

## PAÍSES BAJOS

### SITUACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO<sup>13</sup>

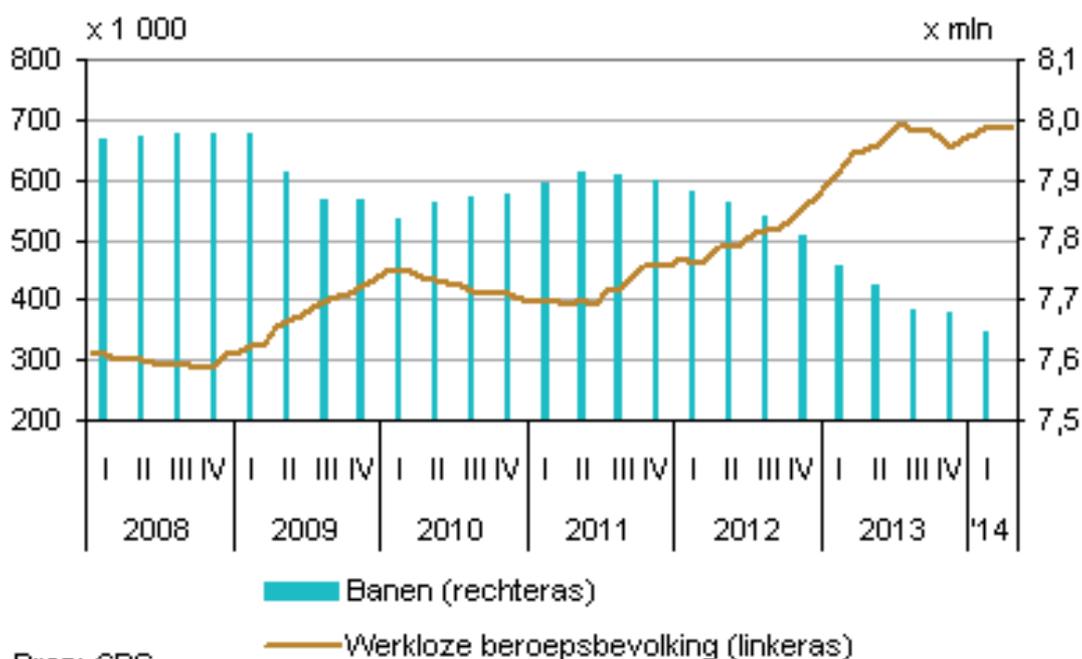
En el primer trimestre de 2014 ha seguido bajando el número de puestos de trabajo para asalariados, en ese periodo hubo 112.000 puestos de trabajo menos que en el año anterior.

La cifra de paro en abril creció en 3.000 parados más, alcanzando la cifra total de **687.000** desempleados, lo que supone un **8,7%** de la población activa.

El número de vacantes laborales abiertas ha crecido en casi todos los sectores. Con ello es el tercer trimestre consecutivo en el que aumenta el número de vacantes.

La evolución salarial sigue estable. En el primer trimestre de 2014, los salarios de convenio colectivo fueron 1,0% más elevados que en el ejercicio anterior. El crecimiento de los salarios de convenio colectivo sigue estando por debajo del nivel de inflación.

#### Desempleo y puestos de trabajo



Leyenda:

Banen (rechteras) = Empleos ( escala de la derecha)

Werkloze beroepsbevolking (linkeras) = Desempleados entre la población activa

Bron: CBS = Fuente: Oficina Central de Estadística

<sup>13</sup> Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística, mayo 2014.

## Desempleo

En el mes de abril de 2014, la cifra de paro en los Países Bajos ha ascendido a **687.000**. Esta cifra es en 3.000 superior al número de parados registrados en el mes de marzo de este mismo año. La población activa en el mes de abril fue de 7,2 millones de personas. El porcentaje de paro en el mes de abril fue del 8,7% de la población activa.

### Desempleo y ofertas de trabajo



#### Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Werkloze beroepsbevolking = Desempleados entre la población activa

Openstaande vacatures = Ofertas de trabajo abiertas

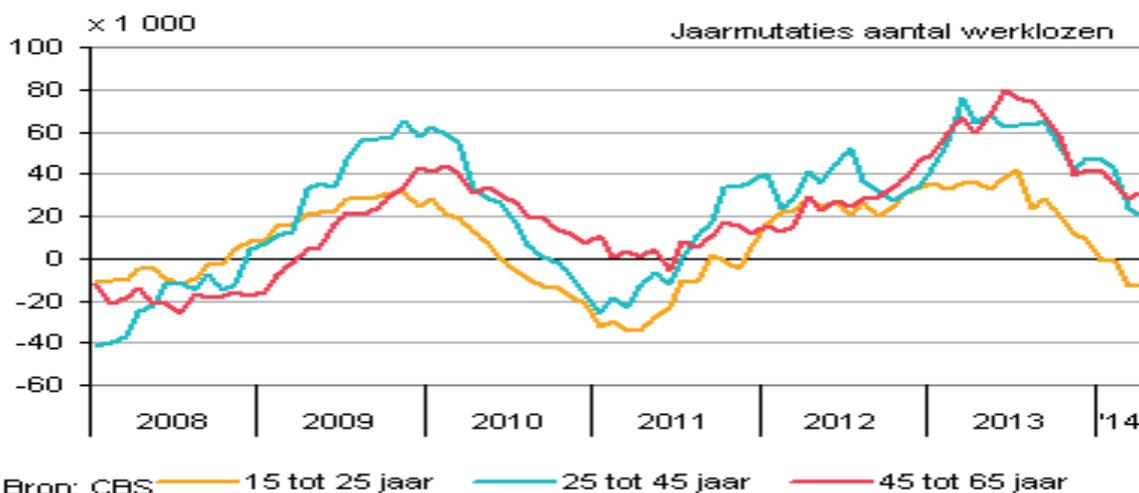
### Desempleados entre la población activa

	Efectos estacionales corregidos				No corregidos
	Total (x 1.000)	Cambios mensuales (x1.000)	Cambios medios mensuales sobre tres meses (x1.000)	% de población activa	Total (x 1.000)
<b>2014</b>					
Abril	<b>687</b>	3	3	<b>8,7</b>	690
Marzo	684	-7	5	8,7	700
Febrero	691	13	13	8,8	717
Enero	678	10	1	8,6	695
<b>2013</b>					
Diciembre	668	15	-6	8,5	642
Noviembre	653	-21	-10	8,2	641
Octubre	674	-11	-7	8,5	662
Septiembre	685	2	3	8,6	670
Agosto	683	-11	8	8,6	644
Julio	694	19	14	8,7	725
Junio	675	16	11	8,5	678
Mayo	659	9	15	8,3	659
Abril	650	7	19	8,2	650
Marzo	643	30	24	8,1	661

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística

En el mes de abril hubo 39.000 desempleados más que en el mismo periodo del año anterior. Este aumento se debe sólo a las personas mayores de 25 años. Entre los jóvenes, el nivel de paro esta igual que el del mes de abril de 2013.

#### Desempleo por grupos de edad



Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

Tot ... jaar = Hasta... años

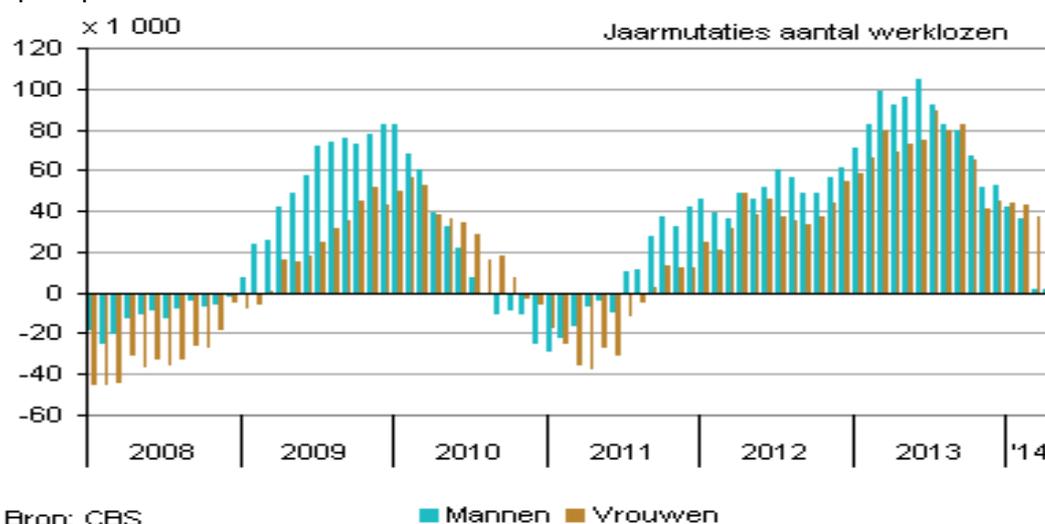
El número de desempleados hombres ha sido prácticamente igual en abril de 2014, que en abril de 2013. Entre las mujeres, el desempleo en abril ha aumentado en 38.000.

#### Desempleados entre la población activa por edad y sexo (x 1.000)

	15-24 años	25-44 años	45-64 años	Hombres	Mujeres	Total
<b>2014</b>						
Abril	127	294	266	358	329	687
Marzo	126	299	259	355	329	684
Febrero	137	278	241	355	301	656
Enero	130	295	252	362	316	678
<b>2013</b>						
Diciembre	133	287	248	358	319	668
Noviembre	132	280	241	359	303	653
Octubre	137	286	252	358	316	674
Septiembre	140	292	253	364	321	685
Agosto	137	292	254	366	316	683
Julio	148	291	255	375	319	694
Junio	143	280	252	372	303	675
Mayo	137	278	243	363	296	659
Abril	141	274	236	358	293	650
Marzo	138	274	231	350	293	643
Febrero	135	258	220	333	280	613
Enero	131	249	212	320	272	592

Fuente: CBS, Oficina Central de Estadística.

## Desempleo por sexo



## Leyenda:

Jaarmutaties aantal werklozen = Cambios anuales en el número de desempleados

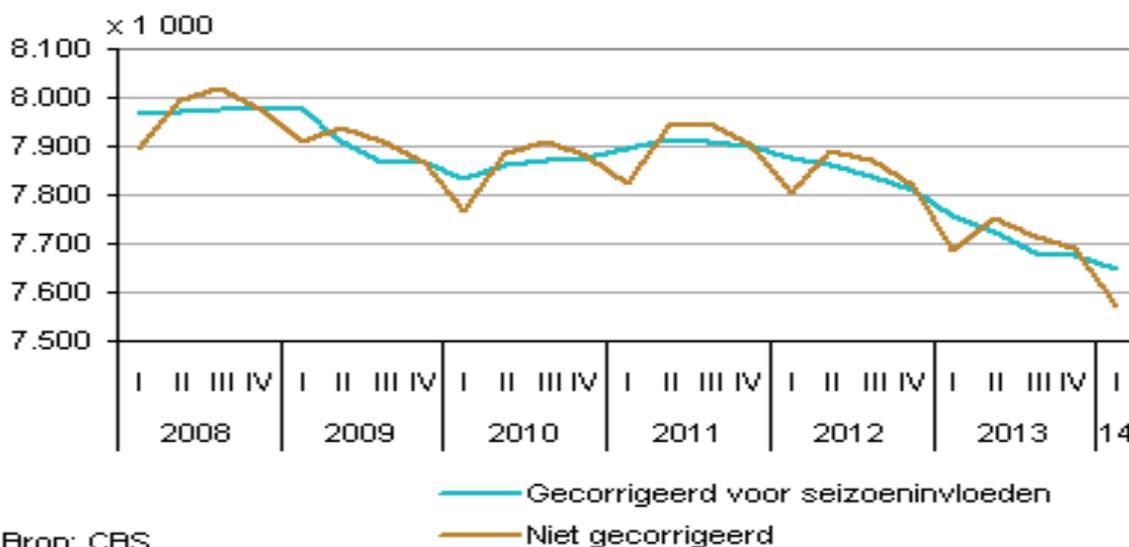
Mannen = Hombres

Vrouwen = Mujeres

## Empleo

En el primer trimestre de 2014 hubo 7,6 millones de puestos de trabajo para asalariados, 112.000 puestos de trabajo menos que en el primer trimestre de 2013. La evolución de los puestos de trabajo sigue un claro patrón estacional, tras su corrección en el primer trimestre de 2014 hubo 32.000 puestos de trabajo menos que en el tercer trimestre de 2013.

## Puestos de trabajo para empleados



## Leyenda:

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = efectos estacionales corregidos

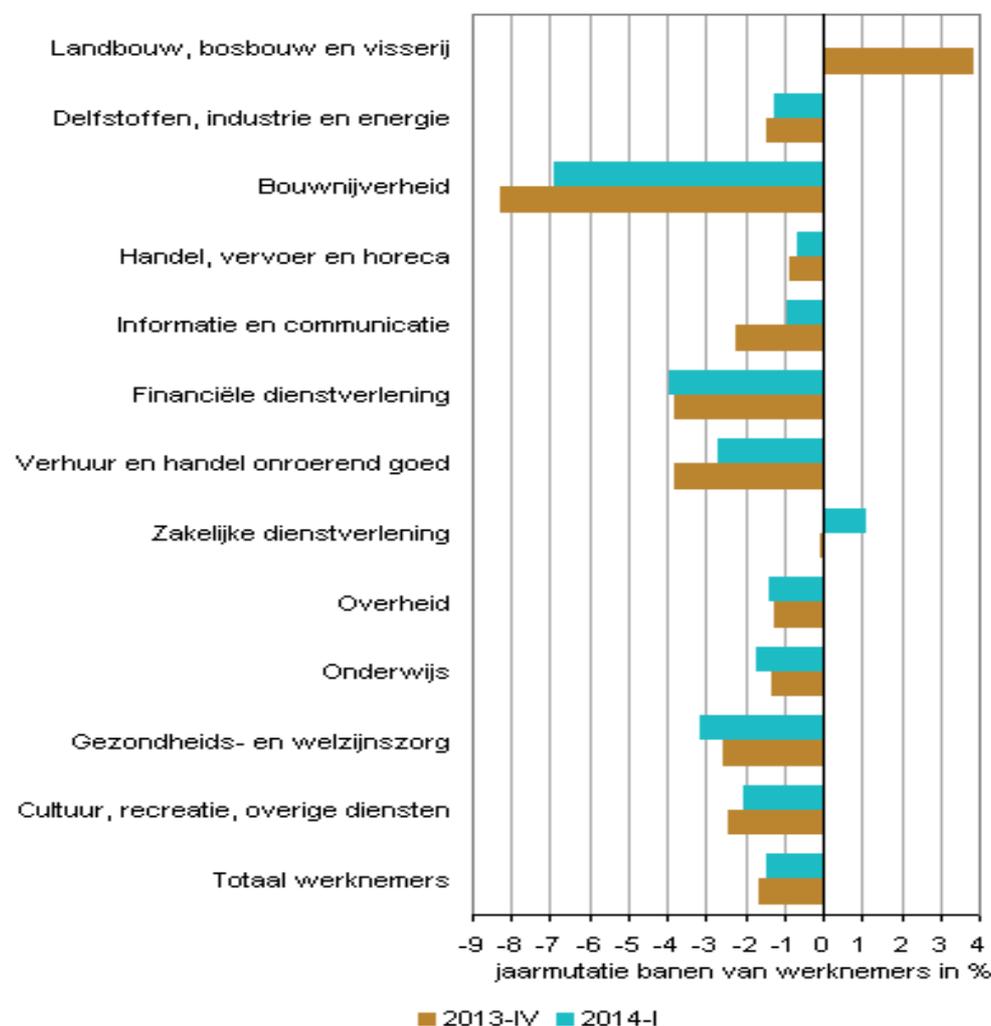
Niet gecorrigeerd = No corregidos

## Población activa

	Población activa, activa			Población activa total		
	Total	Cambios mensuales	Cambios medios en tres meses	Total	Cambios mensuales	Cambios medios en tres meses
2014						
Abril	7.177.000	3.000	-10.000	7.864.000	7.000	-7.000
Marzo	7.174.000	-23.000	-18.000	7.857.000	-31.000	-13.000
Febrero	7.197.000	-11.000	-24.000	7.888.000	2.000	-11.000
Enero	7.208.000	-20.000	-21.000	7.886.000	-10.000	-20.000
2013						
Diciembre	7.228.000	-41.000	-8.000	7.896.000	-25.000	-14.000
Noviembre	7.269.000	-3.000	-1.000	7.921.000	-26.000	-11.000
Octubre	7.272.000	20.000	2.000	7.947.000	10.000	-5.000
Septiembre	7.252.000	-20.000	-10.000	7.937.000	-18.000	-7.000
Agosto	7.272.000	5.000	-7.000	7.955.000	-6.000	1.000
Julio	7.267.000	-16.000	-11.000	7.961.000	3.000	3.000
Junio	7.283.000	-10.000	-10.000	7.958.000	6.000	1.000
Mayo	7.293.000	-7.000	-7.000	7.952.000	1.000	8.000
Abril	7.300.000	-12.000	-13.000	7.951.000	-4.000	7.000

Fuente: CBS

## Evoluciones de los puestos de trabajo por sector empresarial



Bron: CBS

## Leyenda

Landbouw bosbouw en visserij = Agricultura, silvicultura y pesca

Delfstoffen, industrie en energie = Minería, industria y energía

Bouwnijverheid = Construcción

Handel, vervoer en horeca = Comercio, transporte y hostelería

Informatie en communicatie = Información y comunicación

Financiële instellingen = Instituciones financieras

Verhuur en handel onroerend goed = Alquiler y comercio de bienes inmuebles

Zakelijke dienstverlening = Prestación de servicios empresariales

Overheid = Administración pública

Onderwijs = Enseñanza

Gezondheids- en welzijnszorg = Sanidad y bienestar

Cultuur en recreatie en overige diensten = Cultura, ocio y el resto de servicios

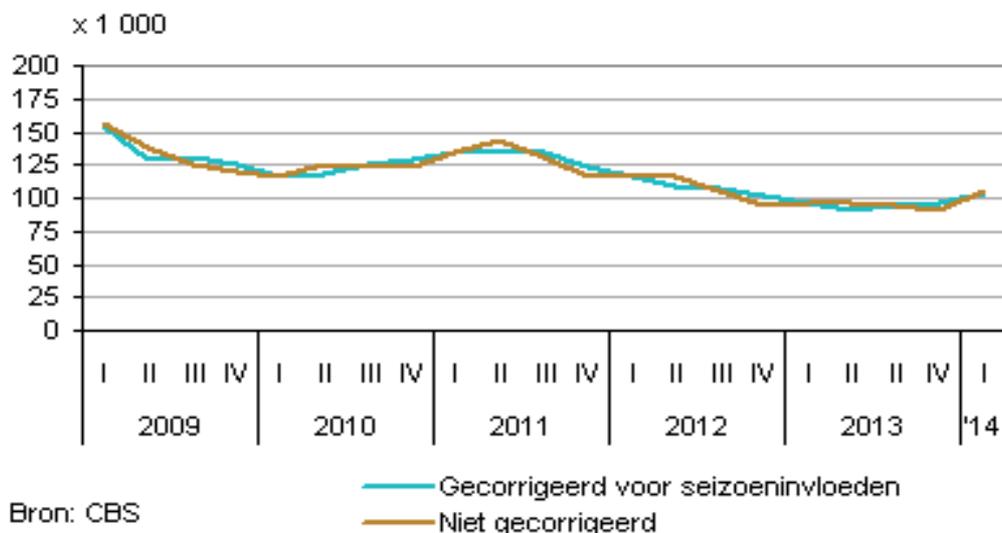
Totaal werknemers = Total de trabajadores

Jaar mutatie banen van werknemers in % = Cambios anuales en puestos de trabajo de trabajadores (%)

## Ofertas de trabajo

A finales de marzo de 2014 había 104.000 ofertas de trabajo abiertas, 7.000 más que a finales del trimestre anterior. Este es el tercer trimestre consecutivo en el que se registra un aumento en el número de ofertas de trabajo.

## Vacantes abiertas



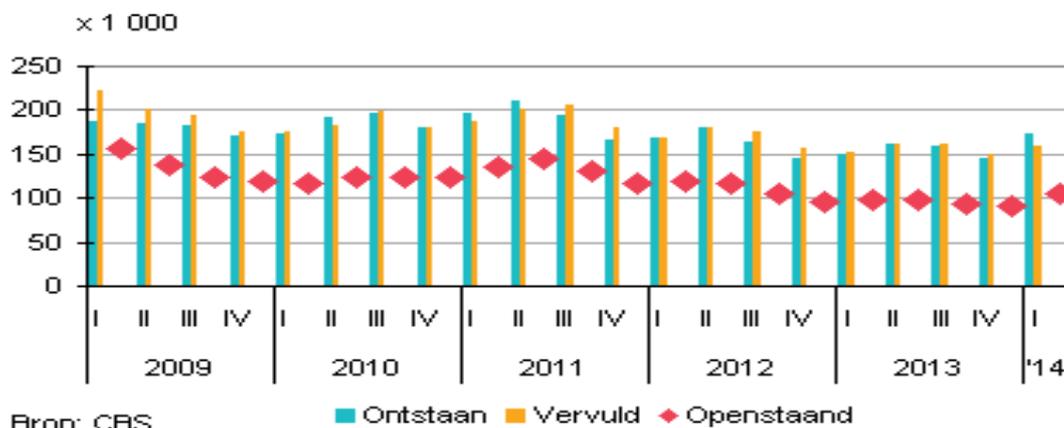
## Leyenda

Gecorrigeerd voor seizoeninvloeden = Efectos estacionales corregidos

Niet gecorrigeerd = no corregidos

El número de vacantes a final de un trimestre es el resultado entre el número de vacantes nuevas y el de vacantes que se han ocupado en el trimestre. A esto se denomina dinámica del mercado de trabajo. En el primer trimestre de 2014 se ha producido un claro aumento en la dinámica del mercado laboral. En ese trimestre hubo 174.000 nuevos puestos de trabajo, 21.000 más que en el mismo periodo del año anterior. El número de vacantes cubiertas fue mayor. Un aumento de vacantes cubiertas no supone un descenso inmediato del paro.

## Ofertas de trabajo: afluencia, vacantes en curso

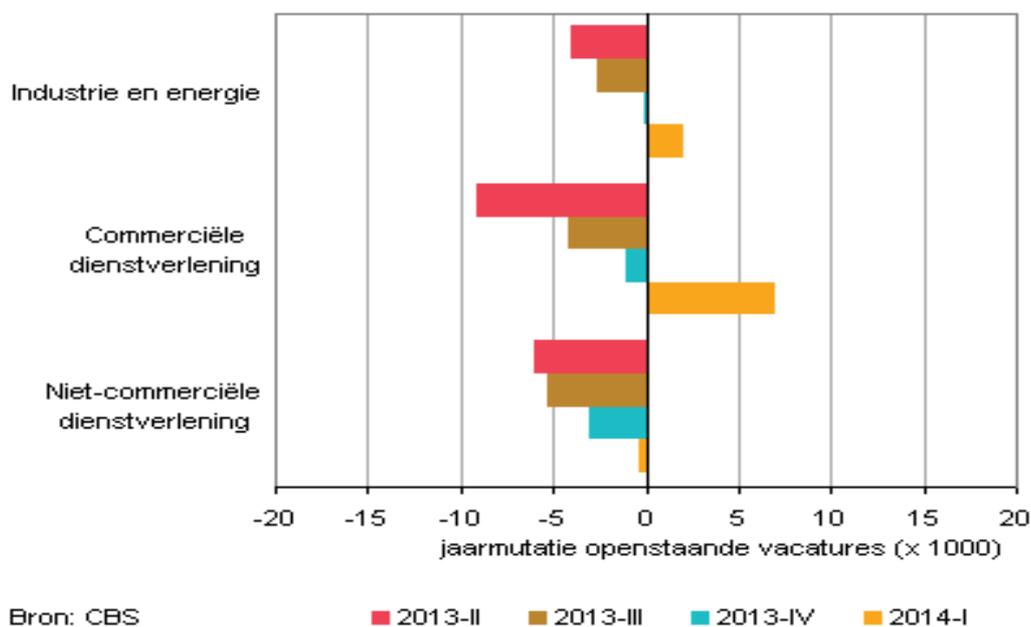


## Leyenda

Ontstaan = Surgen

Vervuld = cubiertas

## Evolución de vacantes en los diferentes sectores empresariales



## Leyenda

Landbouw en visserij = Agricultura, y pesca

Industrie en energie = Industria y energía

Comerciele dienstverlening = Prestación de servicios comerciales

Niet comerciele dienstverlening = Prestación de servicios no comerciales

Jaarmutatatie openstaande vacatures (x1000) = Cambios anuales en vacantes abiertas (x1000)

## EL AVANCE DE LA FLEXIBILIDAD DEL MERCADO LABORAL HOLANDÉS ES IMPARABLE<sup>14</sup>

En los Países Bajos, en promedio, uno de cada cuatro empleados trabajó en 2013 como autónomo, con trabajo temporal o como trabajador esporádico por llamada (los denominados contratos de 0 horas en Holanda). El trabajo flexible está aumentando con mucha fuerza en este país y se prevé que en 2020 uno de cada tres trabajadores será flexible; en 2007 la proporción fue de uno de cada cinco. Según un estudio de TNO (consultora de estudios sociales), 900 empresas holandesas de nueve sectores estudian adherirse a la Asociación ABU (Asociación de empresas de trabajo temporal).

Desde 2007 se están reduciendo mucho el número de contratos indefinidos en todos los sectores, excepto en el de transporte. Se prevén fuertes reducciones en el sector de cuidados y en el sector financiero; los grandes bancos y compañías de seguros, que tradicionalmente han tenido una larga relación laboral con sus empleados, cada vez reducen más su personal con contrato indefinido y construyen su plantilla con un mayor número de empleados flexibles, además, cada vez subcontratan más tareas. La hostelería es el sector típico del trabajo flexible, su casi 60% de empleados flexible sigue creciendo y no parece alcanzar techo.

Es un hecho, que la crisis está alimentando este fenómeno, pero también hay muchos negocios que están apareciendo gracias a la flexibilidad, según las palabras del director de trabajo e innovación de TNO, Peters Koops, "es independiente de la recuperación

<sup>14</sup>Fuente: Het Financieele Dagblad, mayo de 2014.

económica. Los empresarios sienten la presión de la especialización y concentración de objetivos. Los picos y valles de empleo son difíciles de predecir en un clima económico que es impredecible. El trabajo se adapta a la demanda”.

La relación cada vez más débil entre empresario y empleado disgusta a los sindicatos y al Ministro de Asuntos Sociales y Empleo, Sr. Asscher, que a través de la nueva Ley de Trabajo y Seguridad a partir de 2015 quiere obligar a los empresarios a que den más pronto un contrato fijo a sus empleados flexibles.

Es muy preocupante la profunda brecha que hay entre empleados con formación superior y condiciones de trabajo atractivas y empleados flexibles libres. Menos de la mitad de las empresas consultadas por TNO han manifestado dar trabajo interesante y desafiante a trabajadores flexibles.

Según Peters Koops, el Ministro debe reconocer que la flexibilización es un movimiento irreversible “esta tendencia es contraria a nuestro sistema social, que aún tiene el contrato fijo como patrón. La cuestión no es ¿cómo te doy seguridad como trabajador? sino ¿cómo te ofrezco seguridad de trabajo?

### **Estudio sobre tendencias laborales publicado por la oficina central de planificación**

La Oficina Central de Planificación holandesa, CPB, acaba de publicar un estudio relativo a las tendencias laborales en los Países Bajos del que se desprende interesantes conclusiones.

Según el informe publicado, en el periodo 1995-2011, la proporción de empresas con trabajadores flexibles se ha duplicado y además, los trabajadores flexibles se utilizan a menudo para trabajo estructural y no sólo para trabajo temporal.

Otras interesantes conclusiones de este estudio son:

- En 2011, fueron pocos (9%) los empresarios que en su política de personal dieron prioridad a los atractivos de contratar mano de obra con discapacidad.
- La proporción de empresarios que dio prioridad a la formación creció en el periodo 2005-2011 pasando del 66% al 72%.
- La proporción de empresas que ofrecen trabajo a distancia se duplicó en el periodo 2006-2012 pasando del 21% al 46%.

En 1995, un 31% de las empresas utilizaba trabajadores con contrato temporal, en 2011 esta proporción se ha elevado al 64%, según el mencionado estudio de la CPB sobre demanda de mano de obra.

Entre las conclusiones de este estudio llama la atención que los trabajadores con contratos temporales que no tienen perspectivas de empleo permanente, a menudo se utilizan para trabajo estructural y no sólo para trabajo temporal.

Los trabajadores flexibles se emplean principalmente para adaptarse a las circunstancias cambiantes de la empresa según la CPB. La proporción de trabajadores flexibles es alta en empresas que crecen rápido, mientras que se está reduciendo en empresas que van mal, en estos casos la peor parte de la crisis económica afecta a los trabajadores temporales.

Los empresarios cada vez están más convencidos de que los empleados trabajarán hasta alcanzar la edad de jubilación. En 2001, esto se aplicaba al 41% de los empleados, mientras que, en 2011, el porcentaje fue del 61%.

Los empresarios no se sienten muy animados a tomar a su servicio a los mayores de 55 años. Uno de cada cinco empresarios aún cree que la productividad de un empleado mayor de 55 años es inferior a la de sus costes salariales. Este punto de vista no ha cambiado a lo largo de todo el periodo analizado.