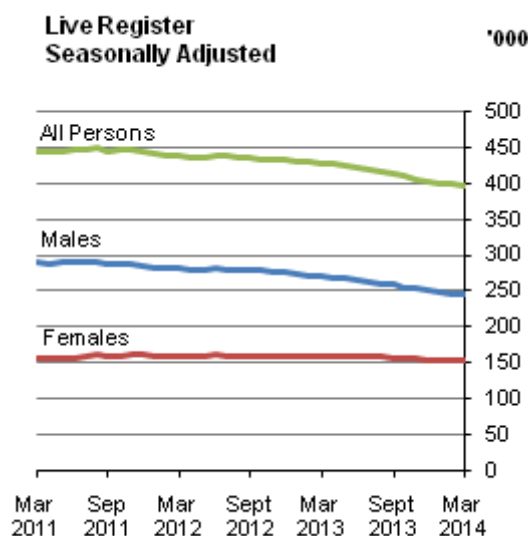


## IRLANDA

### SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN MARZO

Según los datos publicados en el mes de marzo por Central Statistics Office, el número de personas que figuran en el censo de desempleados (Live Register) se sitúa en 396.900, habiéndose registrado un descenso de 1.800 personas con respecto al mes anterior. La tasa de desempleo ha descendido en el mes de marzo hasta el 11,8%, una décima por debajo del índice del mes anterior.



Fuente: CSO

### **Los empresarios, imprescindibles para continuar con la recuperación**

La ministra de Protección Social, Joan Burton, ha instado a los empresarios a que cumplan con su parte para ayudar a los irlandeses a reincorporarse al mundo laboral y ha acogido favorablemente los últimos datos de Central Statistics Office, que muestran que el desempleo está en su nivel más bajo de los últimos cinco años.

En marzo de 2014, el número de perceptores de la prestación por desempleo ha descendido hasta las 396.900, 30.000 personas menos que en el mismo período del año anterior. La tasa de desempleo ha caído hasta el 11,8% desde el 15,1% en el que se situó durante la crisis.

La ministra ha pedido a los empresarios que colaboren con el plan del Gobierno para reducir, aún más, la tasa de desempleo, considerándolos fundamentales y animándolos a que sigan el ejemplo de sus homólogos de Alemania y Austria, y estén dispuestos a contratar, no sólo a jóvenes desempleados sino también a desempleados de larga duración.

Asimismo, ha animado a los empresarios y a los demandantes de empleo a visitar la página web de empleo del Gobierno, [www.jobsireland.ie](http://www.jobsireland.ie), donde pueden encontrarse miles de empleos disponibles y que permite a las empresas anunciar sus ofertas de trabajo, proporcionándoles candidatos disponibles para cubrir sus vacantes.

Burton, ha reconocido que la estrategia de empleo Pathways to Work, designada para ayudar a contratar a los desempleados del censo de perceptores de la prestación por desempleo, Live Register, está siendo fundamental para la recuperación y para la reincorporación al trabajo de los irlandeses. También, ha destacado otras dos iniciativas que van a promover la reducción del desempleo este año: el establecimiento de un Consejo del Mercado Laboral y la Garantía Juvenil.

El Consejo del Mercado Laboral, Labour Market Council, formado por destacados expertos de la industria y la política, tiene como función asesorar al Gobierno sobre la puesta en marcha del plan de empleo Pathways to Work, evaluar su progreso y presentar propuestas complementarias a la política de reforma del mercado laboral que se está llevando a cabo.

Por su parte, la Garantía Juvenil, es un programa a nivel europeo que consiste en procurar que todos los jóvenes de hasta 25 años reciban una oferta de empleo, educación continua, formación de aprendizaje o unas prácticas en un plazo de 4 meses tras quedar desempleados o acabar su período educativo.

### **Plan para cubrir 44.500 empleos del sector de las TIC's**

El Gobierno ha publicado su programa para cubrir 44.500 puestos de trabajo del sector de las Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones (TIC's) en los próximos años y hasta 2018. Este plan está destinado a cubrir el 74% de la demanda de la industria de profesionales de las TIC's en 2018, subiendo desde el 45% de 2011 y el 60% actual. Con el fin de alcanzar este objetivo, el ministro de Educación y Competencia, Ruairí Quinn, ha anunciado una serie de medidas destinadas a incrementar el número de licenciados:

- Crear 1.250 plazas adicionales en TIC's cada año en instituciones de educación superior.
- Incrementar la tasa de graduados en cursos relativos al sector TIC's.
- Lanzar nuevos cursos de transformación de habilidades TIC's.
- Promover, con el apoyo de la industria, estas carreras universitarias entre los estudiantes de primaria y secundaria.
- Ampliar los cursos sobre medios de comunicación digital, programación y codificación.

Asimismo, la ministra de Protección Social, Joan Burton, ha presentado las siguientes reformas dirigidas a promover el talento y a convertir a Irlanda en el motor del sector de las TIC's:

- Promover las carreras técnicas y preparar 450 voluntarios para dar charlas sobre carreras universitarias.
- Desarrollar un nuevo portal de Internet para atraer el talento internacional.
- Organizar ferias profesionales en el extranjero con la participación de las empresas que tengan vacantes.
- Expedición de hasta 2.000 permisos de trabajo por año para profesionales con experiencia en el sector de las TIC's, cualificados para cubrir las vacantes más demandadas.
- Incrementar la eficiencia del proceso de expedición de permisos de trabajo.