

## ALEMANIA

### **LA INMIGRACIÓN COMO SUMINISTRO SOSTENIBLE DE MANO DE OBRA CUALIFICADA**

---

Resumen de un informe elaborado por el Instituto de investigación laboral y profesional de la Agencia Federal de Empleo (IAB)<sup>30</sup> en base a un texto original del Ministerio Federal de Economía y Tecnología de 14 de mayo de 2013.

#### **Situación actual**

En muchos sectores de la economía alemana empieza a notarse la escasez de mano de obra cualificada. Según una encuesta llevada a cabo a principios de 2013 por la Confederación Alemana de Cámaras de Industria y Comercio (DIHK) el 32% de las empresas considera que la escasez de mano de obra cualificada podría convertirse en un riesgo para su operatividad. La escasez no es solo de titulados universitarios sino también de trabajadores especializados con titulación de formación profesional o aprendizaje.

En mayo de 2013, el Instituto de la Economía Alemana de Colonia (IW) llegó a la conclusión de que, en particular con respecto a las disciplinas fundamentales para la competitividad STEM (acrónimo en inglés de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas), faltan actualmente más de 118.000 especialistas, mientras que por otro lado, dentro de la UE muchos países se enfrentan con unas cuotas muy elevadas de desempleo juvenil (Grecia 59,1% <01-2013>, España 55,9% <03-2013>, Italia 38,4% <03-2013>, Portugal 38,3% <03-2013>, UE-27 23,5% <03-2013> / cifras proporcionadas por Eurostat).

Todo parece indicar que también gracias a su sistema de formación profesional dual Alemania ostenta dentro de la UE la cuota más baja de desempleo juvenil (menores de 25 años), que en marzo de 2013 se elevaba al 7,6%.

En 2011 el Gobierno Federal adoptó una estrategia para asegurar la disponibilidad de mano de obra especializada en Alemania a través de cinco vías:

- reducción del desempleo, consolidación del empleo, integración de trabajadores mayores
- conciliación de familia y trabajo
- desde un principio igualdad de oportunidades de educación, formación y estudios para todos
- cualificación, capacitación y formación continua
- inmigración de mano de obra especializada

La entrada en vigor de la Directiva comunitaria para personas altamente cualificadas (*blue card*) en agosto de 2012 fue un paso importante hacia una política de inmigración orientada a la superación de la escasez de mano de obra cualificada. De esta forma, el mercado de trabajo prácticamente está abierto para titulados universitarios que no son ciudadanos de un Estado miembro de la UE, siempre que el ingreso anual bruto que vayan a percibir ascienda a por lo menos 46.400 euros o, tratándose de profesiones de difícil ocupación, a 36.192 euros. Paralelamente a la introducción de la *blue card* se introdujo un título de residencia temporal durante un periodo de seis meses durante el cual los titulados universitarios de países no comunitarios pueden buscar un trabajo en Alemania. Durante los primeros ocho meses después de su introducción, la *blue card* se entregó a 6.200 personas. Además, desde julio de 2013 también los jóvenes que posean una formación profesional reconocida en Alemania pueden trabajar en el país si se trata de un oficio con escasez de personal.

---

<sup>30</sup> [http://doku.iab.de/chronik/31/2013\\_05\\_13\\_31\\_fachkraeftesicherung.pdf](http://doku.iab.de/chronik/31/2013_05_13_31_fachkraeftesicherung.pdf)

Con el fin de evitar que en el futuro la escasez del mercado laboral de Alemania adolezca de una escasez de mano de obra cualificada, el Gobierno centra sus actividades en tres áreas:

- - desarrollo de una cultura de bienvenida para los especialistas de otros países
- - apoyo a las pymes
- - formación profesional

El vicescanciller y ministro de Economía Philipp Rösler (FDP) se pronuncia a favor de posibilitar que jóvenes de terceros países cursen en Alemania la formación profesional dual, tal y como lo prevé el proyecto piloto de formación profesional de vietnamitas como cuidadores de personas dependientes. Asimismo apoya la idea de introducir un sistema de puntuación según el modelo canadiense, lo que en su opinión permitiría dosificar mejor la inmigración. Rösler es también partidario de la posibilidad de la doble nacionalidad como elemento de la cultura de bienvenida.

### **Medidas del Ministerio Federal de Economía para evitar la escasez de mano de obra especializada**

La nueva cultura de bienvenida queda plasmada en el portal de Internet [www.make-it-in-germany.com](http://www.make-it-in-germany.com), en el que Alemania expresa su interés por la inmigración de especialistas sobre todo de las profesiones STEM. En este portal se reúnen todas las ofertas existentes de servicios y se informa detalladamente sobre los temas claves de trabajo y vida en Alemania. Desde su lanzamiento en julio de 2012 el portal registró más de 1,6 millones de visitas, de estas el 85% desde el extranjero.

Desde principios de 2013, en el marco de proyectos piloto el portal ofrece a trabajadores especializados de India, Indonesia y Vietnam el acompañamiento individual de los inmigrantes. Los asesores son originarios de los respectivos países y tienen experiencia académica o profesional en Alemania; ayudan en la búsqueda de un puesto de trabajo apropiado, invitan a ferias de información y aconsejan sobre cómo preparar el viaje a Alemania. En la realización de los proyectos piloto colaboran la Agencia Alemana de Cooperación Internacional (GIZ), el organismo de intermediación laboral profesional (ZAV) y la Agencia Federal de Empleo (BA).

El portal “Ofensiva para mano de obra especializada” ([www.fachkräfte-offensive.de](http://www.fachkräfte-offensive.de)) reúne numerosas informaciones y consejos para trabajadores especializados residentes en Alemania, así como para empresas interesadas en contratar a especialistas.

Con la exposición itinerante “Yes we’re open”([www.yes-we-are-open.info](http://www.yes-we-are-open.info)) Alemania se presenta como país abierto a todo el mundo y reconoce como un reto y un enriquecimiento la convivencia de personas de orígenes diferentes. La exposición abarca instalaciones interactivas y películas sobre los temas de inmigración, integración, cultura de bienvenida y el éxito de la convivencia de inmigrantes y población autóctona. Desde abril de 2013 viajará por toda Alemania durante tres años.

Para informarse sobre los procesos de homologación y los criterios de reconocimiento de títulos profesionales adquiridos en el extranjero se ha creado el portal [www.bq-portal.de](http://www.bq-portal.de). Cuenta con el apoyo del Ministerio Federal de Economía y ofrece información sobre las estructuras de los sistemas educativos en otros países (perfiles de países) así como sobre las cualificaciones profesionales del extranjero (perfiles de profesiones). De esta forma, las autoridades competentes y los empleadores pueden acceder a una base de informaciones que les ayuda en el proceso de evaluación.

Con el fin de proteger a las pymes contra la escasez de mano de obra, el Ministerio de Economía creó en mayo de 2011 un “centro de competencia”, que proporciona a las pymes información sobre la oferta de mano de obra cualificada, así como apoyo en la contratación de trabajadores especializados tanto dentro de Alemania como desde el extranjero. En la página web [www.kompetenzzentrum-fachkräftesicherung.de](http://www.kompetenzzentrum-fachkräftesicherung.de) el centro ofrece ejemplos de buenas prácticas y ayudas estratégicas para encontrar personal. Además en la página se anuncian ferias de información y talleres regionales.