

REINO UNIDO

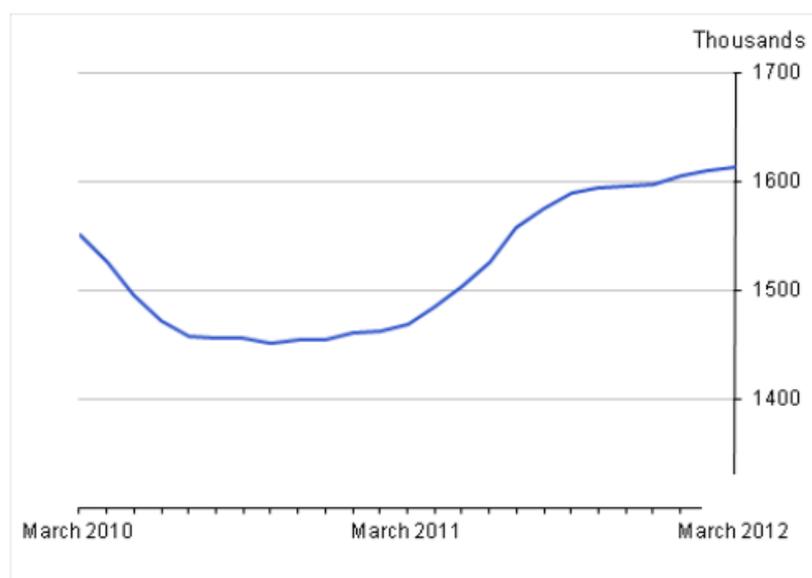
SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

La tasa de desempleo para el trimestre diciembre de 2011-febrero de 2012 se situó en el 8,3%. El número de personas en situación de desempleo descendió en un 0,1%, fijándose el total de desempleados para dicho trimestre en 2,65 millones de personas. Esto supone un descenso de 35.000 personas en ese trimestre, lo que constituye el primer descenso trimestral del desempleo desde el trimestre marzo-mayo 2011.⁹

La llamada “cuenta de perceptores” (*claimant count*), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, aumentó en 3.600 personas en el mes de marzo de 2012 respecto del mes anterior, situándose en 1,61 millones de perceptores.¹⁰

Se incluye un gráfico con la evolución de la cuenta de perceptores en los últimos tres años:

Claimant count, seasonally adjusted



Por otro lado, la tasa de empleo (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de

⁹ Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

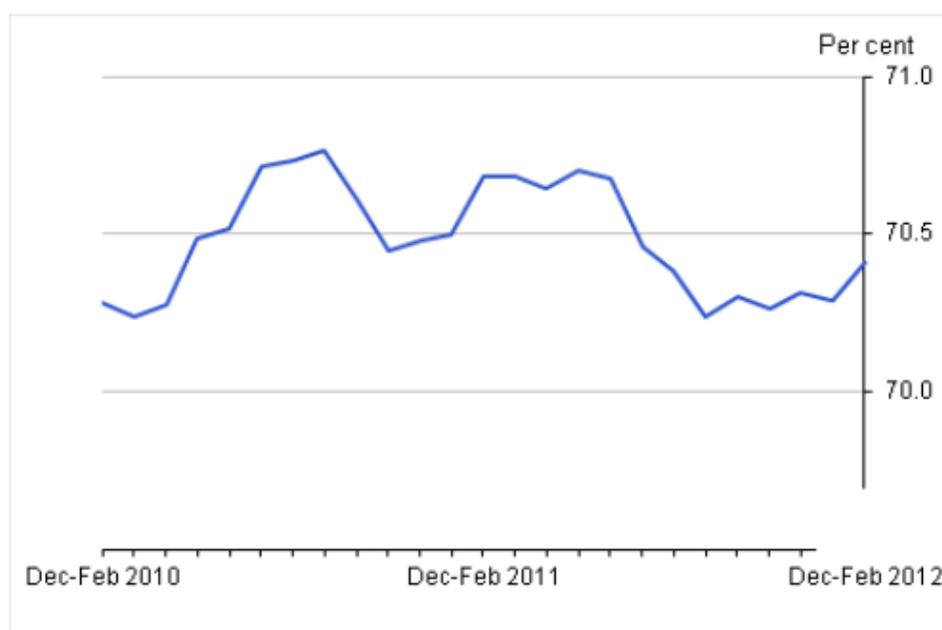
- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

¹⁰ La cuenta de perceptores (*claimant count*) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor que la cifra de desempleados porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

vacaciones) se situó en un 70,4% para el trimestre diciembre de 2011-febrero de 2012. El número de empleados de 16 años o más aumentó en 53.000 personas durante el trimestre, situándose en 29,17 millones de personas, si bien el aumento se debe principalmente al incremento de empleados a tiempo parcial (80.000), ya que el número de empleados a tiempo completo descendió (en 27.000).

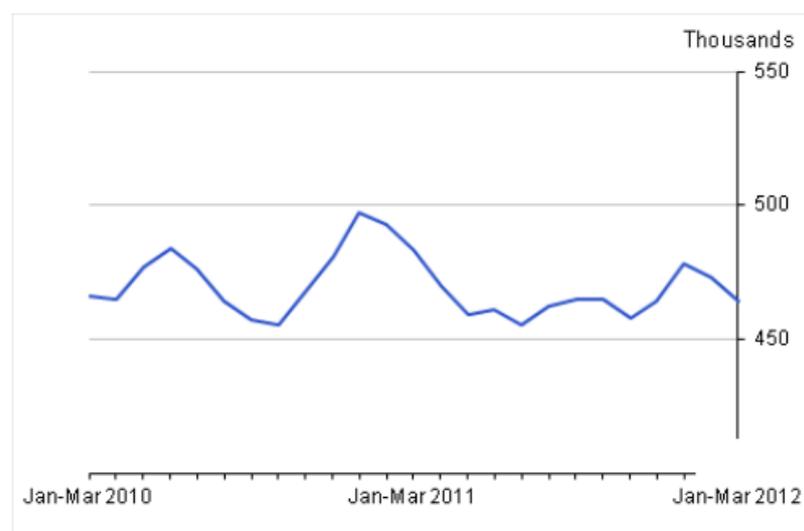
Evolución de la tasa de empleo en los últimos tres años:

Employment rate (aged 16 to 64), seasonally adjusted



Durante el trimestre enero-marzo de 2012, estuvieron **vacantes** 464.000 puestos de trabajo, manteniéndose en el nivel del trimestre octubre-diciembre 2011. anterior pero lo que supuso un aumento de 15.000 respecto del trimestre anterior. A continuación, un cuadro con la evaluación del número de puestos vacantes en los últimos tres años.

Vacancies, seasonally adjusted



El informe completo de la *Office for National Statistics* puede consultarse siguiendo este enlace:

http://www.ons.gov.uk/ons/dcp171778_260957.pdf

Entra en vigor el nuevo programa para el empleo juvenil

El 2 de abril entró en vigor el programa llamado *Youth Contract* (Contrato Juvenil), mediante el que se destinan 1.000 millones a impulsar el empleo de jóvenes menores de 25 años.

El programa había sido anunciado por el vice primer ministro, Nick Clegg en noviembre de 2011 y ofrecerá:

- Incentivos económicos directos a las empresas por la contratación de jóvenes de entre 18 y 24 años. Los incentivos serán de 2.275 libras por cada joven contratado y abarcarán la contratación de hasta 160.000 jóvenes.
- Se crearán 250.000 nuevas plazas de prácticas en los próximos 3 años, elevando el total de estas plazas a al menos 100.000 al año. Todo perceptor de la prestación por desempleo de entre 18 y 24 años tendrá la opción de acceder a una de estas plazas antes de pasar a recibir el apoyo más intensivo que ofrece el Plan de Empleo (*Work Programme*). Según el Gobierno, las cifras oficiales muestran que el programa de plazas en prácticas está resultando eficaz.
- Se ofrecerán al menos 20.000 nuevas ayudas a pequeñas empresas como incentivo para el ofrecimiento de puestos de trabajo-formación para jóvenes, elevando el número de ayudas disponibles a 40.000 el próximo año.
- Se destinarán más recursos para los asesores de las 741 oficinas de los servicios públicos de empleo (*Jobcentre Plus*), para que estos puedan pasar más tiempo trabajando con jóvenes y ofreciendo entrevistas personales de asesoramiento profesional (que pasarían a ser semanales en vez de quincenales).

Según el Gobierno británico, estas medidas difieren de los programas ofrecidos durante la última década porque se centran en dotar a los jóvenes de las capacidades y oportunidades que les permitan conseguir un empleo estable en el sector privado.

Además, el fondo de 1.000 millones de libras incluye una dotación de 150 millones de libras para un programa dirigido a prestar apoyo a las personas más vulnerables dentro del colectivo de jóvenes de entre 16 y 17 años que no estudian ni trabajan. Esto incluiría a jóvenes con rendimientos académicos deficientes y a los afectados por otros factores que generen un mayor riesgo de dejar a esos jóvenes desconectados del mercado laboral. Las ayudas irán dirigidas a medidas para ayudar a esos jóvenes a volver a estudiar o a conseguir un puesto de trabajo-formación o en prácticas.

Se puede obtener más información sobre estas medidas en el siguiente enlace:

<http://www.dwp.gov.uk/youth-contract/>