mes de 2011 (efectos estacionales no corregidos). El número de desempleados fue mayor en los tres grupos de edad.

Desempleo por grupos de edad



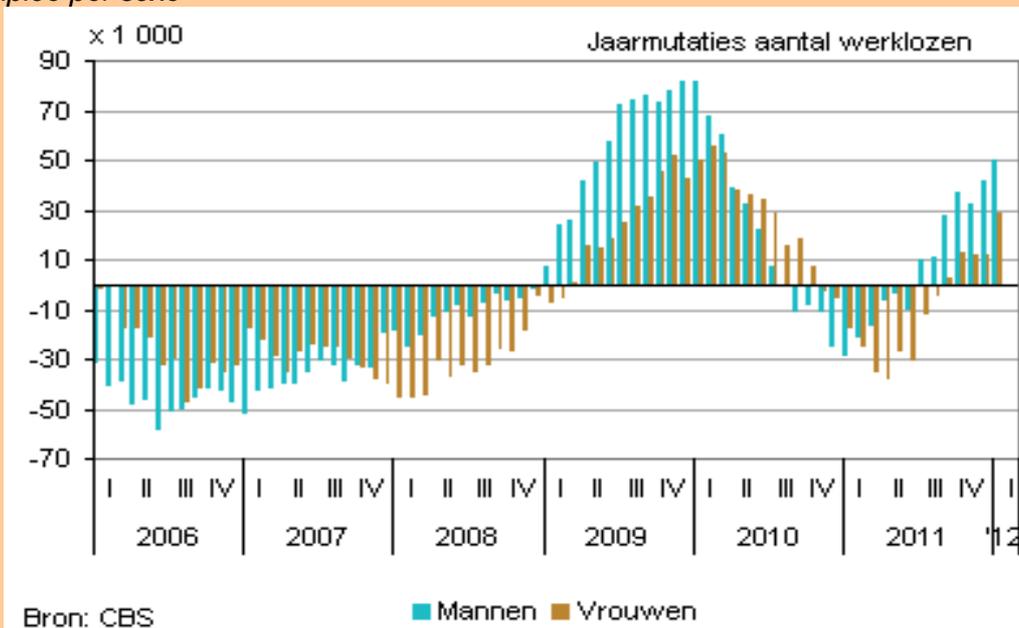
Leyenda

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Jaar = año

En enero de 2012 hubo desempleados 50.000 hombres más y 29.000 mujeres más que en el mismo mes del año anterior, antes de la corrección de los efectos estacionales.

Desempleo por sexo



Leyenda

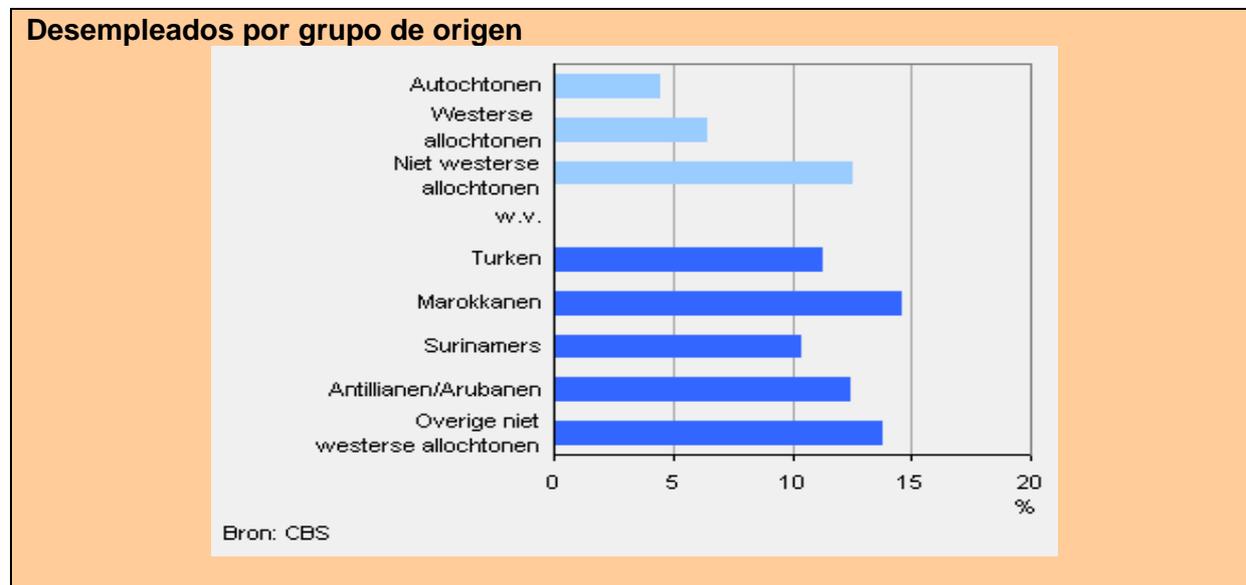
Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Mannen = Hombres

Vrouwen = Mujeres

Desempleo por grupo de origen

El nivel de paro varía mucho dependiendo del grupo de origen. Entre los extranjeros de origen no occidental es mucho mayor que entre los autóctonos y entre los extranjeros de origen occidental. Entre los extranjeros de origen no occidental, el mayor desempleo relativo se registra entre los marroquíes y el menor entre los procedentes de Surinam.



Leyenda:

Autochtonen = Autóctonos

Westerse allochtonen = Extranjeros de origen occidental

Niet westerse allochtonen = Extranjeros de origen no occidental

Turken = turcos

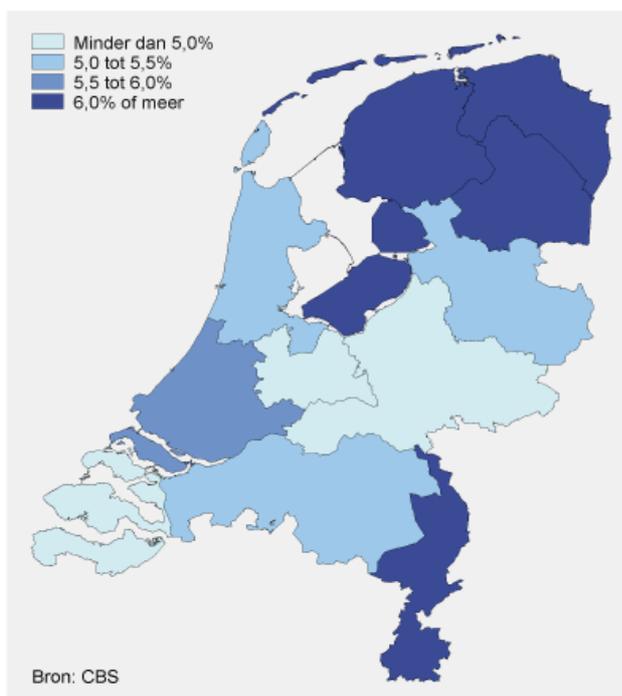
Marokkanen = Marroquíes

Surinamers = surinameños

Antillianen/Arubanen = Antillanos/ Procedentes de Aruba

Overigen niet westerse allochtonen = Otros grupos extranjeros no occidentales

Desempleo por provincias (2011)



Leyenda:

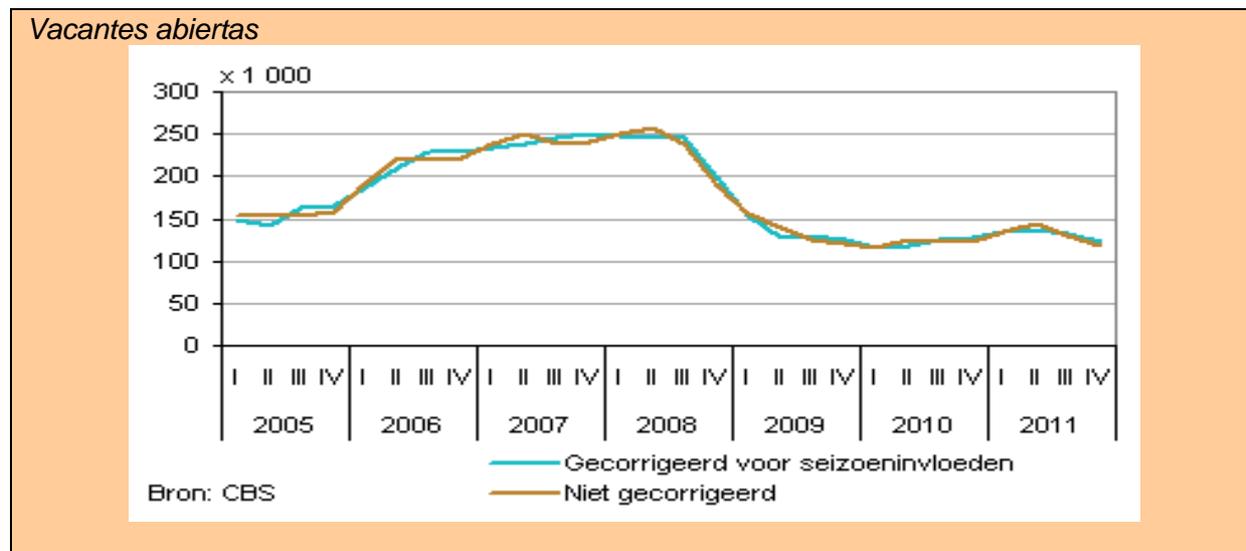
Minder dan = Menos de

Tot = hasta

Of meer = o más

Ofertas de trabajo

A finales de 2011 se registraron 123.000 ofertas de trabajo abiertas; 10.000 menos que en el ejercicio anterior. El descenso es más de dos veces mayor que el del tercer trimestre de 2011. El número de ofertas de trabajo ha bajado en todos los sectores.



Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = no corregidos

La dinámica del mercado de trabajo también ha sufrido un descenso. En el cuarto trimestre de 2011 hubo 167.000 ofertas de trabajo abiertas; 14.000 menos que en el mismo periodo de 2010. El número de personas que han encontrado un empleo ha permanecido invariable. El número de vacantes cubiertas ascendió a 181.00 en el tercer trimestre de 2011, casi la misma cifra que en el mismo periodo del año anterior.

LOS JÓVENES Y EL TRABAJO

En Holanda existe un especial interés por evitar que los jóvenes abandonen anticipadamente los estudios y que acaben en un desempleo estructural. Este es el motivo principal por el que deben seguir estudiando hasta los 18 años o hasta que obtengan un diploma "startkwalificatie" (diploma mínimo para acceder al mercado laboral). Los jóvenes menores de 27 años no pueden acceder a ninguna prestación asistencial, sino a ofertas de trabajo/aprendizaje. También se han tomado medidas para mantener los denominados "stageplaatsen" (puestos de trabajo de prácticas), los puestos de trabajo de trabajo/aprendizaje y los empleos durante la crisis.

La política de Holanda para abordar el desempleo juvenil tiene dos rasgos característicos:

- **Prevención.** Se trata de evitar que un gran grupo de jóvenes acaben en casa como consecuencia de la crisis. La política de prevención se lleva a cabo, por ejemplo, estimulando a seguir estudiando durante más tiempo. Para conectar mejor la oferta y la demanda se han establecido planes de empleo y se ha iniciado una poderosa ofensiva en este ámbito.
- **Estímulo hacia el trabajo para desempleados jóvenes de larga duración.** Desde el Estado se estimula para que los jóvenes desempleados de larga duración y a los jóvenes pertenecientes al grupo de riesgo (jóvenes que abandonan los estudios anticipadamente) trabajen, aprendan o a que hagan ambas cosas simultáneamente,

Los jóvenes cuya edad es inferior a los 27 años no tienen derecho a ninguna prestación asistencial. Los ayuntamientos les ofrecen antes una oferta de trabajo o de aprendizaje.

Para luchar contra el desempleo juvenil en tiempos de crisis, los Países Bajos han tomado una serie de medidas, entre las que se encuentran:

- Plan de acción contra el desempleo juvenil.
- La ley de inversión en jóvenes.
- Contratos temporales en mayor número y de más larga duración.
- Proyecto de pequeños empleos

Plan de acción contra el desempleo juvenil

Los objetivos más importantes del Plan de Acción contra el desempleo juvenil son:

- Mantener a los jóvenes durante más tiempo en la escuela
- Intensificar la tutoría hacia los puestos de trabajo existente y
- Crear más puestos de trabajo de formación/aprendizaje y de prácticas.

En tiempos de crisis, con frecuencia los jóvenes son los primeros en ser despedidos o que no se les renueva el contrato. Las previsiones eran que debido a la crisis el desempleo juvenil se elevaría hasta 150.000 jóvenes en paro. Para evitarlo, en 2009 se puso en marcha el Plan de Acción contra el desempleo juvenil. También se adoptaron otras medidas.

Los resultados en cifras de la puesta en marcha del Plan de Acción contra el desempleo juvenil según los últimos informes son los siguientes:

- Desde el comienzo del plan, en septiembre de 2009, más de 170.000 jóvenes han encontrado un empleo o un puesto de trabajo de trabajo/aprendizaje o de prácticas. Casi la mitad de estos jóvenes no tenía ningún “startkwalificatie” certificado mínimo para acceder al mercado laboral.
- En 2009 y 2010 hubo respectivamente alrededor de 12.000 y 13.500 jóvenes que tras obtener su diploma mbo (educación profesional media) siguieron durante un año más en la escuela para mejorar sus posibilidades dentro del mercado laboral.
- A inicios del año escolar 2011/2012, el número de empresas autorizadas para formación que ofrecen puestos de aprendizaje y de prácticas a estudiantes de formación profesional es mayor que antes de la crisis.
- El Instituto de gestión de los seguros sociales, UWV, en octubre de 2009 y octubre de 2010 contrató durante un año a un total de 220 jóvenes de formación con la tarea de guiar a los jóvenes hacia el trabajo o hacia la formación.

Se han adoptado también otras medidas para luchar contra el desempleo juvenil, como: mantener a los jóvenes durante más tiempo en las escuelas a través de programa extraordinarios de formación, abordaje del desempleo juvenil por región, ofensiva para promover que los empresarios contraten a trabajadores jóvenes, creación de puestos de

trabajo de aprendizaje y de prácticas u ofrecer mayores oportunidades a jóvenes vulnerables.

Ley de inversión en jóvenes

Esta ley de inversión en jóvenes entró en vigor en 2009 y se ha abolido con fecha 1 de enero de 2012. Su propósito era ayudar a los jóvenes menores de 27 años a encontrar un trabajo o a seguir una formación para tener mayores oportunidades dentro del mercado laboral. Se trataba de evitar que tras cumplir los 18 años sin la calificación mínima para acceder al mercado de trabajo se quedaran en casa. En lugar de una prestación asistencial tenían derecho a una oferta de Trabajo/aprendizaje.

La ley de inversión en jóvenes obligaba a los ayuntamientos a ofrecer un puesto de trabajo, una formación o una combinación de ambas cosas a los jóvenes de entre 18 y 27 años que solicitaran una prestación asistencial.

Mayor cantidad de contratos temporales y de mayor duración

Del 1 de julio de 2009 a 1 de enero de 2012 los empresarios tienen la posibilidad de ofrecer a los trabajadores menores de 27 años contratos de trabajo temporales durante más tiempo.

Los empresarios podían prolongar hasta 4 contratos temporales, el quinto contrato es automáticamente fijo.

Los contratos temporales pueden durar en conjunto 48 meses en lugar de 36 antes de que se convierta en automáticamente fijo.

Con el fin de flexibilizar aún más el mercado de trabajo, el actual Ejecutivo holandés quiere llevar al Congreso la posibilidad de poder renovar un contrato temporal entre 7 y 10 años antes de que se convierta en una relación laboral indefinida. Esta propuesta está encontrando un gran rechazo entre las organizaciones sindicales.