

SUECIA

MEDIDAS DEL GOBIERNO PARA IMPULSAR EL MERCADO DE TRABAJO⁹

El Gobierno sueco se ha preocupado por los avisos de despido durante el último tiempo. No obstante, todos los avisos de despido no llevan a un despido, como muchos avisos de despido son retirados. Todos los despidos, a su vez, no necesitan forzosamente llevar al desempleo, ya que muchos encuentran un empleo nuevo relativamente rápido.¹⁰

Incentivos para estimular el empleo y el espíritu de empresa

En el proyecto de presupuesto de 2013, el Gobierno sueco hizo la estimación que la crisis de la deuda internacional amortigua la economía sueca y que hay una incertidumbre considerable acerca de la evolución coyuntural. El Gobierno ha propuesto una serie de medidas para hacer frente al desarrollo más débil. En los presupuestos generales del estado, el Gobierno sueco está invirtiendo unas 23 mil millones de coronas suecas (SEK)¹¹ para fortalecer la economía sueca a largo plazo y para apoyar la recuperación económica. Se trata de reformas para aumentar las oportunidades a llevar una empresa y fortalecer la competitividad sueca, entre otros a través de una reducción de los impuestos sobre las sociedades y la introducción de una deducción para inversores. Recientemente, el Gobierno también ha presentado tanto un proyecto de ley sobre la investigación y la innovación, como un proyecto de ley sobre la infraestructura. Estos incentivos también estimulan el empleo y el espíritu de empresa en torno de Suecia.

Incentivos para prevenir el desempleo de larga duración

El Gobierno sueco ha adoptado varias medidas para evitar que el desempleo se arraigue, entre otros, se han fortalecido temporalmente los incentivos de las políticas del mercado de trabajo, que se realizan temprano durante un desempleo. El Gobierno también ha propuesto más plazas de prácticas y de capacitación para las personas que corren el riesgo de desempleo de larga duración.

Ya con relación al proyecto de ley para el año de 2012 se realizaron incentivos para romper y prevenir el desempleo de larga duración. Esto implicó, entre otros, una asistencia mejorada para la colocación de empleo, una vigilancia aumentada de la solicitud de empleo de los desempleados y más programas del mercado laboral. Ahora se sigue el desarrollo de estos incentivos y continuarán durante el año de 2013.

El Servicio de Empleo (AF) presta apoyo y asistencia

El Servicio de Empleo (Arbetsförmedlingen – AF)¹² tiene experiencia y unos procedimientos bien establecidos para manejar los avisos de despido. Esto puede significar, por ejemplo, que se inscribe a la persona, que ha recibido el aviso de despido, directamente en el Servicio de Empleo (Arbetsförmedlingen - AF) en su lugar de trabajo, y que se proporcionen incentivos de “emparejamiento”¹³ con otras empresas para darle una ayuda rápida al solicitante de empleo. Es la misión del Servicio de Empleo sueco (Arbetsförmedlingen - AF) de asegurar que los recursos puestos a su disposición se distribuyan de la manera más eficiente y mejor posible.

⁹ Fuentes: Noticiero de la Página Web del Ministerio de Empleo.

¹⁰ Ministry of Employment. Swedish Government. 21.12.2012. www.regeringen.se

¹¹ EUR = 8,6878 coronas suecas (SEK). 18.01.2013. Banco Central de Suecia. Sveriges Riksbank. www.riksbank.se

¹² Arbetsförmedlingen. AF. www.arbetsformedlingen.se

¹³ "matching"

Avisos de despido

El aviso de despido puede significar que un empleador avisa una cantidad mayor de despidos en la empresa. Si el aviso de despido afecta a por lo menos cinco trabajadores, el empleador debe avisar esto al Servicio Público de Empleo sueco (Arbetsförmedlingen – AF) con antelación previa. El objetivo es proporcionar tiempo para el Servicio de Empleo Público (AF) para que pueda planificar y tomar medidas para facilitar la transición de los trabajadores despedidos.