

ESTADOS UNIDOS

PREMIOS “E PLURIBUS UNUM”

Los premios E Pluribus Unum son unos galardones de carácter nacional que desde 2009 premian anualmente iniciativas excepcionales de promoción de integración de inmigrantes. En el año 2013, se otorgaron tres premios con una dotación de 50.000 dólares y un galardón de liderazgo corporativo.

Los premios representan un reconocimiento de las iniciativas de integración de todo tipo, ya sean encabezadas por organizaciones sin ánimo de lucro, organizaciones comunitarias, empresas, organismos públicos, grupos religiosos o por personas a título individual.

El nombre de los premios E Pluribus Unum se tomó del que fue el lema extraoficial de Estados Unidos (de muchos, uno) por representar la unidad de los diversos estados que componen la nación. El Migration Policy Institute lo utilizó por reflejar la diversidad de procedencia de las personas que componen la nación.

Coordinación

El programa de premios lo coordina el Centro Nacional de Políticas para la integración de Inmigrantes, que forma parte del think tank Migration Policy Institute. El Centro constituye un auténtico eje para todos los grupos y centros interesados en incrementar su base de conocimientos y capacitaciones en el área de la integración de inmigrantes. El Migration Policy Institute es un think tank políticamente independiente y sin ánimo de lucro, dedicado al estudio de los movimientos de trabajadores en todo el mundo. El instituto produce análisis, desarrollo y evaluación de políticas dirigidas a inmigrantes y refugiados a nivel internacional, nacional y local.

Patrocinio

La financiación de los premios proviene de la Fundación Jacob Merrill Kaplan, cuyo objetivo es la construcción de la sociedad ideal para lo que reparte gran cantidad de subvenciones destinadas a las áreas de ecología, migraciones, conservación histórica y vida urbana.

En un principio, los premios constituyeron un programa de tres años de duración concebido para crear inercia en el campo de la integración de la inmigración, pero posteriormente la duración de la financiación de los premios se extendió a cinco años para reflejar mejor el dinamismo y la amplia gama de parcelas y de actores institucionales comprometidos en este terreno. Los premios de este año serán los últimos, ya que la fundación Kaplan no ha decidido comprometer más fondos.

No obstante, el Migration Policy Institute continuará llevando a cabo un análisis del trabajo de los proyectos galardonados y de los que se presentaron a los premios para poder compartir las observaciones y las mejores prácticas con legisladores, empresas y actores en el campo de la inmigración.

Presentación

Los premios fueron presentados por Luis Gutiérrez, primer congresista hispano de la zona del medio Oeste del país y que forma parte del subcomité dedicado a inmigración dentro del comité judicial de la Cámara de Representantes. Gutiérrez, que ha dedicado toda su carrera legislativa a temas de inmigración, es la figura clave del partido Demócrata en dicha Cámara en temas de inmigración.

Los premios se concedieron a tres iniciativas: una escuela pública para adultos, a una coalición de defensa de inmigrantes y refugiados y a un centro de desarrollo comunitario. El galardón para iniciativas de corporaciones recayó sobre la aseguradora sanitaria sin ánimo de lucro Kaiser Permanente.

Entidades y proyectos premiados

Carlos Rosario International Public Charter School

El primero de los tres premios recayó sobre la escuela concertada de adultos Carlos Rosario. La escuela está en el Distrito de Columbia, y es la primera escuela concertada a nivel nacional centrada en la educación de adultos. Asimismo, cuenta con el reconocimiento general de ser puntera en la enseñanza del inglés y de formación profesional orientados hacia el trabajo. Desde su fundación en 1970, el colegio ha ofrecido formación a 60.000 adultos inmigrantes o refugiados, tanto del idioma inglés como certificaciones profesionales, posibilitándoles el empleo, mejoras profesionales e incluso el acceso a la ciudadanía.

El colegio comenzó como una organización a nivel comunitario para ofrecer cursos de inglés, para luego evolucionar hasta convertirse en un colegio que ofrece programas innovadores de educación para adultos y formación profesional, junto con servicios integrales de apoyo que mejoran considerablemente las posibilidades de éxito de los estudiantes. Anualmente, el colegio ofrece servicios a 3.000 adultos, con ciclos de clases de mañana, tarde y noche.

La escuela abrió recientemente un nuevo centro de formación profesional en la ciudad de Washington, dotado con cocinas y laboratorios tecnológicos de última generación en los que ofrece programas de formación en hostelería, sanidad y apoyo a TICs, campos en los que existe una gran demanda de trabajadores, cuentan con alto potencial salarial y ofrecen posibilidades de mejora profesional.

Los estudiantes del colegio Carlos Rosario provienen de 78 países y hablan 35 idiomas. Además de personal administrativo y educativo bilingüe, el colegio tiene una gran variedad de voluntarios comunitarios. El colegio ofrece servicios a los recién llegados al país para ofrecerles una vía a la integración lingüística, económica y cívica a través de una amplia gama de talleres, oportunidades de voluntariado y de prácticas laborales.

El colegio mantiene la página web www.carlosrosario.org.

Massachusetts Immigrant and Refugee Advocacy Coalition

El segundo proyecto galardonado es la coalición de apoyo a inmigrantes y refugiados Massachusetts Immigrant and Refugee Advocacy Coalition (MIRA). La coalición, fundada hace más de 25 años, es la organización más importante de la zona de Nueva Inglaterra (noreste del país) en cuanto a promoción de derechos e integración de inmigrantes y refugiados. El liderazgo de la coalición fue fundamental en la aprobación por parte del estado de Massachusetts de una iniciativa, New Americans Agenda, con 131 recomendaciones para facilitar y mejorar la integración de los residentes nacidos en países extranjeros. Como consecuencia de la buena acogida de la iniciativa, la coalición estableció en 2011 un Instituto dedicado a la integración, denominado New American Integration Institute.

El Instituto de Integración está dirigido a fomentar una mayor participación de los recién llegados en el tejido social, cívico y económico de la nación. El instituto se dedica a la investigación, formación y asociacionismo orientados al desarrollo de programas y políticas destinadas a promover la integración de inmigrantes y refugiados en el ámbito del estado de Massachusetts.

Las principales áreas de actividad del Instituto son la promoción de la ciudadanía, del emprendimiento entre los inmigrantes, y de las vías de empleo para inmigrantes con carrera, así como la eliminación de barreras de acceso a la educación, desde el preescolar hasta la universitaria. El instituto también trata de sensibilizar a la opinión pública, a través de la utilización de los medios de comunicación, sobre el papel y la contribución de los inmigrantes a la sociedad estadounidense.

El instituto funciona como una incubadora de asociaciones y alianzas entre organizaciones comunitarias y organismos públicos, y participa en la construcción a nivel estatal de la infraestructura institucional y de políticas necesarias para afrontar y dar respuesta a los cambios en las políticas migratorias que se producen a nivel federal. El instituto también ha demostrado el importante papel que una organización puede jugar en la resolución de problemas al movilizar a diferentes actores a nivel estatal.

La dirección de la web de la organización es www.miracoalition.org.

Neighborhood Development Center

El último de los tres premios se otorgó al Neighborhood Development Center (NDC), una organización sin ánimo de lucro con base en el estado de Minnesota cuyo objetivo es revitalizar barrios de bajos ingresos en el área metropolitana de Mineápolis-St. Paul. La organización, que es puntera tanto en el desarrollo comunitario como en el campo de la integración de inmigrantes, ha realizado trabajos en 25 barrios de bajos ingresos desde el año 1993. Desde su fundación NDC ha proporcionado formación a más de 4.250 emprendedores, entre ellos 1.500 inmigrantes, y 10 millones de dólares en financiación de iniciativas empresariales, la mitad de las cuales pertenecen a inmigrantes. Asimismo, ha proporcionado 40.000 horas de consultoría a pequeñas empresas.

Actualmente hay más de 450 empresas que cuentan con asistencia de NDC, entre ellas una compañía de taxis, una fábrica de tortillas de maíz, barberías y un restaurante etíope. NDC también posee y gestiona seis incubadoras de negocios en las que tienen cabida 120 pequeñas iniciativas empresariales, la mayor parte de inmigrantes.

La organización, creada en un principio con el propósito de apoyar iniciativas de revitalización de los núcleos de pobreza del área metropolitana, ha ganado la confianza de los principales actores comunitarios y ha expandido su trabajo para incluir financiación de pequeñas empresas, coaching y servicios inmobiliarios. La demanda de servicios se ha incrementado tanto que la organización se ha visto obligada a duplicar su personal y ha incrementado sus servicios para redoblar su compromiso con mayor número de residentes, entre los que hay emprendedores de un gran número de países y lenguajes.

Entre otros servicios sensibles a las diferentes culturas, la organización ha creado un sistema de financiación basada en los activos, que permite cumplir el principio islámico de no pagar intereses.

En www.ndc-mn.org se encuentra la web de la organización.

Kaiser Permanente

La aseguradora sanitaria sin ánimo de lucro Kaiser Permanente recibió el galardón destinado a iniciativas de corporaciones. Kaiser es una de las mayores aseguradoras sin ánimo de lucro del país, con más de nueve millones de clientes en ocho estados. Sus miembros son muy diversos, hablan más de 150 idiomas y muchos de ellos son inmigrantes o refugiados. La fuerza laboral de Kaiser también refleja la diversidad de sus miembros a través de sus equipos de médicos, administradores y resto del personal.

Kaiser Permanente, en consonancia con su misión social y de compromiso con la diversidad y la inclusión, ha desarrollado a lo largo de los años programas y modelos innovadores para facilitar la comunicación verbal. Desde sus principios, el propósito de su trabajo ha sido responder de forma proactiva a las necesidades de su cada vez mayor y más diverso colectivo de miembros y pacientes, mediante la utilización de estrategias para promover la igualdad sanitaria, contando para ello con una fuerza laboral diversa.

Los programas nacionales culturales y lingüísticos (National Linguistic and Cultural Programs - NCLPs) de Kaiser Permanente se centran en mejorar la igualdad sanitaria y en la eliminación de disparidades étnicas y raciales a través de estrategias lingüísticas innovadoras, efectivas y reproducibles. Mediante actividades dentro de toda la organización y con diversos colectivos externos, Kaiser ha difundido varios programas, entre ellos el programa y modelo Kaiser de Personal Bilingüe Cualificado, el de Evaluación Lingüística y Cultural del Personal Sanitario, el de Recolección de Datos Demográficos de Miembros sobre Raza, Etnia e Idioma; y la del Centro Nacional de Traducción Virtual.

Más de 25 millones de residentes cuentan con dificultades en el idioma inglés, lo que resalta aún más la importancia del liderazgo de Kaiser Permanente en las áreas de accesibilidad lingüística e integración cultural. La entrada en vigor de la reforma sanitaria, conocida como Obamacare, mediante cuyas disposiciones más inmigrantes accederán a un seguro de cobertura sanitaria, viene a dar más visibilidad al modelo desarrollado por Kaiser Permanente en cuanto a servicios sanitarios en un marco cultural y lingüísticamente adecuado.