

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

EE.UU

LA CONVENCION DE LA CONFEDERACION DE LOS SINDICATOS NORTEAMERICANOS: "SUEÑA. INNOVA. ACTÚA"

Entre los días 8 y 11 de agosto de 2013 se ha desarrollado en Los Ángeles la Convención de la American Federation of Labor-Conference of Industrial Organizations (AFL-CIO), una federación que agrupa a 57 sindicatos a nivel nacional e internacional y que tiene 12,2 millones de afiliados.

La Convención, que se celebra cada cuatro años, ha tenido como lema "Sueña. Innova. Actúa."

Al margen de su contenido político, el encuentro tiene como finalidad principal la renovación de los cargos electivos, así como la adopción de resoluciones sobre los temas más diversos del ámbito sociolaboral estadounidense e internacional.

Por lo que se refiere a la elección de cargos electivos, el Congreso sirvió para reforzar el liderazgo de Richard Trumka, que fue elegido para un segundo mandato como Presidente, aunque hay que recordar que anteriormente ya había ejercido el segundo cargo de la organización (el de Secretario-Tesorero) durante 15 años. Como Secretaria-Tesorera fue reelegida para un segundo mandato Elizabeth (Liz) Shuler, mientras que el tercer alto cargo de la federación ha servido para aupar a un sindicalista carismático, Tefere Gebre, un inmigrante etíope que ha atravesado todos los estamentos de la organización sindical.

Por lo que se refiere a los textos adoptados, la Convención tuvo un prolijo resultado, con la aprobación de cuarenta y nueve resoluciones y nueve enmiendas a la Constitución de la Federación.

Los grandes temas de la Convención fueron los siguientes:

Shared prosperity. La necesidad o exigencia de valorar adecuadamente el trabajo, de dignificarlo, especialmente a través del incremento de los salarios.

A juicio de los sindicatos, en las últimas décadas se ha producido una importante devaluación del factor trabajo, demostrada especialmente en la profunda desigualdad de la sociedad norteamericana, con un 1 por ciento de multimillonarios, un 10 por ciento de altos ejecutivos cuyos salarios se han incrementado en un 40 por ciento en las últimas décadas, mientras que el resto de los trabajadores han visto como sus salarios se desvinculaban de las ganancias de productividad.

Para los sindicatos, esta prosperidad compartida implica:

- Un trabajo seguro para todo aquel que lo busca, un empleo que abona un salario digno en un lugar de trabajo seguro.
- Representación sindical y negociación colectiva en cada centro de trabajo.
- Asistencia sanitaria a lo largo de toda la vida.
- Trabajos que permiten conciliar la vida laboral y familiar.

- Garantía de que nuestros hijos tienen los cuidados adecuados y pueden acceder a una educación pública de calidad, y que aquellos que desean acceder a educación universitaria puedan hacerlo sin tener que endeudarse de por vida.

La necesidad de ampliar la base sindical, pero también de trabajar con otras organizaciones o asociaciones con las que se comparten fines e intereses, especialmente en el ámbito de la comunidad.

Con una tasa de afiliación sindical en el sector privado del 6,6 por ciento, es claro que la necesidad de reforzarse hacia dentro y hacia fuera constituye un objetivo de primer orden de los sindicatos. Por un lado, la AFL-CIO considera que ha de lucharse contra cualquier intento de restringir la afiliación sindical en las empresas y la negociación colectiva (es el caso de las legislaciones estatales sobre el denominado “right to work”).

Por otro lado, la federación considera que debe profundizar en las relaciones con la comunidad, que ha de trabajar con aquellos con los que existe un interés común e incentivar el desarrollo de agendas compartidas y de buenas prácticas. Fue esta, quizás, la mayor novedad de la Convención, que hizo importantes guiños a movimientos y organizaciones sociales como NAACP (National Association for the Advance of Colored People), el hispano Consejo de La Raza y especialmente a Working America, organización que cuenta ya con tres millones de afiliados y que fue calificada como “la organización de mayor crecimiento para la gente trabajadora que no tiene un sindicato en su lugar de trabajo”.

El apoyo a una reforma migratoria integral, que contemple un camino a la ciudadanía para los 11 millones de inmigrantes irregulares y que garantice que sólo se acude a trabajadores inmigrantes cuando ello es necesario.

El tradicional dilema sindical entre apoyar a unos trabajadores especialmente vulnerables como son los inmigrantes y la posición proteccionista del mercado de trabajo nacional que considera que más inmigración conlleva salarios más bajos, parece haberse decantado por el apoyo a los inmigrantes y a los grupos que defienden sus intereses, quizás también por la necesidad de buscar alianzas en la sociedad, ante la creciente pérdida de afiliados.

La posición sindical considera que la reforma pasa por cinco puntos:

- Un órgano federal independiente que evalúe y gestione los flujos migratorios, basada en las insuficiencias de personal que actualmente tiene el mercado de trabajo.
- Un mecanismo seguro y efectivo de autorización del trabajo.
- Un control racional de la frontera.
- Una hoja de ruta dirigida a la obtención de la ciudadanía para la población actualmente irregular.
- Una mejora (no expansión) de los programas de trabajadores temporales, limitada a empleos de temporada o temporales, no permanentes.

Intervinientes más destacados

La Convención contó con la participación de numerosos ponentes, aunque no del Presidente Obama, que tuvo que cancelar su compromiso debido a los movimientos políticos en torno a la crisis en Siria. Entre los ponentes hay que destacar al Secretario de Trabajo, Thomas Perez, a la Senadora Elizabeth Warren (D-MA) y al Profesor Joseph Stiglitz, Premio Nobel de Economía. Este último destacó en su intervención que la crisis económica no ha sido un fenómeno de la naturaleza, sino producto del hombre y de las políticas emprendidas. Añadió que estamos ante una crisis de demanda y que la austeridad no es una solución adecuada

para este tipo de crisis, sino que la solución habría que venir de la inversión en infraestructura, en educación y en tecnología.

Por supuesto, la Convención también dedicó un espacio especial a su lucha contra Walmart, el mayor empleador privado del mundo, cadena con la que tiene un abierto enfrentamiento debido a sus bajas condiciones laborales y, sobre todo, a su rechazo a que los trabajadores se “unionicen”, es decir, que elijan representantes en los centros de trabajo y negocien convenios colectivos.

Finalmente, por parte española, la Convención contó con una representación de Comisiones Obreras.