

CANADÁ

CAMBIOS EN EL PROGRAMA CANADIENSE DE TRABAJADORES TEMPORALES EXTRANJEROS²⁵

Antecedentes

Recurrentemente, han aparecido en la prensa informaciones sobre presuntos abusos de ese programa, dirigido en un principio a satisfacer necesidades coyunturales de mano de obra que no puedan ser satisfechas con trabajadores canadienses o inmigrantes permanentes. Lo cierto es que en Canadá, año a año, están entrando muchos más trabajadores temporales extranjeros (186.753 en 2001, frente a 446.847 en 2011, incluyendo los temporeros agrícolas). El pasado otoño, decenas de mineros chinos entraron en British Columbia de manera más que cuestionable, a través del programa, soliviantando a los sindicatos provinciales. Hace sólo unos días, empleados del Royal Bank de Canada se quejaban amargamente ante las cámaras de la televisión pública canadiense por haber sido despedidos para ser sustituidos por trabajadores temporales extranjeros, bajo la argucia legal de una subcontratación de servicios. Ante todo ello, el Gobierno federal puso a reformar el programa a los dos ministerios implicados, Human Resources and Skills Development (HRSD, que emite las Labour Market Opinion, LMO, acreditación de que la oferta de trabajo es legal y justa y de que el mercado laboral canadiense permite la contratación del extranjero), y Citizenship and Immigration Canada (CIC, que emite los permisos de trabajo).

Principales cambios introducidos

Según explicaron los dos ministros implicados, los principales cambios introducidos en el programa han sido los siguientes:

- Supresión de la posibilidad de pagar a los trabajadores temporales extranjeros de un 5% a un 15% menos de las retribuciones medias mensuales para el puesto de trabajo de que se trate.
- Suspende la posibilidad de obtener una LMO de manera más rápida (procedimiento acelerado).
- Incrementar la capacidad gubernamental para revocar permisos de trabajo y LMO si se abusa del programa.
- Requerir a los empleadores que recurren al programa que tengan un plan conducente a recurrir a mano de obra canadiense.
- Introducir tasas a los empleadores por tramitarles las LMO e incrementar las tasas por tramitar los permisos de trabajo, “para que el contribuyente deje de subvencionar los costes de ambas tramitaciones”.

²⁵ Fuentes: “The Globe and Mail” y “The Ottawa Citizen” de 30 de abril de 2013 y página web del Ministerio de Ciudadanía e Inmigración consultada con esa misma fecha.

- Permitir sólo el francés y el inglés como idiomas exigibles para el desempeño del trabajo de que se trate.

Reacciones

Los empresarios no se han andado con rodeos para criticar la reforma “la peor decisión que ha tomado el Gobierno desde que está en el poder”, ha dicho la Canadian Federation of Independent Business. La Cámara canadiense de comercio cree que la reforma “castigará a las pequeñas empresas, en especial en Alberta y Saskatchewan”. Los sindicatos piensan de otra manera: la Alberta Labour Federation cree que el programa, más que cubrir una necesidad, “inunda el mercado de trabajo... y está sirviendo para desplazar a trabajadores canadienses y reducir los salarios”. El principal partido de la oposición, el NDP califica la reforma de insuficiente y ha hecho una llamada para que se lleve a cabo “un estudio externo adecuado” para saber qué hacer para atajar “el caos” en que se ha convertido el programa. Finalmente, el Gobierno de Alberta ha mostrado su preocupación porque la economía de la provincia se pueda ver afectada si se ve privada de los trabajadores (temporales) extranjeros que necesita.

Incidencia en los trabajadores temporales españoles

El número de españoles que entran por esta vía, aunque creciente, es muy reducido (796 en 2010, 1.135 en 2011) aunque, como el resto de trabajadores temporales, lo tendrán un poco más difícil para entrar en Canadá, al restringirse y hacerse más oneroso recurrir a ellos.