

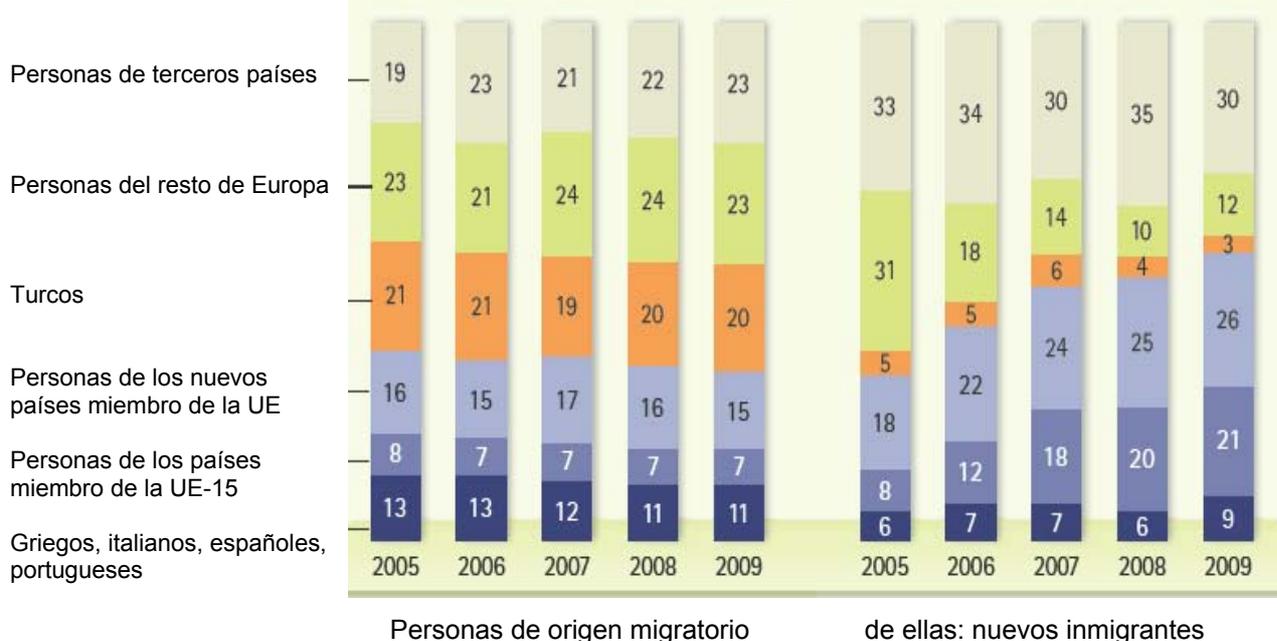
## ALEMANIA

### AUMENTA EL NÚMERO DE INMIGRANTES CON TÍTULOS UNIVERSITARIOS

#### Evolución desde 2004

Según un estudio del Instituto de investigación laboral y profesional (IAB) de la Agencia Federal de Empleo<sup>14</sup>, cada vez más inmigrantes en Alemania son licenciados universitarios. Mientras que en 2005 solo un 30% de los inmigrantes había terminado una carrera universitaria, en 2010 el porcentaje fue del 44%. También según otros criterios de cualificación profesional está mejorando el perfil de los inmigrantes. Una de las razones es la Ley de inmigración que entró en vigor en 2005. Dicha Ley facilita la inmigración de personas con buenas cualificaciones profesionales. Además, son cada vez más los ciudadanos de otros Estados comunitarios que buscan una nueva perspectiva profesional en Alemania y que tienen una buena formación profesional, mientras que la cifra de inmigrantes poco cualificados está disminuyendo. En la actualidad, más de la mitad de los inmigrantes procede de uno de los 27 países miembros de la UE, aunque los ciudadanos comunitarios residentes en Alemania siguen representando únicamente una tercera parte de la totalidad de los inmigrantes que viven en el país.

**Personas de origen migratorio y nuevos inmigrantes, por país de origen**  
(promedio de 2005 a 2009, personas entre 25 y 64, cuotas en%)

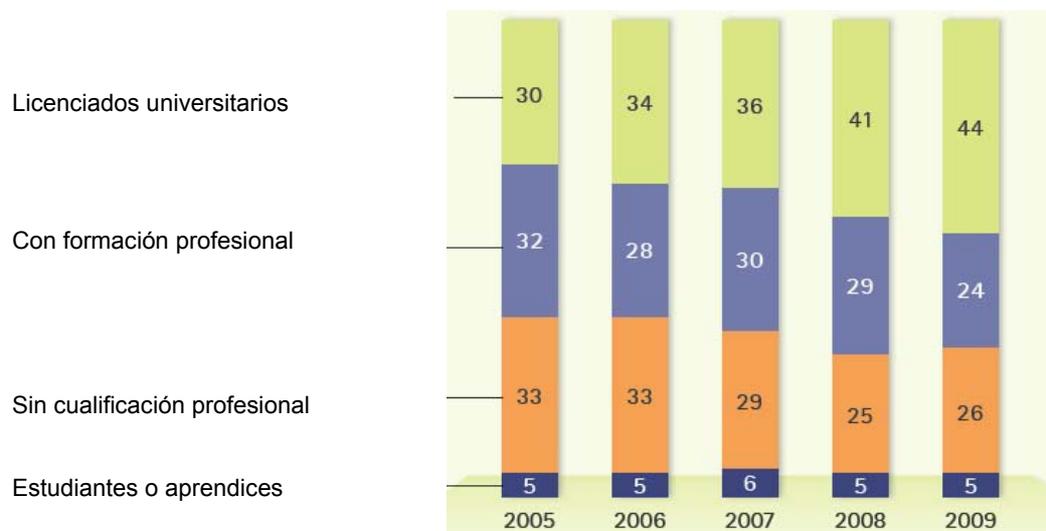


#### El nivel educativo de los inmigrantes en la actualidad

En la actualidad puede observarse que los inmigrantes tienen por lo general mejores cualificaciones profesionales que las personas que inmigraron anteriormente en Alemania. Existen claras diferencias entre las nacionalidades. Por ejemplo, la cuota de inmigrantes de origen turco o de países no europeos con títulos de formación profesional o estudios superiores es inferior a la de los inmigrantes procedentes de otros países comunitarios. De lo que se deduce que la participación de inmigrantes comunitarios en el mundo laboral es más elevada que la de los inmigrantes no comunitarios.

<sup>14</sup> <http://www.iab.de/194/section.aspx/Publikation/k121121302>  
*Actualidad Internacional Sociolaboral nº 163*

**Cambio de la estructura de cualificación y nivel educativo de los nuevos inmigrantes**  
(promedio de 2005 a 2009, personas entre 25 y 64, cuotas en %)

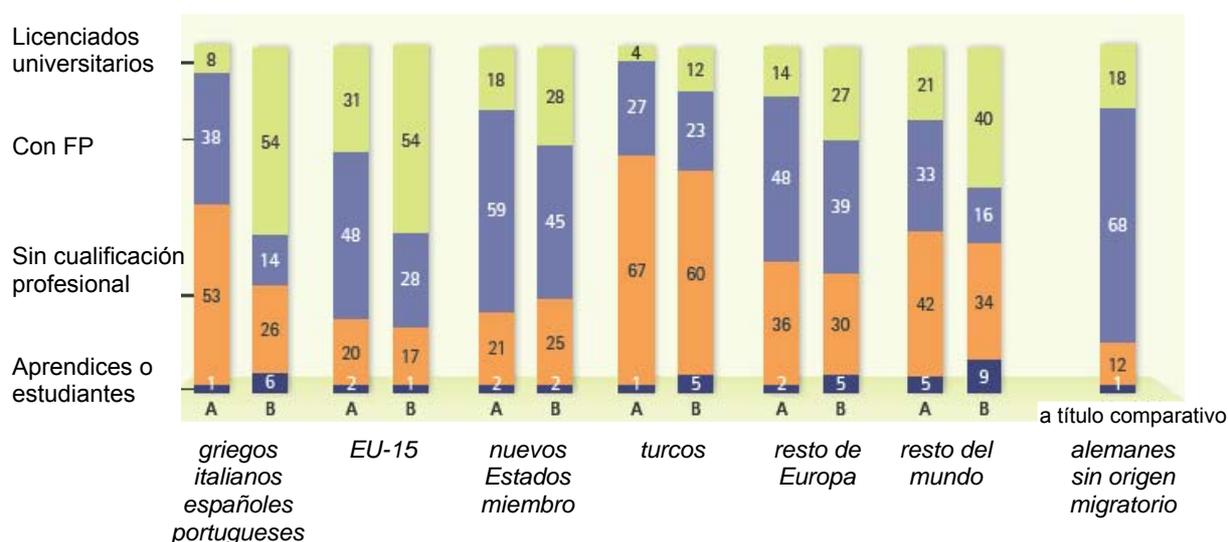


En particular, los inmigrantes de los 15 antiguos Estados miembro de la UE consiguen a menudo un trabajo que corresponde a su categoría profesional. La mayoría de los inmigrantes de otros países, en cambio, se encuentra con dificultades a la hora de convalidar sus títulos y cualificaciones.

**Estructura de las personas de origen migratorio en comparación con los nuevos inmigrantes, según país de origen**

(promedio de 2005 a 2009, personas entre 25 y 64, cuotas en %)

A = Personas de origen migratorio      B = de ellas: nuevos inmigrantes



De 2005 a 2009 la cuota de inmigrantes de 25 a 64 años sin título profesional bajó continuamente, mientras que aumentó el porcentaje de licenciados universitarios. En 2005, un 33% de los nuevos inmigrantes no tenía un título de formación profesional ni había terminado una carrera universitaria. Un 31% tenía un título de formación profesional y un 30% un título universitario. En 2009, en cambio, el porcentaje de nuevos inmigrantes sin título de formación profesional se había reducido al 26%, con un 24% de personas con formación profesional. El 44% de los nuevos inmigrantes eran licenciados universitarios.

Según casi todos los parámetros los nuevos inmigrantes de Grecia, Italia, España y Portugal tienen mejores cualificaciones que sus compatriotas que inmigraron anteriormente. De estos últimos, más de la mitad no tiene ninguna cualificación profesional, ya que se trata de los emigrantes que fueron reclutados hasta el año 1973 como mano de obra no cualificada para trabajar en las fábricas.

### **La política de inmigración desde 2004**

Además de una serie de medidas encaminadas a mejorar la integración de los inmigrantes ya residentes en Alemania, tanto la política como la economía alemanas apuestan por una inmigración continua de personas cuyo perfil profesional se adecue a las necesidades del mercado laboral alemán. Uno de los motivos es la escasez de mano de obra, que según la opinión de la mayoría de expertos puede ser el resultado de la evolución demográfica en el país y que amenaza con perjudicar la competitividad de la economía alemana.

En base a los datos del Instituto Federal de Estadística registrados de 2005 a 2009, el IAB confirma que efectivamente entre los inmigrantes hay cada vez más personas con títulos universitarios. Dado que este grupo de personas suele conseguir integrarse con más facilidad en el mercado laboral, se prevé que haya menos problemas de integración social, que en el caso de personas sin cualificaciones profesionales son más frecuentes. La política coordinada de inmigración de personas cualificadas se convierte así en una estrategia para prevenir en el futuro los problemas de integración social.

### **Los países de origen de los inmigrantes**

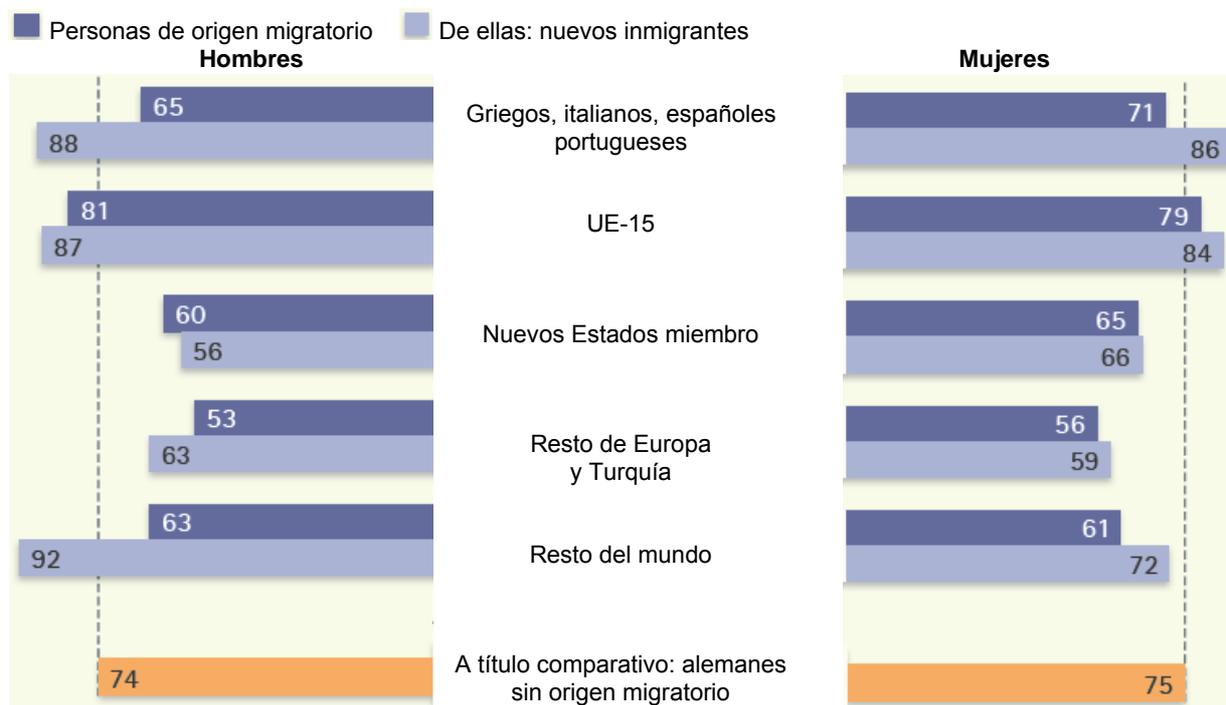
Aunque en su conjunto la composición étnica de la ciudadanía extranjera residente en Alemania no ha cambiado profundamente, el origen de los inmigrantes de los últimos años difiere del origen de la mayoría de inmigrantes residentes ya en el país. En 2009, más de la mitad de los nuevos inmigrantes procedía de uno de los 27 Estados miembro de la UE (2005: 32%). Los ciudadanos turcos siguen representando el mayor grupo de extranjeros en Alemania. De los inmigrantes entre 25 y 64 años, aproximadamente el 20% son turcos. En cambio, en 2009 de los nuevos inmigrantes solo el 3% procedía de Turquía, y la cuota de inmigrantes de los nuevos países miembro de la UE (que se adhirieron a la UE entre 2004 y 2007) era del 26%, mientras que de la población extranjera residente en Alemania este último grupo representa solo el 15%.

### **Oportunidades de los inmigrantes en el mercado laboral de Alemania**

Cuando los grupos de inmigrantes consiguen el mismo grado de integración en el mercado laboral como los alemanes se puede decir que la integración es satisfactoria, mientras que cuando se observan grandes discrepancias cabe concluir que existen problemas de integración. En relación a las oportunidades de inserción en el mercado laboral se aplican dos indicadores: la cuota de ocupación y la cuota de personas con formación profesional (y/o estudios superiores). Si se compara el grupo de nuevos inmigrantes con los antiguos inmigrantes se observa que entre los primeros los hombres se integran mejor en el mercado laboral que los antiguos inmigrantes. Lo mismo puede aplicarse a los hombres alemanes sin origen migratorio.

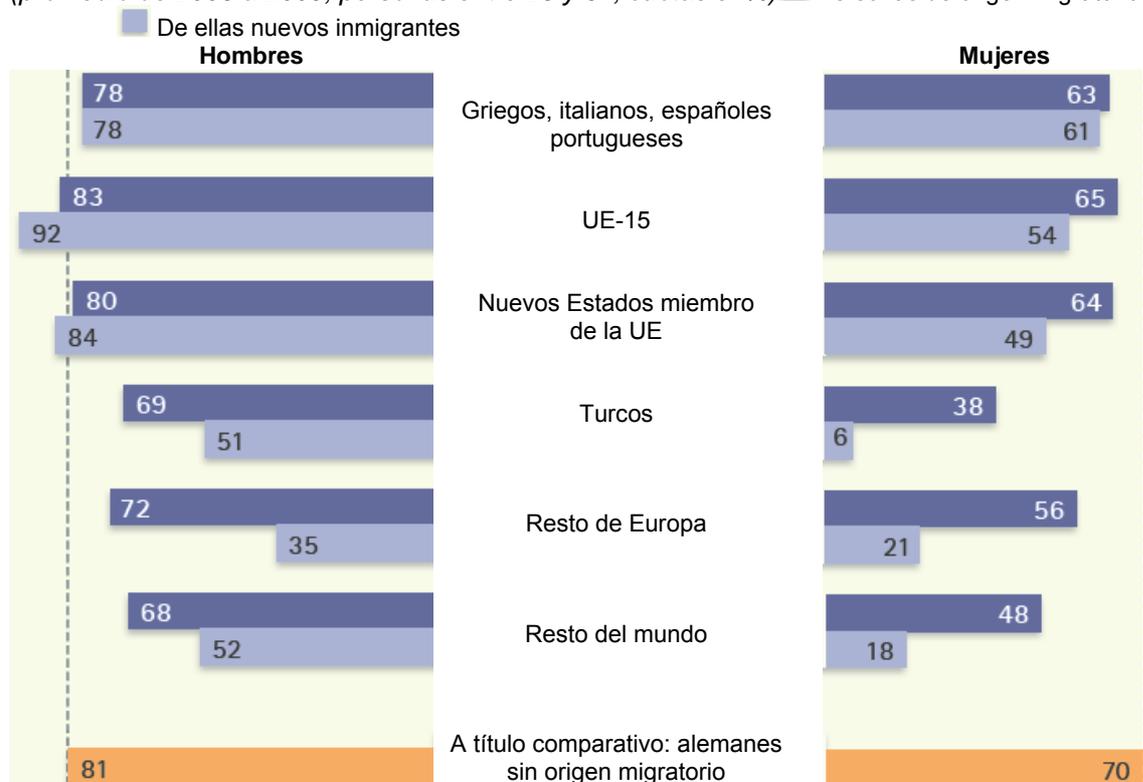
De esta forma, se puede hablar de una integración satisfactoria. En cuanto a las mujeres inmigrantes en la actualidad se observa una diferencia entre las mujeres que proceden de Estados comunitarios y las mujeres alemanas sin origen migratorio. Por otra parte se observan diferencias específicas con respecto a la edad de las mujeres inmigrantes.

**Empleo adecuado a las cualificaciones profesionales de los inmigrantes**  
(promedio de 2005 a 2009, personas entre 25 y 64, cuotas en%)



**Cuota de ocupación según estatus migratorio**

(promedio de 2005 a 2009, personas entre 25 y 64, cuotas en%)



## Conclusión

El crecimiento de la cifra de inmigrantes bien cualificados es una evolución deseada y fomentada por la política alemana, que a su vez intenta evitar que se repitan los errores de la antigua política de inmigración, que repercutieron en amplios problemas de integración sociolaboral. Para que la nueva tendencia de inmigración de personas cualificadas obtenga la dimensión necesaria y lleve consigo una modificación de la estructura de la población extranjera en Alemania, la cifra de los nuevos inmigrantes en relación a los antiguos inmigrantes residentes en el país sigue siendo demasiado pequeña. No obstante, la actual evolución demuestra que la política de fomento a la inmigración de personas cualificadas empieza a dar frutos. (dg/im)