

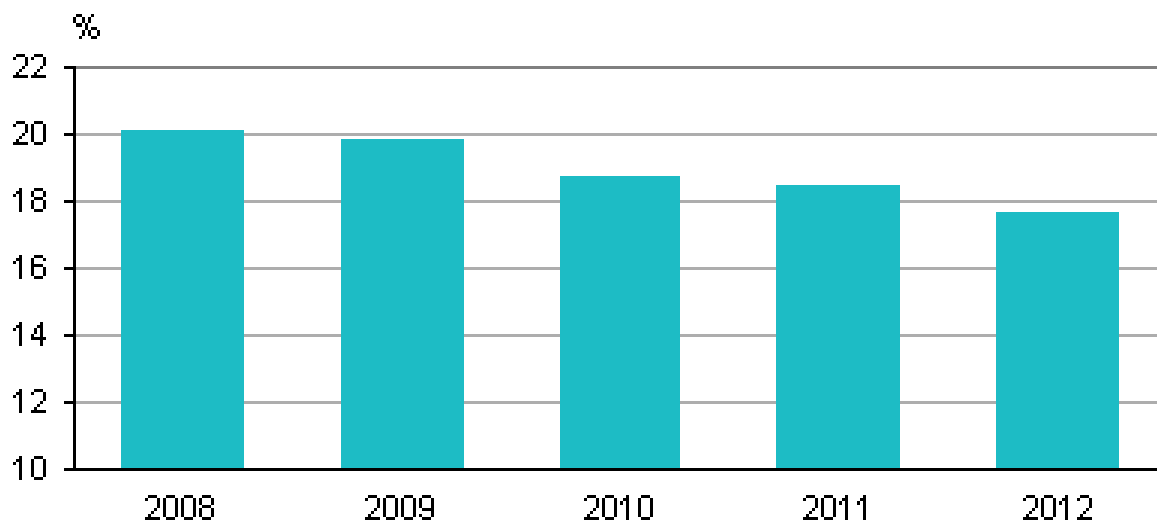
PAÍSES BAJOS

DIFERENCIA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

En los Países Bajos, la diferencia salarial entre hombres y mujeres en 2012 ascendió a casi el 18%. Esto significa que por cada euro que ganaron los hombres, las mujeres de este país ganaron en media, 82 céntimos de euro. No obstante, las mujeres de entre 25 y 30 años percibieron por hora algo más que los hombres, aunque aquellas cuya edad es superior a los 40 años ganaron en media, visiblemente menos.

La brecha salarial entre hombres y mujeres se está reduciendo. La diferencia salarial se calcula a través de los promedios del salario bruto por hora de todas las mujeres comparándolos con el promedio del salario bruto por hora de todos los hombres. Aunque lentamente, las mujeres siguen avanzando en la reducción de la diferencia salarial con los hombres. Esta diferencia ha pasado del 20% en 2008 a casi el 18% en 2012.

Diferencia en el salario bruto por hora entre hombres y mujeres.



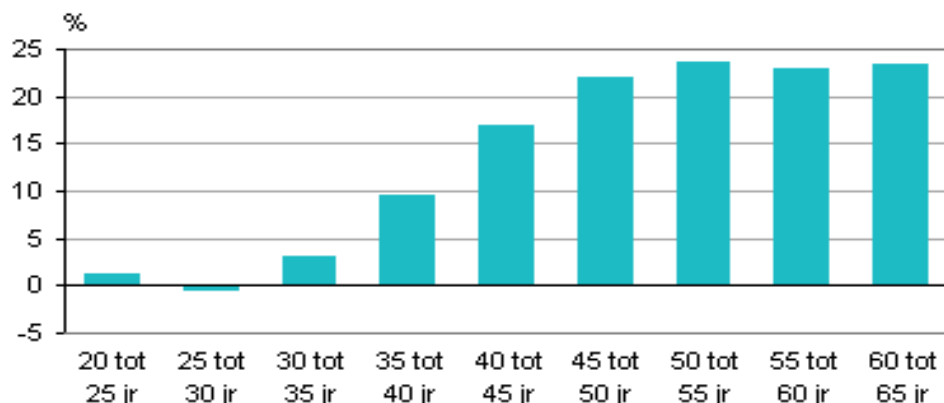
Bron: CBS

Leyenda Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

La mayor diferencia salarial entre hombres y mujeres se da en el grupo de personas de entre 50 y 55 años de edad. Entre 20 y 30 años, hay muy poca diferencia entre los ingresos brutos por hora entre hombres y mujeres. Entre 25 y 30 años, incluso el salario medio bruto por hora de las mujeres es un poco superior al de los hombres de ese mismo grupo de edad. Esto se debe a que las mujeres de ese grupo de edad tienen un nivel educativo superior al de los hombres de ese mismo grupo.

Entre 35 y 40 años, la brecha salarial entre hombres y mujeres fue del 10%. Entre 40 y 45, se elevó al 17% y entre el grupo de edad de los 50 a los 55 años es donde la brecha salarial es mayor y alcanza el porcentaje del 24%. Esto se debe a que las mujeres de este grupo de edad con frecuencia interrumpieron sus carreras profesionales o disminuyeron el número de horas en las que trabajan tras la llegada de los hijos. Las interrupciones de las carreras profesionales o la reducción del número de horas de trabajo tienen como consecuencia a largo plazo la percepción de un salario por hora inferior.

Diferencia en el salario bruto por hora entre hombres y mujeres por edad en 2012.

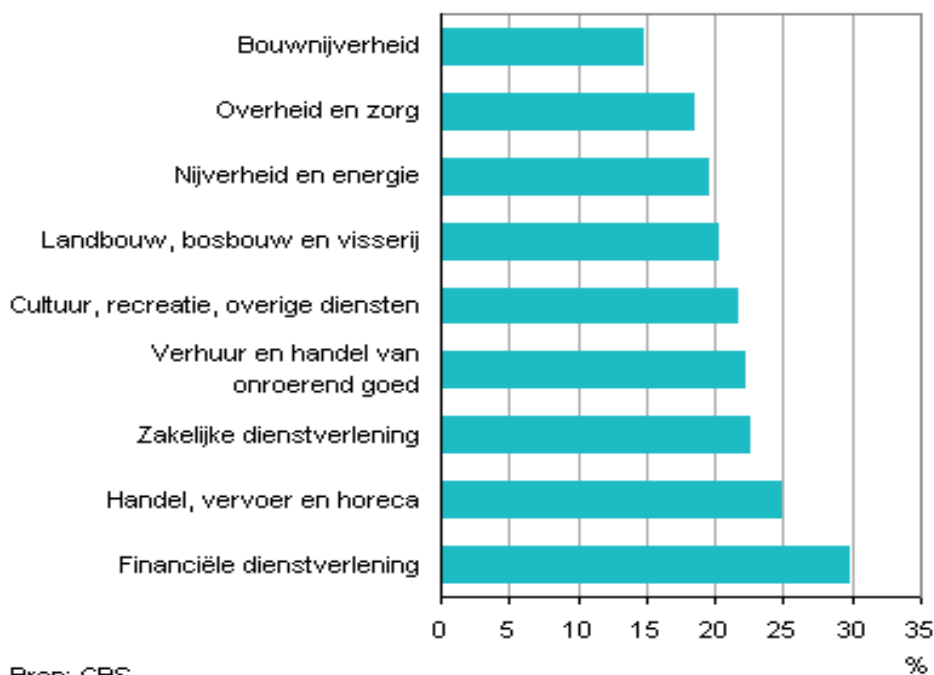


Bron: CBS

Leyenda Tot..... jaar = hasta.....años Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

En el sector de servicios financieros es donde se registran las mayores diferencias en el salario bruto por hora. En 2012 esta diferencia casi ascendió al 30%. Por el contrario, en el sector de la construcción es donde se registró una menor diferencia con casi un 15%. La diferencia está muy relacionada con la variación de los salarios brutos por hora dentro de un sector. En el sector de servicios financieros, los salarios por hora son más variados. Los hombres están muy representados en los altos cargos, mientras que las mujeres tienden a trabajar en puestos de trabajo menos remunerados.

Diferencias en el salario bruto por hora entre hombres y mujeres, por sector empresarial



Bron: CBS

Leyenda: Bouwnijverheid = Construcción Overheid en zorg = Administración y sanidad Nijverheid en energie = Industria y energía Landbouw, bosbouw en visserij = Agricultura, silvicultura y pesca Cultuur, recreatie, overige diensten = Cultura, ocio, otros servicios Verhuur en handel van onroerend goed = Alquiler y compraventa de bienes inmuebles Handel, vervoer en horeca = Comercio, transporte y hostelería. Financieele dienstverlening = Prestación de servicios Financieros.
Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística, marzo 2014.