

## PAÍSES BAJOS

### **OFENSIVA DEL MINISTERIO DE ASUNTOS SOCIALES Y EMPLEO PARA UN EMPLEO SOSTENIBLE**

---

El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo holandés ha iniciado una ofensiva dirigida a aumentar la empleabilidad sostenible de trabajadores y de solicitantes de empleo. El ministro, Sr. Kamp, ha propuesto más de 4 millones de euros destinados a un proyecto a gran escala que se llevará a cabo en cientos de empresas y de organizaciones.

La inversión en movilidad, salud y educación de los trabajadores debe ser la regla y no la excepción, y en última instancia debe conducir a mejorar el puesto de trabajo. Este proyecto será un encuentro de empresas que podrán compartir conocimientos y experiencias en el campo del empleo sostenible.

Las empresas que actualmente ya han tenido experiencias en trabajo sostenible constituyen un importante modelo. En la Conferencia de Asuntos Sociales y Empleo ha habido 700 participantes de empresas, gobierno, del mundo científico, de la educación y social

El mercado de trabajo está cambiando muy deprisa. En los próximos treinta años, la población activa potencial disminuirá en unas 750.000 personas. Aumenta el número de mayores y disminuye el número de personas que trabaja. Por ello, tanto empresarios como trabajadores deben asumir su responsabilidad para poder seguir siendo atractivos en el mercado de trabajo. Esto requiere trabajar en una empleabilidad más larga y más amplia.

Esta es la causa por la cual en 2011 el gobierno holandés alcanzó acuerdos con empresarios y trabajadores para lograr que las personas puedan seguir trabajando durante más tiempo y, si es necesario, en otro puesto de trabajo. Vitalidad, movilidad y un buen apoyo a lo largo de la carrera laboral contribuyen a ello de una forma muy importante. El desafío consiste en asegurar que las personas puedan seguir trabajando durante más tiempo en buenas condiciones y con salud.

Para lograr este objetivo se han planeado ya algunas actividades:

- El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo organizará en primavera y otoño de 2012, cuatro cumbres en las que participarán un centenar de prestigiosas empresas y organizaciones que mostrarán la buena evolución que han obtenido en este terreno. El objetivo es establecer una agenda dirigida a determinar:

Cuáles son los factores de éxito del futuro mercado de trabajo holandés.

Cómo conseguir que todos los trabajadores se esfuercen en su empleabilidad sostenible

- Reuniones a nivel regional y de sector: El Ministerio de Asuntos Sociales y Empleo organizará reuniones a nivel regional y sectorial dirigidas a distribuir el conocimiento y la experiencia acumulados por empresarios y trabajadores en el ámbito del empleo sostenible. Se expondrán ejemplos notables para atraer a otras empresas a invertir en empleabilidad sostenible.
- Intercambio de conocimientos entre 4000 empresas que utilizan subsidios europeos para que transfieran su conocimiento a empresas que aún no hacen nada en el ámbito del empleo sostenible.
- Facilidades para la Pequeñas y Medianas Empresas: Se pondrá en contacto a las PYMES que quieran comenzar con educación, salud y movilidad a fin de ayudarlas en este terreno.
- Salud en la empresa a través de una acción preventiva sobre el estrés físico y psicológico. Habrá un plan de acción de salud "y ejercicio", dirigido a las PYMES y a los trabajadores de baja cualificación.

- La movilidad laboral: En el marco de la movilidad laboral, gobierno e interlocutores sociales han logrado acuerdos sobre el desarrollo futuro del presupuesto del proyecto “desde trabajo hacia el trabajo” dirigido a los empleados y del presupuesto de formación intersectorial.

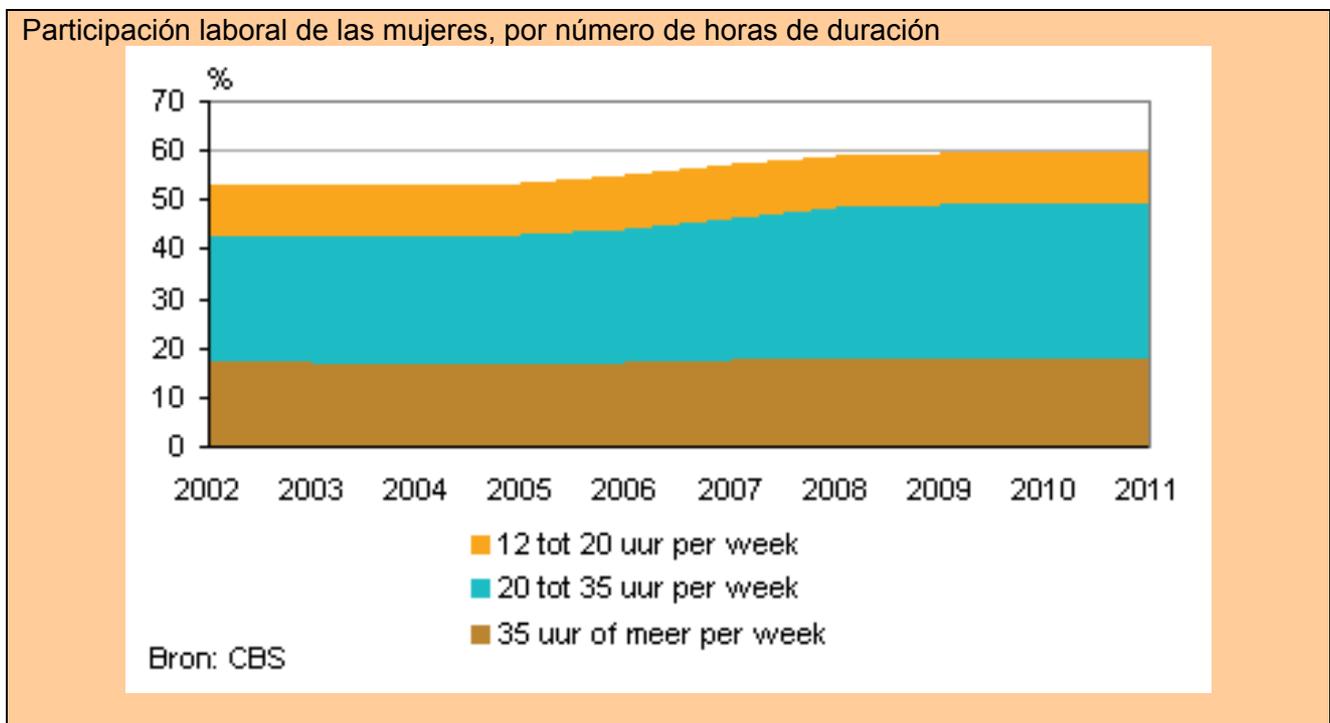
## MÁS MUJERES TRABAJANDO, SOBRE TODO A TIEMPO PARCIAL

En los Países Bajos es normal que las mujeres trabajen a tiempo parcial. Hay una proporción relativamente alta de mujeres que trabajan en esta modalidad. Además, según datos publicados recientemente por la Oficina Central de Estadística, en 2011 ha aumentado el número de mujeres que trabaja a tiempo parcial en un mayor número de horas, entre 20 y 35 horas por semana.

Según ese estudio, el pasado año 3.300.000 mujeres tenían un trabajo de doce o más horas por semana, más de 460.000 más que en 2001. Sobre todo ha aumentado la cantidad de mujeres que trabajan a tiempo parcial entre 20 y 35 horas por semana. Las razones destacadas para la elección del trabajo a tiempo parcial son la atención familiar o del hogar.

Entre 2002 y 2011, la participación laboral de la población de entre 15 y 65 años creció del 64,5% a más del 67%. El aumento se debe en su totalidad a las mujeres. Un 53% de las mujeres tenía un trabajo de doce o más horas por semana en 2002; en 2011 el porcentaje era de más del 60%.

El aumento en la participación laboral de las mujeres se ha registrado casi por completo en los trabajos a tiempo parcial de entre 20 y 35 horas por semana. Casi un tercio del total de mujeres de entre 15 y 65 años tenía un trabajo a tiempo parcial de ese número de horas en 2011; diez años antes, el porcentaje era del 25%.



Leyenda:

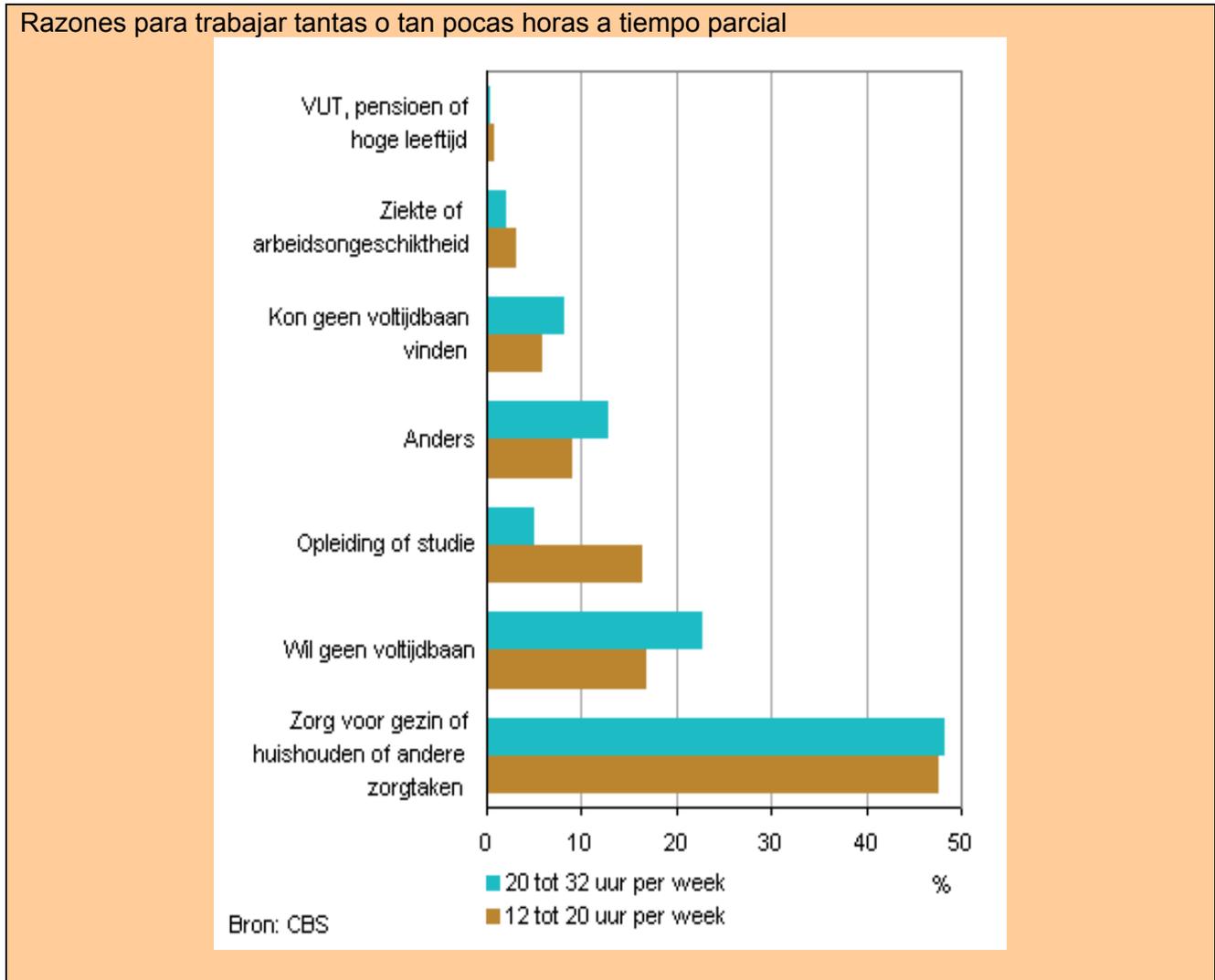
12 tot 20 uur per week = 12 a 20 horas por semana

20 tot 35 uur per week = 20 a 35 horas por semana

35 uur of meer per week = 35 horas o más por semana

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

Casi la mitad de las mujeres con un trabajo a tiempo parcial daba como razón para esa elección la atención familiar o de su hogar. Además, un 23% de las mujeres con un trabajo a tiempo parcial de gran número de horas (20 a 35 horas por semana) y un 17% de mujeres con trabajo a tiempo parcial de pocas horas (12 a 20 horas por semana) manifestaba no querer trabajo a tiempo completo. Las mujeres con un trabajo de pocas horas por semana mencionaban, con el triple de frecuencia que las mujeres que trabajan mayor número de horas a tiempo parcial, que la razón para ello era el seguir cursos de formación o estudios.



Leyenda:

VUT, pensioen of hoge leeftijd = Jubilación anticipada, jubilación o edad avanzada.

Ziekte of arbeidsongeschiktheid = Enfermedad o incapacidad laboral

Kon geen voltijd baan = No poder trabajar a tiempo completo

Anders = Otros

Opleiding of studie = Formación o estudio

Wil geen voltijd baan = No querer trabajar a tiempo completo

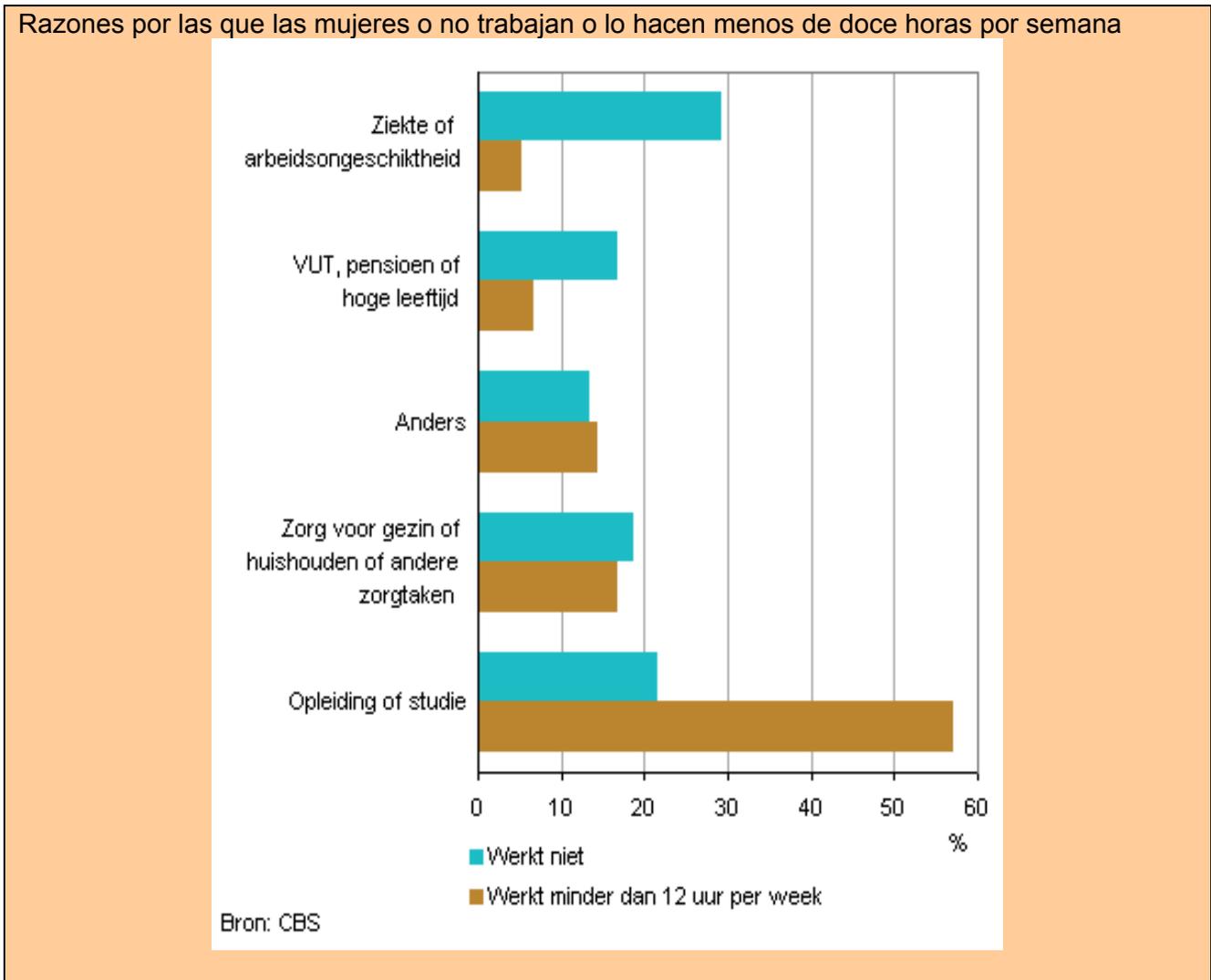
Zorg voor gezin of huishouden of andere zorgtaken = Cuidado de la familia o del hogar u otras tareas de cuidado.

20 tot 32 uur per week = 20 a 35 horas por semana.

12 tot 20 uur per week = 12 a 20 horas por semana

En 2011 hubo más de 530.000 mujeres sin trabajo o con un pequeño trabajo de menos, o de hasta doce horas por semana, que, o no quieren, o no pueden trabajar. Las mujeres con un trabajo de pocas horas arguyen para ello con mayor frecuencia (57%) el estar siguiendo una formación o unos estudios, mientras que las que no trabajan manifiestan como principal razón (29%) enfermedad o incapacidad laboral.

Menos de dos de cada diez mujeres sin trabajo o con un trabajo de pocas horas dicen no desear trabajo por motivo de atención familiar o del hogar. En 2002, este porcentaje era de tres de cada diez.



Leyenda:

Ziekte of arbeidsongeschiktheid = enfermedad o incapacidad laboral

VUT, pensioen of hoge leeftijd = jubilación anticipada, jubilación o edad avanzada.

Anders = otros

Zorg voor gezin of huishouden of andere zorgtaken = cuidado de la familia o del hogar u otras tareas de cuidado.

Opleiding of studie = formación o estudio

Werkt niet = no trabaja

Werkt minder dan 12 uur per week = trabaja menos de 12 horas por semana