

IRLANDA

ESTUDIO SOBRE FLEXIBILIDAD EN EL CENTRO DE TRABAJO

El Instituto irlandés de Estudios Económicos y Sociales (ESRI) publicó recientemente un estudio encargado por el organismo de defensa de la igualdad en Irlanda (Equality Authority), en el que se concluye que durante la recesión aumentó considerablemente la flexibilidad en las condiciones laborales. El estudio compara datos de 2009 con datos de un estudio anterior realizado en 2003.

Entre los principales datos del estudio destaca que en 2009 el 30% de empleados tenía horario flexible, el 25% de empleados trabajaba a tiempo parcial, el 12% trabajaba regularmente desde casa y el 9% trabajaba en régimen de trabajo compartido. El estudio también examina los acuerdos laborales flexibles por sector y por sexo del trabajador.

Según el informe, el trabajo a tiempo parcial es la forma más común de trabajo flexible ofrecida por empresas irlandesas, ya que el 61% de empleados confirmó que esta opción se encontraba disponible en su empresa en 2009. El dato de 2003 era del 53%. El horario flexible también es común y el 47% de trabajadores confirmó la disponibilidad de esta opción en su empresa. En cuanto al disfrute personal de este tipo de condiciones, son más los que se beneficiaron en 2009 de horario flexible (29%) que de trabajo a tiempo parcial (26%). El trabajo desde casa y el trabajo compartido son formas mucho menos comunes.

La siguiente tabla muestra el porcentaje de disponibilidad y de disfrute de las distintas opciones de trabajo flexible en Irlanda, comparando los datos de 2003 y de 2009:

	2003	2009
Disponibilidad en el lugar de trabajo del trabajador encuestado		
Trabajo desde casa*	13,6%	21,3%
Horario flexible	42,9%	47,7%
Trabajo a tiempo parcial	53,4%	61,3%
Trabajo compartido	29,5%	31,5%
Disfrute por el propio trabajador encuestado		
Trabajo desde casa*	8,0%	12,4%
Horario flexible	22,8%	29,2%
Trabajo a tiempo parcial	20,0%	25,8%
Trabajo compartido	6,1%	9,3%

Los datos de 2009 se refieren a una pregunta sobre "trabajo desde casa durante las horas normales de trabajo", mientras que en la encuesta de 2003 se preguntaba simplemente por "trabajo desde casa". Las respuestas de "no sabe/no contesta" se excluyen en el caso de datos sobre disponibilidad en el lugar de trabajo, y se suman a las respuestas negativas en el caso de disfrute por parte del empleado.

El estudio también concluye que el incremento de la flexibilidad se ha producido de manera más pronunciada en las empresas privadas que en el sector público. La siguiente tabla muestra los datos sobre flexibilidad diferenciando entre encuestados del sector privado y del sector público:

	2003		2009	
	Público	Privado	Público	Privado
Disponibilidad en el lugar de trabajo del trabajador encuestado				
Trabajo desde casa	15,0%	13,3%	15,8%	22,8%
Horario flexible	47,7%	41,8%	48,3%	47,2%
Trabajo a tiempo parcial	61,3%	51,5%	66,8%	59,8%
Trabajo compartido	58,0%	22,7%	55,4%	24,8%
Disfrute por el propio trabajador encuestado				
Trabajo desde casa	9,0%	7,8%	9,7%	13,1%
Horario flexible	26,8%	22,2%	29,8%	29,0%
Trabajo a tiempo parcial	22,6%	19,6%	23,9%	26,4%
Trabajo compartido	12,8%	4,6%	13,4%	8,2%

Asimismo, el informe desglosa los datos por sexo, concluyéndose que el disfrute de condiciones laborales flexibles es más común entre las mujeres, tendencia que ya se reflejaba en los datos de 2003. La diferencia es mucho más pronunciada en el caso de trabajo a tiempo parcial, como se refleja en la siguiente tabla:

	2003		2009	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Disponibilidad en el lugar de trabajo del trabajador encuestado				
Trabajo desde casa	16,0%	10,9%	24,0%	18,7%
Horario flexible	38,5%	48,0%	44,3%	50,5%
Trabajo a tiempo parcial	39,0%	69,6%	45,5%	76,6%
Trabajo compartido	21,7%	38,4%	26,0%	36,9%
Disfrute por el propio trabajador encuestado				
Trabajo desde casa	10,3%	5,3%	14,2%	10,6%
Horario flexible	20,2%	25,9%	26,5%	31,8%
Trabajo a tiempo parcial	8,8%	32,8%	12,2%	38,9%
Trabajo compartido	3,3%	9,2%	6,8%	11,8%

Los autores del informe ven positivos los datos, especialmente en tiempos de crisis económica, ya que consideran que la flexibilidad contribuye al bienestar de los empleados, lo que redundará en beneficio tanto de los propios empleados como de las empresas.

Se puede acceder al texto completo del informe del ESRI siguiendo este enlace:

<http://www.esri.ie/UserFiles/publications/20091113090533/BKMNEXT200.pdf>