

## REINO UNIDO

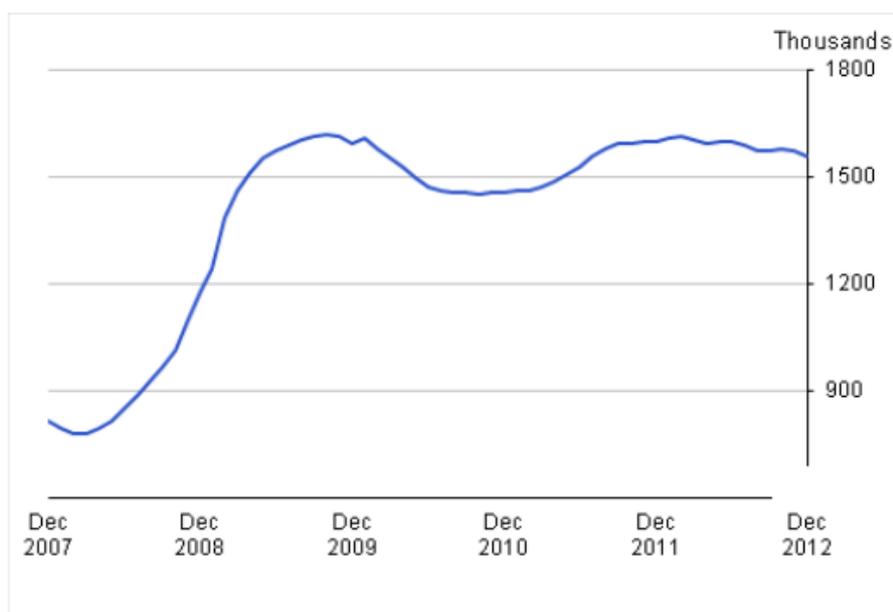
### SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO

La tasa de desempleo para el trimestre septiembre-noviembre de 2012 se situó en el 7,7%. El número de personas en situación de desempleo descendió en un 0,1%, fijándose el total de desempleados para dicho trimestre en 2,49 millones de personas. Esto supone un descenso de 185.000 personas respecto del mismo trimestre del año anterior.<sup>11</sup>

La llamada “cuenta de perceptores” (claimant count), que calcula el número de personas que percibe el subsidio por desempleo, descendió en 12.100 personas en el mes de diciembre de 2012 respecto del mes anterior, situándose en 1,56 millones de perceptores.<sup>12</sup>

Se incluye un gráfico con la evolución de la cuenta de perceptores en los últimos tres años:

Chart 16: Claimant count, seasonally adjusted



Source: Office for National Statistics, Work and Pensions

<sup>11</sup> Cabe recordar que, para calcular el número de personas desempleadas, el Reino Unido utiliza la definición recomendada por la Organización Internacional del Trabajo, según la que los desempleados son personas:

- sin trabajo, que quieren un trabajo, que han buscado activamente trabajo en las últimas cuatro semanas y que están disponibles para trabajar en las próximas dos semanas.

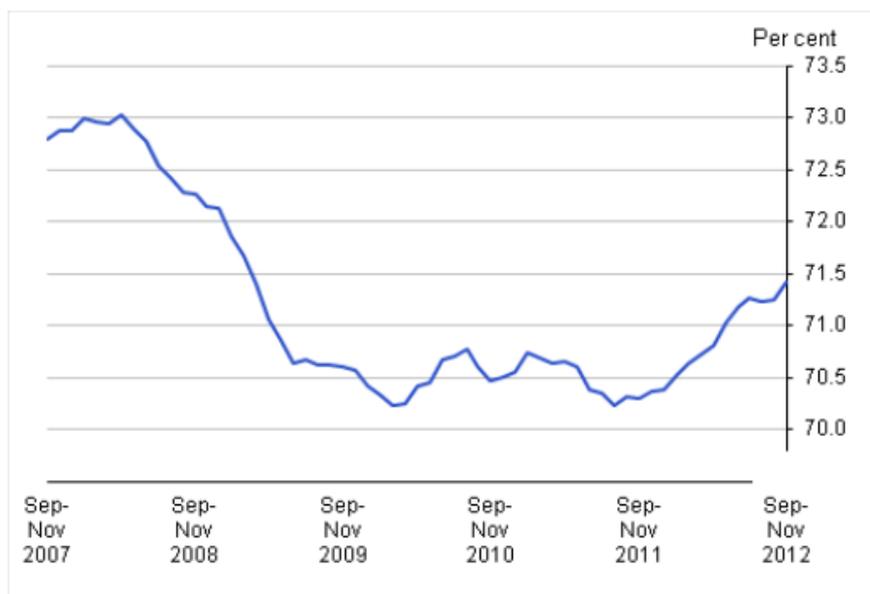
- que no están trabajando, pero han encontrado un trabajo y están esperando para empezar en las próximas dos semanas.

<sup>12</sup> La cuenta de perceptores (claimant count) incluye solamente a aquellos desempleados que están percibiendo prestaciones relacionadas con el desempleo. Esta supone normalmente una cifra menor que la cifra de desempleados porque algunos desempleados no tienen derecho a percibir prestaciones relacionadas con el desempleo o, teniendo derecho a ellas, deciden no solicitarlas.

Por otro lado, la tasa de empleo (que incluye a las personas que han trabajado en el periodo de referencia o que estaban temporalmente fuera del puesto de trabajo, por ejemplo, de vacaciones) experimentó un incremento del 0,1%, situándose la tasa de empleo en el 71,4% para el trimestre septiembre-noviembre de 2012.

Evolución de la tasa de empleo en los últimos cinco años:

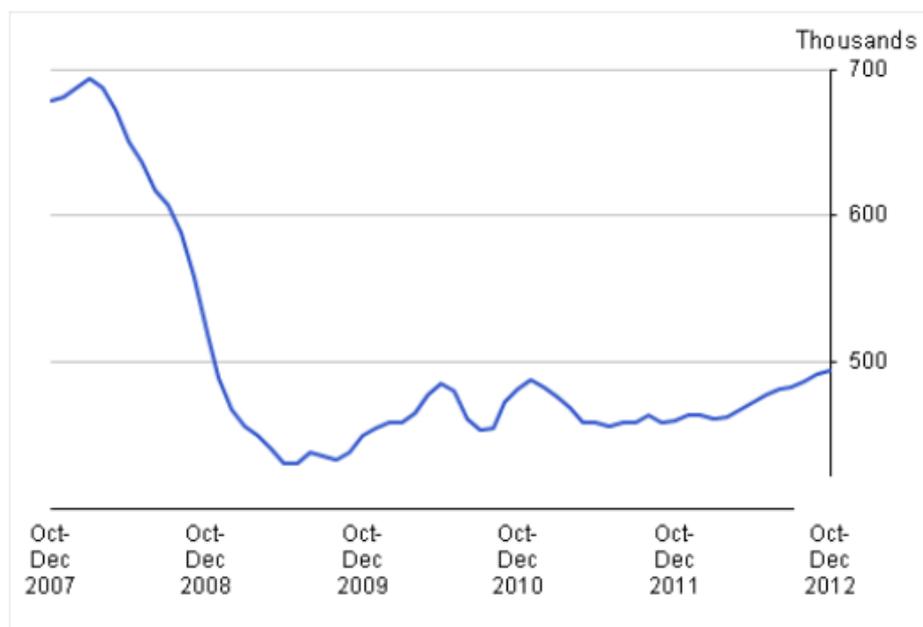
Chart 3: Employment rate (aged 16 to 64), seasonally adjusted



Source: Labour Force Survey - Office for National Statistics

Durante el trimestre octubre-diciembre de 2012, estuvieron vacantes 494.000 puestos de trabajo, lo que supone un incremento de 10.000 vacantes respecto del trimestre julio-septiembre de 2012 y 33.000 con respecto al año anterior. A continuación se muestra un cuadro con la evaluación del número de puestos vacantes en los últimos tres años.

Chart 23: Vacancies, seasonally adjusted



Source: Vacancy Survey - Office for National Statistics

El informe completo de la Office for National Statistics puede consultarse siguiendo este enlace:

[http://www.ons.gov.uk/ons/dcp171778\\_284362.pdf](http://www.ons.gov.uk/ons/dcp171778_284362.pdf)

### Nuevo impulso para frenar el absentismo laboral

La implantación de un nuevo servicio de centros independientes de asesoramiento médico permitirá a las empresas británicas abordar el problema del absentismo laboral de larga duración, con el fin de que los trabajadores regresen cuanto antes a su actividad profesional, y se reduzcan en consecuencia las prestaciones por enfermedad.

En la actualidad, sólo el 10% de las personas empleadas en pequeñas empresas tienen acceso a los servicios de salud ocupacional, comparado con más de la mitad en las grandes empresas. El nuevo servicio posibilitará a todas las empresas, independientemente del tamaño de la misma, el acceso al asesoramiento de expertos para ayudarles a gestionar el absentismo laboral.

La nueva iniciativa garantizará que los empresarios reciban asesoramiento independiente y personalizado en los casos en que las ausencias del trabajador excedan más de cuatro semanas.

Alrededor de 131 millones de días de trabajo se pierden todos los años por bajas de enfermedad en Gran Bretaña (aproximadamente 4,5 días por cada trabajador, o el 1,8% de horas).

Un millón de empleados cada año experimentan uno o más períodos de absentismo de larga duración (más de 4 semanas).

Los empresarios abonan 9.000 millones de libras al año en prestaciones de incapacidad por enfermedad y gastos asociados, como por ejemplo, gastos administrativos y de

*Actualidad Internacional Sociolaboral nº 165*

reclutamiento, de los cuales 1.500 millones se pagan en prestaciones de incapacidad por enfermedad; 6.900 millones en prestaciones por enfermedad ocupacional y 500 millones gastos asociados.

Cada año se pierden 15.000 millones de libras en producción económica como resultado del absentismo laboral y más de 300.00 personas abandonan su puesto de trabajo y reclaman Employment Support Allowance, ESA, prestación o ayuda para cubrir las necesidades adicionales de personas discapacitadas.